

# 最新公司员工发言稿话(实用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司员工发言稿篇一

尊敬的周主席、黎主任、各位亲爱的同事：

大家好！我叫庞欢，首先感谢周主席、各位领导和同事对我的认可和信任让我有机会代表新员工在这里跟大家一起学习。我是2012年7月入职公司，目前是分公司管理部的职员，对于我们不必觉得太过陌生，我也是比在场的各位早来几个月而已。

不知不觉来到公司5个多月了，对集团也有了粗略的认识。公司处于一个大发展的时期，正处于建筑业的腾飞和建筑多元化、跨地域开发，承上启下的重要时期，这样一个时期给我们打造一个良好的锻炼平台，对我们的工作能力也提出了更大挑战。在现在国际经济形势复杂严峻，政策上大力打压房地产的时候，公司还是能抬高脚步，继续向前奋进，可见公司的实力与领导气魄。

作为新加入广西城建集团的员工，我们除了将严格要求自己，尽职尽责的工作态度、为公司创造更好的效益外。集团领导对我们的学习、工作、福利也很重视。不怕告诉大家，我来自南宁职业技术学院10级的实习生，跟在座的相比，可能都是我的`学长学姐，甚至工作经验比我多多很多的都有。但是我们7月份的这批新员工没有因为是实习生或缺乏工作经验而感到自卑，因为集团对我们这些实习生很重视，愿意花时间

和精力培养我们将来能独当一面，成为公司的骨干。

为我们今后的学习指出了一条道路，主席说：想在建筑行业里面能有一番作为，就一定要有证，证不是我们说的五大员证那么简单，而是建造师，我们都知道考取建造师证是要有一定的条件的，就比如说，一级建造师就要本科毕业。因此主席建议也鼓励我们一定要想办法考个本科证，来提升自己的人生价值。主席说；要考取本科证可以去本科院校的函授、本科自考、专本衔接等方式考取。等拿到本科毕业证后，公司就可以马上安排我们去考一级建造师了，到时的工资待遇那就不是二三千的事了。

集团领导知道我们刚从学校出来缺乏实战经验，还特地安排了工程部的中层领导来给我们特训，经常带我们到一线工地去参观，学习，使我们对工地以及公司的管理模式有了更深层次的了解。经过一个多月的培训学习，集团领导大致对我们的工作能力等方面都有了了解，便根据大家的实际情况，分别下派到防城、玉林、百色、贺州、梧州北流等一线工地工作。集团领导没有因为我们下派工地就不理我们，对我们的工作还是很非常关心，经常给我们这帮新员工打电话，关心我们，问我们在工地有没有遇到什么困难，需要公司帮忙解决的，除此之外，工程部的领导也会亲自下到工地看望和指导我们集团下派的员工，中秋佳节之际，公司还特地安排人给下派的每位员工赠送中秋月饼，让我们感到家的温馨。同时集团的领导与工地老板也保持密切的联系，让我们在项目能更好的发挥自己。

考核期好好的表现自己。有一个跟我一起进来的同事，现在在项目部做施工员，他是个非常努力的人，在项目，我经常跟他联系，他会告诉我，他白天跟师傅学习，晚上自己会自己看书看到2，3点，通过一个月的时间，由于他在项目部优秀的表现赢得到项目老板的重视，就目前的工资也达到了3千块，他跟我们一样，同是一名没有毕业的实习生。在项目，他不仅拿到了较高的工资并且得到了老板、公司的重用，以

后的发展前途那就不用细说了。

“梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出”，作为新加入集团的员工，我们要满怀雄心壮志做好准备和公司一起迎接机遇，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，与各位领导同事们共同进步。要相信，只要我们真心为公司服务，脚踏实地的做事，梦想终会实现！

谢谢大家！

## 公司员工发言稿话篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！优秀员工的提名本身就是公司及同仁对我工作的肯定，没有什么可炫耀的，人人都会在在过程中得到很多东西。

在很多时候我们容易情绪化，我们都知道其实这样很不好，影响了自己原本清晰的思路不说，更在所有人的面前放大了你的弱点。虽然说我们不提倡虚伪做人，但是也得维护自己的形像是吧。中国，在这片关系营销茁壮成长的沃土上，机会往往就在身边不经意的地方，这年头，谁输的起机会？所以，最简单的总结，尽量给别人一个好印象，其实就是给自己多开了一条路。所以，在不触犯自身原则的情况下照顾好自己的情绪很重要。

