

2023年单位未与员工签订劳动合同(实用9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

单位未与员工签订劳动合同篇一

乙方(劳动者)：_____身份证号码：_____

甲、乙双方于____年____月____日签订(为期____年)(固定期限)的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于____年____月____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等，乙方并知悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密

(包括本协议内容)的义务,不得泄露给任何第三方,并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章,乙方签字后生效。本协议一式二份,甲、乙双方各一份。

甲方(盖章): _____ 乙方(签字): _____

____年____月____日____年____月____日

单位未与员工签订劳动合同篇二

企业类别: _____

法定代表人: _____

职务 _____

地址: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

年龄: _____

性别: _____

民族: _____

户籍所在地: _____省____市____区(县)____
街____乡(镇)____村户口种类: 非农业户口();农业
户口()

现住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的. 工时制度，实行每日工作时间不超过八

小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制

度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

甲方：甲方代表人(委托人)：

地址：

乙方：性别：身份证号码：

通讯地址：

单位未与员工签订劳动合同篇三

经营地址：

乙方：居民身份证号：

出生日期：年月日

家庭住址：

根据《劳动法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同年月日生效，年月日终止。

第二条乙方自愿缴纳元做为违约保证金。

第三条月工资元(大写：

元)，工资发放时间为每月_日发放上月薪金，乙方工作时间由甲方统一安排。病假需持医院证明，经批准后方可休假，休假不享受工资待遇。员工工作够满一年时间且继续在宾馆工作者，宾馆给予员工每月另加100元底薪。

宾馆营业期间发生的财务纠纷、错账(吧台收银员当日营业额，房间保洁员报错消费清单等)由员工自行垫上，宾馆不负任何责任。

第四条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同，并扣除全部违约金：

- (一)有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的；
- (二)严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- (三)严重违反劳动纪律和甲方规章制度；
- (四)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；
- (五)违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第五条乙方解除本合同应当提前30日以书面或口头形式通知甲方，乙方擅自离职，扣除全部违约金并承担对甲方造成的经济损失。

第六条乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第七条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

备注：乙方如有错误需处罚个人由宾馆负责人制定处分或金额。（详见星海宾馆奖罚条例）

甲方： 乙方：

签订日期： 年月日

单位未与员工签订劳动合同篇四

甲方：

乙方：

地址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为年，自 年 月 日生效，其中试用期月，到 年 月 日终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方安排乙方执行定时的工作制，甲方安排乙方每日工作为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

第四条甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方负责对忌讳是行政思想、职业道德、业务技能、劳动安生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方实行下发薪制，每月20日以货币形式支付乙方上月的工资。基本工资元。绩效按实际达成率发放。

第九条乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣《办法》赔偿乙方损失。

第三十二条

乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的商业秘密等事项，给甲方造成损失，乙方应按劳动部《违反赔偿甲方损失。

第三十三条乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

九、劳动争议处理

第三十四条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十内向洛阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十五条甲方所制定的各项规章制度均做为本合同的附件。

第三十六条本合同一式两份，甲方双方各执一份。

单位未与员工签订劳动合同篇五

甲方(用人单位)：

乙方(职工):

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位为:

(二)乙方的工作任务或职责是:

三、工资福利待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按元/月执行。

(二)甲方每月应向乙方发放价值200元上网卡,或等值上网工作卡。

(三)甲方根据网吧的经营状况和乙方表现调整乙方工资。

(四)甲方每月日发放工资,不得拖欠。

(五)国家法定节假日,乙方工资三倍领取,并享受甲方提供的福利用品(或者可以协商进行等价值的物质补偿,须征求乙方意见同意方可)。

(六)甲方应向乙方提供一日三餐并提供住宿。

四、劳动保护和安全协议

(一)甲方切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(三) 乙方为保护网吧及顾客财产人身安全因工负伤，甲方应负担全部医疗费用。

(四) 乙方在非工作时间所发生的任何意外人身伤害，甲方不承担任何责任。

五、劳动纪律

(一) 乙方应严格遵守网吧管理制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三) 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、本合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、甲方歇业、停业、濒临破产的；

