

2023年退休人员返聘协议签 聘用退休人员返聘协议(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

退休人员返聘协议签篇一

甲方（用人单位）：

乙方（被返聘者）：

乙方已达到退休年龄，或已经享受基本养老保险待遇（含国家规定的退休金和其他待遇），根据工作需要返聘到甲方工作。鉴于乙方已经不具备劳动关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 返聘期限

本合同期限为无固定期限，本合同于 年 月 日起生效。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

（一）乙方返聘期间根据甲方业务开展需要，从事 岗位（工种）工作。根据乙方的工作能力及表现，身体健康状况等因素，甲乙双方可另行约定岗位，具体职责和要求。

（二）乙方的工作地点为 。

(三) 返聘期间，乙方应认真履行岗位职责，完成各项工作任务。

第三条 工作时间和休假

(一) 甲方实行标准工时制，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息一天。也可根据乙方的健康状况等方面的实际情况，甲乙双方另行商订工作时间安排。

(二) 甲方可根据工作需要，安排乙方加班、加点。

第四条 工作报酬和福利待遇

(一) 甲方每月10日以货币形式支付乙方的工资，如遇节假日或休息日，应顺延至最近的工作日支付，月工资按甲乙双方协商结果执行。

乙方在试用期间的月工资为 (基本工资+岗位津贴) × 80% 。

(二) 乙方不享受甲方在职员工的`各种保险福利待遇，但享受国家规定的法定节假日休假的权力。

第五条 医疗

经甲乙双方协商，返聘期间乙方患病或非因工负伤，乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付乙方劳务费；乙方发生工伤时，乙方同意医疗费用自理，医疗期间甲方支付乙方基本工资。

第六条 保密义务

乙方有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第七条 劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关规定为乙方提供安全与健康的工作环境，及必备的劳保用品。

第八条 合同的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。经双方协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

第九条 合同终止

乙方在返聘期间患病、负伤，不能胜任工作的，或身体状况不能履行本合同义务的，本合同终止。

第十条 合同的解除

（一）经双方协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同，如乙方的行为对甲方造成损害，甲方可依法追究其法律责任。

- 1、严重违反甲方的规章制度；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

（三）除本条第一、第二款规定情形外，甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一周书面通知对方。

第十一条 工作交接

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十二条 双方约定的其他内容

本合同未尽事宜，双方应友好协商确定，并订书面补充协议。根据本协议第九条、第十条约定终止或解除合同，双方互不支付违约金。

甲乙双方任何一方违反约定解除本合同的，应当向对方支付相当于乙方一个月工作报酬的赔偿金，如违反本合同造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

第十三条 争议处理

履行本合同过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

第十四条 特别约定

本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁、该地址为双方法定地址。若其中一方地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 其他事项

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

退休人员返聘协议签篇二

甲方□xxxx有限公司

乙方性别联系电话

户籍类型（城镇、农村）身份证号码

家庭住址

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳务协议（以下简称协议），共同遵守。

第一条，本协议期限自年月日至年月日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在（工作地点），在（工作部门），担任岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是：

第三条 甲方安排乙方执行工时制度。

第四条 乙方在甲方工作期间，按照xx社会保险的相关规定和xx市职工公积金管理的相关规定，甲方不予支付五险（养老、医疗、失业、工伤、生育）和一金（住房公积金）的相关费用。

第五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及xx市的有关劳动安全、职业卫生规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第六条 甲乙双方在本协议有效期内经协商一致，可以变更本协议约定的内容。变更协议应采用书面形式，双方各执一份。

第七条 乙方在工作期间，应严格遵守各项规章制度和劳动纪

律，如违反规章制度和劳动纪律，甲方有权终止用工协议。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年 月 日 年 月 日

甲方：**电机制造有限公司

法定代表人：**

乙方：

身份证号码：

鉴于乙方已属国家规定的退休人员（男60岁及以上，女50岁及以上）性质，不具备中华人民共和国劳动法律主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议期限自 年 月 日至 年 月 日止。协议期满，双方可协商续签劳务协议，但不按照《劳动法》无固定合同条款执行。

