

亲子寿司活动主持稿(实用5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么你知道心得体会如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

庸懒散心得体会篇一

为进一步加强作风建设，树立良好的公安机关形象，形成严明的纪律和优良的作风，按照xx分局党委的统一部署，xx公安机关开展了集中整治“庸懒散奢”问题专项工作。

9月4日，xx领导班子与全体民警共同观看了警示教育片。观片后，xx领导要求全体民警结合工作实际，认真查找自身存在的顽疾和不足，防微杜渐，堵塞漏洞，切实筑牢拒绝庸懒散奢的思想防线。本人通过学习文件精神后，对业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力等方面进行了深刻的自我剖析，认识到开展集中整治“庸懒散奢”专项工作意义重大，分局党委加大治庸治懒治散治奢力度是加强全区公安队伍作风建设的重大举措。在学习过程中，我充分认识到了“庸懒散奢”行为及其危害性，现就自身的感悟谈几点体会。

一、对“治庸治懒治散治奢”的认识

整治庸懒散奢，就是以治庸提能力，坚决纠正不思进取、碌碌无为等问题；以治懒增效率，坚决纠正消极懈怠、办事拖沓等问题；以治散整风气，坚决纠正思想涣散、纪律松弛等问题；以治奢促节俭，坚决杜绝铺张浪费等问题。一个单位，如果存在着“庸懒散奢”的工作现象，就会导致工作人员办事拖沓，服务态度差，工作标准不高，工作纪律松弛，就会严重制约和影响公安工作前进的步伐。整治“庸懒散奢”是确保干部队伍的肌体不受腐蚀，干部队伍的战斗力不受削

弱，永葆党的生机与活力的迫切需要。

二、努力查找自身存在问题

我通过认真分析整治“庸懒散奢”行动要求，反思个人工作和学习情况，发现自身在一定程度上存在以下问题：

1、工作作风不够扎实。有时存在急于求成的情绪，对人对事要求过高。日常工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固，层次还不够高，还没有完全脱离过去的老路子，一定程度上束缚了思想。在具体的工作中思路不宽，存在着相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，缺乏主动自觉的思想观念依然存在。

2、学习深度不足。学习的自觉性和主动性还需要进一步增强，业务学习还不够系统全面，基础还不牢靠，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，浮于事务性的工作，没有足够时间真正沉下心来，在工作中遇到问题时常常需要现学现卖，业务水平有待提升。

3、为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，换位思考还做的不够。

三、全面改正自身“庸懒散奢”问题

通过深入学习整治“庸懒散奢”专项行动的会议和文件精神，我认识到思想与意识是根绝“庸懒散奢”的重要基础，有什么样的思想，就有什么样的行动。只有坚定思想，切实加强责任意识、效率意识、进取意识、执行意识和服务意识，才能从行动上坚决抵制“庸懒散奢”。

（一）以“庸”为失，锐意进取。应该强化对学习重要性的

认识，端正学习态度，树立终身学习的观念，全面认真系统地学习党的方针政策，认真学习工作相关理论和法律法规。自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志和领导请教。通过理论联系实际学、带着问题学、深入持久学，才能达到学以立德、学以增智、学以致用目的，才能避免自己成为一个庸碌无为的人。

（二）以“懒”为戒，履职尽责。在工作中，个人的能力和素质是通过依法履职来体现的。如果姑息迁就“懒”的行为，带来的必然是工作效率的低下，势必影响队伍的整体战斗力。要克服懒的恶习，必须从思想上着手，要将勤勉尽职的理念贯穿于工作、学习、生活的全过程，全面提高政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，自觉抵制不思进取的倾向，努力克服松懈偷懒的行为。

（三）以“散”为忌，端正作风。改善服务态度，提高服务质量是人民群众对我们工作的要求，而纪律涣散、作风涣散正是日常工作之大忌。因此，在工作中一定要严格要求自己，注意自己的一言一行，克服松懈心理和懒散情绪，在依法履职的同时要注重工作态度和工作方法，做到门好进、脸好看、事好办、话好听，用扎实的作风把工作做得更好。

