

# 竞业限制保密协议协议(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 竞业限制保密协议协议篇一

甲方：

乙方：

鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

### 一、乙方义务

1.1 未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；

1.2 不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

1.3 不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

### 二、甲方义务

从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资[不包括奖金、福利、

劳保等]。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

### 三、违约责任

3.1 乙方不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金，金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的50倍。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当还甲方。

3.2 甲方不履行义务，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费甲方应当一次性支付乙方违约金人民币5万元。

### 四、争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交苏州仲裁委员会仲裁。

### 五、合同效力

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方：(签章)

乙方：(签名)

年月日

## 竞业限制保密协议协议篇二

地址：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司(以下统称“甲方公司”)的员工,鉴于乙方已经(可能)知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响,为保护双方的合法权益,根据国家有关法律法规,遵循既要防止出现针对甲方的不正当竞争行为,又要保证乙方依法享有的劳动权利得到实现的原则,甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则,协商一致共同签订本竞业限制协议。

## 第一条名词解释

**竞争业务:** 与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务;公司或其关联公司从事或计划从事的业务。

**竞争对手:** 除公司或其关联公司外,从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

**区域:** 公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围为界,作为履行本协议竞业限制的地域范围。

**期限:** 乙方受聘于甲方公司的期限和该期限终止后2年的时间。

**关联公司:** 控制公司的、由公司控制的或与公司受到共同控制的任何其他法人。

**有竞争关系:** 与公司及其关联公司已开展的业务有竞争关系;有竞争关系的单位包括与公司及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的单位。

## 第二条乙方竞业限制内容和范围

1、乙方在期限内,非经甲方董事会书面同意,不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务,包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。不得自己经营与公司有直接

竞争的业务。

2、在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东、董事、管理人员、顾问等的身份或以其他任何名义：

(1) 投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织。

(2) 向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

3、乙方在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方公司：

(1) 任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系。

(2) 任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。(3) 在期限内不得抢夺日前甲方在册客户，也不将甲方的客户介绍给其它单位及个人，损害甲方的利益。4、在期限内承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密；不传播、不扩散不利于公司的消息或报道；未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。5、乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属非职务成果并可由乙方享有知识产权的，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让；认为确属职务成果并由甲方享有知识产权的，乙方不得在未经甲方同意的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得

自行向第三方转让。

6、乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明属非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

7、乙方在完成具体工作过程中知悉或应当知悉自己工作导致侵犯他人知识产权的，应立即将有关情况书面报告甲方主管领导。乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权时，若甲方或乙方遭到第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

8、乙方离职以后，若利用原来在甲方任职期间掌握或接触到的秘密研制、创作出新的成果，在拟予实施或投入使用前，应事先征得甲方的同意，并需向甲方支付一定的补偿费用。未征得甲方同意或无证据表明有关内容为乙方自行创作的成果，甲方保留追究当事人及当事人新任职单位应当承担的法律责任及经济责任的权力。

9、乙方无论因何种原因离职，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的相关秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。保密期限依据各技术项目、资料的保密期限而定。第三条乙方确认，遵守本竞业限制协议是获取甲方公司支付的工资、奖金、提成、奖励的必要条件。甲方按照标准每月向乙方支付“竞业限制补偿金”。乙方认可，甲方每月在支付乙方工资等报酬时已额外考虑了乙方离职后遵守敬业限制协议需产生的经济损失，故无须在乙方离职时另行支付竞业限制补偿金。

第四条违约责任

1、乙方承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，甲方公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。

2、乙方保证遵守本协议约定的义务，乙方违反任何此等义务，均会给甲方造成不可估量的损失。因此乙方同意：如果乙方违反任何本协议约定，则应向甲方支付元人民币的违约金并返还甲方已向乙方支付的所有竞业限制补偿金，如果甲方因乙方的违约行为所遭受的实际损失超过违约金，乙方还应当向甲方赔偿违约金和实际损失的差额。甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用(含律师费用)，应当包含在损失赔偿额之内。

