

# 最新工会委员会委员选举表 工会经费审查委员会工作报告(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工会委员会委员选举表篇一

(审议稿)

(2012年4月6日)

各位代表、同志们：

我代表\*\*乡第二届总工会经费审查委员会作经费审查工作报告，请予审议。

2007年至2011年，在乡总工会委员会的领导下，认真学习邓小平理论和“三个代表”、科学发展观重要思想，党的十七大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度。

### 一、五年来经费收支情况的审查意见

经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来工会财务工作适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面

贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定，2007年至2011年，乡总工会经费收支情况如下：总收入为元。包括：县总工会拨入活动经费元，乡财政补助经费元，会员会费收入元，其他收入元。

五年总支出为元。其中：上解县总工会经费元，职工活动费元，其它支出元。

截至2011年底，经费结余为13131.89元。

意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：乡总工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

## 二、认真履行职责，全面推进经审监督工作

五年来，认真贯彻十七大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩。

### （一）加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。五年来，乡工会经审会注重经审工作制度建设，做到“三个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会委员会报告工作制度；坚持经审会学习制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

## （二）强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济的快速发展，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，强化经审干部的培训。在培训中突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。

## （三）扎实做好经审工作

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理。

## （四）深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开

展工作奠定了坚实的基础。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解工会经审工作的现状、存在困难及问题。

经过五年的工作实践，我们深深感受到：工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键；经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础；行政经费的支持是做好工会工作的保证。

### 三、今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大精神，按照全面贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、县总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

#### （一）加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

#### （二）加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加大对工

会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费按规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以审促评，把服务与监督有机结合起来。

### （三）加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实效性

加强对工会经审干部的培训，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。继续开展工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力。

各位代表，未来五年，工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

## 工会委员会委员选举表篇二

### 1、成立经审委组织的依据

《中华人民共和国工会法》规定：各级工会建立经费审查委员会；《中国工会章程》规定：各级工会代表大会选举产生同级工会经费审查委员会。

### 2、经审委组织的产生

经审委组织应在工会会员大会或会员代表大会上选举产生。经审委委员与同级工会委员会委员，要同时推荐、同时酝酿、同时选举、同时批准公布，不能在工会委员会上选举，也不能由工会委员会委派或聘任。

经审委主任、副主任，由经审委全体会议选举产生。

经费审查委员会委员名额一般为3至7人。经费审查委员会设主任委员1人，必要时也可设副主任委员1人。会员人数较少的基层工会不设立经费审查委员会，可设立一名经费审查委员。经费审查委员会由会员大会或会员代表大会选举产生。主任委员、副主任委员由经费审查委员会推选产生。经费审查委员会及其主任委员、副主任委员的选举结果，与基层工会委员会选举结果同时报上级工会审批。基层工会建立经费审查委员会，应按照中华全国总工会第十届执委会主席团第八次会议通过的《工会各级经费审查委员会组织通则》的规定，做到以下几点：

（4）基层工会经费审查委员会委员名额一般为3—7人，大型企业可根据需要适当增加委员名额。经费审查委员会设主任委员1人，必要时也可设副主任委员1人。主任委员和副主任委员由经费审查委员会全体会议推选产生。

经费审查委员会主任、副主任的候选人，由基层工会和同级党组织协商提出，其委员由基层工会提出。

### 3、经审委开展审查监督工作的依据

工会应当根据经费独立的原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或会员代表大会报告，接受监督。上级经费审查委员会认为必要或在下级经费审查委员会提出要求

时，上级经费审查委员会可以对下级工会及其直属企业、事业单位的经费收支和财产管理情况进行审查。

#### 4、经审委的职责

(1) 协助同级工会组织收好、管好、用好工会各项经费，管好工会财产；

(3) 审查同级工会及其所属企业、事业单位的预算、决算编制执行是否符合国家规定；

(4) 督促同级工会定期公布账目。

#### 5、经审委的主要权利

(2) 经费审查委员会列席同级工会委员会全体会议；

(4) 经费审查委员会对同级工会及其所属企业、事业单位违反财经法纪的有关责任人员，有权建议给予纪律处分或经济制裁。

#### 6、经费审查委员会与同级工会委员会的关系

各级工会代表大会选举产生同级经费审查委员会，负责审查同级工会组织的经费收支和财产管理情况，监督财纪法纪的贯彻执行和工会经费的合理使用。两者是监督与被监督的关系。

在代表大会闭会期间，经审委向同级工会委员会负责并报告工作。

#### 7、基层工会经审委组织和成员的规定

凡建立一级工会财务管理的工会基层组织，必须在选举工会基层委员会的同时，选举产生经费审查委员会，基层工会经

费审查委员会一般由3至11名委员组成，设主任1人，副主任1至2人，委员中一般应包括工会干部、财会或审计人员和其他的会员群众代表。

## 8、基层工会经审委审查监督的主要事项

- (1) 工会经费收入、上解和支出预算的制定、执行和决定；
- (2) 与工会经费收支有关的经济、技术活动及其效益；
- (3) 工会经费专项基金的提取、使用；
- (4) 工会财产的安全、完整；
- (5) 工会内部控制制度的建立、健全、有效；
- (6) 国家财经法规、条例和工会财务制度、纪律的执行情况；
- (7) 国家和上级工会规定的其他审查事项。