（四）以“奢”为耻，廉洁自律。俗语说“由俭入奢易，由奢入俭难”，要树立正确世界观、人生观、价值观，坚决抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的奢靡之风，淡薄名利，克己奉公，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，坚持做到全心全意为人民服务。总之，通过这次学习和整治，使本人对治理庸懒散奢的重要性的认识大有提高，本人时刻以自纠自查的方式约束自己的行为，争做一名优秀的人民警察。

治理庸懒散奢心得体会二：治理庸懒散奢心得体会（1267字）

我校开展了集中整治庸、懒、散、奢问题专项工作学习大会。我积极参加学习，对日常学习活动情况认真做好笔记，并通过理解认识、意识形态、思想情绪存在问题的深入梳理剖析，进一步明确了庸、懒、散、奢对实际工作带来的危害，切实增强了我的责任意识，提高了我工作热情和干劲。现就学习活动谈谈我个人对治理庸、懒、散、奢的心得体会。

第一、以自身思想观念为切入点。作为一名教育工作者，如何在这样快速变革时期保持高昂的工作热情和坚定的奋斗方向，不断提高自身素质和修养无疑是最为关键的切入点。我认为，首先是要从自身意识层面强化爱岗敬业、踏实苦干、甘于平凡的价值取向，这样才能在迷茫时立得住、看得清、走得稳。其次是要坚持把自身的价值体现与教育事业的进步发展紧密联系起来，时刻将集体的利益置于个人利益之上，热爱自己的岗位，热爱自己的事业，在做好本职工作的同时，大胆创新，开拓进取。

第二、以提高职工干部认识为出发点。庸、懒、散、奢的工作作风严重危害我们的社会工作效率，所以，开展此项活动首要的一点就是，让我们每位教职工都能认识到庸、懒、散、奢的巨大危害，从思想上根除庸、懒、散、奢的工作作风，并愿意付诸行动，改进自己的工作质量。通过该项活动的开展，使我深刻认识到了在当今社会开展治理庸、懒、散、奢学习活动的必要性，对自身的思想作风，廉洁自律，遵章守纪等方面有很大的提高。

第三、以科学评价体系为支撑。在强调我本人自身素质提高的基础上，如何将个人意识上升到集体共识进而成为职业精神，这就需要相应的科学评价体系进行支撑。我认为，一是需要建立一套科学的评价标准和考核办法，只有将抽象的治理庸懒散奢要求具体化、指标化后，每位教职工才能更好地在日常工作中把握尺度，明确方向，才能让所有教职工认清自身实际与治理要求间的差距、不足，进而帮助发现问题并

解决问题。二是需要建立定期组织治理庸懒散奢经验交流机制，让全体教职工在集体环境中开展自查及交流，从而达到共同进步，共同提高的目的，同时，通过对交流座谈中提出的各类建议意见进行综合梳理，及时对已定的评价标准和考核办法进行完善改进，不断提高我们每位教职工素质，从而达到约束、激励全体职工的实效。

第四、以庸懒散奢学习活动为指导，切实做好自己的本职工作。一是想问题、办事情，做决策坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

治理庸懒散奢心得体会三：治理庸懒散奢心得体会（1332字）

我院积极响应上级文件精神开展及时、集中召开整治“庸懒散奢”问题专项工作动员大会。通过对理解认识、意识形态、思想情绪存在问题的深入梳理剖析，进一步明确了“庸、懒、散、奢”对实际工作带来的危害，切实增强了全体职工的责任意识，提振了工作热情和干劲。现就集中整治“庸懒散奢”问题专项工作谈谈我的心得体会。在现实生活中，关于“庸懒散奢”主要存在以下问题：一是工作不求有功、但求无过，主观能动性差，消极依赖思想严重，遇事“难”字当头，遇难“退”字当先。二是存在自满情绪，总以为自己的工作还可以、没问题，比上不足，比下有余，工作没有紧迫感，四平八稳，碌碌无为，不思进取，看不到存在的问题，找不到工作的结合点，突不破重点，攻不下难点，各科室、部门工作长期没有起色，打不开局面。“庸懒散奢”的性质虽然与贪污受贿、违法乱纪等社会现象有一定的区别，但究其危害也是很可怕的。它与“腐败”一样有损于党和国家政

