

# 最新医疗器械劳动合同书(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 医疗器械劳动合同书篇一

甲方：

乙方：

甲方：

性别：

文化程度：

法定代表人：身份证号：

委托代理人：家庭住址：

注册地址：户口所在地：

家庭电话：

邮政编码：常用联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

1. 本合同为固定期限合同，起止日期为：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中乙方试用期自\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2. 合同期满，经双方协商一致可以续订。

1. 工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

2. 工作地点：

3. 乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

1. 工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

2. 甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

3. 国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

4. 乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

1. 每月20日为甲方工资发放日。

2. 乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）月薪制：每月为\_\_\_\_元。试用期乙方的待遇为\_\_\_\_元/月。

(2) 基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月\_\_\_\_元，使用期乙方的基本工资为每月\_\_\_\_元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

(3) 计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

(4) 年薪制：每年\_\_\_\_元，每月预付工资\_\_\_\_元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

3. 在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴\_\_\_\_元/月（实行住房公积金后取消该补贴），交通补贴\_\_\_\_元/月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴），岗位补贴\_\_\_\_元/月，其他补贴。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴\_\_\_\_元/月，交通补贴\_\_\_\_元/月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴）。

4. 销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

5. 奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

6. 每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

7. 甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

8. 甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。

9. 因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

1. 自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1. 甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。自觉预防事故和职业病的发生。

3. 甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

4. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。工资发放按国家规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

1. 乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。

2. 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。

3. 保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他原因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。

4. 乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。

5. 甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。

6. 甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

1. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，

不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

2. 涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

3. 本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后

支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

4. 甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

5. 乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

6. 乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

（1）在工作期间有打架斗殴行为的。

（2）在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。

（3）严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。

（4）严重的失职、收受到赂，对甲方利益造成损害的。

（5）泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。

（6）未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的。

（7）其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。

（8）被依法追究刑事责任的。

1. 本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律法规相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

2. 双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或

依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

3. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：：

法人或委托代理人签字：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 医疗器械劳动合同书篇二

法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

### 一、劳动合同期限

1. 本合同为固定期限合同，起止日期为：\_\_\_\_年\_\_\_\_

月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中乙方试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2. 合同期满，经双方协商一致可以续订。

## 二、工作内容和工作地点

1. 工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

2. 工作地点：

3. 乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

1. 工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

2. 甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

3. 国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

4. 乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

## 四、劳动报酬

1. 每月 20 日为甲方工资发放日。

2. 乙方的工资标准采用下列第\_\_\_\_\_方式确定：

(1)月薪制：每月为\_\_\_\_\_元。试用期乙方的待遇为\_\_\_\_\_元/月。

(2)基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_元，使用期乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

(3)计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

(4)年薪制：每年\_\_\_\_\_元，每月预付工资\_\_\_\_\_元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

3. 在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴元/月(实行住房公积金后取消该补贴)，交通补贴\_\_\_\_\_元/月(连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴)，岗位补贴\_\_\_\_\_元/月，其他补贴\_\_\_\_\_。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴\_\_\_\_\_元/月，交通补贴\_\_\_\_\_元/月(连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴)。

4. 销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

5. 奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

6. 每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。
7. 甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。
8. 甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。
9. 因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

## 五、社会保险

1. 自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
2. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准，自觉预防事故和职业病的发生。
3. 甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒

险作业。

4. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。，工资发放按国家规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

## 七、其他约定条款

1. 乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。

2. 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。

3. 保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。

4. 乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。

5. 甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。

6. 甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

1. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

2. 涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

3. 本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

4. 甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

5. 乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

6. 乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

(1) 在工作期间有打架斗殴行为的。

(2) 在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。

(3) 严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。

(4) 严重的失职、收受贿赂，对甲方利益造成损害的。

(5) 泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。

(6) 未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的。

(7) 其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。

(8) 被依法追究刑事责任的。

## 九、其他

1. 本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

2. 双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

3. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 医疗器械劳动合同书篇三

甲方(单位名称)：

单位地址： 邮政编码：

乙方(姓名)： 联系电话：

户籍地址： 邮政编码：

实际住址： 邮政编码：

甲乙双方经友好协商，就确立劳务关系等事宜，达成如下协议。

## 一、协议期限

本协议自年月日起至年月日止。

## 二、工作内容与工作地点

(一)乙方从事甲方的\_\_\_岗位工作。该岗位是涉及甲方商业秘密和技术秘密的核心岗位。乙方有义务遵守甲方的《保密管理规定》和遵守本协议约定的保密责任，并严格按照岗位职责，履行甲方指定的工作内容，按时、按质、按量完成工作。

(二)甲方可依据经营发展战略需要调整或重新指定乙方的具体工作内容。

## 三、工作时间和休息休假

协议期内乙方每日的工作时间及休息休假，按甲方有关规定执行。

## 四、劳务报酬

乙方基本劳务报酬为\_\_元(含保密和竞业限制费)，均月发放。绩效报酬与乙方业绩挂钩，甲方按照公司《薪酬管理规定》和《绩效管理规定》，年终考核后一次性兑现。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据国家有关规定为乙方提供符合要求的工作环境和劳动保护设施。

