

最新劳动合同不续签赔偿n吗(优质10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳动合同不续签赔偿n吗篇一

通知方(签名或盖章)

年 月 日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工_____)于____年____月____日发出的《续订劳动合同通知书》，合同范本《续签劳动合同》。

被通知方(签名或盖章)

年 月 日

续签劳动合同的回执要在合同到期前一个月内拿到。

中华人民共和国劳动合同法相关规定：

第十四条 无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

劳动合同不续签赔偿n吗篇二

xx县农业银行：

我叫，女□x岁，x文化□x年x月与贵行签订为期两年的劳动合同，现在贵行马鞍山____区政务公开大厅营业所上班。两年来，我在行、所领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的揽储、揽卡等各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有三：

一是合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。营业储蓄所是支行对外的窗口和门面，其主要职能就是存、取钱，特别是作为一线临柜人员，每天都要和数以十万计的钱打交道。在今年____月前，我在城北营业所上班。由于该所地处闹市，附近小商小贩多，因而存取款的人多，烂钱多，几乎每周都有烂钱要上解。

因此，上班时间工作之忙，业务量之大是可想而知的。但为树立优质服务的形象，我始终牢记贵行一样的业务，不一样的服务，我们能做得更好的服务宗旨，总是做到早上班、迟下班，耐心细致地数好每一分钱，给储户一个满意的服务。

由于我工作认真、过细，两年来不仅未发生一笔误差，未与储户发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了储户的满

意和信任，主动在我所存款数十万元。如县运管所原所长李春昌，在别的银行受到委屈后，将他的存款近十万元全部转入我所储蓄。

二是合同期内，以优良的作风确保了生命财产的安全。近年来，随着国家大经济环境的进一步恶化，社会治安形势严峻，金融安全不容忽视。为确保国家财产和个人生命安全，我在当班期间严格遵守省、市、县行的各项规定，现金、电脑、空调、印鉴、电源、火炉等都按规范操作，并随时检查，及时消除安全隐患。

下班揽储时，我也注意做好安全防范工作。近两年来，我在爱人的支持帮助下，争取到县交通系统下属单位县航道站、县船闸管理所、县建筑公司、县航运公司等单位在城北所开户，其中开对公户两家，开工资户两家，各项揽储都超额完成了规定任务。对于数额较大的储蓄资金，我总是要求爱人派专车接送，确保万无一失。两年来我当班期间没有发生一起安全事件。

三是合同期内，以顽强的毅力提高了个人的自身素质。两年来，在爱人的支持下，工作之余，我总是主动放弃休息和娱乐时间，抛开繁琐的家务，集中精力，积极主动地抓好业务学习，不断为自己充电加油，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。

我在参加省农村金融职大大专班的学习后，又在家自学了电脑的基本知识。现在，五笔打字、Excel操作等项业务工作我都烂熟于胸，操作自如。另外，对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。两年来，我个人在当班期间，没有发生一起因业务不熟而被难住、以致耽误储户时间的事件。

两年来，我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与贵行的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵行同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更

加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示xx人的美好形象。

此致

敬礼

申请人□x

x年x月x日

劳动合同不续签赔偿n吗篇三

（身份证号： ） 你好！

公司与你年月公司愿意在保持原劳动合同条件不变的情况下，与你续签为期年的

b□不同意续签

（编号： ） 本人已于劳动合同续签意向书》。 本人签名：

（身份证号： ） 年 月 日 单 15篇四：员工劳动合同签订、续签、终止流程含全套表格 员工劳动合同签订、续签、终止流程 劳动合同书 编号：

劳动合同不续签赔偿n吗篇四

甲方：

乙方：

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同将于_____年_____

月_____日期限届满,单位决定不再续订劳动合同,现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为:_____年_____月_____日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前,按照公司规定及时办理工作交接等相关手续,并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章):_____

_____年_____月_____日

劳动合同不续签赔偿n吗篇五

甲方(用人单位)全称:_____

法定代表人:_____

单位地址:_____

委托代理人:_____

本市(县、区)办公地址:_____

乙方(劳动者)姓名:_____

居民身份证号码:_____

户籍所在地:_____省(自治区、市)市县(区)
乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址:_____根据《中华人民共和

