

最新花瓣风车的故事大班 花瓣飘香教学 反思(通用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

餐厅服务员劳动合同书篇一

注册地址：_____

经营地址：_____

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____

证件号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

在临居住地址：_____

邮政编码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共____个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排

乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

_____□

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的

培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一

致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式____份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

法定代表人、负责人：_____

或委托代理人(签名)：_____

餐厅服务员劳动合同书篇二

委托方(甲方)： 服务方(乙方)： 地址： 法定代表人：

二、服务期限：自 年 月 日至 年 月 日。

三、保洁区域： 面积：

四、定期保洁分区作业内容、次数及考核标准 见附件1。

五、费用支付

每月保洁服务费： 元人民币，(大写)： 圆整。甲方须在付款前提供正规的含税发票。未发现保洁质量问题的，乙方每个月支付一次服务费。

六、工作条件及物料的提供

1. 甲方负责提供的工作条件：工作时间的电、水供应；保洁员存放清洁工具、更换服装的场所。

2. 乙方提供的工作条件：各种保洁用品、保洁工具及保洁员的工作服等各种保洁设备。乙方应选择使用绿色环保的保洁

用品、工具、设备，保洁用品应按卫生要求及时更换。

七、保洁员的选用与管理

1. 乙方应为甲方安排经过专业培训、职业道德素质良好、操作能力强、有健康许可证的保洁员，并应指派一名项目负责人专门负责协调为甲方提供的保洁服务工作。
2. 乙方应当与提供的保洁员签订劳动合同，并办理各种用工手续、劳动保险手续和暂住证手续，保洁员的工资、各种福利待遇、社会保险以及工作期间发生工伤事故的全部费用由乙方负责支付和缴纳。否则，乙方应承担因此产生的一切经济 and 法律责任。
3. 乙方应为其保洁员配备统一的工作服，乙方保洁员工作时应统一着装。 4. 保洁员工作时应服从甲方的安排，遵守甲方各项内部规章制度，不得擅自离开工作岗位。如乙方提供的保洁员不符合本合同约定的条件或违反甲方规章制度，甲方有权要求乙方更换不合格的保洁员，乙方应当于甲方提出更换要求之日起2日内予以更换。
5. 乙方保洁员在工作时应尽量减少对甲方员工的影响，保证甲方物品的安全，不得擅自挪用甲方物品或擅自进入与保洁无关区域，如乙方保洁员在工作时发生损坏甲方设备或物品的情况，乙方应照价赔偿。
6. 乙方保洁员应爱护甲方室内外所有材料及设施，并注意节水节电。在工作中发现甲方设施出现跑、冒、滴、漏、破损时，应及时处理并通知甲方。
7. 乙方保洁员应注意劳动安全，如保洁过程中自己违反约定或过失而发生危险事故，由乙方负责。

八、违约责任

1. 如甲方检查发现乙方提供的保洁服务不符合标准要求，乙方应立即进行整改，直到符合要求为止。甲方可根据考核标准扣除不合格部分的费用。
2. 乙方未事先通知甲方而不按约定时间来保洁，甲方可以扣除月保洁费的20%作为违约金。
3. 由于乙方保洁员原因在保洁工作中给甲方的设施、材料造成损失，乙方应负责赔偿。

九、合同解除

1. 甲乙双方可以协商一致解除合同；
2. 在本协议有效期内，甲方可随时解除本协议而无需向乙方承担任何责任。解除本协议由乙方方向甲方发出解除本协议之书面通知当日起生效。甲乙双方按本协议截止上述解除通知日止已履行部分据实结算。
3. 因乙方原因导致保洁服务达不到质量标准，经检查不合格的，甲方要求乙

十、其它条款

1. 乙方保证其已拥有签署本合同之所必备的资格、执照、许可和授权。
2. 未经另一方事先书面同意，任何一方不得直接或间接转让或转移本合同的全部或部分。
3. 除非本合同另有规定，否则对于本合同所做出的任何变更、修订、增补或删除应经双方同意，由双方的授权代表签字并构成本合同不可分割的部分，与本合同具有同等约束效力。
4. 本合同附件构成本合同不可分割的部分，与本合同具有同

等约束效力。

5. 乙方及其保洁员应确保其充分了解甲方的各项规章制度、质量方针以及健康、安全、环境方针，并确保其执行本合同期间不违反上述制度及方针。

十一、争议的解决

一切因执行本合同或与本合同有关的争议，应由双方通过友好协商解决。如协商不成，应向甲方店面所在地人民法院提起诉讼。

十二、本协议一式 贰 份，双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执 一 份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

餐厅服务员劳动合同书篇三

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人：

注册地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号：

户口所在地：

编码：

现住址：

联系电话：

根据《劳动法》、《_____》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作（任务）完成时终止。

第二条乙方从事_____岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，

遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第_____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

（二）日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条甲乙双方按国家规定参加社会_____。甲方为乙方办理有关社会_____手续，并承担相应社会_____义务。乙方应缴的社会_____费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医

疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育_____政策规定执行。

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的_____用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《_____》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解_____法》的规定通过申请调解、_____和提起诉讼解决。

第九条甲乙双方约定的其他事项

1、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

2、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或_____从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

3、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

4、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

年月日

乙方（签字或盖章）：

年月日

餐厅服务员劳动合同书篇四

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人:

注册地址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号:

户口所在地:

编码:

现住址:

联系电话:

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限:

一、有固定期限:自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、无固定期限:自_____年_____月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____

年____月____日起至____年____月____日止。

三、以完成一定工作(任务)为期限：自____年____月____日起至____工作(任务)完成时终止。

第二条 乙方从事____岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为____。经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

一、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

二、经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

三、经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条 甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

一、月工资_____元，试用期间工资_____元。
甲方每月_____日前向乙方支付工资。

二、日工资_____元，试用期间工资_____元。
甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行

安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

一、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

二、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

三、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

四、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合

同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章):

法定代表人或委托代理人(签字或盖章):

_____年____月____日

乙方(签字或盖章)

_____年____月____日

餐厅服务员劳动合同书篇五

甲方: 乙方:

家庭住址: 家庭住址: 居民身份证号: 居民身份证号:
电话: 电话:

性别:

出生年月:

根据《中华人民共和国劳动法》,甲乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

工作范围: 餐饮。

第一条 本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 乙方在甲方工作,甲方每月支付乙方 元整,包住宿伙食。

第三条 经双方达成协议甲方每月扣除扣乙方押金 元整《合同到期甲方退还乙方押金》，如乙方在规定合同期限内违约或是辞职，押金不退。

第四条 乙方在工作范围之内的卫生保持清洁。

第六条 此合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日