

新闻二则教学反思 奥斯威辛没有新闻教学反思(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

服务期协议篇一

住址：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据国家法律法规及本公司的规章制度，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则，就专项培训相关事宜达成如下协议，甲乙双方须共同遵守：

一、培训内容甲方为提高员工专业素质和业务水平，决定选送乙方参加“行车特种设备作业操作证培训及考试”。

二、培训期间

本次培训为期月日，从__年__月__日起至__年__月__日止。

三、培训费用

1、培训费__元，由甲方支付。

2、差旅费_ _ 元，按公司规定标准予以报销。

3、乙方在培训期间因为培训事宜所支出的其他合理费用需经公司财务及管理部门核对批准后，方可根据实际票据进行结算。

4、甲方按《外部培训管理办法》规定支付乙方培训期工资。

四、双方权利义务

1、乙方承诺珍惜并充分利用甲方提供的专项培训机会，勤奋认真学习，努力提高自己的专业知识和业务技能，达到甲方所要求的专项培训目的。

如乙方因个人原因无法完成专项培训，或未能达到专项培训要求的，由乙方自行支付。

第三条所述的一切专项培训费用。

2、乙方承诺：完成本次专项培训后，按照甲方要求及时回到甲方工作，服务期限从乙方回到甲方正式开始工作之日起计算，服务期限为【1】年。

如该服务期长于或等于甲乙双方事先签订的劳动合同中规定的劳动合同期法定代表人：职务：

乙方工作时间未能达到规定服务期，非甲方原因离职的，应向甲方支付违约金，但因工伤、患病或非因工负伤而无法从事原来的工作及调整后的工作除外。

3、乙方同意完成本次专项培训后，服从甲方安排的相应工作岗位或工作地点，如不服从甲方安排者，乙方应向甲方赔偿本协议第三条所述的一切专项培训费用。

4、乙方培训归来后，应整理培训课程内容并制作成课件，并

按公司要求对公司其他相关人员进行转训。

课件的所有权及知识产权均归甲方所有，任何人不得上传至网络或其他媒体。

5、乙方完成培训后所学技能等(包括软硬件)在所约定的服务期内遵守相关保密条款。

如劳动合同期限大于服务期，在劳动合同期间也要遵守保密义务，如签订保密协议需按保密制度执行。

五、本协议为劳动合同重要组成部分，与劳动合同具有同等法律效力。

六、甲乙双方应共同遵守本协议，不得擅自变更或解除协议，本协议未尽事宜由双方共同协商解决。

七、本协议履行过程中发生劳动争议的，双方可以协商解决，协商不成或不愿协商的，任何一方应当向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或者向甲方所在地人民法院提起诉讼。

八、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力，自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

服务期协议篇二

乙方：_____

性别： _____

电话： _____

手机： _____

身份证号： _____

准考证号： _____

详细通讯地址： _____

为帮助本班学员顺利通过_____年国家司法考试，_____在_____特设“脱产系统培训班”，经协商双方达成如下协议：

一、对于乙方在本次司法考试中可能获得的成绩，甲方特向乙方做出如下承诺：

2. 凡通过司法考试者，均奖励人民币_____元，并颁发荣誉证书；

3. 乙方在本次考试中，如能获得全国状元成绩，甲方向其奖励人民币_____元。

(乙方主张上述2、3项权利的期限为本年司法考试成绩公布后30日内)

二、乙方的义务

1. 须具备参加_____年国家司法考试的主体资格；

2. 须向甲方提供真实合法的身份证明、准考证证明；

3. 同意支付双方认可的学杂费；

5. 保证出勤率、听课率，不得无故旷课；

6. 在_____年国家司法考试中不得缺考(即任一卷的成绩不得为零分)。

三、本协议自双方签字、盖章之日起生效。

四、本协议一式两份，双方各执一份，每份均具有相同的效力。

五、本协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

负责人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

服务期协议篇三

在生活中，我们都跟协议有着直接或间接的联系，协议能够成为双方当事人的合法依据。协议到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家收集的员工培训服务期协议，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方：_____

法定代表人：_____

负责人：_____

联系电话：_____

联系地址： _____

乙方： _____

性别： _____

身份证件号码： _____

户籍地址： _____

通讯地址： _____

联系方式： _____

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

1、培训性质为专业技术培训，内容为： _____；

2、培训期限：预计_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。以实际培训时间为准。

3、培训地点：

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、培训费用预计为元左右，以实际发生额为准；

3、培训费用负担方式为：

其它福利待遇：

乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕

业证书/结业证书/职业资格证书。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第种：

(1) 至___年___月___日止；

(2) 至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(一) 乙方严重违反甲方的规章制度的；

(二) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五) 乙方被依法追究刑事责任的；

4、如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

第七条此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：_____

法定代表人：_____

_____年____月____日

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

服务期协议篇四

甲方：法定代表人：负责人：联系电话：联系地址：乙方：性别：身份证件号码：户籍地址：通讯地址：联系方式：风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

