

# 最新石油培训感悟总结 石油工作总结(优质5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得感悟的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些心得感悟范文，希望能够帮助到大家。

## 石油培训感悟总结篇一

一、管理制度化，强化责任执行。继续大力实施“扩量、增效、提质”工程，坚持改革创新谋发展；坚持市场控制稳根基，坚持扩销增效降成本，坚持基础工作不动摇，努力实现经营上规模，效益上台阶，管理上水平。随着……公司的快速发展，以加强制度建设为突破口，……公司开展11项综合性重要培训和考试活动，内容涵盖经营、安生、投资、计划、财务、工程、综合、党群、内控等。随着加油站管理信息系统等各类系统的上线运行，业务流程和管理要求发生了新的变化，为确保公司制度体系的有效运行，……公司明确了6项立项制度修订工作。

制度的关键在于执行。制度发布后，……公司通过到站培训、集中考试等多种形式加强对各项规章制度的宣贯工作，加强各级人员对制度内容的理解和掌握。按照重点突出、管控到位、注重效果的原则，持续改进精细化管理大检查工作，不断完善检查形式、内容、方法和手段，改进检查程序；加大对制度执行情况的检查督促力度，及时发现制度的设计问题、所属各单位执行情况等，通过不断完善制度执行过程中存在问题的信息反馈、收集，持续推进制度建设工作。对不严格执行制度流程、出现违规违纪问题的单位和个人严肃责任追究，切实维护制度的严肃性和权威性，强化广大干部员工的制度执行意识，确保各项业务规范、高效、受控运行，切实

增强了管控能力。

二、制度流程化，规范基础管理。始终坚持向市场要效益、向管理要效益的思路，继续按照“· · · ·”的具体要求和措施，结合自身实际，强化现场管理，组建稽查队伍，加强监督检查，增强服务意识，提升零售效益。营销管理注重加强市场研究，编制信息分析报告，提前预测市场变化，精心优化月度资源配置，合理把握进销存节奏，初步搭建了科学、高效的营销运行体系，资源创效能力进一步增强；认真研究、细分市场，将· · ·地区及周边市场分为中心市场、提量市场、新兴市场、竞争市场、挑战市场和潜力市场。积极开展“客户普查、市场调查”活动，整合油、卡、非客户资源，实施点、线、面相结合的组合营销策略，吸引固定客户，提高了市场反应速度和营销策略的有效性。

网络开发借力大项目，建立与政府职能部门的定期联系、专题汇报机制，各级政府支持力度不断加大；深入研究开发模式，探索出了一条集团开发，走合作化道路，实现网络低成本快速扩张的有效途径。

创新体系审核方式，实施咨询式检查，同步开展业务培训；全面实现地罐交接，狠抓油品盘核管理，强化损耗分析考核，为公司整体损耗下降奠定了坚实基础。基层建设初步建立了集中培训、到站培训示范站三级培训层面，提升了员工整体素质；大力推进创先争优和基层党建工作，加强理论学习及作风建设，加大机关管理人员责任追究，实施加油站挂点、蹲点和巡视工作；着力改善加油站环境和员工工作生活条件和帮扶工作，增强了队伍凝聚力。

三、流程表单化，推进精细管理。充分利用视频监控系統、管理信息系統，加强加油站业务运行监控，建立监控周报机制，使现场管理更加规范，业务运行更加受控。建立财务稽核机制，极大提升了财务基础工作。加强人事、网络开发等各类档案收集、整理工作，资料建档和完善情况有了明显提

高。在测时写实的基础上，总结出了加油站班组优化排班方式，有效解决了员工超时劳动和高峰期人员不足的瓶颈问题；对加油站收、发、储操作流程进行认真分析，理顺业务流程8项，规范操作步骤11项，有效地提高了加油站作业效率。

四、表单信息化，推动管理升级。从加强信息化建设入手，创新信息化项目建设管理模式，启动集成平台建设和项目管理工作；加强系统应用，建立考核、分析机制，有效提升了基层信息系统应用水平；坚持便利店网点建设与网络开发同步开展，细化商品品类管理，加强销售数据分析，优化物流配送，确保送货及时率达到99%；建立成本模拟核算分析模式，把成本、费用和利润指标落实到站，实现升油成本控制，强化了分公司增量提效意识；深入开展加油站“量、本、利”分析，一站一策，制定减亏、扭亏和增效计划，逐站落实；全面考虑成本、利润差异因素，初步建立了公司、片区两级效益评价分析模式。

取得成绩的同时，在思想观念、责任意识等方面，仍在不同程度上，存在着少数值得注意的现象和问题，需要在以后的工作中加以改进。主要表现在以下几个方面：1、精神状态有待进一步提升。个别同志对困难和问题，显得信心不足，工作存在畏难情绪，一味强调客观原因，办法不够多、思路不开阔、措施不得力。2、责任意识有待进一步加强。当前，少数干部员工缺乏责任意识，履职能力不够强，对待工作标准不够不高。

