

2023年劳动仲裁公司提供假的材料 劳动仲裁律师合同(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动仲裁公司提供假的材料篇一

根据《_合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方现就乙方到甲方实习事宜，在平等自愿、友好协商的基础上，达成如下协议：

第一条 实习内容

甲方同意乙方到甲方实习。实习内容为_____。如果乙方不适合甲方安排的实习岗位，甲方有权进行调整。

第二条 实习期限

实习期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第三条 实习地点

乙方的实习地点为甲方的办公场所或甲方指定的其他场所。

第四条 实习待遇

乙方实习期间享受以下第 _____ 项约定的待遇：

- 1、甲方每月支付给乙方实习补贴_____元，于每月 _____日之前支付。
- 2、乙方在甲方实习期间，甲方不予支付实习补贴。
- 3、其他待遇：_____。

第五条甲方权利义务

- 1、在实习期间，甲方应为乙方安排实习岗位，指派实习指导人员对乙方进行实习指导。
- 2、在实习期间，甲方为乙方提供必要的劳动保护条件和相关的实习设备。
- 3、实习期满时，甲方对乙方在实习期间的表现作出实习鉴定。

第六条乙方权利义务

- 1、乙方必须严格遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理，听从指导人员的安排，认真完成指定的任务。
- 2、乙方同意根据双方协商，按照甲方指定的生产岗位及岗位职责要求进行实习。
- 3、严格保守甲方的经营、财务、人事、技术等商业机密。
- 4、不得利用甲方的设备、资料、技术等条件从事与甲方安排任务无关的活动；
- 5、本协议到期后，乙方应立即向甲方归还实习期间所占有的甲方的一切物品，包括但不限于电脑、图书、报刊杂志、项目资料。

第七条声明与保证

- 1、乙方保证提供给甲方的信息真实、可靠，如有欺诈，甲方有权解除本协议。给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿全部损失。
- 2、乙方保证其签署本协议不违反其所在学校的有关规定，甲方保证根据乙方的能力和公司的需要尽量为乙方提供合适的实习机会。

第八条协议的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本协议。
- 2、乙方违反甲方规章制度、不服从甲方管理或在实习期间有违法行为的，甲方有权提前解除本协议，并不承担任何违约或赔偿责任。

第九条违约责任

乙方违反本协议约定、违反甲方规章制度或在实习期间有违法行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿全部损失。

第十条争议的解决

本协议如发生纠纷，当事人双方应及时协商解决，协商不成或不愿协商的，任何一方均可向甲方所在地的人民法院诉讼解决。

第十一条通知与送达

乙方确定下列地址为本协议相关文件的送达地址：_____。
如该地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。否则，由此给甲方造成的损失由乙方全部承担。

第十二条其他约定

- 1、乙方在甲方实习期间，甲方无义务为乙方缴纳各种社会保险，乙方因病或非因工负伤产生的医药费，由乙方自行解决。
- 2、实习期间，甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在甲方实习过程中发生意外伤害的补偿（该保险赔付用于折抵甲方依据法律法规应承担的赔偿责任）。

第十三条协议的生效

- 1、实习协议经双方签署后，具有法律效力。其它未尽之事宜，由甲乙双方经协商达成共识后，可进行修订和补充。本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。
- 2、乙方身份证复印件、学生证复印件作为本合同附件。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

授权代表（签字）：

劳动仲裁公司提供假的材料篇二

法定代表人：

注册地：

乙方：（姓名）

住址：

律师证号码：

甲、乙双方依据《_律师法》及其他相关法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，经协商一致后签订本合同，

律师事务所劳动合同。各项条款如下：

1. 本合同期限自年月日起至年月日止。
2. 乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前__个月为试用期。
3. 甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。
4. 如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续一年。

1、甲方聘用乙方为甲方律师，并为其办理人事关系调动、律师执业证申请和年审的有关手续，乙方应积极协助。乙方在甲方工作期间因办理人事调动、律师执业证申请或年审时须向司法行政部门或律师协会缴纳的费用均由甲方承担。同时，乙方无须向甲方交纳任何押金或保证金。

2、甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式，或由甲方合伙人安排乙方出庭或出差。

4、乙方应根据法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，按照甲方制订的工作标准或提出的业务要求，努力完成甲方合伙人安排的各项工作。

