

招商工作存在的问题及解决方案(大全9篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

招商工作存在的问题及解决方案篇一

按照乡党委《纪律作风整顿活动》总体部署，通过深入学习，我深受教育且收获很大，在这次学习整顿活动中，让我对自己有了新的更进一步的認識，通过认真反思，找出了自己在工作、生活中的缺点和不足，结合自身实际，特制定本人整改方案如下：

一、加强思想学习。

1、我要牢固树立终身学习的思想，认真学习邓小平理论和三个代表思想，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上和行动上与党保持高度一致，坚持理论联系实际，深入学习政治理论，提高理论素养，对党的新知识、新理论及时掌握，全面掌握，从工作的实际需要出发，自觉学习人大业务知识，提高依法办事水平，使思想观念和知识水平始终与时代前进的步伐相合拍，坚定共产主义理想和中国特色社会主义的信念，把个人的理想追求与构建社会主义和谐社会紧密结合起来，用先进的治理理念和发展目标来指导实际工作，牢固确立正确的世界观、人生观和价值观。

2、牢记党的宗旨，不断增强党员观念和党性修养，在平时工作和生活中保持和体现共产党员的先进性，以科学发展观指导工作，进一步提高自己的综合素质，做到政治素质优良、本职业务精通、工作作风实用、以与时俱进和不断开拓创新

的精神，扎实有效地做好新形势下的本职工作。

二、自觉遵守单位制定的规章制度。

经常性地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。同时，团结同志，和大家搞好关系，增强本单位的凝聚力和战斗力，定期开展自我批评，深入进行自纠自查，阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，理清整改思路，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，做到防微杜渐。严格整改，恪守本分，洁身自爱，严于自律，管住自己的嘴，管好自己的腿，不该吃的不吃，不该去的地方不去，洁身自好，干好自己该干的事。

三、进一步增强大局意识、责任意识和服务意识。

1、以高度事业心和责任感，爱岗敬业、奋发进取、求真务实、充分调动自身的工作积极性、主动性和创造性，切实履行自己的职责，高标准、高质量地做好本职工作，争创一流工作业绩。

2、牢记全心全意为人民服务的宗旨，转变作风，服务人民，密切联系群众，善于听取并及时反映广大人民代表的意愿和建议，设身处地的关心帮助群众解决生活中的实际问题，维护群众的正当利益和合法权利。弘扬求真务实精神，端正自己的思想作风、工作作风和学习作风。在日常工作中要出实招，干实事，重实效。

3、坚持局部服从整体，个人服从集体的原则，正确处理个人利益与全行整体利益的关系，识大体、顾大局、搞好同事间的配合协作，互相尊重、互相信任、互相支持，在工作推动发展中发挥更大的作用。

4、自觉遵守党的纪律，维护党的团结和统一，遵守国家的法

律法规，严格按照规章制度办事，增强自律意识，做到清正廉洁，自觉接受组织和群众的监督。发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风。

招商工作存在的问题及解决方案篇二

随着人们自身素质提升，大家逐渐认识到措施的重要性，措施是管理学的名词，通常是指针对问题的解决办法、方式、方案、途径，可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施。那么你真正懂得怎么写好措施吗？下面是小编帮大家整理的班级存在的问题及整改措施，仅供参考，希望能够帮助到大家。

俗话说“知己知彼，方能百战不殆”，在管理班级时也要透析班级状况、深入了解学生、充分掌握每个人的内心想法，只有做到这一点才能及时、准确地发现问题、解决问题，为了争创优良班集体，为了使同学们全面发展，特对我们***班做了如下分析及相应措施。

（一）缺乏很强的班级凝聚力

班集体凝聚力是非常重要的，同学之间相互信任，并为建设好班级出谋划策，但是我们班的学生的班集体感普遍不高，很多人只考虑自身的利益，对自己有好处就参与，对自己没好处就不参与。

（二）班级同学的消极态度

奖学金、荣誉等奖励只对班级前几名的学生来说有很大的激励作用，而对于班级的中、下游的同学激励作用不大。这个结果是除了极个别的幸运儿成了成功者，绝大多数的同学成为失败者，他们在竞争中永远落选。班级中部分学生普遍都是消极思想，觉得那些只属于学习好的同学，自己根本无法