二、工作内容和工作要求

1、乙方返聘期间的岗位：

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

三、工作方式和工作时间

- 1、乙方提供劳务的方式为全职。
- 2、乙方工作时间为：
- 3、乙方在本协议期间内应遵守甲方作息时间。

四、劳务报酬和福利待遇

- 1、甲方按月支付乙方劳务报酬总计人民币 元。
- 2、乙方自愿在协议期内不要求甲方承担乙方的社会保险费用及获取相关赔偿，如乙方提出要求甲方承担社会保险费用或待遇的要求，则乙方自愿返还给甲方每月 元劳务报酬。
- 3、乙方同意医疗费用自理(乙方自己必须参加城乡合作或农村合作医疗保险)，自愿不以在职职工的身份向甲方要求报销医疗费用，同时，乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。
- 4、乙方在协议期间内各种节假日、休息日等均按甲方有关规定执行，乙方自愿不享受法律规定的带薪休假待遇。如乙方提出该要求的，则返还每月 元的劳动报酬给甲方。

五、协议解除

- 1、甲乙双方可以协商解除本协议。
- 2、乙方违反工作（劳动）纪律或甲方规章制度的，或乙方不能胜任甲方所安排工作，甲方有权解除本协议。
- 3、甲方因企业经营变更原因需解除的，甲方有权解除本协议。

4、甲方连续拖欠乙方三个月劳务报酬的，乙方有权解除本协议。

5、法律、法规规定的其他解除情形。

六、协议的终止

1、协议期满，本协议中止。

2、乙方因疾病治疗等客观原因无法履行本协议的，本协议终止，但乙方须提供相关材料予以证明。

3、法律、法规规定的其他终止情形。

七、经济补偿（赔偿）、违约金

1、本协议解除或终止，乙方自愿放弃任何经济补偿。

2、乙方在协议期内擅自离职的，或在工作中造成甲方损失并负有责任的，应依法承担赔偿责任。

八、其他约定事项

1、如双方或任何一方在协议期内需变更协议的，需于协议期满前30天书面通知对方，另一方应在15日内作出书面答复，并于此期间完成工作交接。

2、本协议如发生争议，甲乙双方应协商解决。协商不成，通过司法途径解决。

3、本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议予以明确。

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起成立生效。

甲方（盖章） 乙方（签字） 法定代表人：

《返聘退休人员用工协议》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

或委托代表：

甲方：联系电话：

乙方： 性别：

身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

鉴于乙方已达退休年龄或劳动关系无法建立在本公司的人员，
根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，就甲方返聘乙方的相关事宜，签订以下协议，以资共同遵守：

第一条 协议期限

本协议期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务；经甲乙双方均同意续签的情况下，甲乙双方可协商订立下一期劳务协议。

第二条 工作岗位

甲方聘任乙方从事 岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算；乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

第三条 工资待遇

甲方每月发薪日期为次月16日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可；乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有权解除本协议。

第四条 工作时间

乙方根据甲方安排，一周工作六天，每天工作 8小时。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《浙江省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

第五条 甲方权利义务

- 1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。
- 2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。
- 3、甲方有权根据工作岗位的'强度以及难度调整工资待遇。
- 4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有权单方面解除本协议。
- 5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。
- 6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

第六条 乙方权利义务

- 1、乙方保证签订和履行本协议真实意思表示，保证本协议的签订和今后的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律风险。
- 2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。
- 3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。
- 4、乙方有义务遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，提供与甲方正式员工相等价的劳务，保质保量的完成甲方安排的工作任务。
- 5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。
- 6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

第七条 协议解除、终止

- 1、有下列情形之一的，甲方有权单方面解除本协议，且不承担任何赔偿责任：
 - (1) 乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理；
 - (2) 乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊；
 - (3) 乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的；
 - (5) 其他应解除本协议的情况；
- 2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：
 - (1) 甲方未按照约定支付劳务费用；

(2) 甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益；

甲乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前 个工作日以书面形式通知对方。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在 个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

第八条 违约责任

《返聘退休人员用工协议》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，如违约造成对方经济损失，且违约金不足以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

第九条 其他约定

伤害、死亡的补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

2、乙方在提供劳务期间，乙方因病请假，甲方不支付劳务费，且医疗费等相关费用由乙方自行承担，与甲方无关；治疗期限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造成人身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

