2023年不给解除劳动合同证明赔偿 解除 劳动合同证明(优秀5篇)

生活当中,合同是出现频率很高的,那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文,希望大家可以喜欢。

不给解除劳动合同证明赔偿篇一

编号:

我单位于 年 月 日与 (身份证号:) 在本单位工作岗位为 , 订立的'合同编号为 , 合同期限为 的劳动合同, 兹根据《劳 动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定, 按下列第 项规定予以 (解除/终止)。

- 一、符合《劳动合同法》第三十六条:经双方当事人协商一致,解除劳动合同(关系);
- 二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定,解除劳动合同(关系):
- 三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定,解除劳动合同 (关系);
- 四、符合《劳动合同法》第四十条款规定,解除劳动合同(关系);
- 五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定,解除劳动合同(关系);
- 六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定,终止劳动合同

(关系);
七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系):
解除或(终止)劳动合同日期:年月日
用人单位(章): 员工(签名):
签收时间: 年月日签收时间: 年月日
注: 1、此证明书壹式贰份,单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。 2、附《劳动合同法》相关法律条款。
不给解除劳动合同证明赔偿篇二
二、方支付方经济补偿金(违约金)元;三、;
四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;
五、本协议一式两份, 甲、乙双方各执一份。
乙方(签字):
法定代表人或委托代理人:
身份证号:
不给解除劳动合同证明赔偿篇三
根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定,本单位与同志,因下列情况于年月日解除终止劳动合同。

一、本人原因解除劳动合同:

1、本人提出要求,经双方协商一致解除劳动合同;
2、劳动者提前30日或在试用期内提前3日以书面形式通知用人单位解除劳动合同。
二、非本人原因解除、终止劳动合同:
1、单位要求并与劳动者协商一致解除劳动合同;
3、符合《劳动合同法》第39条第项由单位解除劳动合同;
4、符合《劳动合同法》第40条第项由单位解除劳动合同;
5、符合《劳动合同法》第41条第1款第项终止解除劳动合同;
6、符合《劳动合同法》第44条第项终止劳动合同。
三、其他原因(用文字说明):
职工基本情况
单位社会保险登记证代码
个人代码
性别
身份证号码
户口性质
就业登记证号
户口所在地

社会保险缴费情况
审核人:
市劳动保障局审核情况
审核人:
甲方(单位)盖章
年月日

不给解除劳动合同证明赔偿篇四

性别

身份号码

户籍所在地

省市县区街号

现住址

区市县 街 号

本单位工作起止时间

本单位工作年限

年 月 日起至 年 月 日止

计 年 个月

工作岗位

所终止劳动合同期限

固定期限

年月日起年月日止

无固定期限

年 月 日起

完成工作任务期限

年 月 日起至 工作任务完成时止

终止劳动合同原因

- ()劳动合同期满
- ()劳动者开始依法享受基本养老保险待遇
- ()劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪
- ()用人单位被依法宣告破产
- ()用人单位被吊销营业执照,责令关闭,撤销或者提前解散
- ()劳动者达到法定退休年龄
- ()法律,行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年月日

支付经济补偿情况

个月,每月标准:元,合计:元
国有企业支付生活补助费情况
个月,每月标准:元,合计:元
缴纳失业保险费编号
单位
个人
用人单位
(公章)
经办人:
年月日
注: 1,此证明由用人单位出具,一式三份.一份交给劳动者本人,一份装入劳动者本人档案,一份由用人单位留存.
2,用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区,市,县失业保险经办机构.
不给解除劳动合同证明赔偿篇五
本单位与
经办人:

相关劳动合同解除的法律法规:

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反用人单位的规章制度的;
- (三)严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;
- (五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;
- (六)被依法追究刑事责任的。