争取。不善于学习，不善于总结经验教训，不善于反思，个别同学成绩下滑比较严重。

（三）学生不积极参加班级及学校活动

大学是步入社会的阶梯。即将步入社会，同学们有各自的想法。学校举办的活动学生普遍不积极，不主动，不够活跃。很多认为步入大学是很轻松的，空闲时间普遍要有自己支配。

（四）卫生及其他

1) 我们班男生的宿舍都属于混合宿舍，卫生并不是很好，女生的宿舍卫生还比较好。

2) 我们班女生较多，目前很多同学表示以后不从事本专业的工作，考研的同学很少。

3) 大学空闲时间比较多，班级中有部分同学目前勤工助学，出去打工，还有部分同学利用空闲时间考证，班级中部分同学目前还没有明确自己将来要干什么，比较迷茫。

（一）学习方面：进一步加强学习管理，在培养学生自学能力的同时，还要注重互动学习，在学生间养成多交流、多探讨的好习惯。加强正确的学法指导，有些同学只是一味的看书学习却很难懂的其内涵，但又不敢去向老师请教，所以要让他们习惯于与老师沟通。纠正学习中存在的错误认识，学习并不是唯一的目的，目的是他们学有所成，在学习中成长，可以通过主题班会，学习交流空间等活动来拉近同学之间的距离重视学习。

通过各种形式（主题班会、团活、比赛等）来

（二）思想方面：

让同学们敞开心扉，适时地释放内心压抑；制定好合理的奖惩制度；加强管理，严格控制正确引导愈来愈多的上网问题，将上网对学生造成的影响降到最低点，使同学们把网络应用到学习中来；班委明确分工，提高学生的自律性。

招商工作存在的问题及解决方案篇三

十九届中央纪委三次全会强调，以党的政治建设为统领，坚决破除形式主义、官僚主义。要从坚持政治原则、严明政治纪律的高度，紧盯对党中央重大决策部署不敬畏、不在乎、喊口号、装样子的错误表现，严肃查处空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等突出问题。

近日，河北省邯郸市纪委监委组成调研组，围绕基层存在的形式主义、官僚主义问题开展专题调研。

存在问题

文山会海问题突出，干部群众反映较为强烈。县乡基层“以会议落实会议、以文件落实文件”问题尚未得到有效解决。一些单位和部门正式发文虽然有所减少，但是利用电话传真、微信短信、电子邮箱等渠道变相发文数量依然较多。有的地方存在层层发文、照搬照抄上级文件、缺乏针对性的问题。有的会议表面规格高、规模大，动辄要求一把手参加，或者为了体现规模让与会议内容关系不大的部门参加。

督查检查考核项目多，有些检查考核内容重复。调研组对该市各类考核项目进行梳理，发现一些省、市两级考核项目内容相似，但所需准备材料规格不尽相同。如，文明城市创建和卫生城市创建两项考核，内容交叉重复，需要准备两套资料，浪费了大量人力物力。

工作留痕较为严重，加重了基层工作负担。调研发现，扶贫

工作要求留痕问题较为突出。一些工作考核项目，比如扶贫脱贫工作检查考核，较多地将察看领导批示、开会发文、台账记录、会议照片、工作方案、阶段记录等资料作为考核标准，进村入户核对真实情况却明显不够，没有把群众满意度、获得感作为根本评价标准，忽略和淡化了对实实在在的工作成效考核。有的乡镇专门组建一套班子负责完善档案、填表报数，干部到群众家中慰问，每次都要求拍照留痕。

追责问责不够精准，存在问责泛化倾向。有些问责简单化、机械化，某县过去两年间问责的干部中有36人被重复问责，这反映出该县问责项目多、频率高，但震慑教育作用明显不足。调研中，一名乡镇干部反映，一些部门如环保、扶贫、信访等，制定的问责情形和要求简单机械，不考虑实际情况和具体原因，搞“一刀切”式问责，几乎半数干部被问过责，实际效果却很差。调研还了解到，基层干部按问责概率，把当前工作分为“要命的活”“要账的活”“要好的活”三类，其中信访维稳、脱贫攻坚、环保治理、违建拆除等被认为是最“要命的活”，很少有干部积极主动承担。

