

# 2023年事业单位合同制工人在哪里查社保 事业单位合同(优秀10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 事业单位合同制工人在哪里查社保篇一

企业类别：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

户口种类：非农业户口( )；农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

## 第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工  
作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报  
酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付  
工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬  
百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八  
小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方  
因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，  
一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每  
日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规  
定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息  
休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

## 事业单位合同制工人在哪里查社保篇二

：（乙方）

因你在\_\_年度/\_\_\_\_聘期的考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调整：\_\_\_\_\_。

特此通知。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日

## 事业单位合同制工人在哪里查社保篇三

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日变更\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日双方签订的聘用合同(编号： )。聘用合同的内容作如下变更：

... ..

聘用合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

## 事业单位合同制工人在哪里查社保篇四

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)： 名称： 姓名：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### (一) 合同期

双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## （二）试用的时间

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用的时间（试用的时间包含在合同期内）：

1、无试用的时间。

2、试用的时间从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。（劳动的合同期限三个月以上不满一年的，试用的时间不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用的时间不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用的时间不得超过六个月。）

（一）乙方的工作岗位\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作的地点为\_\_\_\_\_。

（三）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制：即每日工作\_\_\_\_小时。

2、无定时工时制：即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定工作时间。

3、综合计时工时制：即经劳动部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，

一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一) 甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_元/月。乙方试用的时间工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二) 甲方每月\_\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_ (当月/上月) 货币\_\_\_\_\_。如遇节假日或休息的假期，则提前到最近的工作日支付。

甲方按照国家和省、市有关规定，在公司所在地给乙方参加社会保险，缴纳社保费用，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

(一) 甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

(三) 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

2、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，因此无须在乙方离职时另外支付保密费。

5、在竞业限制期内，甲方按月于每月的最后一个工作日向乙

方支付竞业限制补偿金。

(三) 本合同自签署之日起, 乙方承诺遵守《劳动法》《反不正当竞争法》民法、刑法等法律规定, 保守公司经营的一切商业秘密, 并承担由于侵犯商业秘密而造成的以下后果:

2、乙方违反保密事项和竞业限制, 造成甲方经济损失的, 乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金; 无论违约金给付与否, 甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同, 并追加经济损失赔偿, 构成犯罪的, 依法追究乙方刑事责任。

(一) 本合同未尽事宜, 按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的, 按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件, 与本合同具有同等效力。

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

3□ \_\_\_\_\_

(三) 双方约定

甲方代表: 乙方代表:

年 月 日 年 月 日

**事业单位合同制工人在哪里查社保篇五**

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址： 邮政编码：

联系电话：

乙方（编外用工受聘人员）

姓名：

性别： 出生年月：

身份证号码：

住址：

联系电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下事业单位编外用工聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第 项执行：

（一）本合同期限为 年，自 年月日至年 月 日止。试用期为 个月，自年 月 日至 年月日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至工作任务（课题项目）完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。



(一) 甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1□

2□

3□

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的' 工作岗位。

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照单位有关规定给予相应的处理。

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格按照国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(二) 甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(三) 甲方根据单位经济效益和当地物价增长情况，定期适当增加乙方工资报酬。

(四) 根据国家和地方政府的法律、法规，按照省人事、劳动、财政主管部门和省机关事业社保公司关于财政核拨事业单位非在编人员社会保险缴纳规定，按期为乙方缴付养老保、工伤等社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一) 甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序，以书面形式确定合同变更的内容。

(一) 甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过 个工作日或者1年内累计旷工超过 个工作日的；

2、严重违反聘用单位规章制度的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进

行的；

5、被依法追究刑事责任，或者被劳动教养的。

6□

7□

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方；或额外支付一个月工资后，可以解除聘用合同：

3□

4□

5□

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3□

4□

5. 法律、法规规定的其他情况。

（五）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使

合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（六）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、聘用合同期限未到，甲方提出解除合同，乙方同意解除的；
- 3、乙方不能胜任工作或年度考核不合格，又不同意甲方调整工作岗位的，或虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。
- 4、经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；支付经济补偿的年限最高不超过12年。

5□

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方到达国家有关于职工规定退休年龄的；

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方

达到退休年龄的年限。

(一)

(二)

1、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规、政策规定及甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存档备查。

