

# 2023年劳动节理财活动方案策划 劳动节 活动方案(模板9篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 团支部工作计划和工作总结篇一

在公司党组织的领导下，在公司团委的指导和帮助下，机关团支部要紧紧抓住团员青年的朝气蓬勃的优势开展工作，现对今后的工作进行如下安排：

### 一、确定工作目标

(一)团结互助。加强团员之间的交流与合作。提高团员之间的熟识度，在遇到思想、心理问题时做到互相支持、互相帮助、互相开导。加强业务支持和联系，促进工作高效运行。

(二)积极进取。表现出团员青年的朝气，工作积极认真，不等、不靠、不拖沓，不把工作当成任务，而是当成自己的事业来经营、来完成、来创造。

(三)朝气蓬勃。不断丰富团员青年的业余生活，树立积极、乐观的态度，拒绝宅男、宅女状态，打破“公司——家”的“两点一线”生活模式，努力拓展更多的活动空间和时间。

### 二、加强组织建设

(一)加强团支部班子建设，明确工作职责。刚刚成立的团支部班子要充分发挥各个委员对团支部工作的积极性和能动性，定期组织团支部委员集体讨论、研究专项工作，提高团干部

参事、议事、做事、成事能力，根据分工切实发挥委员作用，不断拓宽团支部工作的深度及宽度。

(二)加强团的制度建设，促使团支部的工作更加规范和高效。进一步完善和落实“三会一课”（团员大会、支部委员会、团小组会和团课）制度，对团员进行教育和管理，健全团的组织生活，开展批评和自我批评，监督团员切实履行义务，保障团员的权利不受侵犯，表彰先进，执行团的纪律，提高团员参与组织建设的积极性。

(三)加大“推优”力度，强化“推优入党”工作。主动、及时地向党组织推荐优秀共青团员作为入党积极分子，带领团员青年积极向党组织靠拢。

### 三、丰富活动内容

(一)构建学习平台，加强学习教育，提高团员的综合素质。

#### 1、适时开展团课教育。

组织团员青年学习马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务。可以针对如“英国骚乱”、“美国大选正酣”、“中国航母平台试航”、“北京房价飙升”、“大学生就业”等国际国内时事，开展系列团课教育，用党的理论知识深度观察和剖析要点、热点问题，组织团员青年进行学习与讨论，从而坚定理想信念，提高团员的政治素养。

#### 2、努力做到每月进行一次管理知识学习。

围绕“董事长、经理在职代会上的讲话”、“企业核心价值观”、“规范化管理”、“公司管理制度”等为内容，加强青年团员的科学管理意识，不断提高管理能力和管理水平，为公司科学化管理奠定基础。

### 3、努力做到每月进行一次岗位技能知识交流。

团员青年分布在各部室，专业不同，特长不同，集中各自特长开展“法律知识”“photoshop”“财务知识”等专业知识小讲堂，互相学习，互相沟通，从而提高团员青年的岗位技能，努力锻炼成为复合型人才。

## (二)构建交流平台，促进团员互动，增强团员的凝聚力。

### 1、开展“我谈企业发展”主题系列论坛。

结合公司科学管理的要求，围绕“创新工作方法”、“规范工作流程”、“完善管理制度”、“加强人才培养”等内容展开热烈讨论，发挥主观能动性，激发团员青年的主人翁意识，为企业的发展建言献策，坚定不移地贯彻落实职代会上党委书记、董事长的讲话和公司经理的工作报告精神，统一思想，集思广益。通过讨论达到发现人才、展示才华的目的。认真记录历次讨论的纪要，形成调研报告，提供公司领导参考。

### 2、利用qq群载体促进团员青年交流。

在qq群中，团员可以自己发起话题，畅所欲言，聊工作、聊时事、聊思想等等任何所关心的话题，同时可以广泛转帖，就社会上关心的话题进行讨论和跟帖，在语言的沟通和交流中增进团员之间的感情，锻炼团结协作的默契，促进团支部的和谐。

