

# 2023年债权债务抵消合同 合同法案件分析心得体会(通用9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 债权债务抵消合同篇一

在合同法领域，案件分析是法律实践中必不可少的一环。通过对合同案件的分析研究，可以更好地理解和掌握合同法的规则和原则，对合同的订立、履行和解释等问题有更深入的认识。在近期的研究与实践中，我亲自参与了一起合同法案件的分析工作，从中受益匪浅。在这篇文章中，我将分享我在合同法案件分析中的一些心得体会。

首先，在进行合同法案件分析之前，我们需要充分了解合同法的基本原则和规定。合同法作为我国民法的重要组成部分，对合同的成立、效力、履行、变更和解除等各个环节都有具体规定。在分析具体案件时，我们必须准确把握合同的要素和规则，并结合具体情况进行分析。

其次，在合同法案件分析中，我们需要运用逻辑思维和法律推理，对案件进行深入剖析。通过对案件事实的梳理和合同条款的分析，可以较为准确地判断双方当事人的意思表示和真实意图，并确定合同是否成立以及履行情况是否符合法律规定。在这一过程中，我们需要注重细节，做到全面客观地评估各方当事人的权益和义务。

第三，在合同法案件分析中，要善于运用类比和类推的方法。由于每个案件的具体情况都不尽相同，而合同法又有许多不

同的条款和规定，因此在分析案件时，我们可以借鉴类似案例的判决结果和法律解释，并将其引入到当前案件中。通过对类似案例的研究和对比，可以提高对合同法规则的理解和运用能力。

第四，在合同法案件分析中，我们要注重跨学科的综合运用。合同法作为一门学科，与经济学、会计学、管理学等多个学科存在着内在联系，对合同的订立、履行和解释等问题的分析也需要综合运用不同学科的知识。在具体案件分析中，我们可以借鉴经济学的成本效益分析和会计学的财务标准，为判决过程提供更全面的依据。

最后，在合同法案件分析中，我们要善于总结和归纳经验。每个案件的分析都是一个学习和积累的过程，我们应该及时总结和归纳自己的经验和体会，形成自己的思考模式和解决问题的方法。只有通过不断地反思和改进，我们才能不断提高自己的案件分析能力，更好地为当事人提供合法有效的法律意见。

综上所述，合同法案件分析是法律实践中重要的一环。通过对案件的深入分析，我们可以更好地理解 and 运用合同的规则和原则，提高自己的专业素养和应对问题的能力。在今后的实践中，我将继续不断学习和探索，不断完善自己的分析方法和技巧，为合同法案件的解决提供更好的服务。

## 债权债务抵消合同篇二

《劳动合同法的法律责任》是劳动合同栏目为您精心准备的，更多精彩内容请收藏本站(ctrl+d即可)！

第八十条 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予警告；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第八十一条 用人单位提供的劳动合同文本未载明本法规定的劳动合同必备条款或者用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

第八十三条 用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

第八十四条 用人单位违反本法规定，扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。

用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款规定处罚。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标

准向劳动者加付赔偿金：

(一)未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

(二)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的

(三)安排加班不支付加班费的；

(四)解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

第八十六条 劳动合同依照本法第二十六条规定被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第八十八条 用人单位有下列情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任：

(一)以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

(二)违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的；

(三)侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的

(四)劳动条件恶劣、环境污染严重，给劳动者身心健康造成严重损害的。

第八十九条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十条 劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九十一条 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担连带赔偿责任。

第九十二条 违反本法规定，未经许可，擅自经营劳务派遣业务的，由劳动行政部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处违法所得一倍以上五倍以下的罚款；没有违法所得的，可以处五万元以下的罚款。

“劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。”。

第九十三条 对不具备合法经营资格的用人单位的违法犯罪行为，依法追究法律责任；劳动者已经付出劳动的，该单位或者其出资人应当依照本法有关规定向劳动者支付劳动报酬、经济补偿、赔偿金；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十四条 个人承包经营违反本法规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，发包的组织与个人承包经营者承担连带赔偿责任。

