

# 2023年小班小鸭戏水教案反思 小鸭小班教案及教学反思(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 临时工聘用协议书篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社因工作需要与在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护

1) 甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

2) 带团外出含个人旅游保险。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。外出带团\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极

参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报威海旅游局一份。

乙方：

旅行社总经理：\_\_\_\_\_

导游证编号：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议书篇二

甲方：\_\_\_\_（身份证号码：）

乙方：\_\_\_\_（执业药师）（身份证号码\_\_\_\_：）

一、甲、乙双方经友好协商，就甲方药店聘用乙方为职务一

事达成协议如下：

三、聘用期限由\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、

三、聘金为\_\_\_\_人民币

五、聘用期内甲方如需乙方到现场协助检查、认证等工作、

甲方：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议书篇三

协议编号( )

甲方： 有限公司

乙方： (身份证号： )

根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用协议。

### 一、试用期及试用期待遇

1、甲方对乙方的试用期为一个月，自 年 月 日至 年 月 日止，试用期内甲方可随时解除协议。

2、试用期内乙方劳动报酬为每月 元。

## 二、聘用期限

试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自 年 月 日至 年 月 日止。

## 三、岗位

本协议签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为 ， 预计为 年。

该岗位要求乙方需具备以下条件：（学历、职称、工作经历、专业知识包括相应证件）

## 四、薪金

试用期满后，甲方根据乙方岗位情况，支付与乙方岗位相配的薪金，具体标准为：

## 五、甲方的责、权、利。

- 1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件；
- 2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬；
- 3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护；
- 4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会；
- 5、要求乙方遵守国家法律法规；
- 6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用协议。

## 六、乙方的责、权、利

- 1、具有为甲方诚实、敬业工作的义务；

- 2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度；
- 3、维护公司声誉及正当利益；
- 4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇；
- 5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。
- 6、公司规章制度的认可条款。
- 7、拥有甲方授予的职权，并承担自身工作所产生的全部责任。
- 8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

七、本协议签订后，乙方将有机会了解、熟悉甲方公司整个管理规章体系。乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

八、保证书条款。

乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

九、协议解除

(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本协议：

- 1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章；
- 2、严重失职，徇私舞弊，给公司造成重大损失的；
- 3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本协议：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

3、本协议订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在 个月重新录用人员，乙方有优先权。

(三)因乙方有如下情况之一，甲方不得解除本协议；

1、患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期内的；

2、患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确定部分或全部丧失劳动能力的；

3、如为女职工时，在孕期、产期、哺乳期内的；

4、国家法律、法规、规章规定的其他情况。

(四)乙方在以下情况之一，可以提出解除或终止本协议：

1、甲方不履行本协议的；

2、甲方违反国家法律、法律，侵害乙方合法权益的；

3、甲方劳动安全、工作条件不合国家规定，损害乙方安全、健康的；

4、甲方未按规定支付报酬；

5、乙方因参军、升学或经批准出国定居的；

6、属正常工作调动的；

7、乙方有正当理由，确定不能继续在甲方工作的。

乙方解除或终止本协议，须提前30日向甲方作书面通知。

十、解除本协议的经济补偿。

1、乙方违反保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担补偿和赔偿责任。

5、乙方患非职业病或非因工负伤，仍不能从事原工作的或另行安排的工作解除本协议，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，同时发给不低于6个月工资的医疗补助费，患重病另增加不低于医疗补助费的50%，患绝症另增加不低于医疗补助费的100%。

十一、其他约定事项。

1、乙方在协议期内，因发生伤亡事故，甲方按国家和公司相关文件处理。

2、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限，在此服务年限内，乙方离开甲方公司，须按甲方办法赔偿经济损失。

十二、违约责任。

1、甲方违反本劳动协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内无正当理由，未经甲方许可，擅自违反劳动协议或自行离职的，应赔偿甲方的经济损失。

十三、协议的变更。

- 1、在执行协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
- 2、双方协商一致同意，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字生效。
- 3、双方协商不成的，本合继续有效。

## 临时工聘用协议书篇四

被聘人员(乙方):\_\_\_\_\_

为友好建立聘用关系，明确双方权利义务，根据我国法律法规的相关规定，甲、乙双方在自愿、平等、诚信的基础上，经协商一致，签订本劳务协议，双方需共同遵守执行：

一、协议期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日或解聘离职、辞退时止。

### 二、试用期

- 1、乙方初次被聘用，试用期为壹个月，试用期首次不少于10天的短期培训，培训期间以基本工资50%为基数除以30天后的日工资标准计发培训补贴。
- 2、乙方原从事过保安工作取得保安工作资格认证，可免除试用期，按正式保安员审核办理。

