

最新对村两委班子现状调研报告 村两委班子运行情况调研报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

对村两委班子现状调研报告篇一

人的一生，如果可以概括为：总是在梦想与追求中度过的，这样的人生就一定会有彩虹。每个人都有理想和追求，都有自己的梦想，而国家富强，民族振兴，人民幸福，社会和谐才是我们每个中国人的“中国梦”，当代中国所处的发展阶段，决定了全面建成小康社会是“中国梦”的根本要求，相应地，“中国梦”也呈现出这个阶段的诸多重要时代特征。为积极贯彻学镇党委政府的“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐四川”主题教育活动精神，我村于2013年5月18召开了“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐四川”主题的宣传教育活动大会，会上我们系统学习了提出的关于中华民族伟大复兴中国梦的丰富阐述及党委开展主题教育实施方案，深刻领会实现“国家富强，民族复兴，人民幸福”的中国梦内涵，并结合我村实际，确定了“扎根田野，助力蜡梓腾飞，奠基中国梦想”。

“扎根田野，助力蜡梓腾飞，奠基中国梦想”，是我们每一个蜡梓人共同的梦想。如何把个人的梦想汇集形成我们共同的呢？作为村干部来说，那就是立足本职岗位，一步一个脚印，履职尽责，为基层奉献自己的力量，为百姓排忧解难，为群众提供更贴心和实际的服务。每一个人干好自己的本职工作，就是实现中国梦的一部份。要实现这个“中国梦”，就离不

开广大党员干部，离不开广大党员干部的带头作用。最贴近基层老百姓的是我们全村党员干部，党员干部的一言一行都在老百姓的眼中。实现“中国梦”的热情也被老百姓看在眼里。党员干部实现“中国梦”的热诚也会感染身边的每一个人。每一个人都怀揣梦想，那么生活将会更加的美好。

那么，作为农村党员干部要如何在实现“中国梦”中起带头作用呢？首先要凝聚身边的一切力量。党员干部就是要凝聚起一股股为实现“中国梦”的力量，从而汇成一股大力量，真正的实现中国的繁荣和富强。而我作为一名村干部更加应该与百姓团结在一起，凝聚一切可以凝聚的正能量共同实现我们的“中国梦”其次是全村党员扎根本职工作，为实现“中国梦”贡献力量。在基层工作会不可避免地遇到很多困难，但每一份苦难和磨砺都是对基层干部成长的一份财富和资本，在基层岗位上，面对的可能是更多琐碎的事情，但无论事情大小，都要沉下心来，踏实肯干，从眼前的小事做起，百姓事，无小事，其他人可以认为是件小事，但是只要关系到百姓的安危冷暖，事无巨细，我们都把它当成件大事去看待，去解决，才能真正解决百姓之所急，之所需。

最后是要党员干部不断学习。作为基层党员干部，要做好基层群众工作，就必须掌握最新、最有效的群众工作方法。这就要求党员干部要时刻保持努力学习，将学习作为一种良好的生活习惯，在学习中不断的提高自己与群众打交道的能力和综合业务素质，这样才能做到与时俱进，才能始终成为引领群众致富奔小康的有生力量。百姓富裕了、幸福了，梦圆了，我们的梦也就实现了。

对村两委班子现状调研报告篇二

按照《中华人民共和国村民委员会组织法》和《中华人民共和国城市居民委员会组织法》规定，2013年下半年，将在全市启动村（居）委员会换届选举。为确保村（居）换届选举工作有序推进、圆满完成，幸福镇人大**团于5月中旬组织人

员深入辖区16个城市社区和3个农村新型社区，采取集中座谈、个别走访等形式，对村、社区两委班子运行情况、工作开展情况等方面进行了换届选举前期调研，较好地掌握了基层动态，为党委决策、换届选举提供了有参考价值的意见建议。

通过近年不断严格选拔，我镇现任村、社区两委成员基本呈现出高学历、年轻化的趋势。在学历条件上，一般具备大专以上学历。在政治条件上，党员比例进一步提高，社区居委会主任多数为中共党员。在资质条件上，提倡社区干部取得社会工作职业水平证书，具有从事社会工作特长者优先考虑。大力推行社区党组织班子成员与社区居委会班子成员交叉任职，加强了党在城市基层的执政地位，进一步完善了社区党组织领导下的居民自治机制，提高了社区干部队伍的凝聚力。将“能不能承担重任、能不能服众带人、能不能适应形势、能不能大胆改革”作为推荐社区干部的标准，破除过去社区干部长期由当地原驻民担任的局面，吸纳了大量新鲜血液充实“两委”班子。