府的形象，时间久了同样会导致政府管理能力失效、执政能力丧失，贻误国家的事业，降低政府的公信力，危及国家稳定和安全。在学习过程中我充分认识了“庸、懒、散、奢”行为的严重危害性。通过学习，进一步明确了“庸懒散奢”对实际工作的危害。从而要求自己做到：

一、提高认识，加强学习

随着时代的发展和社会的进步，作为一名医护工作者所面临的医患问题和医疗环境变得日益多变和复杂，如何在这样快速变革时期保持高昂的工作热情和坚定的奋斗方向，不断提高自身素质和修养无疑是最为关键的切入点。

二、树立正确的世界、人生、价值、事业观

治理庸懒散奢要从思想观念上入手，要树立正确的世界、人生、价值、事业观。敬畏职业道德，贯彻行为规范，强调奉献精神，树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态，发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，敬畏职业道德、行业规范，杜绝出现“庸懒散奢”现象。

三、爱岗敬业，开拓创新将

在认识的基础上，要不断地加强专业知识学习，夯实基础。“人不学习就要落后，落后就要被挨打”。要从自身意识层面强化爱岗敬业、踏实苦干、甘于平凡的价值取向，这样才能在现实生活中面对各类困难、诱惑、迷茫时立得住、看得清、走得稳。要热爱自己的岗位，热爱自己的事业，在做好本职工作的同时，大胆创新，开拓进取，取得新突破。

治理庸懒散奢要从个人意识上升到集体共识进而成为贡献精神。要将抽象的治理庸懒散奢要求具体化、指标化后，每位职工才能在更好地在日常工作中把握尺度，明确方向，才能让医护工作者认清自身实际与治理要求间的差距、不足，进

而帮助发现问题并解决问题。让全院职工开展自查自纠及交流，从而达到共同进步，共同提高的目的。要从思想上，行为上实事求是地查找工作作风上存在的差距，认真检查自己在各方面做得怎样？真正找准存在的问题，分析产生问题的原因，制定整改措施，决心在今后的工作中逐步改正提高。

以上是我通过学习整治“庸懒散奢”活动的心得体会，在以后的工作中，我会不断克服自身的缺点和不足，严格要求自己，及时查找自身的不足，不断的加强学习，自觉整改，进行自我反思，针对存在的问题提出解决对策，完善自我。通过这次及时而又针对性的专项整顿活动，我的工作必将迈上一个新台阶，并充分发挥党员先锋模范作用，为我院做出应有的贡献！

治理庸懒散奢心得体会四：治理庸懒散奢心得体会（1018字）

为了进一步加强师德师风建设，树立良好的教师形象，形成严明的纪律和优良的作风，最近我校开展了“庸懒散奢”作风整顿活动。本次活动，使我对整治“庸懒散奢”的重大意义和总体要求有了一定的了解，充分认识到开展整治“庸懒散奢”意义重大以及“庸懒散奢”行为的严重危害性。整治庸懒散奢，是当务之急，也是长久之计。通过结合工作实际，我对业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力等方面进行了深刻的自我剖析，认真查找自身存在的顽疾和不足，防微杜渐，切实筑牢拒绝庸懒散奢的思想防线。现就自身的感悟谈几点体会。

一、爱岗敬业教书育人

克服懒惰的工作作风，要有高涨的工作热情，要有一种积极向上的健康心态，对待学生要有爱心，宽以待人，尊重学生的个性差异，以平等、欣赏的眼光看待每一个学生。热爱自己所从事的教育事业，不论何时何地，都将工作放在第一位，认真研读课标，备好课，上好课，不断探索，大胆创新。在

教育教学工作中本着“一切为了学生，为了学生一切”的原则来开展各项工作。

二、树立良好的师德师风形象

作为一名教师，要有高尚的道德情操。因为教师不仅要教书，还要育人，处处都要为人师表，教师的一言一行都对学生起着潜移默化的作用。在日常教学中发挥模范、表率作用，注意自己的言谈举止，从小事做起，从自我做起，以高尚的人格感染学生，以整洁的仪表影响学生，以和蔼的态度对待学生，以丰富的学识引导学生，以博大的胸怀爱护学生。要有集体主义观念，做事情要以学校的利益为重，不能只讲待遇，带着情绪工作，个人主义严重，漠视规章制度，随意性强等问题。