逃开—这个问题100%解决不了。而且接下来又是这样的情况那怎么办？再逃一次吗？那么迎上去—也许只有1%的可能，但你做的每一件事都是在不断的推进，这绝不是为了享受头疼的感觉，而是考量自己韧性最好的方式，看看自己是不是”玩儿的转”。我们提倡可以大胆去做，但绝不是盲目去干，而畏首畏尾保守自封是最失败的。

把着眼点拨高一点，看待问题再实际一点，让心态多一点平

和，也许一切都会有改变，谢谢。

努力过就是对自己最好的交代。谢谢。

最终我没能评上，但却好像看到了自己更多的不足，呵呵，真的是感受颇深。

## 公司员工发言稿话篇三

各位领导、各位嘉宾，同事们：

大家下午好！

我是：

尊敬的各位领导，各位嘉宾，亲爱的同事们，大家早上好！在这辞旧迎新的日子里，我满怀无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣，共铸事业巅峰！

作为公司的新人，作为公司的血液，我有说不完的感想与感悟，但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场，共同抒写20\_\_年新的辉煌！

xx公司，特别是像我们这样的以优质服务为基准，以家文化为核心的会销公司，突出的是培养每一位员工的专业知识以及情商的突破性的提高与升级。我们卫康做到了，并且做得很好，在这个集体里，我真的能感受到浓浓的家的氛围。感恩、忠诚、专业、友爱、平等是我最大的收获和感悟。

走上社会，走上工作岗位，每个人都免不了面对以战绩论英雄的职场规则，我总结起来就是：注重细节、保持平衡的心态、制定好切实可行的目标并努力去实现它、用热情激情做事、坚持不懈，不到最后誓不放弃、处处学习处处成长、专业知识常挂嘴边、踏踏实实做事，实实在在做人。

拿着这些小道具，我做到了进公司第八天开单12盒，第二个月开单30盒，第三个月开单52盒，最近近半个月开单14盒的稳步成长。客户量也是从最开始的零家慢慢积累到现在的7家在服的小小成绩。

当然，这一切的一切来的真的不容易，领导们的关心关注，同事们的鼓励支持，更重要的是有公司这样一个天高任鸟飞，海阔凭鱼跃的广阔平台。把我的自信心一点一点培养起来，自信有了，心态就好了，那么出单，成交就很简单了。

回顾20xx□展望20\_\_，魏总说我们20xx是跨越的一年□20xx是超越的一年，他老人家为我们指明了阳关大道，那我们还有什么理由懈怠、退缩呢！我还是始终坚信一句话：只要你想，全世界都会为你让路的！！

我倡议：让我们所有同仁一道，背负梦想，勇往直前，用视死如归的态度超越梦想，超越20xx!!!在路上，我们都在路上！让我们一路唱响斗志昂扬的赞歌！为自己的青春拼搏！为自己的未来！

发言人：

20\_\_年x月x日

## 公司员工发言稿话篇四

感激公司给我这次培训学习的机会，透过参加此次课程，让我受益匪浅，感触良多。个性是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。可是正是这么

简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说不完备的。下方我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

一、个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的潜力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就务必学会在遇到阻碍时不找借口而是用心的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫圇吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际状况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、避免老套陈旧的之行方式。不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的“万能钥匙”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

四、执行需要培养自我的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为构成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：应对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，构成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，应对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的状况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时光会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自我检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自我做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们透过协商能够自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮忙，相互提醒，这样才能不断提升自我完成任务的潜力。

所以作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和的工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

## 公司员工发言稿话篇五

得很累，工作无从下手，特繁杂。感觉正常的八小时工作时间内有干不完的活，不过如果你要是踏踏实实，认真仔细地干，养成一种勤动手多动脑的习惯，长期以往，等有了巧门，学会了这里面的技巧，掌握了这里面的工作规律，那么你就会觉得很轻松，工作起来也是那么地井井有条，时间便会在你的掌控之下变的'很宽裕。心情好了，工作自然而然也就顺了，而同样的工作及其工作量摆在你面前，你要是拖沓懒散，长此下去，你会对工作产生反感情绪，厌倦工作，跟领导产生抵触情绪。其结果是你不但完不了生产任务，就是做好的事也不会那么完美。