目前，幸福镇共有社区19个，其中城市社区16个，农村社区3个。社区干部共计150人，平均年龄38岁；大专以上学历105人，占总人数70%；女性61人，占41%；党员占总数的91%。一批年轻有为、高学历、能办事、会管理的优秀人才进入社区两委班子，为全镇各项工作的开展提供了坚实的人才保证；构建了一支政治素质好、文化程度高、结构合理的社区干部队伍，为进一步完善社区服务，推进社区民主自治提供了组织保证。

通过调研，发现多数村、社区班子工作思路清晰，尽心履职，团结务实，班子的凝聚力、战斗力较强。在群众中树立了威信，真正成为了群众的“主心骨”，做到了运作有序、协调有力，让组织满意、让群众放心。但也有个别社区因各种客观原因，或工作推进迟缓，或班子间配合不够密切，缺乏对工作总体思路 and 目标的准确研判，影响工作效率。

（一）干部结构梯度和大局观意识有待加强。本届社区干部平均年龄为38岁，年轻社区干部的基层经验积累、个人能力锻炼、工作能力提高需要时间。短期内，年轻社区干部存在群众基础不牢固、工作经验缺乏、角色锻炼不够的问题。同时，还存在个别年轻干部缺乏高度责任心和大局观，作风散漫、做事拖沓；老干部对培养新人抱有抵触情绪，老思想、老观念、老习气一时难以转变，从而没有形成真正意义上的新老结合、新老互补，“传、帮、带”意识有待进一步加强。

（二）社区干部队伍不稳定。社区工作纷繁复杂、包罗万象，特别是涉及民政、劳动、计生、城管等方面，与民打交道是必不可少的，其“群众工作性”决定了唯有保持干部队伍的相对稳定性和连续性，集聚一定的群众基础，才能更加高效开展工作。然而，目前幸福镇社区干部队伍流动性较大。一方面，社区在留人、用人、管人问题上常常呈现出“心有余而力不足”，缺少主导权和主动性；另一方面，届中调整、工资待遇、身份认同、发展前景也是影响社区干部队伍稳定的四个因素。

（三）社区干部所承担的工作量和收入不相匹配，影响工作积极性。随着工作重心的不断下移，社区干部工作已大大突破《中华人民共和国城市居民委员会组织法》规定的六个方面工作职责，承担起劳动保障、计划生育、综合治理、城管、社区文化等其他方面的工作共计120项之多，基本相当于一级政府的工作量。社区干部的工资平均每月一千多元，“干着公务员的活，拿着低保的工资”是社区干部们时常挂在嘴上的一句无奈之语。工资福利待遇偏低，与其工作量不相符，严重挫伤社区干部的工作积极性、主动性。

（四）个别社区班子团结协作还需加强。由于某些历史遗留问题的积聚以及在现实问题的解决上达不成共识，造成个别班子内部沟通不畅，“貌合神离”现象时有发生，导致在具体工作上欠缺团结协作，未能形成最大合力，影响工作进度。

（一）强化干部管理，优化用人机制。一是选好配强队伍。在选优配强一把手的同时，充分凝聚班子的整体合力。拓宽选人渠道，严格用人标准，切实把优秀人才选拔充实进社区领导班子。达到设岗定责，人尽其才，才尽其用的效果，不断优化社区干部的整体结构，推动工作高效开展。二是强化留人、用人机制。在选人、用人问题上更多地结合社区实际情况，征求社区意见，严格用人标准，通过招良纳贤、吐故纳新，切实将勤恳踏实、争先上进、乐意奉献的人员充实到社区岗位，对工作中不以民为本、服务态度恶劣、业务素质低的社区干部要进行批评指正、谈话教育，并责其限期整改到位。此外，还应注重完善社区干部管理、考评制度，充分调动广大社区干部的工作积极性。三是合理实行社区干部的届满连任制。目前，社区干部任届期一般是三年，任期短势必会造成思想不稳定，工作不扎实，合理实行社区干部的届满连任制，能进一步提高工作积极性和工作效率。四是保持干部队伍的稳定性。由于社区工作是直接面对群众的工作，建议在科学搭建领导班子的前提下，尽量保持社区干部队伍的稳定连续性。对涉及民政、计生、城管等领域，尽可能避免短时间内频繁的人员变动。