### 3、丰富各方面的交流与合作渠道。

在机关团支部内部进行岗位交流，比如前往生产基地进行劳动锻炼；在进行树木移植时进行学习观摩，丰富团员的专业知识，为做好本职工作打下基础。在公司内部进行交流学习，比如进行插花花艺的学习与培训，选择好契机，尽量能够为

培训单位的生产经营工作做出帮助，达到双赢的目的。在公司团委的安排和帮助下，与兄弟单位的团组织进行交流，互相学习，互相促进，结成对子，活跃团支部生活。

(三)构建活动平台，丰富组织生活，拓宽团员的综合能力。

### 1、开展岗位建功活动

要围绕公司的中心工作，在重大工程中充分发挥团员青年生力军与先锋队的作用，做到“党有号召，团有行动”，在岗位上建功立业，促进企业发展。开展青年突击队、青年岗位能手等活动，不断创新活动形式，丰富活动内容，强调活动效果，强化活动总结。深入开展青年技能比武、岗位练兵等各类活动，使广大青年具有归属感。

### 2、组织户外拓展活动。

(1)以学习专业知识为目的的外出参观。参观博物馆、花博会、品种展示会、植物园、花卉市场等内容的学习活动，不断丰富团员青年的专业知识，拓宽眼界，了解市场，熟悉本行业的行情和动态，并积极组织团员青年写心得、写体会、写市场调研报告。

(2)以强化身心健康为目的的外出活动。组织登山、游泳、体育运动等活动，团支部拟办理体育运动计次卡，用于组织团员青年开展体育运动，促进强健体魄、活跃氛围，远离亚健康。

(3)以培养团队协作精神为目的拓展活动。开展郊外野炊、拓展训练、野外生存、户外游艺等活动，丰富团员业余生活，培养团结协作精神，提高团支部的凝聚力。

3、组织体育竞赛活动。发挥团员青年的体育特长，开展如乒乓球、篮球“三对三”、踢毽、趣味游戏等比赛活动，培养

竞争精神，同时实现锻炼身体的目的。

4、创新性地开展公益活动。与公司团委紧密联系，开展各式各样的公益活动，如为公司打扫卫生，张贴宣传标语，争做节能标兵等活动；可尝试性与展览路街道团委联系，协助公司所在街道做一些力所能及的公益活动，丰富阅历，增强社会责任感。

(四)构建宣传平台，发挥模范作用，激发团员的工作热情。充分利用公司的宣传栏，及时更换宣传内容，报道支部动态，注重宣传团员青年中的先进事迹，进行树立典型，树立标榜，促进团员创先争优的热情，实现团员价值体现，增强团员的成就感，营造崇尚先进、学习先进、争先进的浓厚氛围。

机关团支部的工作将以主题月的形式组织开展，活动内容适时而定，并交由团员讨论，团员青年要踊跃参加，共建团结、积极、和谐的团支部。

## 团支部工作计划和工作总结篇二

20xx年机关团支部将按照团市委机关党委的总体工作要求，重点在搭建学习的平台、丰富各种活动、加强互动交流、完善工作机制上做工作，力争在服务中心、推动工作、提升素质、建设队伍方面有成效。

### 一、搭建学习的平台，促进素质提升

结合同事们的学习需求，开展各种学习活动，促进机关团干综合素质提升。

1、“理论大家学”：配合机关党委、机关党支部开展学习党的十八大精神活动。邀请社科院、市委党校的专家教师结合党政方针、团中央理论热点、青岛经济社会发展方向等专题进行授课。

2、“好书我推荐”：结合各部门每月推荐一本好书活动，每次由一位同志分析推荐理由和看点，机关同志分享上月读书心得体会。

3、“今日我开讲”：本着互相学习、互相帮助的原则，每次由一位同志介绍自己擅长的工作技能、工作方法等，让大家学习交流。或由每个部门结合本部门的职能范围，轮流对青年热点话题、国内创新做法进行分析讲解、讨论。