三、加强学习，提升自我，依法执教

随着时代的发展和社会的进步，作为一名教育工作者所面临的问题和环境变得日益多变和复杂，如何在这样快速变革时期保持高昂的工作热情和坚定的奋斗方向，不断提高自身素质和修养无疑是最为关键的切入点。只有不断加强教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式、教育方法和教育途径，才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。

总之，整治庸懒散奢，就是以治庸提能力，坚决纠正不思进取、碌碌无为等行为；以治懒增效率，坚决纠正消极懈怠、办事拖沓等行为；以治散整风气，纠正思想涣散、纪律松弛等现象；以治奢促节俭，坚决杜绝铺张浪费等风气。在以后工作和生活中我要时刻注意自己的言谈举止，加强学习、历练品质、勇于创新、提高觉悟，改变精神面貌、转变工作作风、提升工作效能、促进全面发展。

治理庸懒散奢心得体会五：治理庸懒散奢心得体会（2300字）

近日，市委市政府提出在全市党政机关中开展“三治三提”活动。活动开展以来，明显感到各级党政部门风气为之一振，面貌焕然一新。整治庸、懒、散作风，转变教职工思想是要害，要在教职工队伍中开展有主题、有目标、有效果贯穿全年的解放思想大讨论活动，以常年设立意见箱、召开服务对象座谈会和校领导点评会等方法赞助干部查找问题，在查找、整改问题中解放教职工的思想。

开展三治三提活动，进步教职工的综合素质。搞好廉洁自律活动，为加强教师业务能力打下了坚实的基础。联合本单位组织的学习以及本职岗位工作请求谈几点领会：

一、加强理论联系实际学习，建立正确的人生观价值观。

一是要进行理想信心学习。学习党的十七精力和党的章程，坚固建立马克思主义世界观、人生观、价值观，坚定共产主义信心，忠诚实践三个代表重要思想，正确行使权利，尽职尽责办实事，全力以赴谋发展。二是要学习艰苦奋斗精力。学习两个务必，为推动胡襄一中发展做贡献，努力争做新时代铁人式的榜样干部。三是学习法律法规和各项规(程)章制度。学习八个保持、八个反对，学习国家的法律和党风廉政建设有关规定，加强遵纪守法观念，做到依法行政按规定办事，正确履行岗位工作职责。

二、建立一切为学生、一切为了学校的发展的思想。

一是认真贯彻履行县教体委有关规定。落实好县委办《从严管理干部的实行意见》规定的内容，联合工作实际健全相干制度。对照制度束缚好自身行动。管住自己的脑，在思想上政治上与党中央保持高度一致；管好自己的嘴，不该吃的坚决不吃，不该讲的坚决不讲；管住自己的手，不该拿的坚决不拿，不该伸手的坚决不伸手；管住自己的脚，不该去的处所坚决不去。凡是请求别人做到的，自己首先要做到；凡是请求别人不做的，自己坚决不做。时刻把握住生活小节，谨慎走好

人生的每一步。正确处理好理论学习与教学的关系。理论学习是基础，理论学习是保证。在实际工作中，我们必须以勤廉兼优，德才兼备，以勤政的事迹，廉政的品德才干在干部职工中建立良好的形象。

三、要为政以德，保持崇高的道德情操。

造就崇高、严正的生活情趣，是保持崇高道德水准的基础。一个教师的生活情趣是崇高的、高雅的、文明的还是卑鄙的、拙劣的、粗俗的，这是衡量一个干部道德品德、精力境界的试金石。现在有的教职工生活上寻求低级趣味，不讲修养、不讲道德、不讲廉耻。整天出入于高级宾馆，流连于歌厅酒吧，沉沦于灯红酒绿，迷恋于声色犬马，热衷于傍结大款。这种拙劣的生活作风，必定影响到教师对事业的寻求，对工作的责任，对学生的关心，到头来必定会使干部与我们党的宗旨、奋斗目标格格不入，与我们党对干部的道德请求背道而驰的。党不仅请求宽大干部特别是各级干部在政治上立场坚定，旗帜鲜明；工作上勤勤恳恳、兢兢业业。而且请求其在生活作风上严正认真，有更高的精力寻求。特别要不断地改革主观世界，不断地提升自己的精力境界。保持加强党性锤炼和修养，建立良好的生活作风，秉持严正的生活态度，造就崇高的道德情操，经得起权利、金钱、美色的考验。