同时，与兄弟单位相比，我们在精细化管理、加油站形象、综合竞争实力等方面，还有一定差距；与省公司的要求和期望相比，还有很多工作要做。这些差距，就是我们下步发展的空间、追赶的目标和努力的方向，我们要以更加宽广的视野、更加清醒的头脑，正确分析现状，准确把握形势，正视发展中的困难和问题，认真研究对策措施，抢抓机遇，沉着应对，提高工作的预见性和主动性，牢牢把握加快发展的主动权，振奋精神，瞄准目标，真抓实干，迎头赶上，为圆满完成全

年各项指标奠定坚实基础。

## 石油培训感悟总结篇二

近年来□xx销售分公司围绕创新管理信誉品牌服务入手夯实根基，以市场为导向，以体系管理为基础，以责任落实和现场管理为重点，在复杂的市场竞争中实现了销售总量零售量利润员工收入等方面的健康发展，先后荣获了省公司先进单位xx市文明单位xx市突出贡献单位等荣誉称号。

今年，是吉林销售跨越式发展的重要一年年初，省公司新一届班子提出了“干一流工作创一流企业做一流贡献”新的工作目标，力求在销量管理等方面实现新的突破xx分公司结合实际认真贯彻省公司这一新的工作思路，创造性地开展工作，取得了新的成绩，实现了公司在高起点上的新跨越。

### 抓基层，建设过硬员工队伍

过硬的员工队伍素质是企业高效运作的保障今年初，公司提出了工作规范管理力强执行力强创效力强的基层建设标准，开展以“工作创新奖”为主要内容的特色活动，按照省公司制定的“40+4”学习制度和“8+1”学习方式，自己动手编写宣传提纲，利用工作会议集训等多种形式培训员工，教育员工学以立德学以增智学以致用，着力打造过硬员工队伍同时，这个公司以“教育督导学习”为三个着力点，坚持“两看三查一提问”的工作方法，公司和有关部门经常深入销售一线，看职工思想情绪看现场文明规范；查安全措施查组织措施的落实查现场工作是否按规定动作执行；提问员工相关业务知识经过一个季度的强化□xx公司从机关到基层，从班组到员工呈现了浓厚的学习氛围，各个争当文明班组人人争做销售能手，员工队伍整体素质明显提升，9月份，在省公司举行的岗位技术比武中，公司夺得了团体第三名的好成绩。

### 抓管理，提升公司经营水平

分公司以财务信息系统为平台，财务会计为基础，预算管理为手段，资产效益管理为目标，资金管理为核心，内控建设为主线的财务管理体系，加强财务队伍建设，努力提高财务人员综合素质，提升财务管理水平实现了财务工作由记账算账型向管理分析型的转变，为管理决策提供了可靠依据。

到10月末□xx分公司完成了全年5436万元的考核利润指标同时，压缩费用挖潜增效吨油现金营销成本等全部控制在预算范围之内。从制度管理向文化管理迈进，是xx分公司安全管理的一个特色在“安全环保年”活动中，这个公司以班组达标活动为载体，强化安全教育，积极营造安全文化氛围分公司结合传统有效的安全管理经验，强化岗位练兵，组织编写了班组员工应知应会读本班组达标标准汇编“三违”案例剖析等安全教育系列读本发给员工，使员工们全面掌握操作规程作业程序工艺流程岗位风险识别应急程序及安全技能知识等内容落实安全责任制，坚持安全管理监督检查，开展春防防汛秋防冬防全区安全环保大检查，规避安全风险，为实现xx年安全管理零事故目标打下了基础。

### 抓发展，力争销售创新突破

今年以来□xx分公司班子把发展作为第一要务，在销售上坚持提前谋划上下联动，科学分析市场，合理把握库存，严格按照市场规律办事。

春耕时节，分公司一方面核准春耕油品需求预期，提前制定春耕油品供应应急预案，并根据实际情况，提前进行油品调配，延长油品供应周期，有效控制了销售节奏；一方面充分利用媒体，宣传中国石油在支持地方经济建设中所履行的“三个责任”，广泛宣传中国石油品牌和服务承诺，保证了春耕油品供应平稳。

### 抓文化，构建和谐发展氛围

xx分公司连续多年注重企业文化建设，分公司把推进企业文化建设与构建和谐发展结合起来，重点在学习力沟通力亲和力凝聚力管理力执行力活动力和创新力上下工夫。

## 石油培训感悟总结篇三

弹指一挥间，一年的实习期就要过去了，实习是大学进入社会前理论与实际结合的最好的锻炼机会，也是大学生到从业者一个非常好的过度阶段，更是大学生培养自身工作能力的磨刀石，作为一名刚刚从学校毕业的大学生，能否在实习过程中掌握好实习内容，培养好工作能力，显的尤为重要。这一年是我难得的人生经历：大学毕业、参加工作、步入社会，角色在转变，我也在努力的做好我自己。这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了许多美好的回忆。在我的实习过程中，我得到了领导们和师傅们的谆谆教导和无微不至的关怀，学到了许多书本上没有的知识，获得了宝贵的工作经验。在思想行动上，努力做到“想实习，会实习，实好习”，把培养工作能力，提高自身素质作为己任，圆满的完成了本阶段实习任务。在这一年里我完成了从一名学生到一名石油工人的转变，也适应了油田的工作和生活节奏，深深的了解了河南油田和井下作业处的企业文化和理念，完全融入了河南井下这个大家庭，成为了一个真正的河南井下人。一年的实习里，我一直在努力接受新知识，体会接受新事物，并在这过程中找到自己的不足之处，以及明确自己今后的努力方向，帮助自己成长成才。