4、“技能大讲堂”：结合学习需求，邀请专家开展公文写作、演讲技巧、新媒体使用等各种培训，提升知识水平和工作技能。

## 二、丰富活动载体，活跃业余生活

规范完善活动机制，通过定期开展文体活动和公益活动实现机关业余生活全面活跃。

1、定期举行文体活动。成立各种兴趣小组，定期开展球类比赛、登山远足、趣味运动会、观看演出等。

2、重要节日开展相关活动。3月5日学雷锋活动;3月12日植树活动;5月青年联欢活动;6.1机关人员亲子趣味活动;重阳节敬老服务活动;12月5日开展志愿服务活动。

3、开展各种公益活动。结合机关党委、党支部活动安排，开展关爱农民工子女、希望工程结对助学等活动。

## 三、拓展沟通渠道，加强互动交流

1、办好《五月》杂志。将《五月》杂志改为电子书形式，每期8页，双月刊，节约经费，提高效率。

2、充分发挥团市委机关内部办公信息网的作用。加强使用率，

充实各种内容，尤其是其“机关”版块，建成机关干部各抒己见、互动交流的平台。

3、充分利用新媒体。利用qq□微博等网络新媒体及时高效的特点，充分发挥机关干部群qq群作用，及时传递信息了解情况，可以轮流定期发布各种小知识、小趣闻，加强机关干部之间的交流互动。

#### 四、健全工作机制，加强自身建设

1、建立健全各项工作机制。完善例会制度，每月初在党支部书记的带领下，规划当月具体活动和推进措施。坚持《三会一课》制度，坚持《机关党委议事会制度》，团支部成员分工合作、加强团结，认真贯彻民主集中制和党内生活的各项准则，开好民主生活会。

2、做好档案资料的收集留存工作。做到每次会议有纪要，每次活动有信息，每个平台有记录，力争在未来将机关党团建建设成果整理成册或者成书，为机关干部留下美好纪念。

### 团支部工作计划和工作总结篇三

为做好20xx年团支部工作，根据市直机关团工委要求，结合单位实际，特制定本计划。

#### 一、指导思想

根据市直机关团工委和中心的工作部署，结合现阶段开展的“党的群众路线教育实践活动”活动，突出团支部工作重点，注重实效，确保支部工作扎实推进。

#### 二、目标任务

坚持青年学习面向现代化，面向世界，面向未来，在扎实打

牢业务基础知识的同时及时更新文化知识，拓宽知识面，不断提高与本职工作、事业要求和时代发展相适应的素质和能力。

### 三、主要内容

1、坚持学习活动。一是适时利用团支部组织生活会，传达贯彻中心组开展“党的群众路线教育实践活动”活动相关精神。此外针对团员在业余时间学习法律知识时间相对匮乏的情况，在会议上穿插学习《合同法》、《婚姻法》、《行政诉讼法》等跟业务相关的法律知识。

2、适时开展健身活动。“5.4”青年节，与友邻单位联系，争取联合开展羽毛球等健身活动，在锻炼身体的同时增进青年之间的友谊。

3、常规活动。按照团市委、市直机关团工委要求，参与志愿服务活动。

### 四、工作要求

(一)按照召开组织生活会。中心团支部适时开展支部组织生活会，总结前期工作、为下一步工作做准备。

(二)及时报送信息。中心团支部按照市直机关团工委要求根据工作开展情况定期、不定期向团工委报送工作信息、简报。

(三)按时缴交团费。年底前做好向市直机关团工委缴交团费工作。

## 团支部工作计划和工作总结篇四

20xx年我社被命名为市级文明单位以来，经全社上下的齐心协力，硬件和软件建设成效显著，为争创省级文明单位奠定



了坚实基础。为全面提升全县农信系统精神文明和政治文明建设总体水平，联社党委决定20xx年全社争创省级文明单位，现根据相关创建要求，结合我社实际，特制定本实施方案。