工作是生活中不可缺少的一部份，在人的一生中，如果你从二十岁开始工作，到六十岁退休，那么有四十年的时间在工作，如果把我们的人均寿命提高到八十岁，那工作就耗费了人生命的一半时间。所以我们不应该把工作仅仅当作是为了挣钱的一个代名词。如果你只是为了挣钱而工作，那你很容易走极端化，你会很容易厌倦这种生活，具体表现在：工作不认真、不积极，更不可能主动去做一件事；过分在乎自己的工资，容易跟别人攀比，当自己的工资低于别人或工资跟工作量不成正比时，你就会动摇。或者当该企业工资结构出现调整，尤其是这种金融危机经济动荡的情况下，那么那些员工就会失去理智。所以我提倡：我们的生活不仅仅只是为了工作而工作，要把工作融入生活，立足于现有的工作环境及工作岗位，以厂为家，快乐生活每一天！

大胆参与市场竞争。这不仅仅体现在企事业领导人，在我们员工之间也应该有所体现。国富了民强！工厂是我们员工赖以生存的第二个家园，以厂为家是我们的工作宗旨。只有工厂富裕了，我们的第二家园才可能富裕，员工才能得到实惠，经济收入才能稳步提高。而我们员工首先要做的就是提倡勤俭节约。一个企业的生产能力主要体现在品质跟效益，所以在生产中要严把质量关，在保证品质的前提下，提高生产效率。这样才能真正意义的参与市场竞争。

苦干实干精神的宗旨是：每一个员工在自己的工作岗位上应该尽全力做好每一件事。不求最好，但求更好。

最后，让我们共同携手“以真诚之心对待朋友，以热情之心对待同事，以务实之心对待工作，以进取之心对待事业，以淡然之心对待生活，以关注之心对待健康”。愿我们江苏丽天新材料有限公司早日圆了中国乃至世界500强之梦想！

## 公司员工发言稿话篇六

尊敬的各位领导、各位来宾同事们：

大家下午好!

首先给大家拜个早年祝大家兔年大吉财源滚滚!

这天能够作为xx年优秀员工代表发言，我感到十分荣幸。首先，我代表所有获此殊荣的优秀员工，感谢公司领导对我们的关怀、鼓励和信任，感谢公司给予了我们施展才华的舞台!x年，是不平凡的一年□x硕果累累，捷报频传——签单量再创新高，风华正茂的易佰家正阔步向前、蓬勃发展。这天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤耕耘、默默奉献的表彰和感谢。优秀员工演讲稿。荣誉、鲜花和掌声属于所有忠诚、团结、勤劳、敬业的易佰家人在这辞旧迎新的日子里，公司举办这样的’年会，情绪个性激动，在这将近一年的时间里我感受颇深。

在领导悉心的教育和同事的关怀下，我从一个刚出校门没有任何经验的学生到此刻，我能感觉我在逐渐成长，学到了许多以前不曾接触的知识。

首先，这些成绩和成长与领导的关心和同事们的帮忙是分不开的，在那里我要感谢公司给了我工作的机会，让我有机会秀我自己感谢领导的耐心指导和谆谆教诲，还要感谢一齐工作的每一位同事，没有你们给予的帮忙我不会有所进步，在此对大家郑重的说声:谢谢!其次，这些成绩和成长与我们工作的大环境有着密切的关系，我们的公司在每周的晨会中都能给大家带给一个除了工作之外其他方面才艺展示的机会，员工的综合素质也在提高，并能组合成过硬的团队。我们的团队不管是在营销交易还是在后勤上都是十分精湛、优良的，在那里我学到了很多关于房产的专业知识和专业以外的知识，在这样的氛围中工作我感到十分自豪!相信我们每一个人都有同感。

这天大家给了我优秀员工的称号，感谢大家给予的肯定。说

心里话，我感到很惭愧，因为不光是我一个人在努力，我们在座每一个员工都在努力，这份成绩不属于我一个人，是属于每一个人。今后我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务！

最后，感谢x□感谢领导、同事，只有不断超越自我才能得到更多回报！相信我们的生活必须会因自己的努力而精彩！在大家的同心协力下，相信我们的公司明天会更好！相信明年这个时候是我们公司又一次丰收的时刻！期望易佰家x年的签单量再攀新高！

谢谢大家！

## 公司员工发言稿话篇七

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！我是设计院的xxx□承蒙大家厚爱，获得xx年度“十佳员工”称号，集团公司给予我这份殊荣，我感到万分荣幸和自豪，我深知这是组织对我的信任，是对我这几年为燃气事业付出的肯定。在这里，首先向各位尊敬的领导和同事表示衷心的感谢。

来到燃气集团这个大家庭已经有5个年头了，在这几年里，我目睹了公司在这几年中的巨大变化，我从内心深处为公司快速的发展而感到骄傲。而我自己，也跟随着公司的发展而逐渐成长，在这几年工作当中，我曾经欢乐过，也曾经苦恼过，但是看着身边的同事，他们勤勤恳恳、兢兢业业的工作态度，让我烦躁的心又安静下来，虚心向他们学习、请教，同时认认真真的做好本职工作。

