

# 兼职人员和临时工的区别 兼职老师临时 劳务合同(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 兼职人员和临时工的区别篇一

- 1、为乙方提供教学工作需求的条件，根据规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
- 2、获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- 3、甲方如更改上课时间需提前通知乙方，双方相互协商；
- 4、按本合同的约定按时支付乙方的工作课酬，保障乙方应享有的工作待遇。

## 第四条：乙方的权利与义务

- 1、提交一份身份证复印件和一张一寸免冠照片；
- 2、遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查；
- 3、乙方在教学过程中必须做到不得私自窜课、不迟到、不旷课、不早退，乙方须按甲方课程安排准时到达教学点。
- 4、教学认真，对学生负责，以提高学生成绩为目的。
- 5、未经甲方同意不得私自与学生和家长互留电话号和qq号等

联系方式！ 不得私下与家长或学生联系！

## 兼职人员和临时工的区别篇二

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条：甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条：乙方的任务

课程名称 任课班级 上课时数 实验实训时数 上机辅导时数 教学时间

第三条：甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

#### 第四条：乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

#### 第五条：甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条：协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条：本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条：本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条：未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

甲方代表(签字): \_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

### 兼职人员和临时工的区别篇三

甲方:

乙方:

甲乙双方经过平等协商,根据《\_劳动法》《\_劳动合同法》等有关法律法规的规定,自愿签订本合同。

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_工作。在本合同履行期间,甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等,调整乙方的工作岗位和工作地点。

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度,并告知乙方。甲方须履行下列义务:

- 2、为乙方创造良好的教学条件;
- 3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护;

乙方须履行下列义务:

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- 2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。
- 3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。
- 4、在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不得以任何形式泄露甲方商业机密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等）。
- 5、不得以任何形式损害甲方合法权益。

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

- 1、乙方不能胜任工作的。
  - 2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
  - 3、在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。
- 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

- 1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 兼职人员和临时工的区别篇四

(1) 工资周结：第二周结算第一周工资，第三周结算第二周工资，依次类推。若乙方无故临时中止合同，则最后一周工资扣留不结算！

(2) 工资月结：每个月月初结算上一个月的全部工资，并于首月扣除其中200元作为押金，以后工资不再扣除押金，合同期满后200元押金自动返还，若乙方无故临时中止合同，则200元押金扣留不退！乙方自愿选择第\_\_\_\_\_种工资结算方式。

两人及两人以下班型：

第六条：因甲乙双方之间建立的关系是兼职劳务关系而不是劳动关系，因此甲方不承担社会保险缴纳义务。

## 兼职人员和临时工的区别篇五

任教科目：\_\_\_\_\_ 手机号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方以高效提高学员学业成绩为目标。在尊重个性的前提下，致力于激发学员的无限潜能，使其积极的应对未来的挑战打下基础。

为了规范教学活动，维护多方权益，双方需共同遵守本《协议》，如有一方违反且对另一方造成损失，损失方有权追究违反方的责任。

工作内容：\_\_\_\_\_

乙方应确保提供给甲方的相关个人信息和情况属实。

双方应对家长和学生保密其与教学活动无关的信息(如学校、身份、经历、课时费等)

如因保密不当造成损失，损失方有权要求违反方赔偿。

对甲方派给乙方的学员，无论在辅导期间或者辅导结束后，都不允许乙方与该学员有私下上课的行为(即拉私单)，如有此类事情发生，甲方将严厉追究其经济和法律的责任。

作为专业的辅导机构，乙方需按甲方要求出勤，备课，教学，反馈，测试，填表等，

第一次课要求

应家长要求，允许学生在头一次课不计费替换老师。故第一次课非常重要！

**a**如乙方在第一次课后被替换，则此次课不计工资。

**b**如乙方在第二次课后被替换，则甲方给予一次课的补偿性工资。

a电话派课时甲方将告知乙方学生的基本信息，薄弱环节及第一次课上课内容。

b请乙方按照甲方对教案的要求，根据学生的情况认真备好课，并于上课前将教案统一发送至：\_\_\_\_\_邮箱。

c请提前15分钟到达，与教务老师沟通，查看《学生档案》以及学生试卷等。

a用10分钟左右的时间与学生做沟通，建立良好的教学平台，了解学生薄弱环节，性格特点辅导要求等。

b用几道经典的题目(基本覆盖了学员搞学期所学章节，做题时间不超过15分钟)测试学生的水平和习惯，针对做题过程中出现的一般性问题(如概念模糊、方法不当、计算马虎)进行分析。