3、如乙方在甲方公司任职期违反本竞业限制协议，视为乙方严重违反规章制度，乙方应立即终止违约行为，并且甲方公司有权单方根据乙方所造成的后果轻重分别采取即时调离岗位、即时解除与乙方的劳动合同等处理，甲方公司不给予乙方任何经济补偿赔偿。

4、甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿金(甲方无正当理由，延迟支付该到期补偿费超过一个月的)，甲方应当在次月按竞业限制补偿金标准支付乙方违约金，甲方是否按时足额支付乙方的竞业限制补偿金，不影响乙方在本协议项下的竞业限制义务的履行。

5、因甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而给乙方造成其他方面的直接损失，乙方有权要求获得赔偿。因拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而导致的直接损失，以延迟或者未支付的价款加上延迟支付期间每日万分之四的利息来计算。

6、乙方未经公司批准擅自离职或离职，仍须遵守本协议规定的竞业限制义务。

第五条法律责任乙方违反竞业限制义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理；构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

第六条本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。本协议应当视为《劳动合同》的补充协议，本协议的任何内容若与该《劳动合同》有任何不一致之处，应以本协议为准。双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

第七条如果在聘用期内乙方的职务职位、工作地点等发生变化，本协议将持续有效并适用于双方。双方因履行本协议发生争议的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第八条本协议自甲乙双方签字或盖章后生效，在劳动合同解除或终止后本协议继续有效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细阅读过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

### 竞业限制保密协议协议篇三

甲方：地址：

乙方：身份证号：鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工

作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

## 第一条 竞业限制

2、竞业限制的区域为甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

## 第二条 竞业限制的义务

1、不得与公司的客户发生商业接触。

3、不得以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

4、不论因何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_\_年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

## 第三条 义务的履行和解除

2、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。

双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

## 第四条 竞业限制经济补偿

2、竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的\_\_\_\_倍，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

## 第五条 违约责任

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金，违约金为本协议约定的竞业限制补偿金总额的\_\_\_\_倍。

如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

第六条 争议解决因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

## 第七条 其他

1、协议经双方法定代表人或授权代表签字并加盖公章后生效。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份；

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。

对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：年月日

乙方：

年月日

## 竞业限制保密协议协议篇四

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

就乙方\_\_\_\_限制事宜，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本协议。

## 第1条 定义

1.1 \_\_\_\_限制或\_\_\_\_禁止：\_\_\_\_\_指用人单位有条件的要求劳动者不能直接或间接从事自己存在\_\_\_\_争的业务，具体以本合同约定为准。

1.2 甲方公司：\_\_\_\_\_包括甲方及其所有分支机构、子公司、办事处和关联单位。

1.3 任职期间：\_\_\_\_\_是指乙方与甲方正式签订劳动合同或形成事实劳动合同关系之日开始到双方劳动关系结束(或消灭)为止的期间。如乙方到达退休年龄之后继续为甲方所聘用，则任职期间包括聘用期间，至聘用关系终止之日截止。

1.4 个人或组织：\_\_\_\_\_包括任何个人、公司、企业、合伙、协会、事业单位、社会团体或组织，即各类形式的个人或组织。

从事下列业务的个人或组织：\_\_\_\_\_

下列公司或与下列公司经营范围存在重合的组织或个人：\_\_\_\_\_

1.6 \_\_\_\_争性业务：\_\_\_\_\_与甲方公司所提供的产品或从事的服务相同或类似的业务。

1.7 \_\_\_\_行为：\_\_\_\_\_自己或与其他个人或组织合作，直接或间接的从事\_\_\_\_争性业务；或为\_\_\_\_争性单位提供服务或劳务，包括但不限于担任\_\_\_\_争性单位的合伙人、董事、监事、