第九十五条 劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员玩忽职守、不履行法定职责，或者违法行使职权，给劳动者或者用人单位造成损害的，应当承担赔偿责任；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依法给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

# 债权债务抵消合同篇三

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条合同期限

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

## 第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

## 第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

## 第四条劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

## 第五条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

## 第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面

形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十条双方约定其他事项

## 第十一条其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (签章)

时间：\_\_\_\_\_ 时间：\_\_\_\_\_

## 债权债务抵消合同篇四

近年来，合同纠纷案件的数量不断增加，合同法案件也成为了法庭上常见的类型。通过参与合同法案件的研究，我深刻认识到了合同法的重要性和实际运用。以下是我对合同法案件的分析心得体会。

首先，对于合同纠纷案件的分析需要综合运用法律理论和实务经验。在进行案件分析时，我们不能仅仅停留在合同法的

理论层面，还必须结合实际情况进行具体分析。例如在合同法中规定了债务人的违约责任，但是在具体案件中，我们还需要根据合同的具体条款和当事人的行为来判断违约责任的认定与赔偿金额的确定。因此，只有综合运用合同法理论和实务经验，才能对案件进行全面的分析和判断。

其次，案件分析应注重细节，关注合同的具体条款和当事人的行为。合同作为当事人之间约定的权利义务的法律文书，合同条款的具体约定是案件分析的关键要素之一。在分析过程中，我们不能忽视合同条款的具体语言和其背后的意图，这将对案件的判断产生决定性的影响。此外，当事人的行为也是案件分析中需要关注的重要因素。例如在合同履行过程中，当事人是否按照约定的时间和方式履行合同义务，是否存在违约行为等都将直接影响案件的判断结果。

第三，案件分析需要注重合同法的基本原则和精神。合同法是以保护当事人的合法权益为出发点和归宿的，因此分析案件时，我们必须充分考虑合同法的基本原则和精神，保障当事人的合法权益。例如合同自由原则和公平原则是合同法的基本原则，我们在案件分析中不能违背这些原则。同时，合同法还对不平等条款、格式合同等进行了规定，这些规定也将影响案件的判断结果。

第四，案件分析应注重创新思维和多元化分析方法的运用。合同纠纷案件的类型繁多，背景复杂。在进行案件分析时，我们不能套用固定的思维模式和分析方法，而应该灵活运用各种方法和工具。例如，在分析民事合同纠纷时，我们可以通过对比分析类似案例，评估事实和证据的可信度，并结合其他相关法律规定进行综合分析。还可以运用经济学原理进行分析，从经济效益角度判断合同是否合理和有效。

最后，案件分析需要注重团队协作和共同学习。在合同纠纷案件的分析过程中，我们往往需要与律师、法官、调解员等专业人士进行多方协作。只有通过团队协作，我们才能从各

个角度全面的分析和解决案件。此外，案件分析也是一个不断学习的过程，我们需要与同事和专家保持沟通，不断学习和积累案例分析的经验，提高案件分析的水平 and 准确性。

综上所述，合同法案件的分析是一项综合性的工作，需要我们综合运用法律理论和实务经验，注重合同条款和当事人行为的分析，注重合同法的基本原则和精神，创新思维和多元化分析方法的运用，以及团队协作和共同学习。只有通过不断提高自身的能力和素养，才能更好的应对合同纠纷案件，保障当事人的合法权益。

## 债权债务抵消合同篇五

合同法是一门重要的民商法学科，在日常生活中扮演着不可或缺的角色。在研究合同法时，了解和分析合同法案件是提高法律素养的重要途径之一。本文将就合同法案件分析的心得体会进行探讨，希望能够对读者在理解和应用合同法方面提供一些实用的指导。

### 第二段：分析案件的前提条件

在进行合同法案件分析时，首先需要明确分析案件的前提条件。这包括确定合同的有效性、合同的成立和解释以及当事人的权利和义务等。在实际分析中，要仔细审查合同文本，理清各方的主体地位和合同约定的内容。只有在确定了这些前提条件之后，才能进一步进行案件分析。