第十条 争议的解决

第十一条 其他条款

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

甲方：

乙方：

协议签订时间：

协议签订地点：

声 明

本人 性别 身份证号码

系有条款，知晓其相应的法律后果。本人自愿承诺与原单位劳动关系终止，与原单位不存在任何劳资纠纷，自愿遵守的所有规章制度，若发生人身意外（死亡），不承担任何赔偿责任。

函 告 书

有限公司领导：

您好，贵公司委托审核的《返聘退休员工的协议书》，本所已进行审查、修改和增加，详细修改和增加内容见本所提供的文本，请您查收并仔细再审查一下，如对相关条款有异议，可再来函或与本所律师联系商议。

另关于上述协议，令公司需要注意以下几点：

1、根据2017年7月12日最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》第七条规定：“用人单

位与其招用的已经依法享受养老保险待遇或领取退休金的人员发生用工争议，向人民法院提起诉讼的，人民法院应当按劳务关系处理。”而贵公司应当注意上述条款明确指的是审查享受养老保险待遇或者领取退休金，发生用工争议的才按照劳务关系处理，若贵公司招用仅达到退休年龄，但未享受养老保险待遇，或领取退休金的，仍然视为劳动关系，这属于非典型的劳动关系。

3、贵公司需要对返聘人员进行体检，对其身体健康作出初步评估；其次，需要为返聘人员购买人身伤害意外商业险，控制经营风险。

4、对于返聘人员，仍然需要按照《江苏省工资支付条例》支付工资、加班工资以及相应的待遇，除缴纳社会保险外。

5、对于协议中特别约定条款，需要贵公司领导再三衡量，根据实际情况予以更改。

敬上

2017年3月 日

退休人员返聘协议签篇三

甲方：

乙方：

因工作需要，(以下简称甲方)，聘用(以下简称乙方)为本单位工作人员，双方自愿签定本合同，并遵守以下条款。

一、本合同期限为年，自年月日起生效，至年月日终止。

二、乙方的试用期为。试用期内甲乙双方可随时通知对方解

除本合同。

三、乙方在合同期内担任工作。

四、甲方应为乙方提供必要的工作条件及安全卫生的工作环境。

五、乙方的待遇

1. 乙方享受的返聘金为:元每月(大写);

2. 乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴,保健津贴,岗位津贴等福利待遇。

六、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗待遇按照国家及地方政府有关规定办理。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇,甲方不予承担。仍由职工原单位承担。

七、乙方应遵守甲方各项规章制度及工作程序,服从上级的领导。

八、试用期满后甲乙双方提出解除本合同应提前天通知对方。

九、乙方有下列情形之一,甲方可以随时解除本合同:

1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

十、有下列情形之一,乙方可以随时解除本合同:

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、胁迫、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十一、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十二、因履行本合同发生的争议，双方应协商解决。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签字)

年月日

退休人员返聘协议签篇四

甲方：

乙方： 姓名： 性别： 出生年月： _____年____月____日

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

聘期暂定为 年，自_____年____月____日起至自_____年____月____日止。

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工

作。

- 1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；
- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；
- 3、严格遵守劳动纪律；
- 4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；
- 5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；

3、相关福利待遇参照所在科室的. 在职职工标准执行。

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

_____年___月___日

退休人员返聘协议签篇五

甲方(用人单位)：

乙方(员工):

根据《中华人民共和国民法通则》的相关规定,甲乙双方经平等协商一致、自愿签订本聘用协议,共同遵守。

一、定义

本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员,或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、工作内容

甲方聘用乙方从事_____岗位的工作。具体工作内容为:_____。

四、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制,乙方应本着诚信原则按甲方要求完成,工作时间按照每日工作_____小时,每周工作_____小时(不超过40小时),每周至少休息一日。

五、劳务报酬

甲方每_____月_____日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日,甲方可以提前或推后_____个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

- 1、甲方按照不低于国家标准给予乙方办理相应的商业保险。
- 2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。
- 3、乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。

七、工作要求

- 1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

八、协议的变更、解除、终止

- 1、协议期限届满，本协议终止。
- 2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。
- 3、甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。
- 4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、附则

- 1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除

本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

2、甲方或乙方解除本协议，须提前10天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按_____标准赔偿损失。

3、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除本协议，不作任何经济补偿。

4、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

十、其它

1、本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

2、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

4、因本协议的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，任何一方均可以向劳务提供地的人民法院起诉。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日