股东、管理人员或一般职员、代理人、顾问等。

1.8 乙方关联人：\_\_\_\_\_包括但不限于：\_\_\_\_\_

乙方担任管理人员或合伙人或直接或间接拥有10%或以上权益的机构。

第2条 在职期间的\_\_\_\_限制

2.1 未经甲方事先书面许可，乙方在甲方任职期间，不得从事\_\_\_\_行为。

乙方及乙方关联人从\_\_\_\_竞争性单位处直接或间接获得好处，包括但不限于财产性利益、旅游、消费、宴请，无正当理由的。

2.3 在职期间的\_\_\_\_限制义务的履行，甲方无需向乙方支付额外补偿。

第3条 离职后的\_\_\_\_限制

3.1 离职后的\_\_\_\_限制期间内，乙方不得从事\_\_\_\_行为。

离职之日前(含当日)，甲方书面通知乙方缩短直至取消\_\_\_\_限制义务；

离职后\_\_\_\_限制期间内，甲方至少提前一个月通知乙方终止\_\_\_\_限制义务。

如有多次通知，则以最近的一次通知为准。

\_\_\_\_限制义务到期或终止后甲方无需再支付\_\_\_\_限制补偿。

甲方无需支付提前终止\_\_\_\_限制义务的额外补偿。

3.3 \_\_\_\_限制补偿：\_\_\_\_每月\_\_\_\_限制补偿金标准为乙方离职前12个月内的月平均工资的30%。

计算月平均工资时，以乙方实发工资收入为准。与股权激励相关的分红、期权、股权等不计算在内。

发放时间：\_\_\_\_按月发放，最晚不超过下月20日。例如乙方于2月5日离职，则支付时间不晚于3月20日。

发放方式：\_\_\_\_甲方向乙方领取工资的银行卡(或双方书面确认的其他账户)内支付。如因任何原因(包括但不限于储蓄卡被注销、银行系统故障等原因)未支付成功，不视为逾期未支付，乙方不得以此为由主张不再履行\_\_\_\_限制义务。此时乙方可以到甲方处现金领取\_\_\_\_限制补偿金，或书面确认乙方名下的其他收款账户之后甲方再行发放。

在\_\_\_\_争性单位缴纳个人所得税，或社会保险，或住房公积金；

乙方不能按本协议约定向甲方说明当下工作情况或所说明情况与实际不符的。

(5) 在职期间，未经甲方同意，乙方与甲方客户有私下交易或金钱往来；离职后乙方或者乙方新就职单位、乙方自行投资的公司企业等与甲方客户有合作交易或金钱往来。

(6) 乙方离职后，未经甲方同意，乙方直接或间接与原甲方客户从事与甲方业务相\_\_\_\_争或相冲突的业务(如原甲方客户与乙方联系，乙方应让其与甲方联系或告知甲方)。

(5) 其他违反\_\_\_\_限制义务的情形的。

3.5 特别要求：\_\_\_\_

如甲方提出要求，则乙方应在一周内通过电子邮件或其他书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。

乙方如新入职、变化工作单位、自己创业等，应在一周内主动通过电子邮件或其他书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。

3.6 无论乙方因何种原因从甲方离职，均不影响本协议约定的\_\_\_\_限制义务的履行。

乙方从事\_\_\_\_行为时；

乙方未按本协议要求说明当下工作情况时；

甲方有证据证明乙方有违反\_\_\_\_限制义务的情形时；

#### 第4条 违约责任

解除劳动合同，且无需支付任何补偿；

乙方从事\_\_\_\_行为所获利益应归甲方所有；

赔偿\_\_\_\_行为给甲方造成的损失；

乙方应向甲方支付违约金，违约金标准为：\_\_\_\_乙方当时12个月内月平均工资的 倍。

4.2 乙方离职后，未履行双方约定的\_\_\_\_限制义务的，应向甲方支付违约金。违约金的标准为：\_\_\_\_双方约定的\_\_\_\_限制补偿金月标准\*双方约定的离职后\_\_\_\_限制期间的月份数\*\_\_\_\_倍。同时，乙方应将甲方在离职后支付的\_\_\_\_限制补偿金全部返还给甲方。

