

2023年广告店劳动合同有效吗 广告公司 劳动合同(大全9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

广告店劳动合同有效吗篇一

职工（乙方）：_____

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为_____，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息四天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、保密责任：

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：_____（盖章）

代表人：_____

广告店劳动合同有效吗篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等自愿的基础上，经友好协商，签订此协议，供双方遵照执行。

乙方本着为甲方服务的原则，按照协议约定发布甲方的宣传

稿件，具体安排如下：

甲方在发布宣传内容之前，须向乙方提交下列证明文件，并对其提交的证明文件的合法性、真实性负责。

1. 营业执照副本复印件；
2. 经营许可证书复印件(适用特殊行业)；
3. 获奖证书及荣誉证书复印件；
4. 其他有关法律事实的`证明文件。

甲方必须在协议签订后将协议价款转入或汇入乙方指定账户，同时将转账凭证或汇款底单传真至乙方。

2. 乙方有权对不符合法律法规、国家政策规定的宣传内容，予以删改或拒绝发布。

2. 由于乙方工作失误造成宣传刊误，应负责对错误部分更正一次；由于甲方原因造成宣传刊误，甲方自行承担 responsibility。

协议双方对协议的变更或终止，必须以书面形式进行确认。未经双方协商一致，任何一方不得擅自变更和终止协议，否则构成违约。

协议一方或双方当事人不履行或不完全履行协议任一条款均构成违约行为，违约方应赔偿对方因此而导致的损失，并向对方支付本协议价款总额_____%的违约金。

因不可抗力导致乙方不能发布或不能按协议约定发布，乙方免于承担违约责任。

本协议一式两份，具有同等的法律效力，自签字、盖章之日起生效，传真件同样有效。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

代表(签字): 代表(签字):

签订地点: _____ 签订地点: _____

广告店劳动合同有效吗篇三

单位名称:

住所:

法定代表人:

联系电话:

劳动者姓名:

联系电话:

身份证号:

家庭住址:

紧急联系人:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限:(本合同采用下列方法之一)_____。

1、固定期限合同:自_____年_____月_____日起,至_____年_____月_____日止,为期_____年_____

月。其中，试用期为_____个月，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、甲方安排乙方从事特定工作任务为固定期限，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，该任务完成后，本合同即终止执行。

3、无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和_____设施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和_____、福利待遇

1、员工的工资保障前提是每月完成_____元的业务量。超额部份以_____ %提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的_____ %提成。（备注：适合于报刊分类广告），印刷品业务单独以_____ %核算。在试用期间，公司给予_____元的试用期工资，转为正式员工后，其一：每月薪金为_____元。其二：底薪为：_____元+_____ %的期提成。本合同选择其一/其二。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度，甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，主动参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

广告店劳动合同有效吗篇四

协议书 甲方：装饰设计工程有限公司乙方：经甲乙双方共同协商，特订立如下协议：

二、协议内容：

（一）工作要求：

1、严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷工，有事事先履行请假手续。

2、依据公司与建设方意向，及时拿出装修设计预案，可考虑多种方案供参考

3、工程合同签订后，应在开工前拿出整体设计方案，时间紧迫的，必须加班配合。。

- 4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核，设计内容要完整。
- 5、建设方对图纸具体要求，如制作效果图、晒蓝图等由公司
向设计部负责人交底；未交底的事项不得操作。
- 6、设计图纸必须经设计部负责人审签，审签后方可出图。
- 7、在施工过程中，向项目实施人员现场解释图纸内容、技术
要求，对工作难度大或标志性装饰要现场指导实施，确保一
次成功。
- 8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工
管理人协商，酌情修改，力争不返工、少返工 。
- 9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等，则返工费
用视责任大小相应由设计人员承担（要出详细责任评定书，
经一致讨论评定责任后签字生效），并在年终结算时扣除。
- 4、坚决服从公司分配，及时完成公司交办的其他事务。

（二）工资待遇

- 1、年工资总额为 元，每月____日发给 元，余额作为浮动
（上下幅度在10%左右），根据个人业绩及表现每月考评一次，
年终结算时作为兑现依据。
- 2、其他待遇：
 - 2) 提供中餐一顿。
 - 3) 平时加班原则上调休，如未能调休，到年终按30元 天发
给补助费。

（三）考核办法工作业绩60%，工作态度20%，劳动纪律20%。

广告店劳动合同有效吗篇五

乙方（职工姓名）：_____

乙方姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

籍贯：_____省_____市_____（县）

家庭住址：_____

文化程度：_____

工种：_____

甲方因生产（工作）需要，招（聘）用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为_____，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，其中：试用期为_____月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产（工作）任务_____。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：_____。并根据乙方完成生产（工作）任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变

化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币_____元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币_____元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

（一）甲方拥有以下基本权利：

1. 根据本单位生产（工作）需要安排和适当调整乙方生产（工作）任务；
2. 依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施；
3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；
4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