3. 本合同自——年——月——日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签字盖章）

法定代表人或

委托代理人（签字盖章）

年 月 日 年 月 日

## 事业单位合同制工人在哪里查社保篇六

甲方：

乙方（姓名）：

身份证号：

环评师职业资格证书号：

通信地址：

联系电话：

经甲、乙双方共同商定，达成以下协议，供双方共同信守。

甲方聘用乙方为环境影响评价工程师，乙方将其环评工程师职业资格证书在甲方登记注册，为期年。

本合同于xx年月日签定，合同期限为年，自xx年月日起至2xx年月日止。

1. 甲方申请环境影响评价资质及从事相关业务事宜，所发生的一切债权债务由甲方全权负责处理，与乙方无任何关系。

2. 乙方在聘用期间，甲方以货币形式按每月（元）人民币向乙方支付聘用费，并在本合同生效满一月后开始支付聘用费。

3. 甲方从事项目，需乙方签字的环评文件，必须告知乙方项目情况，且必须由乙方本人签字，否则一切后果均由甲方负责。

4. 甲方在从事环境影响评价业务过程中，可根据情况决定是否让乙方从事甲方承接的环境影响评价工作，若同意让乙方参与工作，乙方也愿意参与，工作费用由甲方负担，并按项目合同金额的一定比例支付乙方报酬，具体比例按乙方工作量大小由甲乙双方协商解决。

6. 甲方在聘用期间不得做有损乙方声誉和经济的行为，一经发现，乙方有权终止合同，由此引起的一切后果均由甲方承担。

7. 在聘用期内甲方应确保乙方的工作业绩符合国家环保总局对环评工程师证年审的要求。

1. 在合同生效期间，甲方有权使用乙方的环境影响评价工程师资格证书，甲方将使用情况告知乙方，乙方应积极配合。乙方应对其资格证书的真实性、合法性、有效性负责。

2. 乙方在聘用期间，必须参加职业继续教育和国家环保总局组织的环境影响评价相关培训，甲方负责乙方培训的相关费用。乙方不得要求甲方为乙方负担非必须的其他培训费用。

3. 乙方在聘用期间不得做有损甲方声誉和经济的行为，一经发现，甲方有权终止合同，由此引起的一切后果均由乙方承担。

（一）. 下列情况下，双方可变更本合同内容：

1. 甲、乙双方协商同意并且不损害各方利益的.；
2. 由于不可抗力致使本合同无法履行的。

（二）. 下列情况下，甲方可以解除合同：

1. 乙方违反或不履行合同的。
2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方泄露甲方商业机密的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；
6. 经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

依照5，6条解除聘用合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

（三）. 下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫签定合同的；

2. 甲方不按照本合同约定支付聘用费用的；
3. 甲方在使用乙方个人资质过程中，有对乙方资质产生任何不良影响的；
4. 经甲方同意，乙方自愿解除聘用合同。

聘用合同生效期间内，甲、乙双方不得随意终止合同，违约方将承担其违约的一切经济和法律責任。

本合同期满后，甲乙双方可依据本合同条款续聘，续签时只需在“合同续签”表中填写即可。若合同有任何变化，相关事宜由甲乙双方友好协商。乙方若不再继续聘用到甲方，甲方不得无故阻拦。

五. 此协议只对环境影响评价资质申请及环境影响评价项目开展，如有其他事宜，甲.乙双方另行商定。

六. 乙方的《环境影响评价工程师职业资格证书》自本合同经甲乙双方签字之日起交甲方保管至本合同期满归还乙方。

七. 本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份。双方签字盖章生效。

八. 本协议未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方（代表人）签章： 乙方签章：

合同签订地： 合同签订地：

合同签订时间： 合同签订时间：

合同续签



# 事业单位合同制工人在哪里查社保篇七

## (一) 合同管理内控意识薄弱。

对合同管理内部控制的重视度不够，许多单位领导根本没有意识到合同管理工作的重要性，管理理念陈旧、落后，重视程度低。认为合同管理可有可无，法律意识不强，只有在合同纠纷发生时，才会意识到采用法律手段来保护自身的合法权益。

## (二) 机构设置不合理。

侧重强调上下级之间的关系，却忽视了合同管理权力的相互制衡。合同管理的归口部门尚未建立，单位合同管理的整体情况难以全面掌握；事业单位内部的多个部门都拥有自己的合同专用章；监管部门对合同管理的监控存在局限性，不够全面，更多是在事后监管。

