

蹦蹦跳跳的教学反思(大全10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

导游合同到期续签篇一

甲方名称：

法定代表人/主要负责人：

住所：

邮政编码：

联系方式：

乙方姓名：

身份证号码/其他有效身份证件号码：

住址：

邮政编码：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：_____。期限为：_____。

(一)有固定期限合同。期限_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自_____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

二、试用期

第二条本合同的试用期自_____年____月____日至_____年____月____日。

第三条录用条件为：_____。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条乙方的工作地点为：_____。

四、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：_____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条本合同的工资计发形式为：_____。

(一)计时形式。乙方的月工资为：_____元(其中试用期间工资为：_____元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：_____，计件单价为：_____。

第九条甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工

作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳动防护用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

导游合同到期续签篇二

合同编号：_____

用人单位：_____

劳动者：_____

签订时间： 年 月 日

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中

《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律法规等，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

1.1、本合同期限___，自___年___月___日始至___年___月___日止，其中试用期为自___年___月___日始至___年___月___日止。

1.2、试用期内，如果乙方违反《劳动合同法》第39条或40条第1、2项之规定的，甲方可以单方解除本合同，并无须支付经济补偿金。

1.3、试用期内，乙方提出解除劳动关系的，应当提前3天以书面形式通知甲方，并办理工作、资料及物品等交接手续。

二、工作内容和工作地点

2.1、乙方服从甲方生产(工作)的安排，从事_____ (管理类/销售类/操作类/行政等)工作，在合同有效期内，甲方可根据业务发展需要、乙方工作能力与绩效考核结果，以对乙方的工作岗位与职责进行调整，同时调整相应的薪酬待遇，乙方同意甲方调整乙方工作及薪酬待遇。

2.2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责要求，按时、保质、保量完成本职工作。乙方与甲方签订劳动合同后不得同时受聘于其他单位或个人。

2.3、乙方工作地点为甲方法定注册地及乙方适当履行本职工作在中国境内外的出差地。

三、工作时间与休息休假

3.1、甲方执行标准工进时制，即每日工作___小时(上

午：_____至_____，下午：_____至_____)。

3.2、甲方依照法定休息休假规定执行，乙方需其他假期休息、休假权利的，应向甲方手续办理审批手续，否则视为矿工。

3.3、甲方依法给予乙方的年休假权利，休假期限为每年甲方放春节假期间(甲方放春节假第一天至春节后上班第一天截止期间，除春节法定假日之外的五天为甲方规定的年休假日)，该期间五天甲方依法发放带薪年休假工资。

3.4、甲方由于生产经营的需要，安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，在履行充分告知义务的情况下，乙方未表示明确反对的，甲方可以安排乙方加班，如果甲方安排乙方补休、轮休的，应当按本合同约定支付加班报酬。

四、劳动报酬

4.1、甲方根据本单位的薪酬制度，确定乙方的月工资为_____元/月，试用期工资为_____元/月，甲方每月20日前以货币形式支付给乙方上月工资。乙方所在岗位执行加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。其他工资形式：_____。

4.2、乙方因完成工作任务的需要，确需要加班的，应当向主管领导提出书面申请，说明加班的理由和时间，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。

4.3、因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，乙方同意甲方从本人的工资中扣除。

4.4、乙方在事假、旷工期间，甲方不向乙方支付工资。

4.5、甲方可以根据生产经营或工作需要及乙方的身体状况、

工作能力、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排，但工资待遇不低于甲方注册当地的最低工资标准。

4.6、乙方因自身过失造成停工，停工期间甲方不支付停工津贴和工资，并可根据乙方造成的损失，按有关法律规定或公司制度追究乙方责任。

4.7、因乙方违反甲方规章制度或不胜任本岗位工作的，甲方有权降低本条(一)中约定的工资标准，但降低后的工资不低于甲方当地最低工资标准。

4.8、乙方工作岗位变动的，其工资标准按照变动的岗位工资标准从次月调整。

五、社会保险和福利待遇

5.1、甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。其它福利待遇按国家及甲方相关规定执行。

5.2、甲方依法应为乙方办理社保，但乙方坚持要求将甲方应承担的社保费用每月随工资一起支付给个人，甲方尊重乙方的意见。如相关部门仍要求办理社保，乙方承诺退还每月已领取的社保费，由甲方为乙方其办理社保手续。乙方不配合办理社保，如出现工伤事故，由乙方本人承担法律后果，与甲方无关。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1、甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照甲方生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳动防护用品。