### 第三段：案件事实的分析

在合同法案件分析中，案件事实的分析非常重要。案件事实是案件的基础，决定着案件的性质和争议的焦点。分析案件事实时，需要仔细阅读法院判决书或者相关材料，了解案件的经过，确定各方的行为陈述和证据等。同时，也要注意识别和排除无关的和次要的事实，侧重于依照合同法规定对于

争议焦点的分析。

#### 第四段：法律适用的分析

在案件事实分析的基础上，要进行法律适用的分析。合同法是一门具有规范性和适用性的学科，需要针对具体案件的实际情况进行合同法条款的解释和应用。在进行法律适用的分析时，需要掌握合同法的相关理论和法律规定，考虑到立法精神和合同法的一般原则，并结合具体案件的实际情况进行综合判断。法律适用的分析是合同法案件分析的核心环节。

#### 第五段：争议的解决与启示

在合同法案件分析中，最终的目标是解决争议，并引发相关的启示。根据案件的具体情况，可以考虑采用协商、调解、仲裁或诉讼等方式解决争议。通过解决争议，既可以保护当事人的合法权益，也能推动合同法理论和实践的发展。在解决争议的过程中，还可以总结案件的教训，提炼出合同法的适用规律，并结合日常生活中遇到的类似情况，加强自身的合同法素养。

#### 第六段：结论

合同法案件分析是理解和应用合同法的重要途径，通过分析案件的前提条件、事实、法律适用以及解决争议，可以提高自身的法律素养，提供实用的指导。因此，我们应该重视合同法案件分析，不断学习和实践，在理论与实践的交融中不断提高自己的分析能力，为实际问题的解决做出更好的贡献。合同法案件分析不仅仅是对合同法的学习和应用，更是对法律思维和实践能力的培养，希望通过合同法案件分析，能够更好地提升自身的法律素养和实践能力。

## 债权债务抵消合同篇六

商务合同是商业中最基本的合作方式，是双方之间明确价值、权利和义务的约束，因此尤其重要。任何一方在签订合同前，应该充分了解法律规定。商务合同法务培训就是一个帮助公司管理层、运营者、律师、金融投资者和运营管理人员了解新时代商务合同法律规定、风险和案例的培训课程。

### 第二段：商务合同法律意义

商务合同的法律意义是约束各方应承担的合同义务，以维护契约精神，促进商业交易的正常和谐运行。由于商务合同在经济社会活动中的广泛应用，我们应该及时了解新时代商务合同法律规定的变化并意识到法律风险。

### 第三段：知识点

在商务合同法务培训中，我们学习到了合同的说明、交叉引用和索赔申请等问题，其中最重要的是合同的违约赔偿，因为如果一方不兑现合同义务，你可以采取诉讼或仲裁等措施维护自己的权益。同时，我们还需要关注打压法律漏洞和防范潜在风险的方法，以加强合同管理和维护各方合法权益。

### 第四段：实践案例

在商务合同法务培训中了解到的案例，让我印象深刻；例如，一些公司为了省钱，选择不用专业律师审查合同并签署，结果导致公司遭受不小的损失。这告诉我们在签署合同之前一定要仔细了解合同的条款和风险，签署合同前应该请专业律师审查合同是否符合法律要求。

### 第五段：结论

商务合同法务培训增加我们了解和掌握新时代商务合同法律

规定的知识。商务合同在市场经济中的表现非常重要，任何一方都需要严格遵守合同的内容和条款。同时，在签署合同之前应该充分了解和掌握法律知识，为自己保留法律途径和维权机会。希望未来会有更多的人参加商务合同法务培训，加强知识储备，提高法律意识，为企业的健康和发展做出贡献。