运用“属地管理”原则向下推卸责任，基层干部权责不一致。一些部门将本应由自己牵头负责的工作，以实行“属地管理”原则为由，将责任推给乡镇，主责部门变成督导部门，增加基层工作负担。调查显示，近半数干部认为，上级部门履责中存在形式主义、官僚主义问题，向下推卸责任，是造成乡镇干部负担过重的主要原因。

原因分析

官僚主义催生形式主义。一些领导干部担当精神不足，生搬硬套、机械执行上级政策。有的工作刚刚开会部署，就要求上报贯彻落实情况，导致下级在抓落实时，只能以形式主义应付。有的怕担责任，遇见问题能躲则躲，躲不开便“一禁了之”，不顾实际“一刀切”。有的层层签订责任状，把责任推给下级，看似层层加压，实则层层推责。

错位政绩观加重基层负担。一些部门和单位学习上级政策不深不透，习惯于层层加码，脱离实际情况，片面追求最大效果。如，上级部门30天要结果的工作，到县里就变成20天，到乡镇只有10天的落实时间。此外，一些部门和单位一味地强调检查考核，对下级工作干预多、检查多、问责多，下级部门不堪重负，只能被动地在形式上应付。

表现形式复杂致使精准惩治不够。形式主义、官僚主义问题不同于奢靡之风和享乐主义特征明显、危害具体，往往表现形式复杂、难以区别定性。如，一些部门和单位打着推进工作落实的幌子，大搞形式主义、官僚主义，但对这样的行为往往在定性量纪上缺乏界定标准，有时难以区别是上级要求还是自主行为，难以衡量危害和损失程度。相较于查处扶贫、民生等领域群众反映集中的突出问题，一些基层党组织和纪检监察机关面对此类问题时，往往怕认识不足、把握不准，存在畏难情绪。

对策建议

以上率下引领示范。各级领导机关、领导干部要带头把自己摆进去，在工作中做到事前严格审视对照、事中严格审核把关，强调精准落实，减少形式大于内容的会议、文件和工作安排，为下级做好示范。加强政治监督，纪检监察机关要把整治形式主义、官僚主义作为政治监督的重要任务，坚决纠治空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等问题，督促各级领导干部在工作谋划、跟踪落实中切实履职尽责。

健全完善落实机制。全面排查形式主义、官僚主义突出问题，列出负面清单，拿出整改措施。推动构建层级化的责任落实机制，重点研究清理制度规定针对性不强、落实责任强调过度留痕等问题，制定科学合理、权责明晰的责任清单，方便基层落实。改进检查考核方式方法，对现有考核项目进行全面梳理，对检查考核内容进行流程再造，强化结果导向，减少查看档案资料，突出实绩实效考核，增加群众评议权重。

做实做细日常监督。纪检监察机关要精准执纪问责，采取调阅资料、召开座谈会、面对面访谈、暗访抽查等方式开展监督检查，对存在形式主义、官僚主义的一般问题，运用好谈话、约谈等措施进行提醒纠正；定期研判区域政治生态，加强对形式主义、官僚主义问题研究，分析根源和发生规律，采取发纪律检查、监察建议书等形式，督促有关党组织修订完善相关规定，堵塞监管漏洞。

精准有效实施问责。坚持实事求是，注重综合效果，依规依纪依法实施精准问责。对在落实两个责任中搞形式主义、官僚主义，导致出现重大违规违纪甚至违法问题的，坚决实行“一案双查”，既追究当事人责任，又追究有关党组织和领导干部的责任。完善问题通报制度，对查处的典型形式主义、官僚主义问题，一律点名道姓、公开曝光，有效发挥警示和惩戒作用。

招商工作存在的问题及解决方案篇四

为认真贯彻落实华电新疆公司及昌热公司党委关于开展党建示范点创建活动的通知精神，运行党支部依据《华电新疆公司党支部工作对标指标评价标准》，结合运行分场工作实际，对运行党支部开展党建示范点制订如下工作计划。