6.2、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动纪律

7.1、乙方作为甲方员工期间有义务和责任依法维护甲方名誉、荣誉和利益，恪守职业道德，诚信对待甲方及其他员工。因乙方不诚信给甲方及其他员工或第三方造成损害，导致甲方承担赔偿责任的，甲方有权向乙方追偿。

7.2、乙方应遵守甲方制订的包括行政、人事、购进、销售、后勤、财务、质量监督和管理等在内的各项劳动纪律和工作制度。甲方有权对乙方遵守制度的情况进行考核和奖惩。

7.3、乙方触犯国家的法律，不能履行本合同，以及因严重违反甲方管理制度被除名、开除的，本合同自行解除。

八、劳动合同的解除

8.1、乙方有下列情形之一的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度，甲方有权即时解除本合同，并不支付任何经济补偿金，造成甲方损失的赔偿甲方损失：

8.1.2、故意伤害其他人、主管、同事及客户的或危害公司利益的；

8.1.9、乙方擅自离职或未经甲方书面同意而自动离职的；

8.1.10、乙方未经授权泄露甲方商业秘密、保密资料、客户信息的；

8.1.18、乙方遗失经管的财物、重要文件、数据等，造成损失金额超过3000元的。

8.1.19、不服从甲方管理或调整工作岗位的。

8.2、乙方发生以下情形之一，甲方提前30日书面通知乙方本人或者向乙方额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

8.2.2.3、拒绝接受考核周期内的岗位职责及目标任务安排，或拒绝接受考核周期内的岗位职责及目标任务变更。

8.2.3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

8.3、甲方应当在解除或终止劳动合同后向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险转移手续。乙方应在甲方出具解除或终止劳动合同通知后当即办理工作交接(包括书面文件、办公用品、劳保用品、生活用品、电子文档、欠、罚款、证件、工资的办结、甲方委托其保管的物品或其他所有权为甲方的财、物、技术资料等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或交接手续不齐全，甲方有权暂停办理档案和社会保险关系转移手续，也有权暂停支付最后一个月工资或经济补偿金。

8.4、如发生上述8.1.13事项，乙方应在事项将会发生的30日之前如实书面告知甲方，并向甲方提出解除劳动合同，并不支付经济补偿金。如乙方隐瞒上述事项，甲方得知后，可无条件通知乙方解除劳动合同，并由乙方承担因此事项给甲方造成经济损失的民事责任。

九、劳动争议处理解决

双方发生劳动争议，平等协商，如果协商不成的，按法律规定处理。

十、合同附件

10.1、劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方如有签

订其他附属协议，都视为本合同附件，合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有出入的，按现行劳动法执行。

10.2、本合同的附件包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则、考勤管理制度、绩效考核管理制度、薪酬管理制度、培训管理制度、就餐及住宿规定或规章制度、甲方发布的相关通知等，均属本合同的附件，其效力与本合同条款同等。在合同履行期间内，修订后的规章制度仍为本合同的附件。

10.3、乙方认可其已经领取并阅读了上述合同附件文本。

十一、其他约定

11.1、双方在此签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应当本合同为准，双方针对培训或其他专门事项签订的协议除外。

11.2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与原劳动单位或个人解除了劳动关系，并提供原单位的解除劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同且无须支付经济补偿金。由于乙方过错，导致甲方被乙方单位追诉的，乙方应当赔偿甲方因此受到的损失。

11.3、甲方企业内公开发布的各项规章制度对双方具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本合同冲突，否则视为本合同的有效附件。

11.4、经甲乙双方商定，乙方同意甲方根据身业务特点安排乙方在休息日加班并在业务淡季补休。

11.5、本合同履行期间，乙方因工作关系知悉甲方的商业秘密或与知识产权有关的保密事项时，具有保密义务。商业秘密是指能为甲方带来经济利益但不为公众所熟知的，具有实

用性，并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。其中，“技术信息”和“经营信息”具体是指产品设计、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略、招投标的标底及标书信息等。

11.6、乙方确认在下列“紧急联系人”在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，为本人的受托人，该受托人享有接受和解与调解，代领、签收乙方相关文书的权限。

11.7、乙方确认下列通讯地址或联系电话联系本人以及为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址或联系方式。如以下通讯地址及联系电话发生变化，乙方应当书面告知甲方，否则视为本合同通讯地址。

