

摄影店劳动合同(精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

摄影店劳动合同篇一

第一条 合同期限

第二条 工作条件和职责

第三条 劳动报酬

一、基本年薪

二、绩效年薪

2、任现职不满_____年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

3、年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：

a) 违反公司政策、规定严重者；

b) 辞职或辞退者；

c) 以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；

d) 未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

三、其他福利项目

第四条 工作时间

2、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（备注：

1、安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。）

第五条 劳动合同的变更、解除、终止

一、合同变更有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的；

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第六条 法律责任

一、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

- 3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；
- 4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- 6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；
- 7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。
- 8、法律、法规规定的其他情形。

第九条 劳动争议的处理

第十条 附则

- 1、本劳动合同一式___份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 2、本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

摄影店劳动合同篇二

甲方(用人单位)：

住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者):

住 所:

户籍所在地:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,经协商一致,自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限

本合同为下列第

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止,期限为(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自

3、以完成一定的工作任务为期限。自 完成时即行终止。

二、 工作内容和工作地点

乙方同意甲方根据生产工作任务的需要,安排在 工作任务。

三、 工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制:

1、标准工时制,每日工作时间不超过八小时,每周工作时间不超过四十小时,每周至少休息一天。

2、综合工时制,按(周、月、季、年)为周期综合计算工作时间,平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时

间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的工种(岗位)，乙方需经培训合格，取得相应资格持证方可上岗。

3、甲方督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

4、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

5、甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳

动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

五、劳动报酬

1、甲方于每月

2、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方保障乙方依法享受法定休假。

3、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤、死亡的有关待遇，按国家和本省有关规定执行。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定。

八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反本合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项:

除在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

摄影店劳动合同篇三

甲方(用人单位)： 乙方(员工)：

地 址： 性别： 户籍：

法人代表：

联系人： 身份证号码： 现住址：

电 话： 联系电话：

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同

等法律效力。

摄影店劳动合同篇四

甲方(用人单位)

住所:

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

b.无固定期限劳动合同,自_____年___月___日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自_____年___月___日至_____年___月___日)

第二条、工作地点:

省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条、工作内容：

- 1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从员工。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币____元，其中试用期内工资为人民币____元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守员工。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。

因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿员工。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，

但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：_____（盖章）

法定代表人：_____

____年____月____日

乙方：_____（签名）

____年____月____日

摄影店劳动合同篇五

甲方：__ _____（单位/公司）

乙方：_____（学校/实习学生）

为共同做好学生的实习工作，明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、实习期限及工作时间

乙方(实习学生)_____到甲方实习, 实习时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度, 合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要, 安排实习学生到_____部门, 从事_____工作。

实习期间, 甲方应安排技术人员与管理人員对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理, 实习学生应自觉遵守劳动纪律, 认真实习。

三、实习工资

依照按劳取酬的原则, 按甲方现行制度确定实习学生的实习工资, 月工资人民币_____元。

四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度, 甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
2. 因实习学生造成实习基地财物损失的, 按甲方规定处理。
3. 乙方如有事请假, 应按工作单位规定提前请假。如无故缺勤, 作旷工处理。
4. 节假日及实习(工作)以外的时间由乙方自由支配, 乙方的一切个人行为、后果责任自负。

五、培训

- 1、甲方负责乙方实习(工作)前的有关培训，以帮助乙方进入用工单位顺利实习。
- 2、甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训的义务。如需乙方从事特种作业，应经过专门培训再上岗。

六、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

七、合同解除

- 1、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的. 情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前30天通知甲方。
- 2、乙方离职时，需依甲方的规定办妥移交手续。
- 3、乙方离职手续未经核准前不得擅自离岗，否则按旷工处理。
- 4、实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。
- 5、乙方离职后甲方不再承担任何责任。

八、乙方在已阅读甲方的《实习生劳动合同书》的前提下签

署此协议。

九、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章):

乙方(签字):

身份证号码:

手机号码:

时间: 年月 日