5、甲方可根据乙方的业务情况，结合合伙人对乙方的评价，定期或不定期地对乙方的工作表现进行考核，并可根据考核结果适当调整乙方的薪资或奖金。乙方有权了解甲方的考核

结果，并可向主管合伙人反映自己的意见，但应服从甲方的最终决定。

6、乙方全年业务工作量为小时（或创收额）。乙方应按甲方规定如实填写、提交和修改业务工作记录。但甲方合伙人有权根据客户的反映以及乙方的实际工作情况，在合理的范围内调整乙方的业务工作记录（或重新核定乙方业务工作量）。乙方对甲方合伙人的调整决定不服，可以向甲方的主管合伙人申诉。

1、甲方实行不定时工作制。除休息日、法定节假日、带薪休假以及甲方规定的其他休假制度外，乙方每天应根据甲方的要求按时上班，并完成不少于八小时的出勤时间。

2、甲方合伙人因工作需要，可以要求乙方延长工作时间，或在休息日或法定节假日加班。同时甲方应酌情安排乙方休息或给予适当调休。乙方使用休假或调休时应事先向甲方申请，并根据甲方的统一安排办理相应的调休手续。

聘用律师可以选择薪资方式：

年薪制

1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付年薪__元人民币，其中包括除奖金以外的工资、加班费、补贴和津贴等一切报酬。甲方合伙人可根据甲方的经济效益不时修订甲方薪酬制度，并因此确定或相应调整乙方的薪资标准。

2、乙方年薪将按月分期发放。甲方在每月__日前以现金 / 电汇方式向乙方支付当月薪资，但也可因甲方以外的特殊情况适当提前或顺延发放。

3、甲方可根据有关法律、法规和行政性规定，自行制定或修改其奖金政策，并可根据其经济效益以及对乙方的考核结果

向乙方发放各类奖金（注：包括但不限于提成奖、绩效奖、年终奖等）。

4、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

5、乙方依法享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假，或产假等。乙方休假应向甲方申请并经批准。甲方应根据法律、法规的规定和甲方的规章制度，向乙方支付休假期间的法定工资。

提成工资制

1、乙方的业务创收在20（这个数字由事务所根据自身情况而定）万元以内的，薪金提成比例为50%；超过20万元的，超过部分每增加10万元，提成比例提高5%，但最高不得超过70%；（关于提成比例不宜过高，事务所应考虑成本、税务、利润、行业中通行做法等因素）

3、乙方应依法缴纳个人所得税，并由甲方代扣代缴。

1、乙方应严格遵守法律、法规、司法行政部门的行政性规定，以及律师协会制订的各项规定；严格遵守甲方不时制定、修订并公布的各项规章制度；严格遵守律师职业道德和执业纪律。

2、乙方在甲方工作期间及离职以后，均应严格保守甲方、甲方合伙人和甲方客户的商业秘密。甲方、甲方合伙人和甲方客户的任何业务或财务资料，包括但不限于以纸张、电脑磁盘、软盘、胶卷、录音、录像、草稿以及笔记等形式记载或存放的文件、范本、档案、传真、信函、数据、报表、表格、图纸、密码、名单、电话号码、地址等，均为甲方财产。除

非甲方业务需要，否则未经甲方许可，乙方不得向任何第三方泄露上述资料，也不得将上述资料复制、下载、私自携带或发送至甲方工作场所以外的地方。

3、乙方在甲方工作期间应勤勉尽责，履行对甲方的全部义务。未经甲方同意，乙方不得在任何第三方兼职，也不得从事其他任何有偿工作。乙方在甲方工作期间，不得从事或帮助任何第三方从事与甲方相竞争的任何活动。未经甲方同意，乙方在与甲方解除本合同之后的一年内，不得自行聘用或帮助任何第三方聘用甲方律师和员工，也不得以自己或任何第三方的名义为甲方现有或曾有的客户，或为与甲方客户相对立的一方提供任何有偿或无偿的法律服务。