### 一、 实习目的：

实习是一项综合性的、社会性的活动，是一个由学校向社会接轨的环节，是学校学习向社会工作转型的一大模块。搞好社会实习工作是很关键的，对一个学生来说是很重要的，从一个学生的成长过程来说，他经历了无事可做的孩童时代，到学校里忙碌的学生时代，再到以后的社会工作阶段，而实习就像一个链子连着学习和工作。实习是学生把所学知识运

用到实践中去的过程，学习的目的就是运用，就是去指导工作，而实习正好扮演了把学到的文化理论知识正确运用的工作中去的角色。我们必须要做到用理论去指导实践，用实践去证明理论。所学的知识只有运用到实践中去，才能体现其价值。实习是一个锻炼的平台，是展示自己能力的舞台。

通过实习，我们要努力提高动手的能力，在实践的过程中发现其不足，然后去反馈到学习中去，会更能提升自己的能力。井下作业是一个实践性很强的工作，它要求极强的动手能力和工作经验，而且要求我们具有认真负责的态度。通过接触实际，增强自己的劳动观点和社会主义事业心、责任感；通过在小修作业队的实习，巩固所学理论知识，获取本专业的实际知识，培养自己的实际工作能力和专业技能。将理论联系实际，学会运用所学的基础理论、基本知识和基本技能参与到一线的具体工作中去，培养艰苦创业精神和社会责任感，形成热爱专业、热爱劳动的良好品德，为以后的工作和学习奠定良好的基础。实习是由课堂走向社会的第一步，如果能把第一步走好，以后的路自然学会畅通无阻。

## 二、实习时间和地点：

\_年7月-\_年5月

河南油田井下作业处井下作业工程二部hn-xj203队。

\_年5月-\_年6月

河南油田井下作业处纪检监察部实习

\_年6月-\_年7月

河南油田井下作业处井下作业工程二部hn-xj209队。

## 三、实习内容：

## 1、入厂安全教育岗前培训

石油行业是一个高危行业，各级部门对安全都极其的重视，要求每一名员工必须将安全时时刻刻铭记于心。知安全、懂安全。因此从入厂的三级教育到班组的安全会议，每一个阶段的安全教育都使我感受到安全的重要性，在以后的工作中以高度的责任心和强烈的使命感对待安全。

岗前培训让我对河南油田和我们井下作业处的总体情况有了初步的了解，像油田的历史、生产开发、地质特征、后期发展和我们井下作业处的理念、文化等。期间我还参加了素质拓展培训，培养了我与人交流、懂得感恩与回报、团队协作精神等品质，这都为我以后的学习工作打下了良好的基础。

## 2、作业队实习

被分到井下作业工程二部后，我被分到hn-xj203队实习。hn-xj203队主要担负着采油二厂的斜直井的维护、措施以及斜直井的大修作业任务。是一支具有光荣传统的作业队，先后被评为中石化金牌作业队、甲级作业队等荣誉称号，在这里，我感受最多的是团队协作的精神品质，以及员工间友好和谐的氛围。

由于刚来一线单位，以前在学校也几乎没接触过修井作业，因此像工艺流程、设备设施、井下工具等很多东西并不了解，所以队长只好先安排我跟着作业一班实习。小班的工作确实很辛苦，可以说是又脏又累。由于刚到班上没有任何操作技术，班长给我介绍了井场标准化、修井车的大概组成、井口的组成并教我认识了一些简单的工具，然后就叫我先看着他们干活，说叫我多看多问暂时少动手，随后就叫我帮着他们拿工具。

半个月后我开始在四岗锻炼，慢慢的学会了拉油管、抽油杆和量油管、抽油杆填写班上的资料，三个月过后除了小班司

机岗我没去干过，别的岗位我都慢慢的干了一遍。在这三个月的倒小班的日子里干的活与我当初想的并不一样，但是安排我做的我总是尽自己最大的努力去做好，炎炎烈日、酷暑与闷热、修井机的噪音都给我留下了深刻的印象，虽然又脏又累，但是看到因为自己的一点努力给班上带来的改变我还是会觉得很高兴，觉得所做的都是值得的。

