

2023年解除劳动合同的证明丢了在哪能补办(实用7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

解除劳动合同的证明丢了在哪能补办篇一

×××同志，性别×，身份证号××××××××××××，系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

解除劳动合同的证明丢了在哪能补办篇二

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____（或无固定期限、以完成一定的工作为期限）因_____，根据《劳动法》第_____条第_____款第_____项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

单位（盖章）：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同的证明丢了在哪能补办篇三

兹有本单位职工_____，身份证号_____，

住址_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

员工签名：_____

（用人单位盖章）

_____年_____月_____日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

解除劳动合同的证明丢了在哪能补办篇四

_____同志，于_____年_____月_____日_____进入本单位。最后一期劳动合同由20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。现因_____依据《中华人民共和国合同法》_____条_____款，自年月日起与_____同志劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

20xx年xx月xx日

解除劳动合同的证明丢了在哪能补办篇五

乙方：_____ (员工工号：_____)

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了有/无固定期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

二、_____方支付_____方经济补偿金(违约金)_____元；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____公司

乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

解除劳动合同的证明丢了在哪能补办篇六

兹有本单位员工_____，性别_____，身份证

号_____，因_____员工本人提出解除劳动关系；_____员工严重违反本公司的规章制度，依据《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签字：_____ (用人单位盖章)

_____年____月____日

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____。劳动合同期限为_____年____月____日至_____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)

因_____，根据《劳动法》第_____条第_____款第_____项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年____月____日

_____系我单位员工，性别_____，身份证号码_____，_____年____月起在我单位工作，已签订劳动合同。现

因_____ (法律、行政法规规定的其他情形)，我单位决定从_____年____月____日起与该员工解除劳动合同。该员工解除劳动合同前十二个月平均工资为人民币_____元，依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计人民币_____元，工资发至_____年____月份，特此证明。

单位盖章

_____年_____月_____日

鉴于_____ (原因)，根据《劳动合同法》第x条第x款第x项的规定，本单位现定于_____年_____月日_____与你(解除/终止)劳动合同。请你于_____年_____月_____日前办理(解除/终止)劳动合同的相关手续。

单位名称(盖章)

_____年_____月_____日

_____, 于_____年_____月_____日进入本单位。最后一期劳动合同由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现因_____, 依据《中华人民共和国劳动合同法》_____条_____款, 自_____年_____月_____日起与_____解除劳动合同, 特此证明。

单位盖章

_____年_____月_____日

兹有本单位职工_____, 性别_____, 年龄_____, 住址_____. 劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因_____, 根据《劳动法》第_____条第_____款第_____项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

_____, 性别_____, 年龄_____, 住址_____, 劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日(或无固

定期限、以完成一定的工作为期限)。

因_____，根据《劳动法》
第_____条,第_____款,第_____项规定,本单
位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

兹有本单位职工_____, 性别_____, 年龄_____,
身份证号_____, 住
址_____。劳动合同期限为_____
年_____月_____日至_____年_____月_____日。

因_____, 根据《劳动法》规定, 该职工自愿
与本单位解除劳动合同。工资发至_____年_____月份, 特
此证明。

员工签名: _____

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同的证明丢了在哪能补办篇七

甲方: _____ (公司)

乙方: _____ (员工), 身份证号码: _____

根据及相关法律、法规的规定, 甲、乙双方经协商一致达成
本协议:

一、乙方于_____年_____月_____日入职甲方, 甲乙双方

签订的最后一期劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。_____年_____月_____日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止_____年_____月_____日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资_____元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币_____元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币_____元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币_____元。

上述1、2、3、4项共计人民币_____元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手

续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字画押）：_____

授权代表：_____

_____年_____月_____日

乙方家属（签字画押）：

_____年_____月_____日