如甲方要求乙方改正违反\_\_\_\_限制的行为，而乙方收到甲方通知后在一个月内仍未改正的，继续从事\_\_\_\_行为的，则甲

方有权再次要求乙方按前款约定承担违约金。

4.3 乙方支付的违约金不足以赔偿甲方损失的，还应赔偿甲方损失。甲方损失包括但不限于甲方直接或间接的利润损失、商誉损失、业务机会损失及为制止违约行为所支付的合理费用（律师费、诉讼费、调查费用、公证费用等）。

4.4 本协议约定的违约责任是同时并列的，甲方可以要求乙方承担全部违约责任，同时，甲方向乙方主张其中的部分违约责任的，不视为甲方放弃追究其他违约责任的权利。

## 第5条 通知

5.1 在职期间，就本协议相关事宜，甲方可通过劳动合同或其他文件中乙方提供的地址进行送达。

5.2 离职后，甲方可通过下列方式之一向乙方进行通知或送达：\_\_\_\_\_

乙方电子邮箱：\_\_\_\_\_。

通信地址：\_\_\_\_\_。

手机短信。手机号为：\_\_\_\_\_。

5.3 甲方的送达地址为：\_\_\_\_\_甲方办公场所。

5.4 双方同意本协议中所确认联系地址与联系方式作为有效司法送达地址。

## 第6条 争议解决

双方同意，与本协议有关的一切纠纷，由双方当事人协商解决，协商不成的，任何一方均应向甲方所在地有管辖权的劳动仲裁机构或人民法院提起劳动仲裁或诉讼。

## 第7条 附则

7.1 甲乙双方建立的关系性质(劳动关系、劳务关系、劳务派遣关系、聘用关系等)以双方签署的其他协议为准,但无论何种关系性质,本协议一经签署,即发生法律效力。

7.2 本协议一式二份,甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力。

7.3 本协议自双方签署后生效。

签署时间: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

甲方(签章): \_\_\_\_\_

乙方(签名确认): \_\_\_\_\_

## 保密协议范本

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

鉴于: \_\_\_\_\_ 乙方愿意被聘用到甲方工作,双方经平等协商一致,自愿达成本保密协议。本协议涉及保密和知识产权的内容。

本协议所称任职期间,是指自甲乙双方劳动合同生效之日起至劳动合同终止或解除之日止。

第一条 甲乙双方确认,乙方应承担的保密义务的范围包括但不限于甲方以下商业秘密: \_\_\_\_\_ 甲方所有、使用、支配、提供的具有商业价值的未公开的技术信息和/或经营、管理信息、技术秘密、财务信息、客户信息以及其他对甲方具有重要意义的信息和/或资料以及按照法律和/或合同,甲

方负有保密责任的第三方商业秘密。

第二条 乙方在甲方任职期间，除了履行职务的需要之外，未经甲方同意，乙方不得以任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉甲方商业秘密，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第三条 在甲方任期期间，乙方应遵守甲方的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期何或者持有的任何甲方商业秘密，以保持其机密性。

2、 利用甲方的客户或公关渠道等为自己或他人谋利益。

第五条 乙方如发现甲方商业秘密被泄漏或者因其过失泄漏甲方商业秘密，应当积极采取有效措施防止泄漏范围的进步扩大，并及时向甲方报告。

第六条 乙方同意，因完成甲方所交给的工作任务和/或主要利用甲方仪器、设备、资料等物质或技术条件完成的作品、技术成果等智力成果，乙方享有署名权和/或者专利文件中写明自己是发明人或者设计人的权利，甲方享有该智力成其他全部相关权利。智力成为专利的，乙方应协助甲方申请专利权。

乙方进一步承诺，未经甲方书面同意，不将本协议第一条所涉及的有关资料、信息等用作商业目的或者为他人用于商业目的提供方便。

2、 未经甲方书面同意，乙方不得使用移动存储设备(包括u盘、移动硬盘及刻录设备等)或通过网络将公司办公电脑中的文件导出。

第八条 乙方在履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技

术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

第九条 乙方因违反本协议约定的保密义务，经甲方查实的，甲方可立即书面通知乙方终止双方的劳动合同关系，并可以根据法律对乙方采取惩戒措施。

第十条 因履行本协议所发生的争议，双方应协商解决。协商不成时，任何一方均可提起诉讼。双方约定由甲方所在地人民法院管辖。

第十一条 甲、乙双方应本着诚实信用的原则履行本协议，经双方协商一致，可以对协议有关条款进行书面变更或者书面补充，补充协议与本协议具有同等的法律效力。

第十二条 本协议在履行中若与新颁布的法律、法规相抵触，双方将根据法律、法规的规定修订本协议有关条款。但此修订不影响其余条款的效力。

第十三条 本协议自双方签字、盖章后生效。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

第十四条 本协议条款在甲乙双方劳动合同终止或解除后一年内仍存在效力。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