后来随着时间的推移对修井机上的一些设备设施的了解也会跟着老师傅们去做一些简单的设备维修的活，像车打不着火泵油、更换车上的电瓶、更换车上的基本管线、更换车上的防碰等等。在这期间老师傅们传授给了我很多知识与经验，我也培养了自己的动手能力、对现场也有了一个直观的了解，是我难得的实习经历。

在上3个月小班后，队长安排我在队部跟着队上的技术员学习。技术员除了负责队上的技术工作外还主要负责队上的qhse工作和队上职工的培训工作。干技术员的活就得操心多小心还得会独立处理现场遇到的各种情况。在随后的6个月的时间里我跟着技术员学会了作业的技术操作规程，例如检泵换封、新井投产、化学堵水、调剖、注塞、钻塞、酸化、压裂、打捞井下落物、套补、小套管二次固井等，同时还学会了编写和上传施工小结，下载工程和地质设计。在现场当实习技术员的时候我深深的感受到了操心的重要性，这一时期的工作我慢慢摸索出一些规律，这些对我后来都受益匪浅。

(1)冲砂作业的砂卡砂堵问题。在我上井期间发生了几次冲砂作业造成砂卡砂堵事故，导致工人们又多起下了一次管柱，造成了经济损失和工期的延长。针对这种情况我总结出以下几条规律：

(a)在上井之前，认真查阅相关井史和作业小结，对于出砂严重以及漏失严重的井，作两台水泥车计划。

(b)对冲砂方式的选择，正冲，下击力大而携砂能力小；反冲，

下击力小而携砂能力大。在带有套洗筒作业时必须使用反冲作业，当带有大直径工具时，不能冲砂。

(c)冲砂过程中的注意事项，在冲砂和接单根时，绝对不能停泵；若出现特殊情况，必须迅速上提管柱，冲完砂后要充分循环一短时间，使油管或环空中的砂循环干净。砂埋油层时，要特别注意当冲开油层时，由于地层漏失而造成砂卡砂堵，应在冲开油层前充分循环洗井液和缓慢下放管柱。

(2)打铅印时应注意的问题。在作业过程为落实鱼顶和套管状况采取打铅印的方法，往往因为铅印选择和施工过程中出现问题而重复打印的情况，这将会造成了经济损失和工期的延长。针对这种情况我总结出以下几条规律：

(a)查看相关设计和现场情况选择好合适的铅印型号；

(b)铅模下井前不能有影响印痕判断的伤痕存在；

(c)下钻速度不宜过快，以免中途将铅模碰变形，影响分析结果；

(d)下铅模至鱼顶以上一根单根时，开泵冲洗。待鱼顶冲净后加压打印；

(e)打印钻压一般加压30kn，特殊情况可适当增减，但增加钻压不能超过50kn；

(f)打印加压时只能加压一次，不得二次打印，以免印痕重复难于分析。

### 3、其他方面知识的学习

作业二部还特意安排我们去井下工具车间实习了半个月，在这半个月的实习过程中由于面对面的接触和工具车间的师傅

的详细讲解使我对修井工具，包括打捞类、倒扣类、套管刮削工具等，井下泵，尤其是井下封隔器及控制类工具有了进一步的认识和了解。这些都为我在现场遇到复杂的井下情况需自己选用合适的工具时打下了坚实的基础。在一年的实习当中我还学习了中石化和油田包括我们井下特别强调的重中之重安全和井控知识，深深的体会到了只有“安全才能生产，安全才有效益，安全才能回家。”这句话的真谛，同时更加明白了井喷的危害，知道了井控的重要性，因为油田只有在不发生安全和井喷事故的时候才能正常的生产。

期间我还被抽调到井下作业处纪检监察部实习了一段时间，期间得到了张伟斌书记和王国欣主任的耐心指导，然而我还是希望到基层在锻炼一下自己，因此我又来到了基层队工作。这一年作业队实习中总结的规律很多，这里就不一一列举。

#### 四、实习感受：

一、在思想方面，我不断加强党政学习，提高自己的政治思想素质。

我在思想政治方面能够严格要求自己，关注时事政治，关系国家的改革发展，始终以正确的政治观、思想观和人生观要求自己，坚决拥护国家领导的方针政策，积极学习社会主义理论思想。热爱集体，尊敬上级，团结同事，乐于助人，在与同事的积极协作中提高自身的思想政治素养。另外，在工作中，我严格要求自己，充满激情，敢于承担责任，认真学习同事们精湛的技能，较高的安全意识，丰富的防护技能和设备故障处理能力；在为人处事方面，我以厚德载物，宽以待人为标准，平时我注意跟同事和谐相处，经常换位思考，体谅别人难处。在觉悟上，我积极的向党组织靠拢，不断的学习着国家和单位的一些政策和文件，为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定良好的思想理论基础。

