

最新大班语言小狗警长教学反思 语言教学反思(实用9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

用工合同简易版本免费篇一

身份证号码：

身份证号码：

自 年 月 日起至 年 月 日止。

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财

物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

合同签订日期： 年 月 日

用工合同简易版本免费篇二

乙方：

根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

- 1、甲方安排乙方在
- 2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；
- 3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；
- 4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为每亩 元（人民币）/年。

其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当年的劳动报酬中而不再另行计发。

- 1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。
- 3、乙方具体负责。

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

签订日期： 年 月 日

用工合同简易版本免费篇三

甲方： （火锅店）

乙方： （乙方）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的'原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

合同期限一年，从20xx年2月1日至20xx年2月1日止，本合同一年一签订。

(一) 乙方必须服从甲方的管理与安排;

(二) 乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐;

(三) 乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管, 保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂;

(五) 乙方应遵守国家的法律、法规; 遵守甲方规定的各项规章制度, 自觉服从管理;

(六) 后堂员工要互相帮助、不得吵架、酗酒、吸烟等。

1、乙方为夫妻双方两人, 一年两人工资共为65000元(大写: 陆万伍仟元整)。

2、甲方每月发放乙方(夫妻两人)基本工资3000元, 每月1号发放。剩余工资在本合同到期后甲方一次性付清。

一年奖金为5000元(大写: 伍仟元整)

1、合同期内, 若乙方在不影响正常上班的情况下可以向甲方请假; 若乙方在合同期内终止合同, 乙方只拿当月工资, 甲方则不向乙方发放任何奖金。

1、后堂卫生、上班穿着工作服、保证菜品的质量;

2、乙方负责后堂配菜、包肉、择菜、熬汤、配锅子。

3、下班前开菜单、保证所有橱柜、案板、下水槽、墙壁包括所有锅灶用具的卫生清洁。

4、乙方保证员工宿舍的卫生、天然气、水、暖、电的安全使用。

1、未按合同约定, 擅自离岗, 造成客人或工作人员误餐, 连

续违反10次，扣除奖金；

2、因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签字之日起开始生效。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

签订日期： 年 月 日

用工合同简易版本免费篇四

一、合同期限

从 年月 日起至工作任务完成时止。

二、工作内容

（一）乙方的工作地点在从事 工种。

（二）乙方的工作任务是完成加分那个地质钻探施工工程工作；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

1、乙方的工资由以下两部分组成：出国岗位基础工资每月+绩效工资每年元。绩效工资根据实际工作量确定。以上工资含超时工资补贴。

2、如乙方的工作岗位调整，按新岗位对所对应的工资标准执行。

四、福利待遇

甲方向乙方免费提供住宿、吃饭、劳动保护用品，并承担乙方进场、撤场的车票、住宿费用等相关费用。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方依据施工企业特点，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（1）、不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位职责要求零活安排；

（2）、综合计算工作时间：乙方的工作时间在8个月内综合计算，但每天总工作时间平均不超过12小时。

2、在本合同期间，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守中国的各项法律、法规尊重蒙古的风俗习惯，遵守甲方制定的《机械管理制度》《安全操作规程技术交底》等规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前七天书面

通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、不能胜任本岗位工作，不服从调整岗位或经调整岗位仍不能胜任工作的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
- 3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情况之一的，甲方有权解除合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

- 2、乙方患病或非因公负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（五）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的。

（六）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同。

- 1、甲方不按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（七）除上述第（六）项规定外，乙方预解除本合同，应当

提前三十日书面通知甲方，超过三十日后甲方应当与乙方办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

2、甲方重新录用人员的费用；

3□□

（八）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）；

1、本合同所确定的工作任务已经完成；

2□□

3□□

（九）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月一方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十）解除或终止合同后，甲方应当在十日内终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方

1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3、以虚假不实信息获得工作岗位，而又不能胜任岗位工作给甲方造成损失；