### 三、离岗事项约定

- 1、协议有效期内，乙方要求辞职须提前15天向甲方提交书面申请，未提交擅自离职超过三天以上，按工资双倍扣发薪酬。此种行为属乙方严重违反单位用人制度，属于单方面毁约，



按自动辞职处理。

2、乙方在岗工作中请假，一个班可口头向分管领导准假，3天以上需提前提交书面请假申请，经领导批准方可离岗，未经批准擅自离岗，按工资双倍扣发薪酬。请假30天以上需提交请假事由报告书，未提交及未批准均按自动解聘处理。

3、乙方严重违反劳动纪律，甲方可按公司章程的相关规定宣布乙方待岗，待岗期间不予计算劳动报酬，乙方自待岗之日起10日内必须向甲方递交书面思想认识保证书，未递交甲方可不予安排工作岗位，并可作出解聘处理意见。

1、甲方根据工作岗位的需要将乙方安排在铁路内部单位或甲方所在地市、县企事业单位从事安全保卫、门岗执勤、治安巡逻等安保服务工作，甲方可根据实际工作需要，调整乙方工作岗位或工作班次，乙方应当同意。

2、乙方应当接受甲方安排和调度，自觉遵守岗位月度考勤考核制度。

1、根据保安工作的特殊性，甲方执行常白班，常夜班，二班制或三班二轮工作制，任何一个班次时间为每班八小时，确因工作需要超出八小时的，甲方按公司规定支付加班工资。

2、国家法定节日值班时，甲方按公司规定支付加班工资。

甲方依照公司的规定及公安监管部门关于加强保安队伍管理和建设的要求，制定和健全内部规章制度，采取思想教育、作风建设，纪律严明等一系正规措施，进行严格的队伍管理，教育和训练，乙方在甲方工作必须自觉做到：

1、严格遵守甲方制定的各项规章制度，做到遵纪守法，听从指挥，纪律严明，服从管理。

2、严格按照保安服务条例和各项规章制度，纪律办事，严格禁止滥收滥罚，打人、骂人、搜身等违法行为。

3、认真履行工作职责，落实各项安全防范措施，坚持做到对责任区域白天二小时巡逻一次，夜间22时起每间隔五十分钟巡逻一次，发生治安、刑事案件应及时报警，并在第一时间迅速报告服务单位领导和公司领导。

4、严格按照甲方和服务单位提出的安全防范要求，维护好服务单位的工作、生产、营业秩序，及时清理社会闲杂人员，经常进行消防安全检，注意及时发现治安隐患，力争确保服务单位财产安全。

5、认真执行保安岗位工作责任制，上岗期间必须着装整齐，举止端庄，语言文明，礼貌待人，责任到位，严禁岗位看书、打牌、干私活、饮酒、严禁离岗、脱岗和岗位睡觉。

乙方在工作期间必须严格做到以理服人，依法办事，对发生的民事问题，在任何情况、任何原因下都不得动手或还手打人，以此造成的自身和他人身体伤害，乙方必须全额承担经济赔偿责任，造成严重后果的，宣布辞退并移送司法机关处理。

1、工资管理形式实行基本工资、超时工资、加班工资、岗位津贴考勤、考核制度，甲方按保安公司制定的工资标准，按月足额计发乙方工资。

2、甲方每月八日前计发乙方上月度工资，遇法定节假日或双休日顺延支付乙方工资。

1、夏季6、7、8、9四个月在岗工作，甲方按公司规定，按月计发防暑费和防暑用品，保障乙方夏季在岗工作时间的防保健工作。

2、甲方为乙方统一办理大额意外伤害保险。并将大额人身意外伤害险的具体要求和标准以书面的形式交给乙方，若发生意外，甲方通过保险公司按伤害保险标准进行药费报销和补偿，但本保险不负责乙方因病发生的意外，乙方在岗工作期间因身体不适应当立即请假离岗就医或休息，一旦发生因病意外，责任由本人承担。甲方可根据经济状况给予适当的关爱性补助。为此乙方申请参加保安工作时必须提供近期体检报告，并由家属或子女在体检报告上认同。商业保险公司支付给乙方的赔偿款视为甲方支付的款项，在后续赔偿中予以抵扣。