## 工会委员会委员选举表篇三

各位代表、同志们：

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

第七届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，落实党的十六大和中国工会十四大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育



工会的整体工作中发挥了积极作用。

## 一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

第七届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定，2000年至2004年，市工会经费收支情况如下：五年总收入为xxx万元。包括：基层工会上解经费收入xxx万元（其中上解市总工会经费xxxx元后，本级留用经费为xxx万元）、市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至2004年底，本届五年来经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真

实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作报告，建议大会予以审议通过。

## 二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻十六大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

### 1. 加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。

干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

## 2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训。先后举办了二期培训班，对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主管财务的工会主席近300多人进行了专业知识和职业道德的培训。邀请北京市总工会经审及财务专业人员亲自授课，结合工会工作特点，有理论、有实例，突出了审计专业理论和实务审计，突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。培训班收到较好的效果，受到基层工会领导、经审、财务人员的好评。

## 3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

五年来，市工会经审委员会不断加大审计工作力度。在工作中贯彻“全面审计，突出重点”的工作方针，以预算执行审计为重点，充分发挥经审会的审计监督职能。每年年初，根

据年度工作计划，在本级工会财务部制定年度经费收支预算后，认真对预算编制的规范性、合理性进行审计，同时对财务部编制的上一年度财务决算的合法性、真实性进行审计。在审计中，经审委员采用核对帐、表，抽查财务凭证等审计手段，对教育工会经费预算控制指标执行情况，执行过程和结果，财务核算情况进行监督和评价。及时提出意见和建议，为促进财务管理的规范化，提高工会经费使用效益，实现本级工会年度工作目标发挥了积极作用。

#### 4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

加强工会经审工作，是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的客观要求，是对工会经费收支和财产管理实行民主监督和审计监督的有效途径，也是健全工会经审监督制约机制的重要措施。北京市教育工会经审会以开展经审工作“创三好”考评活动为动力，加强基层工会的经审工作。在开展“创三好”考评工作中，把制度执行情况和审查审计工作作为考核的重要内容，将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核，并在此基础上要求各单位进行年度总结，使经审工作逐步走向规范化管理。

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。台帐化管理有效地促进了经审工作各项要求在基层的落实，推动了基层工会经审工作的开展。

#### 5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。2003年，工会经审会对10个基层工会经审会的工作进行了调研。通过听取汇报、查看资料、

召开座谈会等方式，了解基层工会经审工作的现状、存在困难及问题，听取了基层工会对市工会经审会的意见和建议，并在调研的基础上形成了《关于基层工会经审工作基本情况的调研报告》，为更好地开展经审工作起到了指导作用。

经过五年的工作实践，我们的体会是：第一各级工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键。第二经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础。第三基层行政经费的支持是做好工会工作的保证。几年来，市教育工会经审会的工作取得了较大的成绩，但是我们也看到目前工作中存在的差距与不足，如深入基层指导工作还不普遍，经审干部的业务水平还有待提高，今后应在进一步贯彻落实《工会法》的基础上加大对经审工作重要性和必要性的宣传力度，通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制，维护国家财经法纪，促进工会系统党风廉政建设，通过努力为工会经审工作的开展创造思想上重视，组织上落实，工作上支持、经费上保证的良好工作氛围，更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

五年来市工会经费审查委员会工作有了很大进展，这是各级领导重视支持的结果，是基层工会经审干部与时俱进、开拓创新、无私奉献、勤奋工作的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表市工会第七届经审委员会向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

### 三、对今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神，按照全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、市总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体

水平。

### 1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是推进工会民主建设，强化对权力制约和监督的重要渠道。必须依照法律规定实施工会内部管理监督机制，必须主动适应市场经济发展的要求，努力创新工作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。

进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

### 2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加强对北京市教育工会本级工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费合规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以评促评，把服务与监督有机结合起来。

### 3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

加强对工会经审干部的培训工作，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、

业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。抓好典型，表彰先进，对有突出成绩的经审干部，给以大力支持和鼓励。

继续开展工会经审“创三好”目标考核和基层工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力，为首都教育工会的建设作出更大贡献。

各位代表，同志们：未来五年，是落实科学发展观和构建社会主义和谐社会全面发展的五年。工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在各级工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

## 工会委员会委员选举表篇四

本厂创建于\_\_年，是我国较早开发生产以××××为主导产品的专业厂，是浙江省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，浙江省乡镇企业管理示范企业、浙江省×××行业的龙头骨干企业和×××重点出口创汇企业。企业现有职工131人，\_\_年产值达9208万元。综合经济指标居全省×××行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。

在×××这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点

开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

## 一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席×××当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

## 二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、



敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，\_\_年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合×××街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

### 三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚

开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签订率达到100%。

本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。本年4月份，本厂职工×××生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