一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实华电集团公司、华电新疆公司和昌热公司20xx年度工作会议精神，按照公司党委的统一部署，以示范作用促进支部工作的整体推进，增强支部党员的凝聚力、战斗力，结合实际，开拓创新，切实加强支部的组织建设，为构建和谐支部和争当华电新疆公司党建示范点提供坚强的组织保证。

二、目标要求

总体目标：继续深入开展“创先争优”活动，支部有序开展“围绕中心工作、实现岗位争先”等各项主题实践活动。着力提高党员干部思想作风端正，提升工作效能，提振模范效果。紧紧围绕“分场班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的要求，坚持“典型引路、有序开展、规范提高、全面推进”的创建思路，在巩固扩大“创先争优”活动成果的同时。通过抓先进、抓示范、抓整改、抓后进并举，使党员干部的整体素质明显提高，支部党建工作成效明显。

具体目标：

1、分场班子好：分场班子能自觉学习“三个代表”重要思想和践行科学发展观，善于结合运行分场工作实际，认真贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，廉洁勤政，奋发有为。并要具有较高的政策水平和较强的组织协调能力、较好的统筹驾驭能力，工作思路清晰。分场班子结构合理，决策民主，作风优良，廉洁勤政，实绩突出，有一定的战斗力和凝聚力，能发挥战斗堡垒作用。党支部书记及支部委员有较高的理论、政策水平和较强的组织协调能力，在分场党员干部、员工中有较高的威信。

2、党员队伍好：共产党员先锋模范作用充分发挥，生产岗位先锋带头作用发挥好。重视对优秀青年的入党培养，发展党员有计划、有措施，结构不断优化、素质不断提高。党的组织生活严格，党员教育培训经常，党员监督管理有效，“争创学习型支部，争当学习型党员”活动有实效；按党费收缴标准，及时足额做好党费的收缴工作。

4、工作业绩好：高质量的完成分场各项年度工作目标任务，工作业绩突出；党员干部工作效率和技能水平明显提高，员工评价好；力争在20xx年达到新疆公司党建示范点目标要求。

5、群众反映好：支部党员干部尊重员工，诚心诚意为员工办

实事，员工关心的热点、难点问题得到较好解决，党支部注重了解、反映员工的意见，维护员工的合法权益，在员工中有凝聚力和战斗力；共产党员在各项工作中充分发挥先锋模范作用。

三、组织机构

运行党支部成立支部争创党建示范点工作小组

组长：马祥钧

副组长：杨勇智

成员：曹可军、杨建军、李林德、胡春娟、张蕾

主要职责：

- 1、负责组织召开学习争创党建示范点工作动员大会，起草《党建示范点工作计划》。
- 2、负责支部示范点工作的材料准备工作。3、负责组织开展支部各项主题活动。
- 4、负责支部日常党建管理工作。

四、工作措施

- 1、按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作的总要求，把“举旗帜抓班子带队伍促发展”作为目标，深入开展“五好”活动，不断提高党员的政治素质水平，增强“五好”活动的针对性和实效性。
- 2、坚持三会一课学习制度。支部党员每年集中学习不少于12次，认真制定学习计划、确定重点学习的内容和研究的问题。理论联系实际，深入调查研究，每年支部委员完成1-2篇有较

高质量的政研会报告。

3、坚持民主生活会制度。认真开好年度民主生活会，结合支部党员的思想和工作实际，开展批评与自我批评。民主评议党员干部一年进行一次。无故不得请假或缺席，要认真听取党员意见，接受党员的监督。

4、坚持公司领导基层党支部联系点制度。每年不少于两次到所在党支部进行调查研究，帮助基层解决实际问题。

5、建立支部党员学习培训档案，保证学习人员、时间、内容的落实。在党员中开展经常性地爱国主义、集体主义、社会主义教育和艰苦创业精神的教育，激发大家立足本职、奋发向上的工作热情，为推进公司事业新跨越而努力。