11.8、如乙方违反本合同约定，甲方解除劳动合同的，经电话通知乙方领取《解除劳动合同通知书》，乙方仍然不到甲方注册办公地领取的或无法联系乙方的，乙方同意甲方在本公司公告栏公布《解除劳动合同通知书》或甲方把《解除劳动合同通知书》邮寄给乙方本条(七)通讯地址。如邮件被拒签或查无此人、地址不详等情况被退回的，视为甲方已经送达，劳动合同解除日为邮寄日或公告日。

甲方(用人单位)：_____ 乙方(劳动者)：_____

续订劳动合同

根据甲方需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同____年。
从____年____月____日起至____年____月____日止。

甲方(用人单位)：_____ 乙方(劳动者)：_____

签订日期：_____

李熊律师友情提供

导游合同到期续签篇三

甲乙双方根据《劳动合同法》《旅游法》和有关法律法规规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式，确定劳动合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起，其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：即以完成

一次带团工作(任务)为期限，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方安排，从事导游工作。经与乙方协商一致，甲方可变更乙方工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动标准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照旅游法律法规政策和甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) 乙方工作地点： 。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方经协商确认执行以下 条款：

a□标准工时工作制：乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

b□不定时工作制：经人力资源和社会保障行政部门批准实行不定时工作制的，在保证完成导游工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

c□综合计算工时工作制：经人力资源和社会保障行政部门批准实行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二) 甲方执行《中华人民共和国劳动法》第四章及国家关于休息休假的相关规定，保障乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方应当依法以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠。

(一) 双方协商一致，按以下方式确定工资发放日和标准。

甲方以每月 日 为发薪日。

元。

未明确试用期的，经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。或按以下方式确定：

(二)甲方通过参与旅游行业工资集体协商，建立完善导游薪酬机制，对乙方基本工资、带团补贴和绩效奖励等内容进行明确。

(三)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位、工资集体合同和乙方的工作实绩，合理确定和调整乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲方依法为乙方办理社会保险参保等相关手续，缴纳社会保险费，甲乙双方各自承担相应的社会保险费用，属乙方个人承担部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

(二)乙方履行劳动合同期间，患病、负伤、因工伤残、退休以及女职工生育等社会保险及福利待遇，按照国家法律法规及甲方依法制定的劳动规章制度执行。

(三)甲方为乙方提供岗前培训和日常培训，注重提高乙方综合素质和导游服务质量。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助。并在规定时间内，向人力资源和社会保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法申办劳动能力鉴定，以及履行为乙方享受工伤保险待遇的相关义务。

(二)甲方应按国家相关规定，为乙方提供劳动条件和职业危害防护。

(三)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、约定事项

(一)因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保密协议，作为本合同的附件。

(二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

(二)履行合同期间，甲乙双方需解除或者终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第四章的有关条款执行。

(三)乙方存在被纳入导游诚信“黑名单”、被吊销导游证等情形的，甲方可根据企业规章制度的规定，依法解除乙方的劳动合同。

(四)固定期限的劳动合同期满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同的意向通知乙方，届时办理终止或续订手续。

九、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以按法定程序申请调解、劳动争议仲裁、提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向人力资源和社会保障行政部门投诉。

十、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和州市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，自双方签订之日生效。

(四) 本合同附件包括：

甲方(盖章)： _____ 乙方(签名)： _____

劳动合同签订日期： _____

导游合同到期续签篇四

劳动合同栏目为您提供《导游劳动合同范本》最新范文，仅供参考！

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，_____旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：从____年____月____日起至____月____日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护□a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服□b)带团外出含个人旅游保险□c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。1、乙方组团出游的，乙方获利润的____%。2、带游客到华西宾馆、罗*女宾馆住宿提____%酬金。3、由旅行社委托地接：东山门____元/次、西山门____元/次、西岳庙____元/次。4、外出带团____元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按____—____倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报____旅游管理局一份。

甲方：____旅行社

乙方：

导游证编号：____旅行社总经理：

电话：手机：传真：身份证号：

年 月 日

导游合同到期续签篇五

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

户籍所在地住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

从 年 月 日 起至 年 月 日止，其中包括试用期为 个月，
从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 从事 工作；

三、工作时间和休息休假

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据需要对乙方的工作时间工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方的安排。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期工资 元/月(日)；试用期满按以下第 方式计算工资：

1、计时工资 工资为 元/月；

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及

时协商约定计件单价;甲方应以法定货币支付工资,每月日发放乙方上一个月工资。工资不低于省政府规定的最低工资标准。加班工资按法律规定执行。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方均应依法参加社会保险,缴纳社会保险费用,社会保险费个人缴纳部分,甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和地方政府有关规定提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训,乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定及操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、本合同一式两份,双方各执一份。