4、乙方在甲方工作期间，如由甲方出资对乙方进行了培训，或甲方为乙方向本市有关政府部门办理了引进外地人才的必要手续，乙方应对甲方履行服务期义务。服务期应自乙方培训结束后，或者甲方为乙方办理完人才引进手续后的第二天起计算，期限为年。此时，如服务期限长于本合同期限，则本合同期限将相应顺延。如果乙方在服务期中与甲方解除本合同，或甲方因乙方违反本合同的有关规定与乙方解除本合同，乙方应承担违约责任。

劳动仲裁公司提供假的材料篇三

甲方：

甲方委托代理人：

乙方姓名：

身份证号：

性别：文化程度：

家庭详细住址：

根据《_民法总则》及相关法律法规的规定，甲方因业务需要，雇佣乙方为甲方提供服务，经甲乙双方协商一致，同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限：

本协议书的期限为年（个月），自年月日起至年月日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：

雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

- 1、给乙方提供必要的雇佣条件。
- 2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务：

- 1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规章制度和纪律，服从甲方管理和教育。
- 2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。
- 3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。

4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。

5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。

6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。

7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。

8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

(1) 在工作中被证明不符合工作要求的；

(2) 在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；

(3) 拒不服从甲方工作安排的；

(4) 连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；

- (5) 请病假、事假超过一个月的；
- (6) 因病不能从事原工作的；
- (7) 因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；
- (8) 严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；
- (9) 严重失职、营私舞弊，泄露商业秘密等，对甲方利益造成重大损害的；
- (10) 道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；
- (11) 甲方需要裁减人员的；
- (12) 乙方体检报告存在虚假或涂改；
- (13) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

- (1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
- (2) 甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

九、其它需约定的事项：

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，协议期满后失效。

甲方： 乙方：

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。并附乙方身份证复印件、健康证明原件、必要的岗位证书复印件及其它相关材料。

签订日期： 年月日

劳动仲裁公司提供假的材料篇四

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、《_律师法》和北京市有关劳动和社会保障的规定和政策及其他相关法律规定，本合同由以下两方经平等协商同意，自愿签订：

甲方：

负责人：

注册地址：

邮政编码：

电话：

传真：

乙方：（姓名）

性别：男

身份证：

律师执业证号码：

户籍所在地及住址：（按身份证地址填写）

邮政编码：

所属街道办事处：

住所地：（按实际居住地填写）

邮政编码：

劳动仲裁公司提供假的材料篇五

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

只要到当地劳动部门申请劳动仲裁就行了。劳动仲裁是免费的。

申请人姓名□xxx

性别□x 出生年月□xx年 x月 x日 民族□x

住址：南京市鼓楼区山西南村室 邮编：210000 电话：

工作单位□xxxx 邮编□x 电话□x

被申请人名称□xx

住所地： 邮编□x

法定代表人□xx 职务□xx 电话□xx

一. 依法裁决被申请人支付申请人2008年9月的双被工资2750元。

二. 依法裁决被申请人支付申请人法定休假日，双休日以及工作日延长劳动时间的. 加班工资，合计2283元。

三. 依法裁决被申请人补缴申请人2008年8月和9月的社会劳动保险费，基数为1369。

申请人于2008年8月1日起于被申请人建立劳动关系，当时被申请人诉试用期为一个月，工资为900元;第二个月转正后一个月为1200元。两班倒，一天9个小时，一个月3天休息，双休日正常上班。直至第二个月9月25日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，8月份工作日延长劳动时间共计76.36个小时，双休日加班10日;9月1日至9月25日工作日延长劳动时间共计31.36个小时，双休日加班4日;法定假期中秋节1日;被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付9月份的双倍工资2750元。

根据《江苏省工资支付条例》第二十条规定 用人单位安排劳动者加班加点，应当按照下列标准支付劳动者加班加点的工资：

(三) 在法定休假日劳动的，按照不低于本人工资的百分之三百支付加班工资；

因此被申请人应该支付8月1日至9月25日的加班工资2750元。

根据《劳动法》第七十二条规定 用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。因此被申请人应补缴8月和9月的社会劳动保险费，基数1369。

此 致

南京市鼓楼区劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

推荐阅读：

[未签合同劳动争议仲裁申请书](#)

[合同纠纷仲裁申请书范文](#)

[合同争议仲裁申请书范文](#)

[变更劳动仲裁申请书范文](#)

合同纠纷仲裁申请书

合同仲裁申请书范文推荐

关于合同仲裁申请书范文推荐