

# 教练员聘用合同 聘用体育教练员合同(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 教练员聘用合同篇一

院体育教研组

承办单位：

滁州职业技术学院飞翔乒乓球协会

协办单位：王老五乒羽专卖、滁州大鹏电脑

强身健体、增强体质

丰富大家的课余生活，发挥个人特长，增加交流。

20xx年，5月14日，上午8：45举行大赛开幕式，9：00开赛（具体时间以当日海报、广播为准）。

四号教学楼三楼乒乓球场。

滁州职业技术学院全体大学生

## 教练员聘用合同篇二

名称： 姓名： 性别：

学校性质： 籍贯： 年龄：

法定代表人： 学历： 职称：

单位地址： 身份证号：

甲乙双方根据《<sup>□^v^</sup>教师法<sup>□□^v^</sup>劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

### 第一条 合同期限

(一) 试用期(最长不超过六个月)：自 年 月 日至 年 月 日。

(二) 正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

### 第二条 工作岗位

(一) 甲方根据工作需要及乙方的学历、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

(二) 聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位。

### 第三条 乙方的权利和义务

1. 按时获得劳动报酬；
3. 自费参加进修或者其他方式的培训；
4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

甲方：

乙方：

年月日

## 教练员聘用合同篇三

聘任方：\_\_\_\_\_学校(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_ (简称乙方)

受聘岗位：\_\_\_\_\_

根据《^v^教师法》《^v^劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

### 第一条聘期

本岗位首次聘期为一年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_教书育人

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：\_\_\_\_\_

2. 科研任务：\_\_\_\_\_

3. 学科建设任务：\_\_\_\_\_

4. 人才培养任务：\_\_\_\_\_

### 第三条权利和义务

## 一、甲方的权利和义务

1. 依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。
2. 依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。
3. 根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。
4. 依法维护乙方的各项合法权利。

## 二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。
2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。
3. 遵守《教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。
4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

## 第四条考核与续聘

1. 甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。
2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。
3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

## 第五条合同的变更、解除和终止

1. 乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。
2. 甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。
3. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。
4. 乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。
5. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。
6. 本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

## 第六条违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。
2. 乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第七条附则

1. 本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，

自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2. 双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3. 本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 教练员聘用合同篇四

甲方（聘方）：

乙方（受聘方）：

为加强对俱乐部的管理，维护公司和会员的利益，使俱乐部正常有序的发展，特签订合同如下：

第一条、乙方必须通过私人教练考核合格后方正式上岗。

第二条、乙方为会员做私人教练（包括：减肥私教、塑形私教、有氧操课私教、少儿私教、产后恢复、运动康复）时必须认真填写私教执行情况统计表，每上完一节课必须有会员签字，上报核实才能生效。

第三条、认真遵守私人教练管理的有关规定。

第四条、认真遵守私教预约制度。

第五条、私教的课堂时间为每节课60分钟，不准超时。

第六条、私人教练每个月任务指标40节课，连续三个月完不成任务指标俱乐部将预与辞退。

本合同自签订之日起即为有效，若因不可抗拒因素导致本合同不能正常履行由双方协商解决，合同期限一年。

甲方（签字）：

签定人：

日期：年 月 日

乙方（签字）：

签定人：

日期：年 月 日

## 教练员聘用合同篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

### 二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为三年(自二00一三 年一 月一日起至二00一五年 一月一 日止。试用期三个月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

### 三、双方的权利和义务

#### 1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

#### 2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。



(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

#### 四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

## 五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付壹万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

## 六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

## 七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日