## 一、指导思想

## 二、创建目标

### (一)总体目标

20xx年创建为省级文明单位。

### (二)具体目标

1、领导班子好。联社领导班子讲学习、讲政治、讲正气、讲团结；以身作则、勤政廉洁；积极创建“四好”班子；中心组学习制度化；始终坚持物质文明建设和精神文明建设两手抓，两手硬。

2、单位风气好。全社上下以服务三农，奉献岗位为宗旨，建立健全各项规章制度，做到内部管理严格有序，服务态度热忱文明，服务技能精湛娴熟，服务设施齐备完善，服务效能改进提高，服务质量群众满意。

3、办公环境好。办公秩序井然有序；办公区域环境干净整洁、绿化美观。

4、工作业绩好。抢抓机遇，整合职能，理顺体制，深化改革，加快发展，全面完成上级联社下达的各项工作任务。

5、思想文化建设好。大力推进学习型党组织和学习型机关、学习型信用社建设，干部职工思想道德和科学文化素养好、干部职工的思想道德和科学文化素质不断提高。

6、综合治理好。全社上下敬业乐群，无计划外生育，无重大案件、无重大安全责任事故、无聚众赌博和封建迷信等不良现象发生。

7、创建效果好。创建活动丰富多彩、形式多样，做到经常化、制度化；省级文明单位成功创建。

### 三、创建措施

(一)加强组织领导，完善工作制度。为使创建活动有组织、有秩序地进行，成立由联社理事长周荣强任组长，联社主任王银生、副主任李成亮，副主任王兴林任副组长，联社各部室(中心)负责人和各信用社主任为成员的创建领导小组。领导小组下设办公室在综合部，由王生泉任办公室主任，具体负责创建日常工作，制定创建工作计划，做好组织发动，开展创建检查督查，及时总结创建工作。并把各项工作指标分解到各科室及个人。在抓落实上狠下功夫，一是在制度上抓落实，二是在创建活动中抓落实，三是在人力物力的投入上抓落实。完善制度，把创建工作纳入制度化。

(二)加强领导班子建设，积极争创“四好”班子。加强领导班子的政治理论学习，坚持中心组理论学习制度化、常态化，不断提高领导干部驾驭复杂局面的能力和科学决策能力；认真贯彻民主集中制原则，坚持重大事项集体研究、集体决策，班子成员自觉贯彻执行党组的决议、决定，维护班子的集体形象；开好班子民主生活会，坚持批评和自我批评，不断纠正自身与班子存在的问题。广泛开展交心谈心，切实达到沟通思想、促进工作的目的，确保民主生活会质量；严格按照“从严治社、提高效率、转变作风、加强建设”的十六字要求，自觉加强领导干部的党性修养锻炼，净化心灵，弘扬蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力把领导班子建设成为与时俱进、开拓创新、勤政务实、高效廉洁的领导集体、以良好的精神状态，锻炼队伍、带好队伍，实现精神文明建设的理论和实践创新，开创新形势下农村信用社工作的新局面。

(三)加强政治理论学习，提高广大干部职工的政策理论素养。组织干部职工认真学习科学发展观和xx大精神等内容，切实加强和推进精神文明建设。通过学习，使全体干部职工进一步明确开展省级文明单位创建活动是提高干部队伍素质，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍的需要，是促进我社物质文明和精神文明建设的需要。通过学习，使广大干部职工准确把握国家法律法规方针政策，并牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，正确处理国家利益、集体利益和个人利益的关系，增强“与农共舞，助农致富”的使命感和责任感。

(四)加强和改进党的建设，巩固廉政建设成果。深入学习、贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，充分认识作风建设的重要性、紧迫性、长期性和艰巨性，把思想作风建设摆在第一位，把主要精力放到改善服务上，全方位地为基层、为群众服务。继续抓好党风廉政建设，巩固提高文明创建成果。加强党风廉政教育，以贯彻落实教育、惩防体系为主线，推进廉政文化建设，完善党风廉政建设责任制、廉洁自律承诺制，健全廉政谈话制、干部监督联系制，加强对党员领导干部八小时之外活动的监督。特别要认真贯彻落实重点工程纪检监察制，完善和落实工程招投标制。以此增强党员干部的廉洁自律意识，提高严格执行党纪政纪的自觉性。