(二)甲方根据乙方所从事的工作提供必要的劳动防护用品。

(三)乙方必须严格遵守甲方的安全操作规程。

(四)甲方负责为乙方缴纳工伤保险或购买人身意外保险，工

作中出现人身伤害的，由社保机构或保险公司负责理赔乙方相关损失。

## 六、规章制度及纪律

(一)乙方确认已详细、完整的学习过本人从事甲方所聘岗位相关的全部法规和甲方的规章制度。

(二)乙方应严格遵守国家的法律法规以及甲方制订的岗位相关规章制度，服从公司及上级指令，遵守社会公德和职业道德。

(三)甲方有权按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

(四)甲方的客户资料、销售渠道、商品进货渠道、价格、成本、技术、配方、工艺、营销策略、财务数据、人事政策等均为甲方的核心商业秘密，乙方已明知并保证不向任何第三方泄露。

(五)乙方对掌握到的甲方商业秘密不得私自复制，包括但不限于纸介、电子数据、刻录光盘、复制到磁盘、闪存盘等方式。不得通过互联网以任何形式向外发布，乙方使用完毕相关资料后应及时归还甲方。

## 七、协议解除和终止

发生下列情形之一，本协议终止：

(一)本协议期满的；

(二)双方就解除本协议协商一致的；

(三)乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

(四)甲方生产、经营模式发生变化，不需设此岗时；

(五) 乙方不能胜任此岗位工作时；

(六) 乙方严重违反甲方规定的。

#### 八、双方需要约定的其他事项

(一) 协议期内，甲乙任何一方无故违反约定提前解除协议、或因乙方违法违纪被甲方解除协议，违约方或违法违纪的一方向另一方支付违约金，员工级违约金数额为协议解除前乙方的\_\_\_个月劳务费的总额(高级管理和技术人员为\_\_\_万元)。

(二) 甲方按照本协议第七条第(一)至(六)款解除协议，无须支付乙方任何经济补偿。

(三) 乙方在协议期内单方解除劳务协议，除按本协议第八条第(一)款支付违约金外，还应当按照甲方的安排调离保密岗位\_\_\_个月后才能离开甲方，新岗位的薪酬按照甲方规定支付。

(四) 乙方在协议期内因第六条第(二)(四)(五)款解除劳务协议，除按本协议第八条第(一)款支付违约金外，还应当赔偿由此给甲方造成的损失。

(五) 乙方如发生由社保渠道解决的医药费等相关费用，仍按原渠道解决。

(六) 乙方如系退休人员，身份证复印件、退休证复印件附后。

(七) 乙方如系原单位缴纳社保关系人员，身份证复印件、原渠道社会保险缴纳证明附后。

(八) 本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，由此造成的双方联系障碍及损失，由通讯地址变更的一方负责。

九、本协议一式二份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人(签章)

年 月 日 年 月 日

## 医疗器械劳动合同书篇四

甲方： \_\_\_\_\_ 南宁 \_\_\_\_\_ 医院

乙方： \_\_\_\_\_

一、医疗临床科研合作方面： \_\_\_\_\_

1、甲方提供给乙方医疗场所(门诊、病房)以及医疗办公所需的条件。

2、在甲方医院特设糖尿病及并发症(高血压、高血脂、中风、偏瘫、痛风)专科门诊。

3、门诊和病房收费由甲方统一负责，除特殊治疗外，其他项目按医院原来规定的收费标准。乙方不得私自收费，如发生私自收费行为，按甲方管理制度处罚。属区医保所得收入，甲方每\_\_\_\_\_月结算一次，属市医保收入所得，每\_\_\_\_\_月结算一次，属自费收入每半个月结算一次，并将收入款项按时转入乙方账户。

4、乙方专科门诊所需要的专科特殊药品由乙方在甲方的监督下采购。使用的药品甲方按“药品管理法”有关规定进行管理，验货入库，专帐专供，如发现伪劣药品所造成一切后果，概由乙方负责。

5、乙方收治医保病人，必须符合南宁区、市医保的有关规定执行收费，若有违法规定收费受处罚的，一切责任有乙方承担。

6、乙方派出医疗专家并提供医疗技术，聘用有执业资格的医生和护士参与医疗。所聘人员工资、福利及各项保险金由乙方负责。

7、乙方专科门诊需医疗广告，甲方协助办理有关手续，但广告费由乙方支付，乙方不得违规广告，否则一切责任由乙方自行承担。

8、乙方在诊疗过程中，严格遵守甲方规章制度，服从管理，若【医院战略合作协议】

发生医疗纠纷，甲方协助调解，乙方承担法律，经济责任。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 医疗器械劳动合同书篇五

甲方（用人单位）：

地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，签订本协议如下：

第一条自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第四条甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第五条甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第七条乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

第八条甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

第九条本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

第十条此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日