6、加强党员岗位技能培训。要以提高整个队伍的整体素质为目标，大力加强思想政治教育、专业理论教育。落实培训规划，制定党员干部理论培训、岗位培训、专业知识和实用技术培训的规划，党员干部的理论水平和业务素质得到提高，为人民服务的本领得到增强。

五、推进步骤

创建工作共分为三个阶段。即宣传发动、提高认识阶段；落实措施，对照创建阶段；检查评议，总结提高阶段。

第一阶段：宣传发动，提高认识：

宣传发动阶段是运行党支部创建党建示范点工作的开局阶段。本阶段的重点是提高党员干部对创建工作重要性的认识，主要工作任务是制定创建工作方案，落实公司党委要求创建党建示范点的各项要求，抓好思想发动、集中培训和学习讨论。通过思想发动和学习讨论，增强全体党员群众争创党建示范点的自觉性、主动性，切实把创建工作列入重要的议事日程

和工作内容。党支部在创建方案上报公司党委后，召开动员大会，组织全体党员认真学习华电新疆公司《关于开展党建示范点创建活动》的文件精神，加强领导，健全组织，深入思想发动，积极营造浓厚的创建氛围，切实打牢创建工作的思想基础。并采取集体学习、集中宣讲、专题辅导、研讨座谈、心得交流、宣传稿件等多种形式对党员群众进行创建工作宣传发动。

第二阶段：落实措施，对照创建

对照创建阶段是创建党建示范点的关键阶段，本阶段的重点是落实创建工作措施，扎实做好创建工作。主要工作要严格按照各项创建工作制度和创建标准进行。在这一阶段，对照创建工作要求，认真检查创建工作中存在的问题，认真分析党员队伍的现状和问题，研究解决的办法和措施。对党员干部思想、组织、作风、工作业绩四个方面存在的问题，认真查摆剖析，制定改进措施，使创建工作收到实实在在的成效。

第三阶段：自我检查，总结提高

整体素质，转变党员工作作风，促进各项工作，树立良好形象的目的。并结合自我检查得出的实际情况，提出新的要求，更好地促进创建活动深入持久地开展。

招商工作存在的问题及解决方案篇五

在工作中发现问题，就要从自身找原因，认识自己的错误，并积极地制定整改措施去改正错误，提高个人的工作能力和效率。下面是本站小编整理个人工作存在问题整改措施的范文，欢迎阅读！

作为一名刚从部队转业安置到地方工作的同志，认识到了自己在发挥党的先锋模范作用和带头作用方面还有较大的差距，

尤其是通过自我剖析，组织上多次找我谈话，认识到了自身存在的问题，一名党员，如果不发挥自己应有作用，那和普通老百姓有什么区别呢？因此，我应当从以下几个方面进行整改：

一、从党的建设的高度来认识发挥党员先锋模范作用紧迫感和责任感

我们的党是一个有6800多万党员的大党，每个党员都是展示党的形象的窗口，加强对党员的管理教育，增强其先进性，提高党的凝聚力和战斗力，是十分重要的。而我们这样一个大党如果没有铁的纪律和严格的组织作保证，我们的党就会象一盘散沙，就谈不上发挥模范作用了。改革开放20多年来，党的中心工作实施了重大转移，集中精力抓经济建设，取得了举世瞩目的成就，党员的思想发生了很大变化，党员的管理教育也面临不少新的情况和问题，从外部情况看，形形色色的社会现象对党员的思想产生了不容忽视的影响。党的xx大报告指出，党要管党，要从严治党，始终保持党的先进性和队伍的纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力。并对党员在新的历史条件下保持和体现先进性，发挥模范作用，提出了明确的要求。党员是党的细胞，党的凝聚力和战斗力最终取决于党员的先进性和模范作用的发挥。

二、从检验检疫事业改革和发展的大局来认识充分发挥党员先进性和模范作用的必要性

党的xx大提出了今后一个时期我国经济建设的总体目标和发展方向，为各行各业的发展和深化改革指明了方向，尤其是我国经济正处在关键的转型期，作为一名普通检验检疫工作者，肩负着依法把关，服务企业，保护国家经济安全的重要使命，如何做到既按照政策规定，严格把关，又为企业提供优质高效的服务，扶持企业做大做强，这是摆在我们面前的重大课题，作为党员，要站在时代的前列，争当改革的排头兵，积极参与和支持改革，用自己的模范行动团结和带领职