(五)加强基层党组织建设，实现组织创新。巩固扩大保持共产党员先进性教育活动成果，不断加强党的组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力、向心力，充分发挥党员在全县农信行系统的先锋模范作用，为行业管理和企业发展壮大提供组织保障。按照党章的要求，严把入党关，确保党员队伍纯洁。加强入党积极分子的培养和教育，及时吸收合格人才到党内来，不断壮大党员队伍；建立健全党的理论学习、民主决策、联系群众、党内监督等各项工作制度，积极推行党组织工作目标管理，加强对基层党建工作的评估、检查和指导，把先进性教育活动中建立起的长效机制落到实处。

(六)积极开展创建工作，实现各项工作目标。积极开展创建活动，把创建工作同各项业务工作结合起来，与推进重点工作结合起来，与解决职工关心的热点、难点及遗留问题结合起来，与干部队伍建设结合起来，与创先争优活动结合起来，与党风廉政建设、反腐倡廉结合起来。促进各项工作又好又快开展，确保各项工作目标顺利实现。

(七)加强职工教育培训，努力提高干部职工政策水平和业务能力。本着学以致用，提高技能的培训原则，加强职工政策法规教育，重点加强业务工作涉及的政策法规培训，提高依法合规、稳健经营的理论水平与合规意识；加强业务知识培训，提高广大职工业务能力；加强技能培训，提高技能水平；切实鼓励支持在职学历教育，提高干部职工文化水平，为农信事业的持续发展提供坚强的智力支持。

(八)加强工作和生活环境的整治和建设。发动全社干部职工积极参与，努力实现工作环境、生活环境的净化、绿化、美化，做到卫生制度健全，卫生责任到位，窗明几净，墙壁、地面清洁卫生，物品摆放整齐有序，使工作环境整洁亮丽，做到净、齐、美。

(九)切实开展创建活动，树立良好企业形象。以丰富多彩、形式多样的创建活动为载体，实现青川农信对外树立良好形象、对内提升队伍素质的活动目标。

1、积极开展对外树立良好形象活动。按照县委县府统一安排，积极开展挂、包、帮活动、“学雷锋、树新风”活动、结队帮扶活动、扶贫帮困活动、捐资助学活动、推进城乡统筹发展，树立青川农信对外新形象。

2、切实加强对内提升队伍素质活动。一是开展“文明科室”评比活动，以“坚定不移的信念、清正廉洁的品德、文明规范的服务、争创一流的精神”，作为机关各科室不断加强和改进工作作风的指引。二是开展文明窗口评比活动。三是继

续开展创建“学习型机关”活动。四是持续开展“全新农信、全心服务”专项活动，进一步加强机关干部队伍建设，真正把机关建设成为观念新、作风实、能力强、效率高的学习型机关，每位干部职工都成为善于学习、善于创造、善于管理、善于服务的创新型人才。

(十)以检查督促为手段，推动创建目标实现。把外树形象，内强素质作为创建活动的主要内容。通过设立投诉电话、意见簿、建立内部督察机制等措施，加强对创建活动的社会监督。大力倡导和推动“十字”行风建设，深入基层、加大调研、服务群众，全面打造新农信、心服务。

#### 四、实施步骤

为确保创建工作有序开展，创建活动分成四个阶段：

(一)宣传组织发动阶段(1-4月)。创建省级文明单位动员会，安排部署创建工作。组织全社干部职工学习《公民道德建设实施纲要》等有关文件，加强道德建设，增强民主法制意识和社会道德观念。引导干部职工积极主动参与到精神文明创建活动中来，使全体干部职工明确创建目标，提高对创建工作重要性和必要性的认识，在全局迅速掀起创建省级单位的高潮。

(二)全面实施阶段(5-8月)。根据县委县府创建省级文明单位活动方案，认真组织实施，扎扎实实把活动方案落到实处，同时聘请县精神文明办领导为创建工作顾问，指导工作，确保创建活动出实效。