二.在工作方面，我不断加强技术理论学习，注重现场技能和

经验的提高和积累。

以前上学的时候，我学的是石油工程专业，觉得来到油田应该会得心应手的，可是，自从接触到试油工作以后才发现有很多很多的知识是书本上没有的，现场的很多问题也和书本上差距很大。于是我就养成了记笔记的习惯，每天把自己要干的工作和工作中取得的经验教训记在本子上，闲暇的时候翻阅，及时总结成功和失败的原因。期间，我还不时的查阅井下作业操作规程、井下作业行业技术标准汇编、井下作业工以及以前的课本等与工作相关的资料，力争在短时间之内提高自己。

另外，无论是工作还是做人，我都时刻提醒自己要对自己有要求，要不断向其他优秀的同事学习，工作认真细致，不断提高自己的工作水平，力求能把负责的工作做到尽善尽美。这一年以来，我参与了队上的大部分技术工作。跟班上井，进行现场技术交底，监督检查员工的现场操作执行情况、监护现场施工，对现场进行危害识别和隐患整改；对油水样进行化验分析；写日报、小结、hse工作日志；参与评审资料、参加井控演练等。现在，我可以很好的将理论与实践结合起来，在技术、井控、安全以及管理方面都取得了长足的进步，能顺利的完成领导分配的任务。并且在我队被中石化集团公司授予金牌试油队和创建河南省“工人先锋”活动中做出了自己的贡献。

五、存在的不足和下不打算：

一年的见习使我收益不少，但是也有不足之处：

- 1， 解决现场问题的经验和能力还有点欠缺，需要不断积累现场经验。
- 2， 实习体验更多的基层岗位从多方面了解油田基层的工作。

3, 在对作业技术还是有所欠缺, 还需要不断学习和积累。  
下步打算:

1, 在向书本学习的同时向实践学习, 努力提高对作业工序的认识;

2, 进一步学习现场管理的方法和技巧, 在实习的过程中不断的总结自己的经验和前辈们的经验, (勤总结和善于总结)不断的丰富和充实自己的生活工作阅历。

3, 继续保持好良好的学习习惯, 做到谦逊, 虚心, 做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”。

4, 自学英语, 不断提高自己的口语水平, 争取有机会去井下的国外市场。

一年的见习期将结束, 这是终点, 也是下一个起点。今后, 我将进一步加强技术学习, 扎实工作, 充分发挥个人所长, 不断完善自己, 为单位贡献自己的一份力量。

## 石油培训感悟总结篇四

屈指算来, 到公司已近半年的时间, 经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整, 现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构, 工作流程等各个方面都有了一些初步了解。同时也有一些心得体会与想法, 借此机会谈谈:

首先, 谈谈自己这段时间心态的转变。

坦白讲, 如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中, 那是虚伪的空话。可以说, 这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥

自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做的工作，乍看起来似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结。

(一)学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

(二)即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

下厂实习期间我学到了很多关于安全和生产的知识，和大庆的铁人精神。

实习的第一天首先学的就是安全知识，和安全教育。在石化总厂，随处可以见到安全提示，每个事关安全的角落都配有灭火器、灭火枪等，每个目击之处都有醒目的安全标语，每个员工都有强烈的安全意识，每种工作都突出安全的重要性。

我想，正是由于在这样一种耳濡目染的环境下，石油人的安全意识才这样强，也突显了安全理念落实得多么到位。

在生产一线，领导对我们都非常友善，感觉跟他们在一起交流时没有任何距离感。我体会到企业文化核心就是：安全、人本、诚信、责任、创新以及合作。也许正是大庆石油这种以人为本的企业文化，才能促进集团及旗下石油公司在经营管理中的人文关怀，在基层工作细节中的和谐团结，从而在业绩上做到精益求精。

一个人有了一种精神就会无往不胜，一个企业有了一种精神就会长盛不衰。大庆人就拥有这样的精神——大庆精神、铁人精神。50年来，大庆精神、铁人精神薪火相传。从“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的王进喜，到“宁可把心血熬干，也要让油田高产再稳产”的“新时期铁人”王启民。半个世纪以来，大庆油田英雄辈出。多年来，大庆油田每一届班子都把传承大庆精神、铁人精神作为历史使命和政治责任，一届一届传下来，一代一代接上去。大庆精神、铁人精神已成为大庆之魂。

一个铁人前面走，千万个铁人跟上来。在大庆精神、铁人精神的感召下，大庆油田英雄辈出，处处有铁人。我们班组的各位师傅，他们几十年如一日的坚守在自己的工作岗位上，这是一种铁人精神的体现。我想，各位师傅已经为我们做好了榜样，做好了表率，我相信在以后的工作和生活中，我和我的同事，我们一定能后继承和发扬这种精神，总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。为我们昆仑燃气黑龙江分公司做出我们的贡献。