(三) 乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

3、甲方以其它不正当的理由拖延时间或者阻挠不予同意解除劳动合同的；

4、甲方不能为乙方提供更好的岗位和发展机会。

(四)乙方无故解除本合同的，不得领取当月工资。

(五)正常解除合同情况下，甲方须按照本合同规定付给乙方工资等费用，不得拖欠。

七、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

八、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部

门办理备案手续。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年___月___日

_____年___月___日

单位未与员工签订劳动合同篇六

电话: _____

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定:本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从20__年__月__日至20__年__月__日止。

其中试用期从20__年__月__日至20__年__月__日止。

本合同为无固定期限的聘用合同。

合同期从20__年__月__日起至法定或约定的解除合同的条件出现为止。

其中试用期从20__年__月__日起至20__年__月__日止。

本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从_____之日起至_____之日止

二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要，
在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为
月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、
考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

乙方被依法追究刑事责任的；

乙方连续_____个月考核被确定为不称职的；

不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜
任工作的；

甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重
困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第款第项的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；患病或者负伤，在规定的医疗期内的；乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

在试用期内；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。

如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。

但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

20__年__月__日 20__年__月__日

单位未与员工签订劳动合同篇七

威尔森公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号：家庭住址：联系电话：依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)进厂工作最低保底工资：男60/天，女50/天。转为正式员工后，甲方可确保男每月2600-3500元，女20__-2800元。因甲方管理原因，工资不足部分，由甲方补发。(前提绝对服从甲方的管理)

(三)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，

达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。外地员工补助往返车票。

第三条 工作时间及公假

(一) 乙方的工作时间每天为9小时(不含吃饭时间)。

(二) 乙方成为正式员工，在本企业连续工作满一年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受3天的有薪年假。

(三) 乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

(四) 乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作日的工资。

(五) 甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

第四条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

(二) 甲方提供乙方各项保险福利。(由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少)

(三) 甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐，员工宿舍全部配备空调，餐厅配备有线电视，完成工作任务出色员工房间提供有线电视，双职工提供夫妻房。

(四) 节假日甲方开放室等娱乐设施。

(五) 工作满一年表现良好，可享受省外风景游。工作特别出

色的员工，奖励电动车一辆。（价值约3000元）

(六)遇到恶劣天气或者其他特殊情况，甲方提供专车接送。

(七)在员工宿舍不可以用任何电器。

第五条解除合同

(一)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

(三)乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

(四)任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。乙方工作不满一年，要求提前辞工将扣除当月工资20%。

第六条合同的实施

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

(二)本合同自签订之日生效，于_____年_____月_____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

第七条劳动合同变更记录

经双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动合同作如下变更：

甲方(签字)

20__年2月日

乙方(签字)

20__年2月日

单位未与员工签订劳动合同篇八

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为：_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工

资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月_____日左右发放，若乙方工作不足_____个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周_____或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前_____个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：_____乙方：_____

(公章) (签字)

日期：_____日期：_____

单位未与员工签订劳动合同篇九

乙方姓名

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第一条、合同期限

本合同自 年 月 日起，至 年 月 日止，共 年。其中试用期至 年 月 日止.共 月。

特定工作任务合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期至 年 月 日止.共 月。

第二条、岗位及职责要求

- 1、甲方聘用乙方在 岗位，从事 工作， 担任 职务。
- 2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。
- 3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条、工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必需的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条、工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条、工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。在合同签订时的工作报酬为 。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后相应的工作报酬、津贴和补贴。甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条、保险福利待遇

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和非因工负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退(离)休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条、合同的变更、解除和续签

1、因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(2) 在试用期内，考核不合格的；

(3) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

(6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(4) 甲方因法定的原因被撤销或解散的，甲方应在被撤销或解

散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下方法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜作出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条、双方约定的其他事项

第九条、违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，违约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年减去培训费总额20%支付。若甲方在培训后服务未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资(月

平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算)给予经济补偿。工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(2)乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3)甲方因分立、合并、撤销，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除劳动合同的，不发给生活补助费：

(1)出境或出国定居的；

(2)受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(3)国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除劳动合同的，不予以经济补偿。

第十条、人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部

《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日