(三)自查提高阶段(8-9月)。对照标准组织文明创建情况自查，认真总结，查找问题，分析原因，改进提高，巩固成果。同时邀请各创建工作领导指导我社创建工作，对存在的问题进一步整改完善，补缺补差。

(四)总结上报阶段(9-10月)。通过检查总结，在整改提高的基础上，书面报告省、市、县文明办，做好迎接检查验收的准备。

## 五、创建要求

(一)创建省文明单位工作是全社今年的一项重要工作，是加强精神文明建设、提高工作效率、提升服务水平的重要途径，各部室(中心)、信用社要高度重视此次创建工作，认真布置，抓好创建，尤其要抓好纪律作风，优质服务，环境整治，安全保卫，规范经营等重点和焦点工作。

(二)按省文明单位创建工作的任务要求，本着“谁主管，谁负责”的原则，各部室(中心)、信用社要把任务落实到岗位，分解到人头。定期开展检查，并将检查情况纳入全年目标管理中。

(三)各部室(中心)、信用社要搞好创建日常工作材料、图片的收集和积累，力求规范化、制度化，确保各项工作资料、图片的归档及备用。

## 团支部工作计划和工作总结篇五

(一)团结互助。加强团员之间的交流与合作。提高团员之间的熟识度，在遇到思想、心理问题时做到互相支持、互相帮助、互相开导。加强业务支持和联系，促进工作高效运行。

(二)积极进取。表现出团员青年的朝气，工作积极认真，不等、不靠、不拖沓，不把工作当成任务，而是当成自己的事业来经营、来完成、来创造。

(三)朝气蓬勃。不断丰富团员青年的业余生活，树立积极、乐观的态度，拒绝宅男、宅女状态，打破“公司——家”的“两点一线”生活模式，努力拓展的活动空间和时间。

## 二、加强组织建设

(一)加强团支部班子建设，明确工作职责。刚刚成立的团支部班子要充分发挥各个委员对团支部工作的积极性和能动性，定期组织团支部委员集体讨论、研究专项工作，提高团干部参事、议事、做事、成事能力，根据分工切实发挥委员作用，不断拓宽团支部工作的深度及宽度。

(二)加强团的制度建设，促使团支部的工作更加规范和高效。进一步完善和落实“三会一课”（团员大会、支部委员会、团小组会和团课）制度，对团员进行教育和管理，健全团的组织生活，开展批评和自我批评，监督团员切实履行义务，保障团员的权利不受侵犯，表彰先进，执行团的纪律，提高团员参与组织建设的积极性。

(三)加大“推优”力度，强化“推优入党”工作。主动、及时地向党组织推荐优秀共青团员作为入党积极分子，带领团员青年积极向党组织靠拢。

## 三、丰富活动内容

(一)构建学习平台，加强学习教育，提高团员的综合素质。

### 1、适时开展团课教育。

组织团员青年学习马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务。可以针对如“英国\*”、“美国大选正酣”、“中国航母平台试航”、“北京房价飙升”、“大学生就业”等国际国内时事，开展系列团课教育，用党的理论知识深度观察和剖析要点、热点问题，组织团员青年进行学习与讨论，从而坚定理想信念，提高团员的政治素养。

### 2、努力做到每月进行一次管理知识学习。

围绕“董事长、经理在职代会上的讲话”、“企业核心价值观”、“规范化管理”、“公司管理制度”等为内容，加强青年团员的科学管理意识，不断提高管理能力和管理水平，为公司科学化管理奠定基础。

3、努力做到每月进行一次岗位技能知识交流。

团员青年分布在各部室，专业不同，特长不同，集中各自特长开展“法律知识”“photoshop”“财务知识”等专业知识小讲堂，互相学习，互相沟通，从而提高团员青年的岗位技能，努力锻炼成为复合型人才。

(二)构建交流平台，促进团员互动，增强团员的凝聚力。

1、开展“我谈企业发展”主题系列。