## 石油培训感悟总结篇五

冀东油田公司实行的是油公司管理模式，建设科技、绿色、

和谐的现代化大油田，必须发挥集团公司的整体优势和依靠兄弟单位的大力支援。据了解，参加冀东油田会战的参战队伍来自全国15家石油企事业及相关单位，共400余支施工队伍、3万多名建设大军，这些施工单位都是面向国内、国外两个市场公开招标引进的，既有中国石油内部的队伍，也有中国石化的下属企业，还有国内、国际上其他知名公司，他们为了建设冀东现代化大油田的宏伟事业走到了一起。思想是行动的先导，共识是共建的基础。20\_\_年4月17日，冀东油田“和谐油区”共建委员会隆重成立。这是冀东油田建设中的一件大事，翻开了甲乙双方和谐共建新的一页，为油田加快发展营造了“发展共谋、责任共担、优势互补、双赢互利”的和谐环境，构筑了“协调、沟通、共建、合作”的长效机制。

“和谐油区”共建使各参战单位共举中国石油一面旗，坚持“促进冀东油田发展就是促进中国石油发展”的共建思路，强化企业精神、形势任务、责任意识、职业道德教育，切实把双方参战队伍的思想和行动统一到建设科技、绿色、和谐的现代化大油田目标上来。近一年来，广大参战员工以冀东油田为家，思想观念发生了深刻变化，“一盘棋”的观念深入人心，“一家人”的亲情牢不可破，共同发展的意识越来越强，和谐发展的环境越来越好。

## 体制机制

承载着希望和重托的冀东油田，体制新、人员精。随着南堡油田开发建设，已有越来越多的兄弟单位加入到冀东现代化大油田建设的行列，与冀东油田建立了战略合作伙伴关系。推进安全建设，营造和谐氛围。各参战单位广泛开展安全教育培训，增强干部员工的安全意识；严格落实安全环保监督检查制度，认真整改隐患，保持了安全发展、清洁发展、和谐发展的良好态势。

开展劳动竞赛，共担发展责任。各参战单位以建设大油田为己任，积极组织精良设备，调派精兵强将，提供优质服务，

先后组织开展了以“比速度、赛质量;比技术、赛水平;比安全、赛管理;比服务、赛素质”为主题的“四比四赛”和“大干一百天、安全生产”劳动竞赛活动，鼓舞了队伍士气，振奋了员工精神，为实现全年产量目标发挥了重要作用。

坚持以人为本，关心员工生活。各参战单位坚持做到以人为本，精神家园

关心员工生活，从稳定思想入手，切实把各种思想问题解决在萌芽状态，积极引导员工扎根冀东大地、奉献冀东油田。组织了“送温暖”节日走访慰问等活动，及时将组织的温暖送到会战一线;关心困难员工家庭生活，开展了结对帮扶、献爱心等救助活动，尽最大努力为一线干部员工解除后顾之忧，使员工干劲倍增。

南27发现井现场教育基地：南27发现井现场教育基地位于唐海县三农场，教育基地占地面积6000平方米，由雕塑、生产设备和展板等组成。雕塑外观模仿抽油机驴头进行抽汲作业造型，高度分别为9米、11米、13米，象征着冀东油田诞生、发展和加速腾飞三个阶段。 展板以南27井的发现为主线，分三个阶段展示了冀东油田早期的艰辛创业历程，目的是教育干部职工铭记老一辈石油人的不朽功勋，始终继承、坚持和发扬好大庆精神和铁人精神。冀东油田南堡展厅：位于1号人工路岛终端的南堡展厅现场教育基地，占地600平方米，设有前厅、接待室、会议室和主展厅，主要是展现南堡大发现，用高科技、高水平打造的“国内先进、国际一流”的海上石油勘探开发的示范基地。

前厅两侧悬挂有中央领导视察冀东南堡油田照片，接待室可容纳20名领导休息，会议室可组织50人规模的多媒体会议。主展厅面积300平方米，高7米，包括投影系统、展示灯箱、地貌沙盘、工艺模型、实物展示、多媒体展示等部分。展厅两侧各悬挂有五幅灯箱，介绍了冀东油田的基本情况、南堡油田的发现历程和建设现代化大油田的重点工程。地貌沙盘

规格长6米\_宽6米\_高1.2米，主体采用玻璃和电光技术，通透美观，便于观赏。最上面展示的是冀东油田陆上四个油田的主要生产设施和生活设施，海上南堡油田的五个人工端岛、一个钢制平台、四个海上作业船以及相配套的联合站、先导实验站等陆岸终端工程，建设千万吨级大油田的油气管网、水循环综合规划，曹妃甸工业区和首钢的概貌；沙盘的下部分展示的是南堡凹陷的地理位置，包括五个构造；沙盘前方剖面用多媒体液晶显示屏和电动钻机模型演示了直井和斜井、水平井和分支井、地质导向技术和水平井正钻进时的情形。

六个工艺模型展示了建设南堡油田所采用的主要先进科技和传统的采油技术。包括井口槽技术、抽油机和螺杆泵采油技术、水平井、分支井、阶梯井技术、老堡南1井简单井固定式导管架试采技术、浅海座底式可移动采油平台技术和1号人工岛模型。其中老堡南1井简单井固定式导管架试采平台和1号人工岛配有多媒体触摸显示屏，可供来宾详细了解导管架试采和吹砂造地的具体工艺过程。实物展示部分包括钻完一口井所需的四种钻头和各种规格的油表套管，火山岩、花岗岩等代表冀东地质构造的十二种岩芯，9口重点井和具有地质代表意义的脱水原油油样。