4□□

5□□

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应支付违约金3000元；

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

（1）故意损坏机械设备、车辆、给甲方造成的损失。

（2）故意损坏公司财务或他人财务，给公司或他人造成的损失；

（3）故意伤害他人身体给他人造成的损失；

（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1、违约行为是因为不可抗力造成的；

2□□

3□□

九、劳动争议处理

因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调

解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、双方需要明确的其他事项

- 1、乙方保证提供给甲方的信息真实、保证能够胜任从事的工作岗位，如有虚假不实，不能胜任工作岗位，给甲方造成损失的赔偿甲方5000元。
- 2、甲乙双方签订劳动用工合同意向书后，甲乙双方必须履约，如有违约赔偿对方违约金3000元。
- 3、乙方在甲方工作期间，由于自身原因所导致的重大疾病，甲方支付乙方回国费用。
- 4、乙方因工作不负责任，违反操作规程而造成的经济损失按《海外项目机械奖罚制度》进行处理。

十一、本合同一式叁份，各方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（委托代理人）：

年月日

签证机构（盖章）

签证人：

签证日期： 年 月 日

用工合同简易版本免费篇五

甲方：

乙方：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为公司正式员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、合同期限

合同期为 个月，自年 月 日至年 月 日止。

二、乙方被分配在部门岗位工作。

三、乙方工资结构为底薪+全勤奖励+年资+绩效考核+提成，

其中底薪为每月元（含养老保险、医疗保险等）；全勤奖为每月元，年资为每年元，绩效考核为每月元。

日工资核算方式为：（底薪+全勤奖+年资+绩效考核）/30。

乙方在合同期未满时辞职，须提前一月向甲方提出书面申请，获准后可于30日后结清所有手续离职，工资经甲方确认无其他经济往来手续后于下一个工资结算日给予核算结清。（本合同年度考核奖励下余部分予以扣除）。如果乙方辞职未获准擅自离职本合同即行终止，并扣除全部未结工资。由于乙方擅自离职给甲方造成的相关损失甲方有权要求其给予赔偿，如果赔偿不能达成，甲方有通过相关法律机构追回的权利。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c□合同期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2、甲方的义务

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利、义务和责任

1、乙方的权利

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

2、乙方的义务

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c□维护公司的声誉、利益的义务。

3. 乙方的责任

a.乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

b.乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

c.乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

d.乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续
e.乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

六、甲方的其他权利、义务

a试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同

b乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动

七、乙方的其他权利、义务

a试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同

b具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）

签字：

乙方：（盖章）

签字：

签约日期：

用工合同简易版本免费篇六

甲方：

乙方：姓名：身份证号码：

年 月 日止。

3.1 甲方安排乙方在 ， 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写：)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规

范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 15 日通知对方。

甲方：乙方：

签订日期：年 月 日

用工合同简易版本免费篇七

甲方□xxxx专修学院 驻xxx代理（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方为了加强xxxx年xxx地区招生的宣传力度，特委托乙方在遵守相关法律法规的情况下，按甲方规定的宣传内容、办法及双方约定的招生宣传地点如实对外宣传招生。双方经友好协商，本着“诚实守信，互惠互利”的原则，就乙方代理甲方招生事宜达成如下协议：

一、甲方权利义务：

- 1、甲方授权乙方为地区招生宣传人员，在本协议签署生效。
- 2、甲方有对本校招生宣传、咨询、录取的最终解释权。
- 3、甲方提供招生简章，报名表，以及招生委托书、工作卡、办学许可证复印或扫描件等招生相关文书证件，方便乙方开展招生工作。
- 4、甲方根据乙方提供的新生报名登记表或考生信息表，所招学生到校注册报名情况给乙方结算招生劳务费。
- 5、甲方根据乙方招生宣传所录取的新生人数付给乙方劳务费xxx元/生。
- 6、高考中考期间甲方给予乙方一定的宣传劳务费xx元/时，收集的考生信息甲方给予乙方费用xxx元/有效信息。暑期期间招生宣传不再支付费用。

二、乙方权利义务：

- 1、乙方执行甲方的招生政策，遵从甲方的招生规定，按招生简章如实宣传，在

招生期间不得有任何损害甲方名誉的行为，否则后果自负。

- 2、乙方可在其工作区域内，在遵守国家法律法规、学校招生

简章及甲方协议授权范围内，自行寻找合作伙伴，制定招生方案，实行有关招生管理制度。

3、外出招生宣传的差旅费、宣传费以及其他费用全部自理。

4、乙方及时向甲方提供新生报名登记表和考生信息表，及时提供新生录取通知书的邮寄要求。

5、乙方及时反馈对学校有兴趣的学生或家长的信息给甲方，可有甲方负责联系，视为协助招生。

7、乙方可选择指定的结算账户或现金支付：

开户行户名 账号

三、协议未尽事宜，经双方协商解决。本协议有效期一年，一式两份，双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