（二）突出分类指导，完善经费制度。一是目前社区多数缺乏造血机能，想办事却没有经济支撑，“差钱”的情况时有发生。“上面一根针，下面千条线”，随着工作重心的不断下移，各种工作名目纷繁，多达100多项，工作难度、工作数量急剧增大，导致所对应的人力、财力、物力开支也成倍增长。建议改善社区工作经费与所承担工作量不相匹配的局面，结合各社区实际情况，多方协调、筹集资金，为社区各项工作开展提供足额经费保障。针对上级部门“下压式”的本不属于社区办理的工作，建议根据“权随责走、费随事转、事费配套”的原则，通过政府购买服务的方式，适当的、及时地给予社区一定补贴。二是根据新老社区，农村社区和城市社区的不同情况，以及各社区面积、人口、所承担的工作量不同的实际情况，建议党委、政府在划拨工作经费和制定目标任务时，统筹考虑、分类指导。

（三）继续做好调研及届末考察工作。加强调研研判，及时掌握情况，真正把存在的主要问题、群众的意见和呼声调查清楚，做到心中有数。特别是对于历史遗留问题做好妥善处置和引导，与老百姓做好沟通交流，树立好形象，做好表率，为换届选举工作营造良好环境。

对村两委班子现状调研报告篇三

总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话，深刻阐述了开展主题教育的重大意义、目标要求和重点措施：为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，牢牢把握深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的具体目标，确保这次主题教育取得扎扎实实的成效。

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，将引领广大党员深入学习党的历史，提高党性修养水平，进一步发挥先锋模范作用；引领广大群众全面了解党的历史，爱党、拥党、护党，进一步感党恩、听党话、跟党走。

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，将在新时代的新矛盾新挑战新征程中，把“初心”和“使命”融入到发展的全过程，贯穿到各个环节，覆盖到各个方面，艰苦奋斗、攻坚克难，为实现中华民族伟大复兴的中国梦注入不竭动力！

铭记“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”的“初心”和“使命”，是学习贯彻党的十九大精神的重要举措，是激励我们不断前进的根本动力。作为区人才中心窗口工作人员，我们要在主题教育中强化理想信念，树立宗旨意识，通过学习充实自己，求真务实、脚踏实地、做好本职工作。时刻牢

记为人民服务的宗旨，以服务发展大局、坚守规矩纪律，弘扬正气、崇尚厚德、开拓创新作出积极的贡献，为创造本区良好的营商环境做出我们应有的贡献。

对村两委班子现状调研报告篇四

为了全面掌握xx村“两委会”班子基本情况、运行现状和四风方面存在的突出问题，按照县委关于在“三同三进”活动中开展村“两委”班子运行情况分析的文件精神，我局高度重视，及时组建了由局长任组长的研判工作小组，采取听汇报、查记录、看实绩、访民意、议结果、民主测评、个别谈话等方式，全面客观公正地进行了综合研判，现就有关情况作如下报告：

全村共有6个村民小组。村支委成员有5人，其中：党支部书记李xx□支委成员。村委会成员有3人，其中：村主任何xx□村副主任赵xx□妇女主任罗xx□学历结构：大学学历2人，占2.6%，中专及高中学历4人，占38%，初中及以下学历8人，占60%。年龄结构：50岁以上49人，占63%，40岁至49岁25人，占32%，39岁以下4人，占2.6%。

（四）镇党委对村两委会班子综合评价

x村两委班子运行基本健康，始终能够贯彻中、省、市、县制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务，精诚团结，积极谋划，班子成员分工明确，相互配合，积极引导群众发展产业，干群关系和谐。

（一）领导班子团结合力。从总体上来看，村两委领导班子比较团结坚强，凝聚力、战斗力和号召力较强，能把党的各项方针政策贯彻到群众中去，出色地完成好镇党委、政府交办的各项工作任务，有一定的群众基础和威信。

（二）村级党组织作用有所发挥。根据村级党组织凝聚力、战斗力、号召力，党员带头致富和带领群众共同致富的能力，群众响应党组织号召力等方面看，两委班子配备上结构基本合理，使村党组织的凝聚力、战斗力、号召力更强，村两委的威信有所提高；像村支部书记李在波充分利用自己所学的畜牧专业优势，发民养殖生猪，达到党员干部带领群众发家致富的目的。

（三）政治素质日益提高。通过近几年来组织村两委班子成员外出学习、参观考察、远程教育平台学习等培训方式，村两委班子成员及党员的政治思想素质、驾驭村工作能力不同程度都有所提高，能做到时刻与县委、镇党委保持高度一致，能把党的各项方针政策按时保质保量地落实到群众中去。

（一）形式主义方面：一是对理论知识学习抓的不紧、不经常，造成理论素养普遍偏低。二是工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班。