冀东油田思想教育基地：冀东油田思想教育基地位于教培中心办公楼，占地面积300平方米，分为发展历史和企业文化两个展厅，包括墙壁灯箱、球形灯箱、滚动灯箱、电子沙盘、实物展示、音像展示等。发展历史展厅分创业、蓄势、腾飞、保证和责任五个部分，主要展示冀东油田从成立初期原油年产量十几万吨到20\_\_年突破100万吨，再到20\_\_年5月南堡油田大发现的创业历程；企业文化展厅包括物质文化、精神文化、人文文化、廉洁文化和安全文化五个部分，主要介绍了冀东油田在生产实践过程中不断提炼与升华的具有鲜明冀东石油特色的企业文化体系。

1. 实习目的：

实习是一项综合性的、社会性的活动，是一个由学校向社会接轨的环节，是学校学习向社会工作转型的一大模块。搞好社会实习工作是很关键的，对一个学生来说是很重要的，从一个学生的成长过程来说，他经历了无事可做的孩童时代，到学校里忙碌的学生时代，再到以后的社会工作阶段，而实习就像一个链子连着学习和工作。实习是学生把所学知识运用到实践中去的过程，学习的目的就是运用，就是去指导工作，而实习正好扮演了把学到的文化理论知识正确运用的工作中去的角色。我们必须要做到用理论去指导实践，用实践去证明理论。所学的知识只有运用到实践中去，才能体现其价值。实习是一个锻炼的平台，是展示自己能力的舞台。

通过实习，我们要努力提高动手的能力，在实践的过程中发现其不足，然后去反馈到学习中去，会更能提升自己的能力。井下作业是一个实践性很强的工作，它要求极强的动手能力和工作经验，而且要求我们具有认真负责的态度。通过接触实际，增强自己的劳动观点和社会主义事业心、责任感；通过在小修作业队的实习，巩固所学理论知识，获取本专业的实际知识，培养自己的实际工作能力和专业技能。将理论联系实际，学会运用所学的基础理论、基本知识和基本技能参与到一线的具体工作中去，培养艰苦创业精神和社会责任感，形成热爱专业、热爱劳动的良好品德，为以后的工作和学习奠定良好的基础。实习是由课堂走向社会的第一步，如果能把第一步走好，以后的路自然学会畅通无阻。

### 三、实习内容：

#### 1、入厂安全教育

石油行业是一个高危行业，各级部门对安全都极其的重视，要求每一名员工必须将安全时时刻刻铭记于心。知安全、懂安全。每一个阶段的安全教育都使我感受到安全的重要性，在以后的工作中以高度的责任心和强烈的使命感对待安全。

培训让我对冀东油田和我们井下作业处的总体情况有了初步的了解，像油田的历史、生产开发、地质特征、后期发展和我们井下作业处的理念、文化等。期间我还参观了文化厅，了解了感恩与回报、团队协作精神等石油工人的优秀品质，这都为我以后的学习工作打下了良好的基础。

## 2、作业队实习

到第一现场看采油时，我们跟随第一小队实习。第一小队主要担负着采油一厂的斜直井的维护、措施以及斜直井的大修作业任务。是一支具有光荣传统的作业队，先后被评为中石化金牌作业队、甲级作业队等荣誉称号，在这里，我感受最多的是团队协作的精神品质，以及员工间友好和谐的氛围。

由于第一次来一线单位实习，以前在学校也几乎没接触过修井作业，因此像工艺流程、设备设施、井下工具等很多东西并不了解，所以队长只好跟随我们给我们耐心解释。采油队的工作确实很辛苦，可以说是又脏又累。由于刚到班上没有任何操作技术，班长给我介绍了井场标准化、修井车的大概组成、井口的组成并教我认识了一些简单的工具，然后就叫我先看着他们干活，说叫我们多看多问，不让我们动手，也是出于对我们安全的考虑。我们开始在四岗观察，慢慢的了解了拉油管、抽油杆和量油管、抽油杆等采油工具。在今天的实习中与我当初想的并不一样，但是安排我们看的学的我们总是尽自己最大的努力去学习，炎炎烈日、酷暑与闷热、修井机的噪音都给我留下了深刻的印象，虽然又脏又累，但是看到因为自己对工地的进一步了解我们还是会觉得很欣慰，觉得所做的都是值得的。在这期间老师傅们传授给了我很多知识与经验，我们也培养了自己的能力、对现场也有了一个直观的了解，是我们难得的实习经历。