第一条 培训情况

- 1、培训性质为专业技术培训，内容为：。
- 2、培训期限：预计_____年____月____日起至_____年____月____日止。以实际培训时间为准。
- 3、培训地点：。
- 4、须达到的培训目标是：。

第二条 培训费用

- 1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；
- 2、培训费用预计为元，以实际发生额为准；
- 3、培训费用负担方式为：。

第三条 培训期间待遇

- 1、工资标准为：。培训期间未经甲方书面同意不得为其他任何单位或个人提供劳动，不得单方中止或终止培训，否则全部培训费用自行承担。
- 2、其它福利待遇：。风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

第四条 乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书结业证书职业资格证书，培训结束应当按期返岗。

第五条 服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定_____年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

- 1、甲乙双方确定服务期的起始时间为。

2、服务期的结束时间为下列第____种：

(1)至_____年____月____日止；

(2)至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

第六条 违约责任：

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(一)乙方严重违反甲方的规章制度的；

(二)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五)乙方被依法追究刑事责任的；

4、如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

第七条 其他

1、此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

员工培训服务协议范文5

甲方：

乙方：

身份证：

为使得公司新入职员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培训，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，双方共同遵守。

培训时间：_____年____月____日至_____年____月____日。

培训地点：公司办公区

培训内容：公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。

培训费用：合计3000元/人。培训费用自乙方通过面试签订劳动合同并办理新员工入职手续日起，甲方在三个月内从乙方工资中扣除1000元/月。

协议约定内容：

第一条甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

第二条甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。

第三条在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动；甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

第四条甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

第五条转为正式员工的标准是：(1)自办理入职手续之日起累计业务量达到人民币100万元；(2)在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条乙方培训期原则上为3个月。期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长2个月为考察期；如累计5个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满6个月的、在培训期及转正后6个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励(返还)给乙方并按月利率1.6%支付利息。在乙方转为正式员工后6个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励(返还)给乙方。

第八条乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

第九条本协议一式二份，甲、乙双方各一份，自签订之日起生效。

第十条未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方(公章)：

日期：_____年_____月_____日

乙方(签字):

日期: _____年____月____日

服务期协议篇五

身份证号码:

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念,现就甲方对乙方进行培训的相关事宜,经协商一致,签订如下协议,以兹共同遵守:

1.1培训性质为专业技术培训,培训内容为:_____。

1.2培训期限:预计自____年____月____日起
至____年____月____日止。以实际培训时间为准。

2.1甲乙双方确认:培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费、培训期间生活补助等项目,合计人民币_____元。

2.2培训费用负担方式为:_____甲方负担。

3.1双方同意培训期间工资待遇按下列____种方式处理:

3.1.1原工资待遇不变。

3.1.2甲方向乙方提供如下待遇：

(1) 生活补助：

(2) 其它福利待遇：

(3) 其它：

(4) 培训期间原工资待遇停发。

3.1.3其它：培训期间发放基本工资与岗位工资，其它奖金、补贴等不再发放。

3.2培训期间甲方向乙方额外支付的生活补助等计入本协议第二条约定之培训费用中。

4.1乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

4.2乙方承诺，在培训期间及培训均应遵守甲方有关规章制度，以不亚于正常工作时的态度和纪律参加培训，并遵守培训机构的纪律。如有违反，均视为违反甲方规章制度与劳动纪律。

5.1甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训结束。

5.2服务期的结束时间为下列第 种：

(1) 至 年 月 日止；

(2) 至劳动合同或聘用合同期满时止。

当服务期的结束时间后于劳动合同期满时间时，甲方可以选

择将劳动合同期限顺延至服务期满，也可以选择放弃服务期的权利，劳动合同按原期限终止。

5.3 培训结束后，乙方将按下列
第 _____ 种条件上
岗：

(2) 不低于如下待
遇： _____。

如双方另有协议，按另行签订协议执行。

6.1 服务期届满前，无论何种原因乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

6.2 服务期届满前，有下列情形之一，甲方提出与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

- (1) 乙方严重违反甲方的规章制度的；
- (2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的

6.3 违约金金额

为 _____ 培训费用
金额 _____，依

《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊。

6.4 如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

6.5 由于乙方的过错，导致培训不能正常完成，无法实现培训

目的的，甲方有权停止培训，并要求乙方支付甲方已经为乙方支付的全部培训费用。

7.1培训开始前，甲方有权终止履行本协议，此时本协议不发生效力。

7.2甲乙双方之间如为非劳动关系，本合同关于服务期、违约责任等条款效力不受影响。

7.3此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

合同签订于： 年
月 日