## 竞业限制保密协议协议篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系电话：

为保护甲乙双方的合法权益，就乙方竞业限制事宜，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本协议。

## 一、定义

1、竞业限制或竞业禁止：指用人单位有条件的要求劳动者不能直接或间接从事自己存在竞争的业务，具体以本合同约定为准。

2、甲方公司：包括甲方及其所有分支机构、子公司、办事处和关联单位。

3、任职期间：是指乙方与甲方正式签订劳动合同或形成事实劳动关系之日开始到双方劳动关系结束(或消灭)为止的期间。如乙方到达退休年龄之后继续为甲方所聘用，则任职期间包括聘用期间，至聘用关系终止之日截止。

4、个人或组织：包括任何个人、公司、企业、合伙、协会、事业单位、社会团体或组织，即各类形式的个人或组织。

5、竞争性单位：指与甲方公司生产、经营、从事类似产品或提供类似服务的或对甲方公司业务构成现实或潜在竞争的个人或组织，包括但不限于：

(1)从事下列业务的个人或组织；

(2)下列公司或与下列公司经营范围存在重合的组织或个人：

(3) 为上述竞争性单位提供支持，例如提供专业咨询或顾问服务的个人或组织。

(4) 上述个人或组织的关联企业及机构。

6、竞争性业务：与甲方公司所提供的产品或从事的服务相同或类似的业务。

7、竞业行为：自己或与其它个人或组织合作，直接或间接的从事竞争性业务；或为竞争性单位提供服务或劳务，包括但不限于担任竞争性单位的合伙人、董事、监事、股东、管理人员或一般职员、代理人、顾问等。

上述行为之一即为竞业行为；此外本协议可另外对竞业行为作出补充。

8、乙方关联人：包括但不限于：

(2) 乙方担任管理人员或合伙人或直接或间接拥有10%或以上权益的机构。

## 二、在职期间的竞业限制

1、未经甲方事先书面许可，乙方在甲方任职期间，不得从事竞业行为。

2、除本协议中约定的竞业行为以外，在职期间的下列行为将视为乙方从事竞业行为：

乙方及乙方关联人从竞争性单位处直接或间接获得好处，包括但不限于财产性利益、旅游、消费、宴请，无正当理由的。

3、在职期间的竞业限制义务的履行，甲方无需向乙方支付额外补偿。

### 三、离职后的竞业限制

1、离职后的竞业限制期间内，乙方不得从事竞业行为。

2、离职后竞业限制期间：自乙方离职之日起两年。但是，甲方仍可通过下列方式之一缩短竞业限制期间：

(2) 离职之日前(含当日)，甲方书面通知乙方缩短直至取消竞业限制义务；

(3) 离职后竞业限制期间内，甲方至少提前一个月通知乙方终止竞业限制义务。

如有多次通知，则以最近的一次通知为准。

竞业限制义务到期或终止后甲方无需再支付竞业限制补偿。

甲方无需支付提前终止竞业限制义务的额外补偿。

3、竞业限制补偿：每月竞业限制补偿金标准为乙方离职前12个月内的月平均工资的30%。

(1) 计算月平均工资时，以乙方实发工资收入为准。与股权激励相关的分红、期权、股权等不计算在内。

(2) 发放时间：按月发放。

(3) 发放方式：甲方向乙方领取工资的银行卡(或双方书面确认的其它帐户)内支付。如因任何原因(包括但不限于储蓄卡被注销、银行系统故障等原因)未支付成功，不视为逾期未支付，乙方不得以此为由主张不再履行竞业限制义务。此时乙方可以到甲方处现金领取竞业限制补偿金，或书面确认乙方名下的其它收款帐户之后甲方再行发放。