在观察了半天后，队长安排我们在队部跟着队上的技术人员学习。技术员除了负责队上的技术工作外还主要负责队上的qhse工作和队上职工的培训工作。干技术员的活就得多操

心多小心还得会独立处理现场遇到的各种情况。在随后的时间里我们跟着技术员了解了作业的技术操作规程，例如检泵换封、新井投产、化学堵水、调剖、注塞、钻塞、酸化、压裂、打捞井下落物、套补、小套管二次固井等，同时还了解了编写和上传施工小结，下载工程和地质设计。在现场当实习技术员的时候我深深的感受到了操心的重要性，队长给我们了一些规律，这些对我们后来都受益匪浅。

(1)冲砂作业的砂卡砂堵问题。上井期间会有冲砂作业造成砂卡砂堵事故，导致工人们又多起下了一次管柱，造成了经济损失和工期的延长。针对这种情况给我们总结出以下几条规律：

(a)在上井之前，认真查阅相关井史和作业小结，对于出砂严重以及漏失严重的井，作两台水泥车计划。

(b)对冲砂方式的选择，正冲，下击力大而携砂能力小；反冲，下击力小而携砂能力大。在带有套洗筒作业时必须使用反冲作业，当带有大直径工具时，不能冲砂。

(c)冲砂过程中的注意事项，在冲砂和接单根时，绝对不能停泵；若出现特殊情况，必须迅速上提管柱，冲完砂后要充分循环一短时间，使油管或环空中的砂循环干净。砂埋油层时，要特别注意当冲开油层时，由于地层漏失而造成砂卡砂堵，应在冲开油层前充分循环洗井液和缓慢下放管柱。

(2)打铅印时应注意的问题。在作业过程为落实鱼顶和套管状况采取打铅印的方法，往往因为铅印选择和施工过程中出现问题而重复打印的情况，这将会造成了经济损失和工期的延长。针对这种情况我总结出以下几条规律：

(a)查看相关设计和现场情况选择好合适的铅印型号；

(b)铅模下井前不能有影响印痕判断的伤痕存在；

(c)下钻速度不宜过快，以免中途将铅模碰变形，影响分析结果；

(d)下铅模至鱼顶以上一根单根时，开泵冲洗。待鱼顶冲净后加压打印；

(e)打印钻压一般加压30kn，特殊情况可适当增减，但增加钻压不能超过50kn；

(f)打印加压时只能加压一次，不得二次打印，以免印痕重复难于分析。

#### 四. 实习体会与建议

我们在采油过程中应该做到

- 1、借鉴考察学习的先进工作方法，贯彻落实单位工作方针，认真学习实践科学发展观，努力提高采油大队综合管理水平。
- 2、完善采油大队内业资料，结合采油大队工作实际，总结工作得失，制定出适合于本大队实际的管理办法，并将其运行到实际工作中。
- 3、严格执行各项管理制度，考核制度和管理办法，细化采油大队考核办法，夯实工作责任，提高工作效率。
- 4、积极寻求科学发展路径，严格控制生产成本，努力完成各项生产任务。

我作为一名在校生，所学的知识只是理论上的，而要将这些理论的东西投入到工作中，并能够加以很好的利用，就需要通过一段时间的理论实践，发现两者之间的不同，找到它们的联系，从而用理论指导实际，也能够用实践来完善理论，只有这样，才能够更好的学习，从而提高自己的能力。通过

这一天的实习，使我认识到了两者的差异，理论上所学的东西，在现场应用上并不行得通，很多实际总结出来的规律在书本上是找不到的。

见习的一天的时间里，也让我对油田工作有了新的认识。这一天的时间里，我大部分的学习和操作都是在前线进行，这让我充分理解到了油田工作的累和辛苦，对比在学校时候的我，就会觉得自己所在的环境，刚开始还觉得不能适应，但慢慢的也就习惯了，在油田里呆得时间长了，竟然发现自己喜欢上了那种味道，也在那一刻，我发现自己已经喜欢上了油田的这种工作。石油前线的工作都是在人烟稀少的地方进行的，尤其是钻井，这充分锻炼了我独立处理问题的能力。实习过程中，可以让我遇见很多有能力的师傅，他们对于处理工作中的各种复杂情况都有着丰富的经验，记得去采油区的时候，工程组的师傅带我们去看一口新打的采油井，那口井的动力系统要进行改革了，以前用的动力系统既不环保又浪费资源，换成新的动力系统不仅提高了工作效率还能节省不少成本，这应该是很多人共同努力的成果。

石油行业的生产运行不是一两个人就能完成的，它需要团队的协作来完成各种事情。一个井队在一天的时间里完成设备拆卸、搬家、安装和开钻，需要每个人都要参与进去，任何一个环节出现问题，都会影响整体的效率。生产单位也是如此，从资料的录取，整理、分析、制定相应措施、进行工程施工，都需要每个人尽自己的一份力量。见习过程中，看到每个人都在忙碌着自己的工作，我能够融入其中体会，真的是自己的一份幸运。希望我以后能在这样的工作环境中工作，这次实习确实令我受益匪浅！