电话□ qq□ 电话□ qq□

地址： 地址：

用工合同简易版本免费篇八

乙方：

_____ 身份证号码（_____）

为了提高甲方猪场的经济效益，并充分发挥甲方猪场的资源优势 and 地理优势，提升猪场的形象，经双方协商，并根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系并共同遵守履

行。

一、本协议期限 从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止；协议期限为_____年_____个月；合同期满，乙方若要继续留在甲方猪场工作，则另行商议决定。

二、乙方的工作任务及职责 甲方聘用乙方为_____；乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务，如乙方为甲方猪场进行猪场设计规划、提供技术指导、培训猪场员工、防疫、治病等一系列任务。

七、因履行本合同发生争议的解决办法 双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

本协议一式叁份，甲方两份，乙方一份。并经双方法定代表人签字后生效。

甲方代表(签字、盖章)：

乙方(签字、盖章)：

年 月 日

年 月 日

用工合同简易版本免费篇九

(以下简称甲方)聘用 (以下简称乙方)身份证号：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

本协议有效期限自年月日起至年 月 日止；其中试用期为 个月。

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

1、乙方在甲方工作期间，执行每天8小时工作制。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需

将劳动工具归还甲方。

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于重庆市最低工资标准。

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的。

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 年 月 日年月日

用工合同简易版本免费篇十

甲方：

乙方：

甲方就乙方对 商铺进行装修改造活动，根据《北京市商场市场消防安全管理规定》、《凤翔商厦经营管理制度》及其它

各项规定，经甲乙双方协商一致，订立本装修用工合同。

第一条 装修商铺

本装修用工合同装修场地位于怀柔区商业街2号楼凤翔商厦内之 层 号商铺。

第二条 装修期限

装修期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 装修押金

乙方进入场地装修前，需向商厦管理处缴纳装修抵押金20xx元，装修完成后，经商厦管理处确认无损坏、破坏商铺环境、设施设备条件后，一个月后无息退还装修抵押金予乙方。

第四条 装修条例

- 1、甲方有权对乙方提出的商铺装修改造方案进行审核，乙方必须在得到甲方的书面批复后方可进行装修改造。
- 2、乙方所提出的装修改造方案必须要明确装饰部位、范围以及内容等详尽信息。
- 3、装修期间所产生的水、电、垃圾清运等各项费用由乙方自行承担。
- 4、乙方在装修改造过程中对商厦及他人的设施、设备等造成损毁的由乙方负全责并承担所有维修费用。
- 5、乙方所有装修改造工程必须在甲方规定期间内完成，否则每逾期一日应交纳违约金(日租的两倍)元，租期不顺延。
- 6、乙方需要改造商铺(包括在场地内设置固定装置)，应经甲

方事先书面同意。未经书面同意改造的，乙方应负责恢复原状，并赔偿因此给商厦所造成的损失。

7、乙方如需对商铺的电力系统进行改造，或增加照明设施等，须报经商厦管理处审核，并经书面回复后严格按照《北京市地区电气安全工作规程》、《北京地区电气安装标准》进行施工。如擅自施工将对乙方处以1000元罚款，乙方擅自更改的，要恢复原状，并承担由此造成的一切费用和损失。

8、乙方对商铺的装修改造均不应对建筑物的主体结构安全，消防、电路、空调和其它各种管线的使用安全及整体美观造成不良影响，并不得影响甲方或第三方的经营，否则，乙方应立即改正，并赔偿因此给甲方和第三方造成的损失。

9、乙方装修改造所产生的垃圾、废料等必须及时清扫干净，不得影响商厦内的整体环境美观，否则，将处以200—500元的罚款。

10、乙方不得在商铺内的墙壁、地面钻孔，不得在墙壁上直接安装饰物或金属挂件，如有违反，将处以200—500元罚款。

11. 乙方的装修改造工程所用材料必须符合国家按规定的防火和环保要求。

第五条 装修用工合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，本装修用工合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方： 乙 方：

负责人： 负责人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日