工。只有这样，才能不负使命。

在自我剖析和民主评议阶段的讨论中，多数党员谈了自己在艰苦时期，是如何发挥党员的先锋模范作用，在艰苦时期都能以局为家，以事业为重，不计个人名利，不计个人得失，处处以党员的标准严格要求自己，做到哪里有艰险，哪里就有共产党员的身影。而在改革开放的今天，经济发展了，人们生活水平有了提高了，党员的模范作用反而不如以前了，有的党员甚至忘记了自己是一名共产党员，把自己混同于一般的老百姓，降低和损坏了党在人民群众中的威信，具体表现在理想信念不够坚定；宗旨意识不强；业务素质不高。这些情况虽说程度各有不同，但都是缺乏先进性的表现，严重妨碍了党的路线方针政策的贯彻落实。妨碍了检验检疫事业的发展，损坏了党同人民群众的联系，削弱了党的凝聚力和战斗力，这些问题如不彻底解决，势必给检验检疫事业造成极其严重的后果。进行党员先进性教育活动就是要使全体党员在思想上筑起一道不跨的防线，永葆共产党员的先进性。

四、今后努力方向

认识到自己存在的错误固然重要，能认识自己的错误，并积极地去改正错误，这就更难能可贵了，党的性质、宗旨和任务决定了我们每一个共产党员都必须具备认识错误，改正错误，并从中总结经验，汲取教训的能力。在这次党员先进性教育活动中，我认真检讨、剖析了自身存在的问题，要成为一名真正的共产党员必须从以下几个方面去努力：

- 1、加强政治理论和业务知识学习，不断充实和完善自己。首先是邓小平理论和“”重要思想的学习，要系统的、完整的学习和掌握邓小平理论和“”重要思想的裨和内涵，在学懂弄通上下功夫，坚持用邓小平理论的立场、观点和方法去观察事物，分析问题，提高辨别是非和复杂情况下的应变能力，在任何情况下都要保持清醒的政治头脑。

2、树立正确的人生观和价值观。世界观的改造是一个长期而复杂的艰苦工作。要努力改造自己的世界观，树立立党为公的思想，矢志不渝的保持共产党员的先进性和党员队伍的纯洁性。

3、努力实践“”要求，正确处理“三个关系”。“”重要思想是党的性质、宗旨和任务的集中体现，是党的执政之基，要按照“”的要求认真做好检验检疫工作，正确处理好把关与经济建设的关系，自觉服从的服务于经济建设这个大局；正确处理好把关与服务的关系，既严格把关树立良好的检验检疫形象，又热情为企业排忧解难；正确处理好把关与经济利益的关系，坚持质量第一，信誉第一，形象第一。

4、改变工作作风，永葆共产党员的先进性。指出，要兴实事求是之风，艰苦创业之风，勤俭节约之风，诚心诚意为人民谋利益之风，扫除形式主义，官僚主义，奢侈浪费，以权谋私等歪风。真正做到老老实实调查研究，老老实实听取意见，老老实实改进工作。这是对我们每个共产党员提出的具体要求，我们要以“”为镜子，以这次党员先进性教育活动为契机，认真检查和改正工作中存在的问题和不足，按照党员的标准严格要求自己，充分发挥党员的先锋模范作用，使我们党始终保持与时俱进的品质，始终走在时代的前列。

本人认真学习了县评组办和建委的《县直单位百名股长考评活动工作方案》，提高思想认识，进一步明确了开展考评工作的指导思想、原则和内容，充分认识到开展民主考评百名股长活动是围绕“大投入大建设、大招商大发展”战略部署，大力推行县委提出的“五办”作风的需要，核心是提高办事效率，提高服务质量，目的是让基层满意、企业满意、群众满意、上级机关满意为标准。并细心体会，认真反思自身。经过学习和深入思考，我个人对开展考评工作有了更深的理解，对在精神状态、思想观念、执行力、工作作风和廉洁自律方面自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下整改：

