

最新与终止或解除劳动合同的证明(精选9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

与终止或解除劳动合同的证明篇一

兹有本单位职工：姓名_____，性别_____，身份证号码_____，因_____，经双方协商一致，公司自_____年___月___日起与其解除劳动关系。

特此证明。

(本证明一式两联，此联为单位联)

单位(盖章)

_____年___月___日

与终止或解除劳动合同的证明篇二

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号：

我单位于 年 月 日与 (身份证号：)在本单位工作岗位为 ，订立的合同编号为 ，合同期限为 的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第 项规定予以 (解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一

致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工（签名）

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

与终止或解除劳动合同的证明篇三

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同（合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止），于年 月 日因（原因）解除（终止）。你在本单位 岗位上工作，工作年限自 年月日起至 年月日止共 年月。

用人单位盖章 劳动者本人签字 年 月 日 年 月 日

注:1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合同订立和履行地劳动保障行政部门（仲裁科、养老、失业、医保中心各一份），一份本人持有。

2、对解除（终止）劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

与终止或解除劳动合同的证明篇四

本单位与 同志签订的劳动合同，因 原因，依据 于 年 月 日终止（解除）劳动合同。该同志在本单位工作已有 年 月。

（单位盖章）：

经办人： 年 月 日

终止（解除）劳动合同证明书

同志：

本单位与你签订的劳动合同，自 年 月 日至 年 月 日止，工作岗位为 ， 现因 原因，依据 ， 决定于 年 月 日与你终止（解除）劳动合同，在本单位的工作年限为 年 月，如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：

年 月 日

与终止或解除劳动合同的证明篇五

同志：

一、你与我单位于 年 月 日订立的劳动合同，按下列第 条解除或终止劳动合同（关系）：

2. 劳动者依照《劳动合同法》第37条的规定，解除劳动合同（关系）；

3. 劳动者依照《劳动合同法》第38条第 项的规定，解除劳动合同；

4. 用人单位依照《劳动合同法》第39条第 项的规定，解除劳动合同（关系）；

5. 用人单位依照《劳动合同法》第40条第 项的规定，解除劳动合同；

6. 用人单位依照《劳动合同法》第41条第1款第 项的规定，解除劳动合同（关系）；

7. 符合《劳动合同法》第44条第 项规定，劳动合同（关系）终止；

8. 因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

二、解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日。

用人单位(章)：劳动者（签名）：

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

与终止或解除劳动合同的证明篇六

性别_____，

年龄_____，

身份证号_____，

住址_____。劳动合同期限为_____年____月____日至_____年____月____日。

因_____，根据《劳动法》第_____条第_____款第_____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计_____元人民币，工资发至_____年____月份，特此证明。员工签名：（用人单位盖章）_____年____月____日附：《劳动民法典》条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法

第二十六条

第一款

第一项（以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

（五）因本法

第二十六条

第一款

第一项（以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前____日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

与终止或解除劳动合同的证明篇七

--(姓名), -(性别), 身份证号[]--x[]于-年-月-日申请离职, 经研究, -年-月-日批准其离职。

双方商定: 离职后, 办好交接工作; 对于前期工作中的遗留问题, --(姓名)须不定期来我公司, 及时协助本单位解决相关问题。根据相关保密协议, --(姓名)不得在“与我公司存在竞争关系”的公司任职; 不得泄露我公司的重要客户资料和相关技术, 一年之内不能从事相关行业。

特此证明!

--x公司(加盖公章)

-年-月-日

与终止或解除劳动合同的证明篇八

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

身份证号码:

甲、乙双方于年月日签订的劳动合同, 现乙方向甲方提出申请, 要求提前解除双方之间的劳动合同, 甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商, 就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

与终止或解除劳动合同的证明篇九

解除/终止劳动合同（关系）证明书编号：

我单位于 年 月 日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的'劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工（签名）

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。