

# 最新车间劳动竞赛宣传稿件 开展劳动竞赛活动方案(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 车间劳动竞赛宣传稿件篇一

按照《有限公司开展党工共建创先争优活动实施方案》的相关要求，结合物业公司近期工作重点，经研究，在公司范围内开展“我为物业安全做了什么？”为主题的劳动竞赛活动。现将有关事项通知如下：

### 一、竞赛活动总体目标

围绕公司安防工作重点，积极组织和调动职工热情，为企业安全消防建设贡献力量，力争实现“保一方安全”，使安全经营有更好局面。

### 二、成立劳动竞赛活动领导小组

组长：

成员：

劳动竞赛领导小组下设办公室，办公室设在公司工会。

公司劳动竞赛办公室具体负责公司劳动竞赛活动的组织安排及考核评比工作；各部门要密切配合，齐抓共管。

### 三、竞赛范围及时间

在公司全体员工之间开展竞赛；

竞赛时间为20xx年1月份—6月份。

#### 四、竞赛活动内容

通过职工提出安全消防合理化建议、积极参与整治工作、及时发现安全隐患作为竞赛内容。

#### 五、考核评比及奖励办法

##### （一）考核办法：

办公室制定公示牌，对有安防贡献的员工贴上星形符号做标记；员工每提一条合理化建议并受到采纳的贴一颗星，积极参与整治工作有成效的贴两颗星，对安全消防建设有较大贡献的贴三颗星；贴星数量由工会及安委会决定。

办公室对公司的劳动竞赛开展情况每月汇总公布一次□20xx年年中按汇总得分排名，评出物业安全之星。

##### （二）奖励人数：

金星奖：一名

银星奖：两名

铜星奖：若干名

安慰奖：原则上每位提合理化建议的员工均有安慰奖。

## 车间劳动竞赛宣传稿件篇二

公司领导：

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现20xx年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，决定自5月至6月开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

一、实施时间：5月份至6月份(根据生产时间适时安排)；

二、实施工种：叉车工、司炉工、制冷工、包装工、糖化工；

三、考核方式：采取理论考试、实践考核相结合方式；

理论考试占30%、实践考核占70%；

四、奖励办法：每个工种取前六名(三名)

五、理论考试实施方案

1、理论考试有人力资源部出试卷，试卷内容为相关岗位应知应会、公司相关规章制度及要求。(试卷分为ab卷)

2、考试时间为90分钟；

3、监考：赵明、季园园及考核岗位的相关管理人员一名；

4、考试现场发现作弊的，理论成绩一律以零分处理，并予以通报；

5、考试结束后试卷密封现场装订，人力资源部组织阅卷并汇总总分。

六、实践考试方案

由部门提供考核的内容及考核方法。

七、费用总计

4000元整

妥否？请领导批示

## 车间劳动竞赛宣传稿件篇三

劳动竞赛要真正达到提高职工群众素质、提升企业竞争力的作用，各级工会组织要建立完善先进典型的示范机制，注重培育选树先进典型，实施分类指导，带动企业形成互看、互学、互比的良好氛围，扩大竞赛的覆盖面与职工的参与率。如我区艾华集团一厂制造部的钉卷班组通过劳动竞赛锻造成了一支和谐、进步的示范班组，该公司组织该厂十二个班组都向钉卷班组学习，学习她们如何技术攻关、如何推崇民主搞好管理，通过以点带面，典型示范，目前，这个拥有xx多名员工的大型电子企业已成为全区乃至全市各项工作都稳步发展的先进典型。

一、企业参与积极性还有待提高。各行业各系统的劳动竞赛虽然参与面广，但企业多注重表面形式，对竞赛的意义、作用等缺乏更高的认识。部分企业主甚至认为，每年开展的劳动竞赛与企业日常经营、内部管理等存在冲突，因而参与积极性不高。部分企业主还无法把劳动竞赛和企业的生产运行、技术创新统筹考虑，不能把其当成企业竞争力提升的平台、职工素质提升的载体，真正使劳动竞赛发挥应有作用。

二、劳动竞赛流于形式，作用发挥不够。部分企业主不能从思想上重视劳动竞赛对企业生产经营效益、员工素质提升的重大作用，所以常常把轰轰烈烈的劳动竞赛当成了行政任务。往往在上级提出竞赛目标和实施方案后，他们不去领会竞赛开展的真正意义和作用，积极支持配合，而是注重如何完成表面任务，甚至只是完成数字上报的任务；竞赛开展后，部分企业只注重劳动竞赛的前期动员和后期奖惩，对竞赛开展的全程监控和管理缺乏更多的关注，致使劳动竞赛流于形式，没有达到应有的效果。