四、要慎独慎微，始终保持自重、自省、自警、自励意识。

在《礼记·中庸》中孔子讲：君子成慎乎其所不同者，胆怯乎所不闻。莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也。意思是说，一个有道德的人，要做到在别人看不到的时候，能十分谨慎；在别人听不到的时候能十分警惕；不要认为隐蔽和渺小的过失，就可以去做。慎独慎微这既是党员干部一种重要的修养方法，也是思想情操的一种更高境界，因为它标记着一个人修养达到高度的自觉程度。我们知道，干部单独工作和处理问题的机会较多，做到慎独慎微，这既是领导干部的为政做官之要，也是立身做人之本。现在有些干部缺乏慎独慎

微的精力，往往是在八小时以外，在上级、同事、下级看不到的时候，没有了他人的监督，暮也无知就放松了对自己的请求，就忘记了一个共产党员和干部应有的操守。在任何时候、任何情况下都能保持苏醒的头脑，时刻牢记慎独慎微的箴言，管住自己。做到自重、自省、自警、自励，清清白白从政，踏踏实实干事，堂堂正正做人。要明确方向，寻求作风建设的最大实效。要为民、务实、清廉、高效，要为师生服务，求真务实，要有职业操守，要进步效能。要把群众呼声当做第一信号，把群众需要当做第一选择，把群众满意当做第一标准。

五、要加强领导，营造学校的良好气氛。

教导系统要统一领导，各部门齐抓共管，要做好事先发动，事中和谐，事后总结工作，要建立范例，浓重气氛，要立说立行，从我做起，从现在做起，以精良的工作作风，热情的服务态度，一流的工作事迹，一流的服务质量，为学校的教学科研服务，为基层服务，为党建思政工作服务，为人才造就服务，为师生服务，推动胡襄一中科学发展，增进校园和谐稳固。

学校作风建设极端重要，学校发展需要大家共同努力。盼望全部教职工要严格按照活动方案，抓好落实，盼望学校各部门在中心校和活动领导小组办公室的领导下，打造高素质学校，打造高素质教职工，塑造良好形象，使活动在每个部门每个教职工身上都有成效。

联合单位的学习以及建立新形象的需要，更好的做到廉洁自律，立足本职、率先垂范、积极作为、创新创效，为建设和谐、发展的胡襄一中做出贡献。

庸懒散心得体会篇二

自开展“庸懒散奢专项整治活动”以来，本人能认真学习有

关文件，深刻领会“治庸、治懒、治散、治奢”的相关精神，并结合自身的工作实际，深入细致地查找了思想上、工作上存在的问题，剖析了存在问题的原因，提出了切实可行的整改措施，现就本人自查自纠状况报告如下：

一、存在的主要问题：

1. 是思想觉悟还不够高。主要表此刻向上的进取心不够好；一些相关工作业务不够熟练；很多时候想学、想做一些事检查上不够及时，总以时间不够来找借口。
2. 是学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要单位组织学习时学习，平时也只满足于手上书本知识的掌握，没有学习计划，即使有时想到要学习，但又不知学什么东西。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，学得还不够深入、不够透彻。
3. 是工作主动性还有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足于完成任务，对如何创造性地开展工作思考得不够。

二、存在问题的原因：

1. 是没有严格要求自己。就应以一名共产党员的标准来严格要求自己；对待某些岗位如领导岗位有一些畏难情绪，总觉得自已可能会做不好，所以在向上的进取心不足。
2. 是自身学习不够。自己在思想素质与理论水平不高，个性是对邓小平理论、“三个代表”及“科学发展观和创先争优”等重要思想的学习、理解得不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而导致认识上的一些偏差。
3. 是自我要求不够严格。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”的观