## (三) 合同管理人才缺乏。

特定的专业合同管理人员不足，现有的合同管理人员在知识的专业性、全面性方面还有待提高，制约着合同管理水平的完善与提高。

(四) 合同流程管理缺乏有效控制，合同管理内部控制制度有待进一步完善：

1. 合同管理没有一套完善、系统的制度，因此在实践中无章可循。合同管理流程的混乱，使得流程管理的衔接能力就相对较弱。具体表现为：合同签订前市调工作不到位、合同签订时合同审查不尽职、合同履行时监督落实流于形式。

2. 合同管理未建立基础台账，没有扎实的第一手材料。基础工作尚未规范化，因此对分散在不同的部门和环节中的各种

原始合同信息资料，难以及时汇总并集中加以分析。合同及有关资料的记录、运转、存管不善及丢失，可能增加合同纠纷的风险程度。

(五) 合同管理的监督机制尚缺、作用有限。

许多事业单位内部监督部门一直缺位，有的单位虽然设立了监督部门，但是监督人员之前并没有接受过系统的专业培训，合同专业知识缺乏，合同管理内部监督的作用没有真正发挥，达不到监控制度有效执行的目的。

事业单位合同风险是指在合同制订、执行、结算及变更过程中因不当行为使合同当事人的权益受到损害，合同的风险复杂多样，总的来看，事业单位的合同风险存在于合同的立项、起草、设立、执行、变更及合同保管等各个环节。

(一) 合同立项环节。

未对合同市调作可行性评估，未严格审核合同对象的资质、资格，合同当事人不具有相当的能力和资历，有可能增加合同无效的风险。

(二) 合同协商环节。

合同制订的范围和条件未明确，违规签订资金借贷合同、投资及抵押担保合同，对本应签订合同的经济往来活动未订立合同；忽视合同重要条款及关键细节，对合同中的主要、关键问题做出不恰当的退让；泄露与合同谈判内容有关的单位机密，可能导致事业单位经济权益受损的风险。

(三) 合同审批环节。

未组织熟悉法律和财务专业知识的人员参与专业技术性强或法律关系复杂的经济事项的谈判等相关工作，对合同条款、

格式审查不严密，对可能引起重大误解的条款内容存在不合理、不完整、不明确的表述，单位面临诉讼或经济权益受损的风险增加。

#### (四) 合同签署环节。

未明确签署权限和授权审批权限，空白授权书管理不当，超越授权期限或有关事项签订合同，可能发生超越权限对外订立合同的风险。合同专用章保管不善，合同加盖了专用章而没有经过审批程序，可能导致产生合同纠纷的风险。

#### (五) 合同履行环节。

为规避国家有关规定，将需要更高级别领导审批的重大合同或需要招投标管理的重要合同拆分成若干不重要的合同及标的小的合同，导致产生经济往来业务违规的风险：合同中约定的义务双方没有恰当地履行；发生合同纠纷时处理不当损害单位权益；对合同对象的违约行为未及时发现并采取恰当的补救措施；对方违约时未及时追究其违约责任等。未及时补充合同条款中未明确约定的事项，使合同生效后面临合同无法正常履行的风险。

#### (六) 合同变更、终止环节。

应当变更内容及条款而未按规定的程序办理合同的变更、解除等，对达不到条件的擅自变更、终止，由此产生的合同纠纷倘若处理不及时，就有可能导致单位经济利益蒙受损失、单位的信誉和形象受到损害。

#### (一) 提高对合同管理内部控制的重视度

1. 提高单位领导对合同管理内部控制的重视度，加强相关管理人员的内部控制意识，只有提高相关人员的整体素质水平，才能确保合同管理的合理性与有效性。

2. 加强对相关人员的培训工 作，通过开展形式多样的培训，有意识提高法律意识及管理水 平，积极落实绩效考评制度， 激发合同管理人员的工作积极 性，提高事业单位合同管理的 质量，减少合同管理的风险。