4、在竞业限制期间内具有下列情形之一时，视为乙方违反竞

业限制义务：

(2) 在竞争性单位缴纳个人所得税，或社会保险，或住房公积金；

(4) 乙方不能按本协议约定向甲方说明当下工作情况或所说明情况与实际不符的。

(5) 其它违反竞业限制义务的情形的。

5、特别要求：

(1) 如甲方提出要求，则乙方应在一周内通过电子邮件或其它书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。

(2) 乙方如新入职、变化工作单位、自己创业等，应在一周内主动通过电子邮件或其它书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。

6、无论乙方因何种原因从甲方离职，均不影响本协议约定的竞业限制义务的履行。

7、特别说明：有下列情形之一时，甲方可通知乙方暂停支付竞业限制补偿：

(1) 乙方从事竞业行为时；

(2) 乙方未按本协议要求说明当下工作情况时；

(3) 甲方有证据证明乙方有违反竞业限制义务的情形时；此种情形下，乙方仍应履行竞业限制义务。

四、违约责任

1、乙方在职期间，如有竞业行为，均视为严重违反规章制度

与劳动纪律。甲方有权同时要求乙方承担下列责任：

(1) 解除劳动合同，且无需支付任何补偿；

(2) 乙方从事竞业行为所获利益应归甲方所有；

(3) 赔偿竞业行为给甲方造成的损失；

(4) 乙方应向甲方支付违约金，违约金标准为：乙方当时12个月内月平均工资的十倍。

2、乙方离职后，未履行双方约定的竞业限制义务的，应向甲方支付违约金。违约金的标准为：双方约定的竞业限制补偿金月标准\*双方约定的离职后竞业限制期间的月份数\*十倍。同时，乙方应将甲方在离职后支付的竞业限制补偿金全部返还给甲方。

如甲方要求乙方改正违反竞业限制的行为，而乙方收到甲方通知后在一个月內仍未改正的，继续从事竞业行为的，则甲方有权再次要求乙方按前款约定承担违约金。

3、乙方支付的违约金不足以赔偿甲方损失的，还应赔偿甲方损失。甲方损失包括但不限于甲方直接或间接的利润损失、商誉损失、业务机会损失及为制止违约行为所支付的合理费用（律师费、诉讼费、调查费用、公证费用等）。

4、本协议约定的违约责任是同时并列的，甲方可以要求乙方承担全部违约责任，同时，甲方向乙方主张其中的部分违约责任的，不视为甲方放弃追究其它违约责任的权利。

## 五、通知

1、在职期间，就本协议相关事宜，甲方可通过劳动合同或其它文件中乙方提供的地址进行送达。

2、离职后，甲方可通过下列方式之一向乙方进行通知或送达：

(1) 乙方电子邮箱：

(2) 通信地址：

(3) 手机短信。手机号为：

无论乙方是否实际查阅或拒收，甲方通过上述方式之一向乙方发出通知时，即视为乙方已经查阅。如乙方联系方式有变更，应立即书面告知甲方。

3、甲方的送达地址为：甲方办公场所。

4、双方同意本协议中所确认联系地址与联系方式作为有效司法送达地址。

## 六、争议解决

双方同意，与本协议有关的一切纠纷，由双方当事人协商解决，协商不成的，任何一方均应向甲方所在地有管辖权的劳动仲裁机构或人民法院提起劳动仲裁或诉讼。

## 七、附则

1、甲乙双方建立的关系性质(劳动关系、劳务关系、劳务派遣关系、聘用关系等)以双方签署的其它协议为准，但无论何种关系性质，本协议一经签署，即发生法律效力。

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3、本协议自双方签署后生效。

签署时间：年月日

甲方(签章):

本人已经仔细阅读上述协议，特别是其中的违约责任、违约金条款，并同意履行上述协议。

乙方(签名确认):