- 1、不断加强政治学习，强化思想教育，忠于职守，提高思想政治素质。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，做到自重、自省、自警、自励，时刻保持昂扬的精神状态，锐意进取。
- 2、坚持解放思想、实事求是，树立科学的发展观。紧密工作实际，注意工作作风和工作方法，做到脚踏实地，求实效，解决实际问题，做到不好高骛远，使工作思路符合客观实际。
- 3、强化工作作风建设，提高执行力。尽职尽责，真抓实干，大胆工作，勇于实践，乐于奉献。发扬知难而上、开拓进取、求真务实、改革创新的精神，深入一线、深入基层、深入实际，认真开展调查研究，一步一个脚印地做好工作。既要注意查找管理方面存在的突出问题，也要注意发现实际工作中存在的具体业务问题，继续努力为领导做好参谋，提好建议；为基层单位排忧解难，解决争议，做好业务指导服务工作。

一、存在的问题与不足

一是坚持学习的恒心和毅力不足。行政工作是我负责的主要工作，这项工作对思想理论修养要求较高，只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的工作。由于办公室人员较少，日常的工作量较大，有一种疲于应付的感觉，坚持学习的恒心和毅力逐渐放松。尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种知识面窄、办法少的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧不实的缘故。

二是深入实际不够，解决实际问题少。自己除了对日常工作进行监督检查外，工作的大部分时间都是在办公室里，深入基层的时间少，特别是对一线服务研究的少。质量监督的工作重心是现场监督、技术服务，虽然自己有时也协调办理了一些工作，但就事论事的情况多，认真研究，深入解决关键问题少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

三是工作有时心浮气躁，急于求成。对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到。有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，不大在意同志们们的感受，给人一种过于生硬的感觉。

二、整改措施

1、加强学习，提高理论修养。首先，要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。学管理，要在现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。学业务，在专业知识方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。向先进典型和先模人物看齐“创先争优”。学习的内容要广泛，进一步加强对“科学发展观”重要思想的学习，特别是从宏观上把握精神实质。

整改时限：从现在开始，立即行动，尽快落实，长期坚持，不懈努力。

2、深入基层，解决实际问题，提高管理水平。强化大局观念，增强奉献意识和使命感，切实围绕质监站的中心工作，多与业务科室进行沟通交流，及时发现和解决业务工作中存在的问题，进一步完善考核管理体系，抓好制度建设。

整改时限：立即行动，短中期结合，力争早见成效。

3、谦虚谨慎，戒骄戒躁。坚持向群众学习，向实践学习，向同志们学习，不断提高自己的素质修养，强化组织观念和责任意识，大胆坚持原则，积极开展批评和自我批评，努力增强宗旨观念，提高服务意识。

整改时限：立即从我做起，见诸于行动，希望大家监督。

总之，通过考评活动，我们要审时度势，坚定信心，做好自己的本职工作，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为提高我县工程质量而努力！

自开展治理“庸懒散贪”活动以来，本人认真学习领会有关精神，结合自身工作实际，深入细致地查找自身存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变工作作风，提高工作效率，现就本人自查自纠整改提高情况报告如下：

一、自身存在的主要问题

1、学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要局里组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，自己没有制定学习计划，即使自己有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足于完成任务，如何创造性地开展工作思考得不够。

3、进取意识不强，性情急躁，工作方法简单，缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动查找原因，使自己工作陷于被动局面。

二、存在问题原因分析

1、自身学习不够，思想素质、理论教养、认识水平不高。特别是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学

的理论武装自己的头脑，指导自己的言行，从而导致认识上、行为上、决策上的一些偏差。

2、宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨没有履行到位，没有真正付诸实践。作为一名共产党员，没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。三是自我要求不够严格，无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，不是创造性的开展工作而是草率了事；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

三、整改提高措施

1、刻苦学习，振奋精神，提高工作业务水平，要自觉把理论业务学习作为自己的第一需要，联系实际，深入实践，学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的技能，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习业务知识，不断用新知识、新理念、新思想武装自己的头脑，增强自己的能力，提高驾驭工作的能力。