## 债权债务抵消合同篇七

近来我参加了一次商务合同法务培训课程，深感所获得的法律知识将对我的工作产生极大的启示作用。在此谈一下我对这门课程的心得体会。

第一段，开门见山，交代训练目标、内容及方法：商务合同是商业活动中必不可少的重要组成部分，因此，对相关法律法规的掌握非常必要。本次培训以实用性为主导，以案例分析为主要教学方法，深入浅出，既有理论知识的输出，也有法条的解析。这既可以很好地帮助我们了解法律知识，又能够便于我们理解和应用法律知识到实践当中。

第二段，回顾自身现状，展示个人成果与收获：由于我之前在工作中没有直接参与过商务合同的签订，所以我对相关法律条款和合同文本的理解都相对浅薄，培训课程为我提供了许多新的知识和经验。比如，在课程中老师常用的一些“法律名词”、“文本格式”，如“审查合规性”、“条款风险评估”、“文本规范性”，我也开始逐渐熟悉并运用到实际工作中。在接下来的工作中，我的签订、审查合同的效率也有了明显提高，同时我也更有底气保障公司的合法权益。

第三段，分享同学见闻，谈论收获共鸣：同样，培训课后，我在和一些参加过培训的同事们聊天中发现他们和我有着很相似的感受，都感叹自己之前缺乏灵活运用法律知识的能力，同时又得到了不少惊喜和启示。这表明，这次培训课程是一次有很大价值和意义的学习机会，可以很好地提高个人法律

素养，提升工作效率。通过资料分享，我们可以在一定程度上相互学习和了解别人对法律知识的理解和运用，互动交流，提高学习效果。

第四段，总结综述，提出建议展望：商务合同法务培训这门课程既突出了实用性，也注重了教学实践，对于课程后期的数据库管理和公证书送审工作也进行了细致的资源介绍。实际操作使本次培训课程更加生动实用，有利于学员在工作中尽快熟悉和运用法律规范。但是课程要点上，可以更多列举往期案例，充分挖掘之前合同中的经验教训等，有利于进一步加深对于法律实践的了解和应用，提高实战能力。

第五段，回顾个人成长，对未来畅想：个人深感，本次商务合同法务培训课程不仅为我们解决了一些具体的诉求，也在不知不觉中从加深对于合同法律法规的认识到提升到人与人在谈判中如何合理并有效利用法律优势，从而帮助我们提高签约和合同管理能力，进一步实现从知识到实践的转化。看到自己在这方面的进步与自信，我更期望今后能够继续深入学习商务法律知识，同时获得更多的个人成长，发挥更多的作用。

## 债权债务抵消合同篇八

乙方(受聘方)： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

甲方因业务发展和维护自身利益的需要，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国律师法》的有关规定，聘请乙方的律师担任常年法律顾问。为明确双方权利、义务，甲乙双方按照诚实信用原则，经协商一致，立此合同，以资共同遵守。