## (二) 依法依规建立合同管理制度

事业单位应根据自身的经营特点，立足于单位发展实际，制 定完善的合同管理内部控制制度，做到有法可依，有章可循。

收支管理与合同管理有效结合。

3. 明确合同管理归口部门是单位办公室，具体负责部门是合 同涉及的分级业务归口部门。合同专用章由单位办公室管理， 只有在单位主要负责人同意后才能使用。

4. 加强对合同履行的监控，建立合同监督履行审查制度，降 低合同风险。例如在合同履行过程中出现重大变化，应当及 时采取应对措施，及时与订立方共同协商解决之道，通过合 同的修订或解除，最大程度地保障单位的利益。财务部门在 付款前应当审核合同的履行情况，对未按照合同条款履约的， 要中止办理结算价款和账务处理。

5. 强化合同管理基础信息工作。对合同流程管理中的信息资 料进行详细、真实的记录，执行台账管理制度，建立合同管 理基础台账；对合同立项、订立、履行、变更、解除等环节 档案资料妥善保管并及时归档。明确合同订立应当采用书面 形式，真实的合同流转过程记录，能为检查合同管理情况提 供依据。

## (三) 完善单位合同管理内部控制制度

采用内部审计与外部监管相结合的监督管理模式，选择具备 专业知识的审计人员负责合同整个流程的监督审计。建立和

完善内部审计工作制度，定期对单位合同管理的内部控制情况进行监督、评价与指导，提高合同管理内部控制的合理性与可靠性。建立合同履行评价机制，强化合同履行的控制与管理，进行审计监督、检查、评价，按期评估，确保及时发现、及时处理问题。

事业单位应从本单位实际情况出发，结合单位内外部环境的变化，相应修订和完善合同管理制度，提高对合同风险的防范与管控。通过规范的签订合同、严格履行合同、合理的处理合同纠纷，从而提升单位形象、提高单位整体内部控制管理水平。

## 事业单位合同制工人在哪里查社保篇八

甲方：

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为泉州市。

甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章

本合同订立与 年 月 日

**事业单位合同制工人在哪里查社保篇九**

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

参加工作时间： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

专业技术职务任职资格： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》(浙政办发(20xx)117号)，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

### 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_项执行：

(一)本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

## 三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

## 四、工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

(二)甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

## 五、聘用合同的变更、解除和终止



(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；
2. 连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；
3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；
4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；
6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的

义务。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；
3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；
6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

(七)有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；
2. 考入全日制普通高等院校的；
3. 被录用或者选调到国家机关工作的；
4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

(九)乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十)甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一)本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转

移手续。

(十二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；

7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

## 六、违反聘用合同的责任

(一)由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二)甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

(三)甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四)甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

## 八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

附件1

续订(变更)聘用合同书

经甲方双方协商一致，同意续订(变更)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日签订的聘用合同(合同编号：\_\_\_\_\_)，合同期  
限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

对原聘用合同未尽事宜或变更原聘用合同内容双方约定如下：

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件2

解除聘用合同证明书

(\_\_\_\_\_ ) \_\_\_\_\_ 号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》(浙政办发(20xx)117号)第\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_款，本单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_解除聘用合同(合同编号：\_\_\_\_\_ )，特此证明。

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件3

终止聘用合同证明书

(\_\_\_\_\_ ) \_\_\_\_\_ 号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》(浙政办发(20xx)117号)第(\_\_\_\_\_)条(\_\_\_\_\_)款，本单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_终止聘用合同(合同编号：\_\_\_\_\_ )，特此证明。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

事业单位聘用合同

事业单位借调合同

事业单位聘用合同模板

2017事业单位聘用合同

事业单位聘用合同（范本）

事业单位聘用合同(范本)

事业单位员工劳动合同

机关事业单位聘用合同

事业单位停薪留职合同

事业单位聘用合同书

## 事业单位合同制工人在哪里查社保篇十

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_（农业人口/非农业人口）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲



乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应

按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 有、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵

害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_

元。

(四) 计件工资制的, 月工资结算办法: \_\_\_\_\_。

(五) 其他需约定事项: \_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同, 给对方造成经济损失的, 对方有权根据责任和造成的后果, 追究违约金\_\_\_\_\_元, 赔偿金\_\_\_\_\_元。

合同履行中如发生争议, 双方应本着互谅互让的原则协商解决, 或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除, 辞退违纪职工以及职工辞退, 自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效, 甲乙双方协商一致选择: \_\_\_\_\_。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定, 向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二) 向当地人民法院起诉。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

乙方(签): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

鉴（公）证意见：

经办人： 鉴（公）证机关（章）

年 月 日