3、乙方有权享受甲方根据公司具体情况制定的各项福利待遇。

1、根据工作需要，乙方初次参加保安工作需定期配发春、夏、秋、冬工作制服，制服费用按甲乙双方各承担50%标准进行清算，个人50%部分由乙方一次性交清或按月在工资中扣除。乙方自配发服装上岗起，应当在保安岗位工作一周年以上，不足一年提出辞职或擅自离职，甲方承担的50%费用由乙方承担并在当月工资中扣除。乙方在甲方岗位工作满一周年以上配发服装时，按甲方承担80%，个人承担20%的标准进行清算，乙方工作满三周年以上配发的服装费用由甲方承担。

2、甲方敦促服务单位为乙方提供符合安全标准的保安执勤地点及执勤室，提供夜照明设施，对治安环境较差的服务场所可配备无杀伤力的防卫械具，保障乙方的工作和人身安全。

3、甲方经常对乙方进行安全教育，要求乙方在工作期间、上下班途中牢固树立“安全第一”思想，自觉遵守交通法规，严格按交管规定驾驶机动车辆，提高安全防范意识，禁止从事非保安服务的高风险性事情，对甲方或服务单位或第三方违规指挥，强令冒险性工作或其它危险性工作时，乙方有权拒绝执行。

4、甲方严格禁止乙方带病上岗工作，乙方自感身体不适，应

停止工作，及时就医。甲方可按本人提供的二甲及以上医院疾病诊断证明，支付因病离岗当日班次病假工资。

一、本协议解除时即终止。

二、甲方应在签订协议之日20天内给乙方安排工作岗位，否则乙方有权解除协议，双方不承担法律责任。

三、甲、乙双方协商一致可以解除本协议。

四、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本协议。

1、试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、严重违反本协议的规定和甲方制定的规章制度的。

3、严重失职，给甲方或服务单位造成重大损失的。

五、乙方要求解除协议，应当提前15天以书面形式通知甲方。

1、甲方给乙方安排工作岗位后，乙方不服从管理或上岗工作未满15天自动离职，乙方应退回培训补贴和招聘时所支出的费用(包括照相、复印等)，且甲方不予支付任何劳动报酬。

2、乙方自动离职，被解聘或辞退的，应当及时退回配发的工作制服标志和装备，未交、遗失或损坏的，乙方应承担相应的损失费用。

3、乙方在工作期间，因不履行职责或失职，给甲方或服务单位造成财产损失，甲方有权要求乙方承担损失赔偿，构成犯罪的，移交公安机关处理。

4、乙方因自动辞职，被解聘或辞退的，甲方不予任何经济补偿。

5、因不可抗力因素或国家政策性变化导致本协议无法履行时，本协议自行终止，且互不承担责任。

本协议由甲乙双方认真阅读，充分理解，无修改意见和认同后，双方签字盖章，自签约之日起生效，一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(章负责人):\_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

签约时间: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议书篇五

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

### 第一条 工作岗位

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

### 第二条 聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

### 第三条 工作目标

1. 乙方愿意按照本协议书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2. 乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

### 第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1. 教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

### 3. 学科建设任务：

(1) 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内 平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论着（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志 $\geq 3$ 以上）学术论着（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学）。

### 4. 人才培养任务： \_\_\_\_\_

5. 队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

## 第五条 禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

## 第六条 教师道德

1. 乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2. 乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3. 乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

## 第七条 科研条件

1. 乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2. 甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1) 实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_。

(2) 科研配套经费：\_\_\_\_\_。

(3) 工作助手（可由特聘教授自主选聘）：\_\_\_\_\_。

(4) 办公条件：\_\_\_\_\_。

(5) 生活条件：\_\_\_\_\_。

(6) 招生条件（包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等）：\_\_\_\_\_。

## 第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

## 第九条 监督与备案

1. 甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2. 乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。



3. 乙方应当严格 按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系（部）审查，合格后备查。

## 第十条 考核

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2. 对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任协议。

3. 乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本协议。

5. 甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

## 第十一条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5. 公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

## 第十二条 成果奖励

1. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2. 乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3. 乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4. 乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

## 第十三条 校方对协议的解除

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2. 聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

(2) 不服从聘用单位工作安排的；

(3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

(7) 患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；

(8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

(9) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

#### 第十四条 受聘方对协议的解除

1. 下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用协议。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲

方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

## 第十五条 协议解除的处理

1. 任何一方解除协议须以出面形式通知对方，并以协商为前提。
2. 甲乙双方协议解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授 / 副教授的名义从事学术及其他社会活动。
3. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使协议无法正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定 善处理。

## 第十六条 违约责任

1. 本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。
2. 若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第十七条 乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

## 第十八条 保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于

对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料（包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

## 第十九条 通知

1. 根据本协议需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本协议有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_（书信、传真、电报、当面送交等）方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2. 各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