第一条乙方的服务范围

(一)、乙方律师的服务内容为协助甲方处理日常法律事务，包括但不限于：

协助公司起草、制订、完善以下相关规章制度

(1) 公司员工手册

(2) 公司考勤制度

(3) 公司休息休假制度

(4) 公司员工奖惩制度。

3、应甲方要求、参与磋商、谈判，进行法律分析、论证；

4、受甲方委托，签署、送达或者接受法律文件；

6、应甲方要求，向甲方员工进行法律培训，讲授法律实务知识；

7、办理双方商定的其他法律事务。

(二)、甲方涉及民事、行政、刑事等必须进入诉讼或者仲裁法律程序的专

案代理事务；

(三)、甲方出资登记的企业和其他关联企业的法律事务；

(四)甲方涉及长期投资、融资、企业改制、重组、购并、破产、股票发行、上市等专项法律顾问事务。

第二条乙方的义务

2、乙方律师应当勤勉、尽责地完成第一条所列法律事务工

作；

3、乙方律师应当利用自身专业技能，努力使甲方利益最大化；

8、乙方对甲方业务应当单独建档，应当保存完整的工作记录，对涉及甲方的原始证据、法律文件和财、物应当妥善保管。

### 第三条甲方的义务

1、甲方应当全面、客观和及时地向乙方提供与法律事务有关的各种情况、文件、资料；

2、甲方应当为乙方律师办理法律事务提出明确、合理的要求；

3、甲方应当按时、足额向乙方支付法律顾问费和工作费用；

4、甲方在本单位设法务部，并指派法务部工作人员配合甲方律师工作；

5、甲方有责任对委托事项作出独立的判断、决策，甲方根据乙方律师提供的法律意见、建议、方案所作出的决定而导致的损失，非因乙方律师过错(过错认定以律师执业规范为依据)造成的，由甲方自行承担。

### 第四条法律顾问费用及支付时间

1、本合同第一条第一款第1项至第7项法律顾问费为人民币，于本合同签定之日起5个工作日内支付给乙方。

2、本合同第一条第二款专案代理(诉讼与仲裁)收费：

在顾问期限内，乙方免费为甲方代理件\_\_\_\_\_万以下(含\_\_\_\_\_万)标的或无标的的诉讼或仲裁案件，但甲方

应按\_\_\_\_\_元/件向乙方支付基本办案费用。

除此之外的诉讼或仲裁案件，甲方另外向乙方支付律师费。乙方收取的律师费须按顾问单位标准给予优惠，具体标准为：每件案件收取基本办案费为人民币\_\_\_\_\_元，并根据争议金额不同按照以下比例收取律师费：

(3) 争议金额为人民币\_\_\_\_\_万元以上，收取比例为\_\_\_\_\_%。

有些特殊案件，由甲乙双方另行协商确定收费方式。

3、本合同第一条第三款、第四款项目收费：

对于甲方出资登记的企业和其他关联企业的法律事务，甲方企业并购、收购、对外投资等项目以及出差办案，甲方需要乙方参与提供法律服务的，由甲乙双方另行协商确定收费。

4、以上费用不包括差旅费、调查费、公证费、鉴定费等办案支出费用，此类费用由甲方与乙方据实结算后向乙方支付；以上费用也不包括诉讼费或仲裁费，诉讼费或仲裁费根据法律规定由甲方支付的费用。

5、本合同到期终止后或者提前解除的，应当由双方书面确认并结清有关费用。

## 第五条 工作费用

乙方律师办理甲方委托事项所发生的下列工作费用，应当由甲方承担：

1、相关行政、司法、鉴定、公证、评估、咨询机构等部门收取的费用；

3、征得甲方同意后支出的其他费用；

4、乙方律师应当本着节俭的原则合理使用工作费用。

## 第六条合同的解除

(一)、甲乙双方经协商同意，可以变更或者解除本合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方有权解除合同：

- 1、未经甲方同意，擅自更换作为甲方常年法律顾问的律师的；
- 2、因乙方律师工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失的；
- 3、违反第二条第5至8项规定的义务之一的；

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方有权解除合同：

- 1、甲方的委托事项违反法律或者违反律师执业规范的；
- 3、甲方逾期30日仍不向乙方支付法律顾问费或者工作费用的。

## 第七条违约责任

- 1、乙方无正当理由不提供第一条规定的法律服务或者违反第二条规定的义务，甲方有权要求乙方退还部分或者全部已付的法律顾问费。
- 2、乙方律师因工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失，或者违反第二条第5至8项规定的义务之一的，乙方向甲方承担赔偿责任。
- 3、甲方无正当理由不支付法律顾问费或者工作费用，或者无故终止合同，乙方有权要求甲方支付未付的法律顾问费、未报销的工作费用以及延期支付的利息。

## 第八条解决争议的方法

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如果协商不成，任何一方均有权向襄樊市樊城区人民法院起诉。

## 第九条合同的期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、合同期满前一个月內，由甲乙双方协商决定是否续签常年法律顾问合同。合同期满后，甲方交办的法律顾问工作延续进行的或者甲方继续履行本合同第四条、第五条之义务的，本合同约定的法律服务条件继续有效。