（二）乙方拥有以下基本权利：

1. 依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训；
3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

（三）甲方应承担以下义务：

2. 根据法律、法规以及集体劳动合同规定，为乙方提供符合法定安全卫生标准的生产
3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会_____福利待遇；
4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；
5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
6. 支持本单位工会组织的正常活动；
7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

（四）乙方应承担以下义务：

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产（工作）任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产（工作）或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产（工作）；
4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会_____，甲乙双方应按国家规定缴纳社会_____费（包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等）。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关_____福利待遇。

广告店劳动合同有效吗篇六

地址：_____

员工(乙方)：_____

身份证号码：_____

根据国家、省、市有关劳动法律、法规和规章，双方在平等自愿的基础上进行协商

本合同经双方同意后订立。

一、合作期限：

从_____ (月)到_____ (日)。

二、工作内容：

乙方的工作是完成甲方分配的工作、

三、劳动时间：

工作时间为每天上午8:00-12:00，下午14:00-18:00。每月休息4天，每周休息一天。如果没有特殊情况，您不能连续休息超过2天。如工作需要，甲方可安排乙方加班。加班每晚4小时以内，加班费在发薪日同时发放。乙方辞职应提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

根据本单位依法制定的工资分配制度，双方同意乙方正常工作时间的'工资为人民币/月。甲方应于每月15日前支付乙方上月货币工资。

五、乙方自行解决食宿问题。

六、劳动纪律：

双方应严格遵守国家法律法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律应告知乙方，乙方应遵守并服从甲方的管理、乙方不得泄露甲方的商业秘密和客户信息，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任并解除合同。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：_____（盖章）

乙方：_____

代表：身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

广告店劳动合同有效吗篇七

乙方：_____

甲、乙双方在平等自愿的基础上，经友好协商，签订此协议，供双方遵照执行。

一、刊登

乙方本着为甲方服务的原则，按照协议约定发布甲方的宣传稿件，具体安排如下：

二、证明文件的提交

甲方在发布宣传内容之前，须向乙方提交下列证明文件，并对其提交的证明文件的合法性、真实性负责。

- 1、营业执照副本复印件；
- 2、经营许可证书复印件（适用特殊行业）；
- 3、获奖证书及荣誉证书复印件；
- 4、其他有关法律事实的证明文件。

三、付款

甲方必须在协议签订后将协议价款转入或汇入乙方指定账户，同时将转账凭证或汇款底单传真至乙方。

四、稿件的确认和修改

- 2、乙方有权对不符合法律法规、国家政策规定的宣传内容，予以删改或拒绝发布。

五、责任的承担

- 2、由于乙方工作失误造成宣传刊误，应负责对错误部分更正一次；由于甲方原因造成宣传刊误，甲方自行承担 responsibility。

六、协议的变更和终止

协议双方对协议的变更或终止，必须以书面形式进行确认。未经双方协商一致，任何一方不得擅自变更和终止协议，否则构成违约。

七、违约责任

协议一方或双方当事人不履行或不完全履行协议任一条款均

构成违约行为，违约方应赔偿对方因此而导致的损失，并向对方支付本协议价款总额_____%的违约金。

八、免责条款

因不可抗力导致乙方不能发布或不能按协议约定发布，乙方免于承担违约责任。

九、其他

本协议一式两份，具有同等的法律效力，自签字、盖章之日起生效，传真件同样有效。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

代表（签字）：_____代表（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

广告店劳动合同有效吗篇八

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人（委托代理人）：

主要负责人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本 劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一） 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二） 无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三） 以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行 工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十二条 乙方试用期的工资标准为 元/月。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一） 计时工资。由以下几部分组成： ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二） 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三） 其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为 元。

第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家 and 地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

2、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

3、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

6、义务服兵役期间的；

7、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

8、单位集体协商代表在履行代表职责的；

9、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- 2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、用人单位因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于 月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十七条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、经济补偿与赔偿

第三十八条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百

分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条 乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第四十一条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第四十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十三条 当事人一方违反本合同时，应承担的违约责任

十一、双方约定的其他事项

第四十四条

十二、劳动争议处理

第四十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十九条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（盖章）

法定代表人（委托代理人）：（签名）

主要负责人（委托代理人）：（签名）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日

鉴证机关：（盖章） 鉴证人：（签章）

年 月 日

广告店劳动合同有效吗篇九

甲方：_____甲方法定代表
人：_____乙方：_____性
别_____居民身份证号_____家庭住
址_____邮政编
码_____户口所在地_____省_____(市)_____
区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第四条乙方加班工资基数为每小时_____元或按_____执行。

四、劳动报酬

第五条甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

五、保险福利待遇

第六条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

六、劳动纪律

第七条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第八条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

(六) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(七) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在甲方连续工作以上，且距法定退休年龄不满5年的；

第十一条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十二条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第十三条本合同未尽事宜双方协商解决。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人或委托

代理人(签字或盖章)

年月日乙方(签字或盖章)年月日