## 第二十条 协议的终止

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

## 第二十一条 协议的变更

本协议履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本协议的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出\_\_\_\_\_天内）签订书面变更协议，该协议将成为协议不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本协议，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

## 第二十二条 协议的转让

除协议中另有规定外或经双方协商同意外，本协议所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

## 第二十三条 争议的处理

1. 本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

## 第二十四条 不可抗力

1. 如果本协议任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本协议下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2. 声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及协议不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本协议的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3. 不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本协议。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本协议项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使协议任何一方丧失继续履行协议的能力，则双方可协商解除协议或暂时延迟协议的履行，

且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4. 本协议所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本协议签订日之后出现的，使该方对本协议全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争（不论曾否宣战）、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

## 第二十七条 协议的效力

1. 本协议自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或协议专用章之日起生效。

2. 本协议一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

3. 本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议书篇六

甲方：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。



本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中，试用期为\_\_\_\_\_个月。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务：

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_元以上）。

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

(1) 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学）。

4、人才培养任务：\_\_\_\_\_。

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方

有权解除聘任合同。

3、乙方\_\_\_\_\_年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关

奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满\_\_\_\_\_年，在学院允许的前提下，可享受\_\_\_\_\_个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前\_\_\_\_\_个月向所在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过\_\_\_\_\_年的带薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

2、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

(1) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(2) 甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；

(3) 甲方的经营性质，经济效益发生变化；

3、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在见习期内证明不符合录用条件的；

(4) 经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第4项第（7）款之规定解除本合同：

(1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 符合法律、法规规定的其他情况的。

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方无理由不按时支付乙方工资的；

(2) 甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；

(3) 乙方得不到应有的人身尊严；人生自由；人身安全的；

(4) 甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

7、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决。

2、若双方协商不能达成一致，则提交\_\_\_\_\_仲裁委员会解决。

本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议书篇七

甲方因经营需要聘请乙方为质量负责人和注册执业药师，经双方协商，本着平等、互利、自愿原则达成下列协议。并共同遵守下列条款。

一、协议期限：乙方将执业药师证注册甲方，自xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日止。

二、证件使用与保管：由甲方负责办理注册证件全过程。在注册办理成功后，注册证由甲方存档，若甲方需使用执业药师，乙方必须无条件提供，甲方使用完毕后及时归还乙方。

三、协议期内：乙方应承诺所提供的证件有效，保证在协议期内不得将注册证变更和注销等影响甲方正常使用的行为，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。

四、费用支付：甲方每年支付执业药师注册证使用费每年人民币xx元xx甲方应在注册成功后5日内支付首次费用，注：证件租用费每年根据市场的价格涨幅以后每年月初支付一次费用直止协议期满。

五、在协议期内。乙方必须按规定接受执业药师注册所必须

的体检、培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方实报实销。

六、甲方必须持证合法经营，若因甲方违反经营导致法律责任，由甲方全权负责，乙方不需负责，若给乙方带来经济损失，甲方需负责一切赔偿并补精神损失。

七、在协议期间，如甲方提出解除协议，应提前3个月通知乙方，并支付违约金20xx元，已付费用不予退还，如乙方提出解除协议也应提前3个月通知甲方，退还未到期费用并支付违约金20xx元，在协议期满后如需要延续，双方提前2个月协商，重新签订协议，如不在延续，甲方有义务提供相关证明文件协助乙方办理变更、再注册、注销等手续。

八、本协议未尽事宜，由甲、乙双方另行协商，本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方□xx

xxxx年xx月xx日

乙方□xx

xxxx年xx月xx日

## 临时工聘用协议书篇八

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

本着“公平公正，诚实信用”的原则，甲、乙双方友好协商，就乙方将其中级工程师证书注册于甲方之事宜达成如下协议：

## 一、甲方的责任和义务：

- 1、甲方出具乙方认可的协议书作为引进乙方的凭证(聘用期限为年,自提供证书之日起顺延个月,自xx年xx月xx日到xx年xx月xx日止)。
- 2、在收到乙方提供的中级工程师证书后应尽快办理注册登记手续,并要求乙方予以积极配合。如属于变更注册的甲方有权要求乙方在一周内办好原单位的转出手续。
- 3、甲方承担乙方中级工程师注册登记手续的相关费用及聘期内乙方参加中级工程师继续教育培训报名费。
- 4、履约期间甲方每年给予乙方岗位津贴为:人民币x元,支付方式:提交中级工程师证给甲方时付定金,待甲方办理成功后付清余款。
- 5、履约期内,甲方妥善保管乙方的中级工程师资格证书和注册证书原件,如有遗失,甲方负责及时为乙方办理补证手续及承担乙方因为中级工程师资格证书或注册证书的遗失而给乙方带来的全部损失。
- 6、履行期内,在未得到乙方书面认可下,甲方不得将乙方的中级工程师资格证书注册到其他的企业,不得作出有损于乙方利益的其他行为。因甲方原因给乙方造成行政、法律后果和经济损失的,全部责任由甲方承担。