## 第十条通知和送达

甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料，均以本合同正文或者封面所列明的地址、传真送达，一方如果迁址或者变更电话，应当书面及时通知对方。

通过传真方式的，在发出传真时视为送达；以邮寄方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

## 第十一条附则

1、如甲方对乙方指派律师服务质量不满意，可申请调换；

2、其他未尽事宜，经双方协商一致，可作为本合同补充内容；

3、本合同一式三份，由甲、乙双方各执一份，唐齐斌律师持有一份；

4、本合同双方签字后即生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (公章) 乙方：\_\_\_\_\_ (公章)

时间：\_\_\_\_\_

## 债权债务抵消合同篇九

第二百一十四条租赁期限不得超过一十年。

超过二十年的，超过部分无效。

租赁期间届满，当事人可以续订租赁合同，但约定的租赁期限自续订之日起不得超过二十年。

本条是关于租赁期限的最高限制的规定。

租赁是转让租赁物的使用权，是承租人为使用租赁物而满足自己生活或经营的需要。

承租人并不想长期占用租赁物，因为这种使用权是以支付租金为代价的，当承租人达到使用收益的目的后，需要将租赁物返还出租人。

这里就有个租赁期限的问题。

租赁期限的长短由当事人根据其使用租赁物的目的和租赁物的性质自主决定。

应当说租赁期太长并不利于当事人权利的实现。

因为客观情况总是在不断变化的，特别是不动产，其价格可能会因一个国家的经济形势变化而大起大落。

很多国家的法律都对租赁合同的最长期限作出限制。

例如，日本民法规定，租赁契约的存续期间不得超过20年，如果所订租赁契约比这个期间长的，要缩短为20年。

意大利民法典规定，租赁不得超过30年，如果约定期间超过30年或者永久的，则将被减至30年。

德国也规定30年。

我国台湾地区“民法”规定，租赁契约之期限不得逾20年，逾20年者，缩短为20年。

我国合同法借鉴了这些规定，考虑到我国正处在一个市场经济的建立过程中，经济发展很快，变化也很快，为了更有效地保护租赁合同双方当事人的权益，对租赁期限的最高期限有所限制是有必要的。

因此，本法作出了租赁合同的期限最长不得超过20年的规定。

通常情况下，当事人在确定租赁期限长短时，总是要根据租赁物的性质和承租人的使用目的来确定的。

在动产租赁中，租赁期限是比较短的，一般都是临时使用。

例如，租赁汽车，按照国家有关规定，汽车的使用寿命是10年，双方当事人不可能约定一个租赁期为20年的租赁合同。

租赁期限较长的是不动产租赁即房屋租赁。

在房屋租赁中，用于承租人居住需要和用于商业性租赁是不一样的。

一般讲用于居住租赁的承租人希望租期长一些，使这种租赁关系相对稳定一些。

商业租赁中、在订立合同时房屋的租价比较低的情况下，承

租人就希望将租赁期限订的长一些，租金固定下来；在房屋的租价偏高的时候，出租人就希望租期订得长一些，这样就能保证其得到更多的租金。

当双方当事人不能自己寻找一个公平的交叉点时，法律总是要在利益双方中找出平衡点的。

这也是规定最高租赁期限的一个目的。

20年实际上并不是一个绝对的最高限，因为如果租赁合同双方当事人在20年期满时，仍然希望保持租赁关系，可以采取两个办法：一是并不终止原租赁合同，承租人仍然使用租赁物，出租人也不提出任何异议。

这时法律规定视为原租赁合同继续有效，但租赁期限为不定期，即双方当事人又形成了一个不定期租赁的关系，如果一方当事人想解除合同随时都可以为之，这种情况被称为合同的“法定更新”。

二是双方当事人根据原合同确定的内容再续签。

一个租赁合同，如果需要较长的租期，当事人仍然可以再订一个租期为20年的合同，这种情况被称为“约定更新”。