念，对精益求精还做得不够好。

三、问题的整改措施

1. 刻苦学习，振奋精神，提高工作水平。要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系自己的工作实际与岗位进行学习，扎实深入学，学以致用，不断提高工作水平，提高工作效率，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，展示自己的工作潜力。

2. 开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展作，不断总结和完善已有的经验，提高工作效率，持续用心肯干、吃苦耐劳的工作态度，努力将工作做到最好。

庸懒散心得体会篇三

治理庸懒散拖推是一项十分重要的工作，不仅关系到个人的职业生涯，更影响着组织的发展和整个社会的进步。但是，很多人却因为种种原因而表现出庸懒散拖的倾向，这直接影响到了工作的效率和质量。为此，我在工作中积累了一些治理庸懒散拖推的心得体会，希望能够与大家分享。

第二段：原因分析

治理庸懒散拖推的第一步是要分析原因。庸懒散拖的原因有很多种，例如缺乏动力、工作压力过大、缺乏自信、对工作重要性认识不够等等。只有找到庸懒散拖的根源，并对其进行分析，才能够针对性地进行治理。

第三段：治理方法

在治理庸懒散拖推方面，有一些具体的方法，例如调整心态、明确目标、分步计划等等。具体来说，首先要调整心态，提

高自信，解决缺乏动力的问题。其次，要明确个人和组织的目标，制定具体的计划。最后，要分步计划，量力而行，在实践中逐步提高自己的工作效率。

第四段：实践经验

治理庸懒散拖推并非一蹴而就的过程，需要靠不断的实践和总结。在我的工作中，我发现，要治理庸懒散拖推问题，最关键的是要有持之以恒的信念，并且敢于直面和改变自己的缺点和不足。另外，和同事、上级多沟通、互相学习也是很重要的。

第五段：总结

治理庸懒散拖推不仅是一项具有挑战性的工作，也是一项富有意义的事业。通过认识庸懒散拖的原因，采用正确的方法，不断地实践和总结，我们必将成为一名高效、优秀的工作人员。治理庸懒散拖推不仅是我们的职业发展的需要，更是整个社会进步的需要，让我们一起创造出更加美好的未来！

庸懒散心得体会篇四

根据省、市《关于整治庸懒散奢等不良风气切实改进工作作风的意见》和《东莞市工商系统民主评议政风行风工作实施方案》及动员大会精神，我分局高度重视，迅速成立了以“一把手”为组长、副分局长为副组长、各股室负责人为成员的工作领导小组，制定《20常平分局民主评议政风行风工作实施方案》，统筹、部署年民主评议政风行风工作，于6月14日，组织全体干部职工召开民主评议政风行风动员大会，传达和学习相关文件精神，部署相关工作。于6月17日，各股室针对“慵懒散奢”等作风情况开展自查自纠活动，现就自查情况及整改情况汇报如下：

一、存在问题

我分局以“主动服务，稳步提高”为目标，结合常平镇纪委开展的“深化廉政风险防控，树立为民务实清廉形象”主题实践活动和“以俭促廉、树立新风”专题活动，对照“慵懒散奢”等方面及政风行风中常见的问题，我们共查摆出6个问题，主要体现在以下三个方面：

(一)“庸”，具体体现在：1、业务知识不够扎实，工作能力不强。有个别同志知识面不广，缺乏业务钻研，遇到新情况、新问题畏首畏尾，如有的新型案件的查办，虽然掌握了案件线索，但就是无从入手。2、工作较随意性。有个别同志没有完全按照有关规定办事，随意性大，如执法人员对执法流程不熟悉，不能严格履行执法权限和程序、填写执法文书不统一规范、记录现场和调查取证不详细，办案人员对复杂案件判断不准确、适用法律不精确等。又如有个别窗口工作人员对登记业务掌握不扎实，不能做到“一口清”、“一口准”。

(三)“散”，具体体现在：1、大局意识不强。有个别同志只“只顾自家三分地、不管他人瓦上霜”，不能从大局出发，往往是“事不关己高高挂起”。2、上下班纪律不强。今年1—5月份，共有77人次迟到，还有个别同志上班时间还在饭堂吃早餐。

