

2023年员工评选结果通报 员工工作表扬通报(精选7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

员工评选结果通报篇一

通过通报表扬一些优秀员工，来让整个团队起到一个积极的作用，下面本站小编给大家带来员工工作表扬通报范文，供大家参考！

我公司两位员工××、××在最近的数次公司活动期间，充分发挥了个人的组织、协调能力，成功的完成了公司的产品推广展会，以及全体员工的聚餐与旅游活动。提高了公司的对外形象和内部员工的凝聚力。为公司全员能更加高效率的工作和建立提升公司文化做出了很大的贡献。为此，公司决定对这两位予以通报嘉奖，同时人事部将表现优秀的员工计入档案，并给与相应奖励。

特此通报！

××科技有限公司人事部

××年××月××日

公司各部门：

xxx年6月13日，公司按照年度培训计划对仓储部进行培训。

培训中，讲师开展了互动问答环节，当询问库房“五距”问题时，在场所有参加培训的人员只有李丹积极且准确地回答了讲师提出的问题。虽然只是一个小小问题，此举彰显李丹的个人素质：积极向上，善于学习，主动思考的良好风范。

为了鼓励大家养成积极学习，主动思考的良好习惯，经与综合办协商，质管部决定对这次培训中表现良好的李丹提出通报表扬，综合办还准备了小礼品一份。

公司组织的培训是为了提高大家的工作能力和个人素质，希望大家在以后的培训中都能够积极主动的提出问题、分析问题，养成一个良好的学习习惯和氛围，让每次培训都能够达到良好的效果！

特此通报！

XXX

XXXX年XX月XX日

各部门、各员工：

我们好莱客的产品通过技术研发和创新，获得了多项技术专利，经过了6年的努力，好莱客整体衣柜已经实现产品风格体系最丰富、价格覆盖最广、性价比最高的目标。好莱客已经成为中国整体衣柜行业发展的先行者和领军品牌。

在集团的年度总结表彰大会上，为鼓励先进、树立典型，经公司研究，决定对本次研发新产品表现突出的优秀员工予以通报表彰，表彰他们发扬主人翁的精神，以企业发展为前提，以提高经济效益为目标，在各自的岗位上勤奋工作、积极进取，为公司的发展做出贡献。

正因为有这些优秀员工的认真努力、兢兢业业的工作，才有

了集团今日的辉煌与成功。这些优秀员工的品质是需要公司每一位员工进行学习的，相信有了每一位员工的努力，广东好太太集团会更上一层楼的。

再次表彰那些优秀员工！

XXX

XXXX年XX月XX日

员工评选结果通报篇二

各部门：

201x年度全体员工在戴斌文董事长的正确领导下，充分发挥主观能动性，拼搏进取，勤奋工作，促进了硕人时代的稳定快速发展。在此过程中，涌现出了一批为企业发展不辞辛苦、无私奉献的优秀员工。

根据201x年年度员工考核结果，各部门负责人向公司推荐21位优秀员工候选人：姜峰、许兆亮、张振华、候永民、李峰、乔保红、李东、刘杰、梁振智、明彦芳、高宏伟、王龙凯、李晓萌、贾成亮、李爽、李征、闫东宏、田苗苗、郭红妹、徐军、史贵龙。

为了总结成绩，激励先进，弘扬典型，进一步激发广大员工的积极性和创造性。经硕人时代总经理办公会评议，授予以下人员为“201x年度优秀员工”的光荣称号：

东北事业部：姜峰

西北事业部：张振华

山东事业部：李峰

研发中心：李东

生产部：梁振智

计量调试部：高宏伟

节能工程公司：李晓萌、李爽、李征

职能部门：徐军

望以上受表彰的员工在今后的工作中再接再厉，取得更好的成绩。同时希望其他员工向他们学习，在工作中积极进取，不断创新，为公司的更好发展贡献自己的力量。

北京xx科技股份有限公司

二〇一x年五月五日

员工评选结果通报篇三

兹有生产部**车间针修员工***、***自公司提供周日用餐福利以来，经核查在**年**月**号和**月**号期间，该两名员工均未按照周末报餐和用餐规定进行吃饭和刷卡，其行为明知故犯，目无视公司管理规定，严重影响公司相关管理纪律，念其该规定实施以来首次违反和认识错误态度较好，为严肃周日报餐管理纪律，警戒他人，杜绝类似现象的发生，根据周末报餐有关规定，经公司生产部管理层研究决定，现对该两名员工的违规行为在公司范围内予以通报批评。希望公司全体人员以此为戒！在周末报餐中严格遵照规定报餐和用餐，如再发生类似现象，公司将给予严肃处理！