记得刚来的时候，我被安排到工程公司作为一名施工员，由于刚接触工程管理，对施工技术及工程管理不熟悉，总是有

点力不从心，在领导和同事的指导和帮助下，刻苦学习燃气知识，每天泡在工地向前辈同事请教，向工人师傅请教，努力提高工程管理水平，在公司安排下先后圆满完成了园区商住路、文萃路、祁村路等中压管道的施工任务及市区多个工商小区的施工任务。在20xx年常驻昆山独立负责工程公司昆山项目的运作，圆满完成萧林路、阳光世纪花园四期、金色港湾三期等多个市政管道及工商小区的施工并且顺利通过昆山燃气办的竣工验收。在工程公司的两年时间里，不管是技术上，还是管理上，我都有了长足的进步。在此，我向支持我的领导和同事表示衷心的感谢！

由于工作的调动，在xx年进入设计院工作，新的岗位新的工作内容，作为公司一名普通的设计人员，我时刻关注着公司的发展。xx年，为配合公司南环储配站迁建，东方大道7公里多的dn400中压管道需要先行设计铺设，院里面安排我负责牵头设计，由于xx大道是现状道路改造，管线经过的地形比较复杂，包括桥梁、高速公路、河道、砖瓦厂、加油站、寺庙、还有南环桥批发市场，我多次现场勘察，拟定管线走向方案及敷设方案，加班加点做好方案，与公司有关部门充分沟通，优化设计方案，按时完成设计任务。目前工程实施阶段，我与甲方、施工单位及监理保持密切的协调沟通，虚心听取甲方、施工单位及监理提出的合理建议，作出相应的变更，确保工程顺利的进行，如期完成。

xx年，是园区中压管网改造建设的高峰期，时间紧，任务重。方案设计阶段，我冒着酷暑，骑着电瓶车奔跑在一线现场踏勘管位、拟定穿越出入土点，对各个中压支管的位置、改造涉及的小区停气范围、临时供气管道的设置位置进行了地毯式的摸底排查，为保证改造工期不受耽搁，常常是白天在工地看现场，晚上在办公室加班赶图直至深夜，在业主要求的期限前提交了设计方案；为了确保安全，同时降低施工难度，多次现场比较方案，充分考虑施工区域对交通的影响、新老管道的连接方式与位置、控制阀门的安装位置、新老管道碰

接时的停气范围；特别是苏绣路的管道，支管多，碰接点多，需要多次停气碰接，影响范围较大，现场踏勘比较方案的时间放得最多，以至于当时骑着公司的电瓶车在苏绣路上踏勘时人家还以为集团的巡线工作怎么做到园区来了。经过多次的沟通优化，改造设计方案顺利通过了港华公司的内部评审及园区规划局的评审，目前已经完成70%的改造大努力完成协会交办的各项工作任务，为协会的健康发展建言献策，做出积极贡献。

我认为，行业协会是市场经济的产物，是国家经济管理体制改革、政府职能转移的产物。因此，行业协会必须遵循市场化、规范化发展原则。

行业协会是大家自愿结成的社会组织，“自律、发展、协调、互助、服务、交流、调解和制衡”是协会的基本职能。行业协会的管理不能靠行政命令，要以专业见长，以服务取胜。要以自律管理，信誉管理，道德防线，市场成本，利益机制来求得内部的协调和统一，在充满人性化的管理中实现会员的互动多赢。

发展是硬道理，创新是原动力。协会的工作也要敢于大胆创新，走前人未走过的路，一切妨碍发展的思想观念都要坚决突破，一切束缚发展的做法和规定都要坚决改变，一切影响发展的体制弊端都要坚决革新，以新求变，以变强会。

代表会员、服务会员始终是协会工作的重中之重。服务工作不能停留在为会员排解具体困难的层面上，更要注重维护行业的整体利益，维护会员的长远利益，解决好事关全局的普遍性问题，为整个行业服务，起到解决一个，受益一片的效果，真正发挥行业协会规划引领行业健康发展、为在到来的国际化竞争中抵御市场风险的领军者。