二、整改措施

针对以上存在的问题，分局认真研究、深入分析、追根溯源，制定了一系列的整改措施。

(一)在治“庸”方面：一是完善每周例会制度和案讨制度，总结每周的工作情况，查摆工作中遇到的问题，共同研究讨论解决办法，形成文字材料固定下来，以供参考。同时，利用会议时间，组织全体人员深入交流，分享工作成果和成功经验，营造积极向好的工作氛围，提高工作热情和归属感。二是细化工作流程和责任分工，经检股制定了《常平分局办案流程和时限规定》，明确每组、每人的工作责任和办事时

限，解决责任不清、办事拖拉、推诿扯皮等问题。登记股提倡“以老带新”，实行“一帮一”活动，充分发挥老同志的精湛业务，帮助新同志解决业务不熟等问题。

(二)在治“懒”方面：一是完善内部督察制度，除了每季度常规开展内部督察外，增加不定期督察工作，防止上班时间内上网聊qq网购、看电影、玩游戏、串岗聊天、吃东西等。二是完善内部督办制度。由分管纪检监察领导每月15日前，对日常工作中超时办结的事项进行督办，发出《督办通知书》，责令限期办结。

(三)在治“散”方面：一是推行“每月之星”评选活动，每月分别评选一名“信息能手”、“办案能手”和“窗口之星”，鼓励先进、鞭策后进，营造“争先创优”积极向上的工作氛围。二是完善上下班指纹打卡制度，每月对上下班迟到的工作人员进行通报，对迟到10分以上的人员进行纪律约谈，由迟到人员作检讨。

庸懒散心得体会篇五

第一段：引言（200字）

现代社会，慵懒散拖的问题愈发严重。面对这种情况，我们需要加强治理，以提高生产效率和推动社会发展。而在长期的经验积累与实践过程中，我得出了一些心得体会，希望能与大家分享。下文将从加强组织管理、优化工作流程、培养工作激情、改善工作环境以及明确责任义务五个方面进行探讨。

第二段：加强组织管理（200字）

企业或组织的管理是治理慵懒散拖的基础。首先，要建立有效的人力资源管理制度，完善招聘、考核以及奖惩机制，让员工明确工作目标和责任。同时，要加强组织内部的沟通和协调，确保各个部门之间的协作顺畅。此外，建立良好的领

导体系和权责清晰的岗位职责，提高管理水平和效能。

第三段：优化工作流程（200字）

工作流程的优化有助于提高工作效率。首先，要进行合理的任务分配，根据员工的能力和专长来安排工作，确保每个人都能在自己的领域做出最大的贡献。其次，要注重流程的规范化和标准化，建立一套科学有效的操作规程和管理制度，减少重复劳动和资源浪费。同时，要善于利用信息化技术，推进工作的智能化和自动化，提高工作效率和质量。

第四段：培养工作激情（200字）

工作激情是推动工作的动力源泉。要培养员工的工作激情，首先要关心员工的成长和发展，为他们提供良好的发展空间和机会。其次，要认识到工作的意义和价值，激发员工的工作使命感和荣誉感，使每个人都能投入到工作中。此外，要建立和谐的团队氛围和积极的工作氛围，激发员工的工作热情和创造力，共同追求优秀和卓越。

第五段：改善工作环境（200字）

良好的工作环境对工作效率的提高至关重要。要改善工作环境，首先要提供适宜的办公设施和工作条件，让员工能够在舒适和安全的环境下工作。同时，要重视员工的身心健康，关注他们的生活质量和工作压力，减少慵懒散拖的原因。此外，要加强员工的培训和技能提升，提高员工的专业素养和工作能力，使他们更有能力应对工作压力和挑战。

结论（200字）

治理慵懒散拖是一个复杂而长期的过程，需要我们从多个方面入手。加强组织管理、优化工作流程、培养工作激情、改善工作环境以及明确责任义务是治理慵懒散拖的有效途径。

只有不断改进和探索，才能够实现治理的目标，提高生产效率和推动社会发展。相信通过不懈的努力和合理的治理，我们能够克服慵懒散拖的问题，实现更加美好的未来。