## 二、乙方的责任和义务：

### (一)乙方必须符合以下条件：

- 1、具备国家建设部、人事部认可的中级工程师资格(提供中级工程师证书原件)。



2、积极配合甲方办理注册登记手续。

(二)乙方必须提供注册所需的所有材料及相关证件。

(三)相关责任义务：

1、履约期内，乙方必须将中级工程师注册证书原件交由甲方保管，履约期内未经甲方同意，不得转注册。履约期内，乙方如需要使用证书原件，应详细说明使用事由，且在不损害甲方利益的前提下，甲方应配合。

2、甲方承诺乙方注册证书仅用于企业资质升级或资质年检使用，可投标使用但不挂工地，若甲方违规使用造成的一切后果由甲方承担并赔偿乙方相应的损失。

三、在签订协议时，乙方向甲方提供近期1寸彩色照片5张、中级工程师证书原件、身份证复印件，毕业证书复印件各1份。(甲方不得利用乙方有效证件从事不正当交易)。

四、在履约期间如按国家政策有关规定乙方需继续进行有关学习培训，甲方须和乙方协商确定具体的培训时间，乙方应积极参与，甲方负责报名费报销。如因乙方自身原因而引起的不良后果由乙方自行负责。

五、甲乙双方应自觉履行本合同的各项条款，双方均不得将本协议转签于第三人，如果一方希望提前解除协议，需提前一个月通知另一方，并协助办理变更注册手续。乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的利益，甲方应予以同意，并按照规定给予办理解聘手续，乙方须退还甲方已支付的一年期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求返还已支付的证书挂靠费用。如没有通知对方做自动续约处理。

六、合同期满时，原则上，应提前30天通知对方是否续约。如果不能续约，甲方不得扣留乙方的中级工程师证书原件及

其他资料，并在合同到期后15天内办理完解聘证明及办理建造师变更注册所需的所有调离手续，乙方必须提供转入单位的调入手续，否则产生的后果甲方不承担责任。

七、本协议履行过程中，乙方不必到现场办理相关事宜。中级工程师注册手续及今后变更注册调离手续由甲方办理，乙方不必到场。如确需乙方亲自到场的，甲方应提前三个工作日通知乙方，所有差旅费用由甲方支付，并协商给予适当的补助费。

八、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份。此协议双方应妥善保管，如因协议丢失而引起的纠纷、费用由丢失方自行解决。

九、本协议其他未尽事宜，由双方协商解决。

十、本协议自签订之日起生效。

甲方(签字、盖章)： 乙方或代理人(签字或盖章)：

签订时间： 年月日 签订时间： 年月日

## 临时工聘用协议书篇九

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为年。

本协议生效日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1、工作岗位：公司销售部销售员

2、工作内容：公司产品的销售；其它工作；

三、聘用期间的待遇：

1、基本工资：人民币元（包括工资元，交通费元，午餐补助元，医疗费元）。

2、销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1、甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

## 七、协议的变更、解除：

1、签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1)、在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4)、被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情况之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

(1)、在聘用期内，甲方不按照本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)、在聘用期内，甲方违反劳动合同及国家法规给乙方造成严重损害的。

## 八、其它：

本协议未尽事宜或与今后国家及公司有关规定相悖的，甲乙双方协商后，按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）： 编号 乙方（签字）：

代表人： 编号 代表人： 编号 编号

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议书篇十

乙方： 程伟

甲、 乙双方经友好协商达成如下协议：

一、 甲方聘请乙方为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理

二、 甲方聘请乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理。

三、 甲方为乙方支付\_\_\_\_\_元/月工资，提供食住。

四、 从服务费中提取20元/个作为管理层奖金由乙方分配发放。

五、 每个月每一个技师管理费，提100元作为乙方电话费。

六、 所有员工的罚款、请假、技师点钟的扣款提40%作为所有员工奖金，由乙方分配发放。

七、 技师每日工资由乙方负责领取发放。

八、 乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的日常管理。

九、 乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的员工招聘工作。

十、 聘请期间甲方有违反本协议的无条件赔偿乙方半年以上基本工资。

十一、 如达到一定的营业额、双方另行协议。

十二、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份为据。 甲方签名： 乙方签名：

日期： 年 月 日