最后相信在xx市房产局领导的指导下，在会长、副会长、及秘书长的带领下□xx市物业行业未来发展之路，必将迎来春色

满园的春天。

谢谢！

## 公司员工发言稿话篇八

尊敬的领导，同事们：

大家好！

我是一名刚刚毕业走出学校，踏入社会的应届生。来公司也才短短两个月，在职场上我还只是很多东西都需要学习的一名菜鸟。原本公司也是我经过自我的不断努力才争取到公司的入职邀请，所以对于在本公司工作的机会，我倍感珍惜。所以在工作的这短短几个月里，我总结了这个月的工作，并将在工作中获得了一些珍贵的心得体会。

在公司工作的几个月里，我获得的不仅仅是自我工作上的锻炼，更是自我心理的不断强大。来公司工作后，我的工作本事不断得到提升，随着自我接触的越多，自我的业务本事也得到了不断的锻炼和发展，虽然离正式转正和以后能出色的完成自我在公司的本职工作还差了许多，可是我相信我会经过自我的努力，让公司看到我的闪光点，成为公司一名优秀的正式员工。

此外，我的心境在工作的一段时间里也变得和以前大相径庭，我觉得这是一个十分好的开始，他意味着我已经正式理解了自我已经步入工作的现实，这样我会有一个好的心态去应对自我每一天的工作以及在在工作中遇到的各种困难和挑战，我此刻甚至有点期待这些困难和挑战了，因为我明白仅有这些才会让我的工作变得越来越好，在必要时不会被公司所淘汰。

我此刻已经能够适应自我的工作了，并将自我的工作任务按时完成。刚开始来公司的几天，我的工作总是出现失误，工

作也不能在上班时间内完成，这几天能够说是我老公司最糟糕的几天。

可是经过自我对工作磨合，在比较熟悉工作后，也能顺利运用自我的专业知识去解决工作上的难题了。在任何事情的最一开始，我们都会感到迷茫和措手不及，可是不要就这样气馁了，遇到困难和不适，我们要越挫越勇，不要轻易的放弃。在以后的工作中，我必须还会遇到比之前更艰难的处境的。

可是我也会将这种精神贯彻到底，让自我不会被工作的难题所打到，并且在公司站稳脚跟，让自我在公司也会有一席之地，和自我的职业道路有一个不凡的开始。

## 公司员工发言稿话篇九

尊敬的领导，亲爱的同仁们：

大家好！

非常荣幸能站在今天这个讲台上，这是一种荣誉，也是一种肯定！在此，我首先得要感谢了公司领导和我们部门的x上司给我的帮助和鼓励，因为有你们的帮助，才有了我在工作中的成长和进步！你们是公司的引路人，更是我们这些员工的前进的指示标！感谢你们一年来在工作和培养上的付出和努力，让我们x这支优秀的团队，取得了如此优秀的成果！谢谢你们！

其次，还有我的同事们，前辈们！在x部门里，大家其实都是我的老师，是我的劲敌！在工作上，我与的大家一起努力学习，努力拼搏。还在一起讨论和反省。与你们一起努力，让我在学习和成长上，有了百分之两百的收获和进步！这正是我们x部的特色，互补互学的精神是我们能源源不断发展的根本！当然，我从未忘记在没周的成绩比拼中，我们那种你争我夺的的竞技精神！虽然在学习上我们相互学习，贡献自己。但在工作的成绩上，我们却毫不留情，势必朝着第一的宝座冲刺！这

份积极进取的精神，是我们能在工作中越发出色的原因！

各位x公司的同志们，我们每个人都曾是一名x公司的新人，都弱小过。但是，在x公司中，却潜藏着无数的机会和挑战！我们能在这里学习，也能从这里崛起，只因我们有着出色的领导，优秀的团队！只要有心去进步！现在所谓的优秀员工，其实人人都能上台！人人都有机会领奖！

此次，我有幸能在这里领取这份“优秀员工”的称号，我感到很荣幸，但在结果这个称号的时候，我也充满了危机感！因为我明白，现在的我还是“优秀员工”，但也许在明天，在今后不知道什么时候，就会有更加的出色的同事迎头赶上！

但这个问题我却并不担心，x公司给了我们一个开放的竞争平台，我能上，大家也都能上！我不担心别人会超过我，但我却担心自己会沾沾自喜而退步下去！为此，我期望大家也能在今后更加努力，一起来竞争，一起来成长！

但我也不会轻易的让出这个位置，接受了这个称号，我就会以更高的热情和积极性，去努力的加强，提升自己。让自己能在工作中取得更好的成绩！

最后！我在此祝愿各位领导，各位同仁，工作顺利，步步高升，祝愿我们x公司在今后的发展中财源滚滚，蒸蒸日上！

我的演讲结束，谢谢大家！