#### 四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好\_\_年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。在工会活动方面，主要要做好以下几项工作：

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拔河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心

声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在\_\_年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

## 2019最新企业工会工作报告(五)

\_\_年，公司工会认真贯彻执行党的十八届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司大会精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

### 一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开了公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政工作报告、签订了《\_\_\_有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功

功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

## 二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案（草案）、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

## 三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

\_\_年，公司工会借“公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成\_\_年生产经营目标”劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司\_\_年确定的生产经营目标任

务上来，号召全体职工为全面完成公司\_\_年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动；二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水（应急）项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

#### 四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实“活动。

为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施（试行）意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局，自贡市小井沟供水（应急）项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

#### 五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金；另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金；二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突

发重病的困难职工还组织了捐款活动；三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决\_\_职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校（原\_\_学校）就读工作。

## 六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号；全国“安康杯”竞赛优胜班组1个；四川省“工人先锋号”1个；股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

## 七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工会关于十八大报告学习，进一步提高了工会干部人员的理论素养。

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课；四是工会完成了对公司各基层工会\_\_年度经费收支情况的审计工作。

## 八、\_\_年工作安排

一年来，公司工会和各基层工会在党组织的领导下，行政的大力支持下，做了大量工作，但仍然存在不足，例如：各基层工会工作的开展缺乏创新，合理化建议、劳动竞赛等工作开展不理想，特别是组织一线工人开展经济技术创新、合理化建议活动没有实质性进展，深入职工家庭了解困难情况较少等情况。针对这些问题，在\_\_年中将做进一步改进，努力做好以下几点：

一、认真学习和领会党的十八大精神，围绕生产经营，做好工会工作；

二、做好公司第八届职代会、工会会员代表大会的换届改选的筹备组织工作；

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会

干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和服务行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

## 工会委员会委员选举表篇五

各位代表：

我受本届工会经费审查委员会的委托，向大会递交校工会经费审查报告，请代表们审议。

本次审查的是2019年工会经费使用和管理情况：

工会经费收入来自以下五个方面：

1. 拨交经费收入(每年按上年度学校工资总额的2%计算，由校事业经费拨款，不包括按拨交经费的40%上解上级工会的部分)共计552105.00元。
2. 会费收入(每月按会员工资0.5%计算)共计33712.75元。
3. 上级补助收入(工会经费回拨款、“教工之家”专项补贴、上缴经费奖励费等)共计301,940.00元。
4. 行政补助收入339,211.00元。
5. 其他收入(主要是利息收入)共计4,076.93元。

上述5项共计总收入为1,231,045.68元。

工会经费支出按市总工会制定的支出科目分为以下四项：

1. 职工活动支出(主要用于教职工教育、文体活动、宣传活动以及全校会员的节日活动费、暑期休养费等)共886,000.02元，占支出总数的91.31%。
2. 维权支出(主要用于补充医疗保险、综合互助保障计划a型、法律援助、困难帮扶以及送温暖等)42,930.00元，占支出总数



的4.43%。

3. 业务支出(主要用于巾帼文明岗奖励、“教工之家”用品等)共计29,898.93元,占支出总数的3.08%。

4. 资本性支出(主要用于教工之家新购设备)共计11,448.98元,占支出总数的1.18%。

上述4项共计总支出为970,277.93元。

本次审查期间,年初账面上年经费结余345305.91元,本年工会经费总收入1,231,045.68元,总支出970,277.93元,总支出占总收入比为78.82%,本年收支盈余260,767.75元。2019年期末工会经费滚存结余345305.91元。

本届工会经费审查委员会自选举产生以来,认真履行对工会经费预决算进行审查、对工会经费的使用情况进行审查和监督的职责,主要审查预算编制的合理性、可行性以及经费使用的规范性、合法性,并提出一些审查意见和建议。我们认为:

1. 工会财务管理人员在工会经费的收、管、用各方面做了大量工作,取得了一定的成绩,这主要表现在健全和完善了工会财务各方面的规章制度、财务报销审批手续,严格遵守国家财政法规和工会财务制度。会计核算、资产管理、票据审核符合财务制度规定。

2. 工会财务在经费使用中,基本做到收入合理合法,支出量入为出,坚持为教职工服务,为学校的稳定和发展服务,为丰富教职工文化生活和增强学校凝聚力提供了一定的资金保证。

3. 工会经费运作良好,定期公布工会财务工作报告、工会经费收支明细表,实行了财务公开、民主管理。

4. 在审查的过程中,我们认为本届工会紧紧围绕学校中心工作开展各项活动,经费的使用和管理按照了有关条例和制度进行,并主要用于职工的各项活动、暑期疗休养、送温暖、困难职工帮扶、劳动保护等与每个会员息息相关的各个层面,用于工会的发展和会员的自身建设。

5. 希望校工会进一步加强财务管理,在政策范围内尽量用好、用足资金,不断提高工会经费的使用效益;希望在上级工会和

学校行政的关心支持下，在工会自身努力下，使有限的工会经费能够在为教职工服务、推进学校稳定和发展等方面，发挥更大的作用。