## 车间劳动竞赛宣传稿件篇四

为认真贯彻省委省政府“三年集中攻坚，打造西部交通综合枢纽”的部署，确保优质、高效完成20xx年度目标任务，分部积极响应项目公司开展的“三年攻坚风成效，标化管理铸精品”为主题的劳动竞赛活动，以“八比八赛”为目标，充分发挥劳动竞赛新作用，不断掀起了竞赛高潮，取得了可喜的成绩。截止年底，共完成施工产值万元（不含100章），在业主组织的半年度综合考评中荣获一等奖，得到了业主奖励和好评，在xxxx高速公路建设中树立了良好的自身形象和企业形象。现将活动开展情况总结汇报如下：

20xx年，是xxxx项目攻坚之年。我们根据阶段工程的特点，抓好赛前的准备和动员工作。

1、建立机构：成立了以分部经理为组长、分部书记、总工为副组长的劳动竞赛领导小组，各部门负责人、各协作队伍负责人均为领导小组成员。组织机构的健全，保障了竞赛活动扎实有效的开展。

2、明确思路：竞赛领导小组和全体员工一起，认真学习领会项目公司劳动竞赛领导小组下发的文件，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量优良、效益最佳、现场标美”的竞赛总体思路。

3、制定方案：围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。按照劳动竞赛的要求，在快速、优质、安全、低耗的前提下，为全面完成年度任务为目标，重点抓好“八比八赛”，即比项目优质，赛工程质量；比标化管理，赛区工程形象；比精打细算，赛成本控制；比施工效率，赛工程进度；比施工有序，赛安全生产；比节能减排，赛环保成效；比员工素质，赛廉政建设；比协调力度，赛建设环境。

4、宣传动员：分部采取多种形式加强舆论宣传，抓好赛前动员，使参赛人员充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。同时利用会议、橱窗、标语等，营造全方位劳动竞赛氛围。

结合分部实际情况，以“八比八赛”为主要内容，制定了主攻方向及活动目标，既量力而行、又尽力而为的做到岗位有项目指标，个人有活动内容。

1、细化指标，层层落实：分部把各项考核指标细化到部门、班组、个人，层层签订目标责任书，做到环环有人管、层层抓落实。

2、加强质量管理：建立健全了质量管理体系、质量保证体系，设立了专职管理部门和专职人员，严格按技术操作规程组织施工，确保了工程质量各项指标达到规范和设计要求，未出现一例大小质量事故。

3、安全生产无事故：结合“安全生产月”活动，完善安全生产制度和应急预案，落实安全生产责任制。针对检查出的问题，及时进行整改，确保了安全生产。

4、管理注重以人为本：努力营造和谐团结氛围，增强凝聚力及团队精神，实行人性化管理，工团组织积极配合行政做好防暑降温工作。支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，组织了送清凉到岗位活动。

5、节能降耗，牢固树立过紧日子的思想：大兴节俭之风，养成节俭习惯，培育节俭文化，从我做起，从本职岗位做起，从小事做起，珍惜点滴资源，把节约一度电、一滴水、一张纸、一分钱的责任落实到每个工作细节之中，大力开展增收节支和修旧利废活动，努力降低各种生产经营成本，坚决杜绝各种浪费现象。

6、文明施工：健全了强有力的项目管理体系，保障了施工道

路畅通、材料堆放有序、各种标志齐全、施工现场井然有序、整洁卫生，标志标牌标语醒目，驻地建设符合相关要求，满足xxxx公司的总体规划。

7、加强综合协调，营造良好施工环境：与当地村民、政府保持了良好的沟通、协调，施工进度未受到村民大的影响，针对施工过程中与当地村民出现的矛盾和问题及时妥善地进行协调处理。8、党风廉政建设：建立健全了党风廉政建设各项规章制度、党风廉政建设责任制，未出现一例违纪违规事件。

截止年底，本年度共完成施工产值万元，其中：

路基工程：自开工累计完成产值xx万元，本年度完成产值xx万元，占合同价的xx%[]截止年底主要工程完成情况为：路基挖已完成xx万方、填方完成xx万方；碎石桩已完成xx万米；砂砾石填筑xx万方；排水工程完成xxm[]防护工程完成xx万方。

桥涵工程：自开工累计完成产值xx万元，本年度完成xx万元，截止年底主要工程完成情况为：桩基累计完成xx根；系梁累计完成xx根；墩柱累计完成xx根；肋板累计完成xx个；盖梁累计完成xx片盖梁；承台累计完成xx个；t梁累计完成xx片，府河特大桥xx主墩右幅已浇筑完xx块，左幅xx块已浇筑完成[]xx主墩右幅已浇筑完xx块，涵洞累计完成xx道。