c可适当告知学科的学习方法，共同制定出大致辅导计划，并鼓励学生说：\_\_\_\_\_通过我们一起努力，这些问题可以得到有效解决，成绩能有所提高!

d之后，按事先准备的教案开始讲学生想在第一次课听的内容。

注意事项：

a注意仪表、着装、教态，维护乙方及甲方的权威性。

b切勿迟到、早退、私自调整作息时间；违者罚款10元/次。

c如学生未及时到校，请让教务老师及时与家长联系，切勿不沟通直接上课；

d切勿花大量时间做试卷，要求做题时间不超过30分钟/次。



**e**切勿表现出厌烦情绪或者做与课堂无关的事(如抽烟、接手机、看报纸等，违者罚款10元/次)

**f**为了创造一个良好的教学环境，请各位在综合一对一上课的老师音量尽量压低，避免相互干扰。

**f**乙方对学生的辅导时间由甲方指定，乙方不得随意和学生私下商量上课时间，如乙方未经甲方安排，多上的课时，甲方不支付任何费用。

**g**乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前48小时通知甲方，如遇无法克服之特殊情况，需要终止授课，必须提前一个月通知甲方，否则甲方视情节严重程度扣除乙方部分或全部报酬，并保留追究乙方法律责任的效力。

**h**辅导过程中，乙方必须与学生家长和学生方面保持良好的关系，注意维护甲方的形象和声誉，不得有有损甲方公司形象的言行。如出现意外情况，需及时通知甲方，由甲方负责妥善处理。不得与学生或者家长出现任何冲突或者纠纷，否则甲方有权不向乙方支付任何费用，由此引起的一切后果由乙方承担。

## 5、课后

**a**第一次课后请留下反馈情况，未留者扣除本次课时费；

**b**签到，请引导学生到教务老师处签字，一次一反馈(签字)，与课时费挂钩。

**c**课后请监督学生清理课桌垃圾并摆好桌椅，别落下东西，并督促学生按时回家，注意安全。

**c**布置的课后作业请于下次课认真检查；

d每隔4次课进行一次小测试(交教务老师);

e请与教务老师保持沟通,及时反馈学生学习及测试情况;

f结课前请交测试成绩并给学生打出积极评语.

甲方为乙方提供教学生员,教学场地及相关教学用具,乙方在甲方安排下开展教学工作。

甲方有权随时监督乙方的教学工作,并要求乙方每次上课前必须提供详细的教案,否则将扣除乙方该次课的课时费外,还需在授课后的24小时内补齐该次教案。

乙方的课酬按甲方统一标准执行,于结课后的15号一次性支付。

注:乙方于每月月末持学生签字到甲方教务老师处核对课时,若乙方提供的课时签字不完整,甲方有权迟发或扣除工资,甲方不承担违约责任。

乙方因特殊原因不能正常教学需请假的,应提前两天通知甲方教务老师,并不得自行与学员沟通,完假后需及时与甲方教务老师协调好补课事宜,否则因缺课产生的一切后果由乙方全部负责。

乙方有义务完成所带学生的全部教学计划,如因乙方自身原因造成学生教学终止的,除扣罚乙方该生所有课酬外,给甲方造成教学影响的,甲方有权追究乙方的经济责任。

不得与学生和家长互留联系方式,不得私下打听优学费以及其他老师的课时费,不得将优相关信息(包括学员信息)泄露给其他培训机构和老师。如因以上原因给甲方照成损失,甲方将通过法律手段追究乙方的经济责任。

本教学任务完成后，乙方两年内不得私自接受本份家教。违者处以乙方5000元的经济罚款，执行不到位的付诸一切法律手段。

甲方代理人签字：\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_