（二）官僚主义方面：一是群众观念淡薄。密切联系群众不够深入；主动化解群众反映困难问题不及时。二是协调力不强。有的两委会班子成员之间互相沟通比较欠缺，致使有意见不统一的现象。三是个别村干部自我要求不严，组织纪律观念不强，时有存在不在岗、不参会现象。

（三）享乐主义方面：一是艰苦奋斗的工作作风有所弱化。如，有些个别村级干部存在只图回报，不讲奉献、埋怨工作忙，待遇低的想法，导致干工作干好干坏一个样。二是安于现状，不思进取，工作上缺乏争创意识，不愿意承担责任扑下身子去解决实际问题。

（四）奢靡之风方面：勤俭节约意识淡化，滋生了攀比心里，讲排场、比阔气的现象时有发生。

（一）班子配备不强。目前，两委班子虽然配齐，但在协作、

团结上还凸显出诸多问题，各自为政的现象较为严重，直接导致很多工作不能有效的开展。

（二）工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，等、靠、要的依赖思想严重，没有到带领群众脱贫致富的作用。

（三）服务意识不强。村两委班子服务群众责任意识不强，工作标准不高，在工作过程中不能坚持方便群众、快速高效的原则，导致办事流程长、环节多、程序杂，一定程度上影响村两委班子在群众中的满意度。

（四）班子的凝聚力、创造力和战斗力不强。难以及时有效的解决村内发生的各种矛盾纠纷和突发事件，班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使村内不稳定，群众不满意，大大减弱了班子在群众中的威信和号召力。

抓好村级班子建设是做好农村工作的根本，在实际工作中，要紧紧围绕五好目标，抓住关键环节，立足自身优势，凝聚工作合力，加强农村班子建设。

（一）完善村级两委班子。结合村两委班子换届工作，在选人上拓宽视野，选拔出德才兼备的人选担任村两委会主要干部，带领群众干事创业。

（二）加强村干部培训。以提升整体素质为目的，大力举办培训活动，力争做培训内容丰富多彩，培训形式多种多样，通过培训，提高农村两委干部思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

（三）在管理、奖惩上量化目标。严格执行每季度的目标责任考核制度，在执行中做到精细化、标准化、科学化。依据

村干部工作的实际业绩，科学做出量化考评，营造能者上、平者让、庸者下的良好用人氛围。

（四）加强制度建设。完善村级各项规章制度，明确班子成员职责，促使各班子成员能相互促进、合作共事，切实推进村级各项事业的发展；健全工作议事规则，实施重大事项集体决策、年度目标承诺、村务财务公开等制度。

村两委班子运行情况调研报告怎么写

村两委班子运行情况分析报告

对村两委班子现状调研报告篇五

xx村共有村两委干部6人，其中村支部委员3人，村委会委员3人（无兼任情况）。市交通局选派第一书记1人，村“两委”年龄最大的50岁，最小的31岁，平均年龄43岁，男女比例5:1；文化程度，大学2人，高中1人，初中3人。

二、xx村村“两委”班子运行情况

（一）政治建设方面。

xx村扎实开展“两学一做”常态化学习教育活动，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，***新时代特色社会主义思想和***总书记来川视察重要讲话精神，村“两委”班子都严守政治纪律、政治规矩，履职尽责。

（二）能力素质方面。

村两委班子做到分工明确，责任落实，两委班子运行顺畅，善于调动和激发各方面的工作积极性，班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。

村“两委”能认真落实村党支部会议、村班子会议、村党员大会及村民代表会议制度，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划。

（三）工作实绩方面。

xx村充分调动和激发班子成员的积极性和主动性，发挥整体效能使班子日常工作规范高效。在新农村建设中xx村1、2组的新村聚居点以及全村的面貌发生了明显变化，油路铺设、文化中心、1、2、5组文化活动场所的建成不断丰富群众文化生活。在脱贫攻坚工作中，全村建档立卡贫困户64户230人，已于2017年全部脱贫，对照贫困户“一超六有”退出标准和贫困村“一低五有”的退出标准，着力推进脱贫攻坚工作。大力发展村集体经济，发展农业产业，加强生态保护工作，维护社会稳定工作，较好地完成各项目标任务。

作风建设方面。

村“两委”班子成员廉洁自律、遵规守矩，深入开展群众身边不正之风和腐败问题专项整治行动。及时开展自查自纠，落实整改等工作。深入开展干部作风突出问题整治工作，加强作风监督检查，不定期组织人员对干部坐班情况、请销假手续、工作效能等情况进行检查，及时排查群众身边的“四风”问题。