特此通报！

员工评选结果通报篇四

各部门、车间：

关于20xx年4月29日晚11：40左右车间员工刘、刘、薛、司与郭在宿舍发生争执、打架事件的调查和处理通告如下：

一、事件调查

20xx年4月29日晚，员工郭未经行政部同意私自将外面朋友带进公司宿舍并喝酒，同楼层刘、薛等也在宿舍喝酒，约11：30分左右双方因言语产生纠纷，在外来人员的挑衅下，刘、薛等人冲进郭宿舍欧打外来人员，郭护外来人员进行帮架，后经人劝架拉开。

二、处理结果

根据公司管理制度相关规定，对造事责任人处理如下如下：

2. 刘在宿舍喝酒闹事带头动手打人，严重违反公司规定，给予每人罚款1000元，留厂查看一个月后再处理。
3. 刘在宿舍喝酒后闹事协助打架，严重违反公司规定，给予每人罚款800元，留厂查看一个月后再处理。
4. 当班保安刘未尽到岗位职责，遇事不能及时汇报处置，罚款200元，后勤主管杨对宿舍管理监管不力，罚款200元。
5. 即日起，公司内不准卖酒、员工不准带酒进公司、宿舍内不允许任何人喝酒，一经发现给予罚款500元处罚。
6. 即日起，凡私自带人进厂者，查证属实后给予当事人罚款1000元并开除出厂的处罚，同时将非厂人员以扰乱公司管理送派出所处置！

希望全厂人员以此为戒，切实遵守公司相关规定，特此通报！

行政部

5-3

看了单位打架通报批评还看：

员工评选结果通报篇五

上班期间睡觉会影响工作，而且影响公司形象，公司应对上班期间睡觉的员工进行罚款处理，下面本站小编给大家带来员工上班睡觉通报范文，供大家参考！

xx 部门员工 xxx 于**年*月*日在上班时间内睡觉，违反公司纪律规定。公司在多次纪律要求中，一直强调上班纪律、服装要求，但该员工一直无视公司规定，自身纪律散漫。为杜绝此类现象的发生，根据公司的上班纪律规定，经部门领导研究决定，现暂对 xx 部门员工 xxx 的违纪行为予以通报批评并警告。希望全体同事以此为戒！严格遵守公司的管理规定，如再发生类似现象，公司将给予从重处理！特此通报！

行政人事部

年*月*日

材料库管值班员：

因你于5月9日夜值班中，酒后进入工地、同时值班时间睡觉，23:26分被工程主管当场查获，违反了现场管理制度和值班制度规定。现予扣除工资50元处罚。

特此通知

建筑安装工程有限公司

脚手架工程管理办公室

签发人：

xx年 5月 10 日

经调查发现夜班保安左于20xx年5月20日晚班上班期间睡觉；对于此失职渎职，莫视公司财产安全的行为，我公司给予严厉批评，并处以50元罚款。

望引以为戒，杜绝类似现象发生！

xx市川南建筑工程有限公司

安置点建设项目部

年五月二十一日

员工评选结果通报篇六

关于表彰20xx年度优秀员工的通知 各部门、车间：

20xx年公司在全体员工的共同努力下，较好地完成了公司下达的生产经营指标，各项工作取得了可喜的成绩。

为了鼓励先进，再创佳绩，经员工自评、部门互评、决策会总评，决定对彭传勇、沈克芬等几位同志予以通报表彰。希望受到表彰的同志在今后的工作中再接再厉，取得更好的成绩。 受表彰员工名单附表：

特此通知。

x有限公司

xx年x月x日

员工评选结果通报篇七

全体员工：

20xx年2月19日上午，北京xx人事文员叶xx与清洁工李xx因小事发生口角，继而爆发肢体冲突。冲突中，李xx被打倒在地。110接警后，经北京通州漷县派出所调解，叶、李家属、北京基地代理经理三方一致同意：

叶赔偿李医药费人民币4000元。叶、李的打架事件性质恶劣，影响极坏。

为严肃纪律、教育本人及全体员工，经公司研究，决定对事件作出如下处理：

1. 对叶、李打架行为进行通报批评。
2. 叶赔偿李的医药费由叶倩个人承担。
3. 开除叶、李。望全体员工引以为戒，在日常工作中加强自身修养，提高自我约束和控制能力，杜绝此类事件的再次发生，团结友爱，致力于营造和维护和谐稳定的工作环境。

xxx制造有限公司

年月日