无一例安全、质量责任事故发生；无一例违纪违规事件发生；文明施工、标美建设、地方协调等，走在了其他分部的前列。

## 车间劳动竞赛宣传稿件篇五

提高员工的工作积极性和工作技能，充实员工的精神生活以创造良好的工作氛围，以路基土石方施工、桥梁特殊跨施工为突破口，带动附属工程进度；以工程质量为主轴心，确保创优目标实现；以节点工期为考核点，保障按期架梁和铺轨。

## 二、竞赛目的和目标

1、竞赛目的：通过开展生产劳动竞赛，激发和调动全体员工的工作积极性和创造性，形成“比、学、赶、帮、超”的大环境，不断提升员工的工作素质，提高工作技能，大力弘扬“敬业爱岗、无私奉献”的精神，最终达到按施工计划完成工期。

### 2、竞赛目标

#### （一）、安全目标：

- 1、消灭责任行车一般及以上事故。
- 2、消灭员工责任死亡事故。
- 3、消灭责任交通重大及以上事故。
- 4、消灭责任火灾事故。
- 5、员工年负伤频率控制在5‰以内。
- 6、消灭职业病。

#### （二）、质量目标：

- 1、实现合同质量要求。
- 2、按照验收标注要求，各检验批、分项、分部工程施工质量检验合格率达到100%。
- 3、消除各类质量通病，杜绝各类工程质量事故的发生。

#### （三）、形象进度目标：



本工区施工工期内主要针对路基施工、桥梁特殊跨剩余工程量分10个工点节点进行，确保完成相应施工阶段生产任务。

- 1、6月20日前完成l2线跨广深连续梁施工；
- 2、8月30日前完成l2线跨丹平连续梁施工；
- 5、11月10日前完成l1线跨水官连续t构梁施工；
- 6、10月30日前完成l2线跨水官钢桁梁施工；
- 7、11月30日前完成l1线跨水官钢桁梁施工；
- 8、4月30日前线路队拉通存梁场通道，同时存梁场完成达到存梁条件；
- 9、8月31日前完成丹梓特大桥架梁365片；
- 10、6月30日前无砟道床完成首件评估。

#### （四）、创誉目标：

- 1、无重大不良行为，不影响集团公司指挥部的信誉评价。
- 2、厦深铁路建设指挥部、监理、局工程指挥部或上级的月度、季度安全、质量检查中，确保施工现场无停工或返工整改通知书或负面通报（影响主体结构或直接威胁行车、人身安全），次要问题每月控制在二项（同类问题部门重复）。
- 3、局指挥部的月度、季度安全质量考核中，确保综合扣分率20分一下；综合排名保二争一绝三。

### 三、劳动竞赛组织机构

1、工区成立劳动竞赛活动领导小组及办公室。

组长：

副组长：

成员：

领导小组办公室设在总工办公室（电话：）职责：负责劳动竞赛的考评、对影响施工时间节点的相关问题进行指导和与相关部门进行协调。

2、领导小组下分为9个竞赛小组。

1) 工程技术组

组长：

成员：

职责：负责提供施工过程中的技术支持，及时完成领导小组安排的其他任务。

2) 安全质量组

组长：

成员：

职责：负责安全生产过程中的安全质量情况的监控，及时提供并落实安全保证措施，为实现工期节点目标营造良好的安全环境，及时完成领导小组安排的其他任务。

3) 物资供应组

组长：

成员：

职责：负责及时提供生产过程中所需的物资和设备，为实现工期节点目标提供物资保证，及时完成领导小组安排的其他任务。

#### 4) 综合小组

组长：

成员：

职责：负责及时解决生产过程中所需的车辆调配、办公用品和生活质量的保证，及时完成领导小组安排的其他任务。

#### 5) 计财小组

组长：

成员：

职责：计合部负责及时完成合同的编制和签认，按时完成对作业队的计价。财务部负责及时为正常生产提供资金保证。及时完成领导小组安排的其他任务。

#### 6) 线路专业项目部

组长：

组员：厦深线路专业项目部全体人员

职责：按时按量安全地完成项目部安排的进度计划中各阶段生产任务，服从项目部的日常管理。

#### 7) 铺架专业项目部

组长：

组员：厦深铺架专业项目部全体人员

职责：按时按量安全地完成项目部安排的进度计划中各阶段生产任务，服从项目部的日常管理。

#### 8) 铺架专业项目部

组长：

组员：厦深整体道床专业项目部全体人员

职责：按时按量安全地完成项目部安排的进度计划中各阶段生产任务，服从项目部的日常管理。

#### 9) 现场劳务生产组

组长：

成员：桥梁三队全体人员

职责：按时按量安全地完成项目部安排的进度计划中各阶段生产任务，服从项目部的日常管理。

### 四、竞赛考核

略