2、开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展工作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案、落实新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到更好。

招商工作存在的问题及解决方案篇六

加强党风廉政建设是纯洁党性、提高党员干部素质、密切党

群关系、增强党组织战斗力和凝聚力的重要保证，是新时期坚持邓小平理论和实践“三个代表”重要思想的要求，一年来，在各级政府的正确领导下，本人一直注重自身综合素质的提高，不断加强学习，始终保持清醒的头脑，与时俱进，恪尽职守，廉洁自律，并且充分利用个人的表率作用，影响和带动一班人共同营造勤政廉洁、奋发向上的工作环境。现将本人党风廉政建设自查情况汇报如下：

推动外经贸系统各项工作的顺利开展。

请及动用公款公物情况。本人、配偶、子女、亲友不利用其职务便利经商、办企业或从事有偿中介活动兼职情况。

党风廉政建设是全党的共同任务，必须在党的统一领导下，齐抓共管，今后我要进一步提高认识，端正态度，增强自觉性，提高免疫力，进一步强化责任意识，履行好自己的职责，在管好自己带头廉洁自律的同时带好“一班人”，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，不断加强学习，努力提高拒腐防变能力，进一步解放思想，与时俱进，争做一名优秀的国家公务员。

招商工作存在的问题及解决方案篇七

1，形式主义较严重。在其位不谋其政是我身上存在的的毒痂。作为文艺宣传委员，我缺乏积极主动工作的意识，只有在班长团支书忙不过来时才给出帮助，不能自己积极主动的帮忙。做为一名预备党员，我也没能做出自己应有的贡献和建树，在班级活动中，只能以一个协助者的身份存在，而没有起到领头羊的作用，威信和感召力不够。在工作上也不够严谨，想问题不全面，存在潦草应付的情况。

2，享乐主义。工作上怕苦怕累，没能担起自己的责任和担子，遇事退缩，干劲不足。

1，深化自我责任意识，努力学习党的知识，深刻党员义务。在工作学习中充分发挥积极性，主动性和创造性，主动承担组织上交的任务，放大胆子，勇于实践，在过程中提升自己的办事能力，提升个人威信和号召力。

2，把目光放长远，要有忧患意识，不贪图安逸，不固守现状，而是要不断开拓，进取，创新积极改正自身不足，纠正态度上的偏差，更好的把自己树成一面旗帜。

3，以身作则，严格要求自己，端正学习态度，做什么都要尽十二分心力，不敷衍了事，培养自己严谨的工作作风和认真的学习态度。

招商工作存在的问题及解决方案篇八

存在问题：

学生反映，体音美课时常被挤占。整改措施：

1、首先，我校教务处在排课上严格按照课时标准的要求（体育3节；美术1节；音乐1节），开足开齐所有课时。

2、开学时，教务处就从体音美课的教学计划查起，要求每位老师对本学期的课时要有安排，有计划，要时刻做到心中有数。

3、定期检查体音美教师的教案，杜绝老师不备课而上课；同时，可以督促老师可以提前做好准备好上课的题材和素材。

4、针对学生反映问题，学校政教处面向九年级一班学生做了问卷调查。共发70份，收回70份，有效表70份。通过该调查表可以看出，现在我校完全按照上级要求，开齐开足所有课时，并不存在体音美课被挤占现象，而且被调查的百分之九十以上的学生觉得老师备课，上课认真，课型丰富多样，活

泼有趣，大家很是喜欢。

（备注：佐证材料附后）

宝鸡市***中学（盖章）2014年5月12日

招商工作存在的问题及解决方案篇九

1、思想解放程度不够。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸心理。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2、学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习专业知识理论。对新知识，新技术的学习不足，没有沉下心认真的学习，对专业知识一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。

3、不成熟、不稳重。做事走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的的工作中我会认真从小节入手，以仔细的态度对每一件事。

充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，主动承担组织上交的任务。不断创新工作方法，不断加强政治理论学习和

业务学习，强化责任意识和主人翁意识，提高工作效率。