国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条本合同期限为(从下列a□b中选择)

a.有固定期限的劳动合同。合同期自__年__月__日起，至__年__月__日止；

b.以完成一定的.工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条试用期约定为(从下列a□b中选择)

a.无试用期；

b.试用期自__年__月__日起，至__年__月__日止。

单位与你于_____年_____月_____日签订的《劳动合同》的期限将于_____年_____月_____日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于_____月_____日上/下午_____时到订合同，请于_____月_____日前以书面方式答复单位。

通知方_____ (签名或盖章)

__年__月__日

被通知方_____ (签名或盖章)

__年__月__日

劳动合同不续签赔偿n吗篇六

合同续签注意事项

阎律师首先为hr们列出了劳动合同续签的注意事项，希望能对hr的工作有些许借鉴和指导的作用：

一、在劳动合同中明确约定续签有关事项、自动顺延。

二、在合同到期前一个月左右□hr应当了解员工意向。

先征求员工意见是否续签，协商续签合同事宜，避免不续签的补偿金。

三、协商续签合同的期限、报酬、特别约定等，充分沟通。

四、经双方协商一致，合同各条款确定后，双方合同文本上签字或盖章。

五、建议：将劳动合同起始期限统一调整到1月1日至12月31日，便于统一操作，避免漏签、遗忘，形成事实劳动关系、双倍工资或无固定期限劳动合同风险。

续签劳动合同的注意事项

1、由于劳动者在用人单位已经有了一定的工作年限，续签劳动合同可能会涉及岗位、职位、工资、保险、福利等内容的变化，需要用人单位与劳动者重新进行协商，订立新的书面劳动合同。

如若原劳动合同中有部分内容仍适用，也应在新的劳动合同中进行明确约定，便于双方明确权利义务。

2、续签劳动合同还可能涉及无固定期限劳动合同的问题。

根据《劳动合同法》的相关规定，如果用人单位与劳动者已

经连续两次订立固定期限劳动合同，再次续订时，除非有法律规定的特定情况，劳动者均可要求用人单位订立无固定期限的劳动合同，用人单位不得拒绝。

此外，合同到期时，在用人单位处已经连续工作满十年的员工也有权订立无固定期限劳动合同。

3、劳动合同期满，部分劳动者是否处于“孕期、产期、哺乳期”或“停工留薪期”或“医疗期”等特殊保护时期。

劳动合同到期未续签的用工属于什么关系

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十六条规定：“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。

一方提出终止劳动关系的，人民法院应当支持。

由此看出，劳动合同期满后未续签的，视为一种事实上的劳动关系，是原劳动合同权利义务的延续。

由于双方并无书面劳动合同上的约束，一方当事人可以径行终止这种事实上的劳动关系。

这段时期劳动者可以主张双倍工资吗

用人单位应当自劳动合同期满的次日起至满一年的前一日向劳动者每月支付两倍的工资。

理由是《劳动合同法》第八十二条规定的适用双倍工资罚则的起算点是自用工之日起满一个月的次日，给了用人单位一定的宽限期，便于新建立劳动关系的用人单位和劳动者在实际用工中协商并确定合同内容。

而劳动合同到期后再签订，由于劳动者已经有了一定的工作年限，双方也有订立合同的经验，在劳动合同期满前应该已就是否继续签订劳动合同有所协商，因此自劳动合同期满一旦未续签，则从期满的次日起开始支付双倍工资。

劳动合同不续签赔偿n吗篇七

尊敬的领导：

您好！

本人自20xx年x月x日与公司签订了为期一年的. 劳动合同，将于20xx年x月x日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由如下：

日常的工作管理：作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

加强自身学习，提高工作水平：虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强

对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

如果能够续订劳动合同，我将积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

劳动合同不续签赔偿n吗篇八

通知方(签名或盖章)

年月日

签收回执

本人(单位)已收到单位(职工_____)于____年____月____日发出的《续订劳动合同通知书》，合同范本《续签劳动合同》。

被通知方(签名或盖章)

年月日

续签劳动合同的回执要在合同到期前一个月内拿到。

中华人民共和国劳动合同法相关规定：

第十四条无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的`劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

劳动合同不续签赔偿n吗篇九

尊敬的各位领导：

我叫刘鑫，本公司职业是：生产操作员[]20xx年8月与本单位签订为期一年的劳动合同，现合同到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同。在过去的五年里，我在本公司的领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和一切规则，认真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完

成领导交给的'每一份工作，为本公司的工作发挥力量。基于以上所述，我申请改签无固定期限劳动合同，并希望得到领导的认同。

此致！

申请人：

日期□20xx年8月3日

劳动合同不续签赔偿n吗篇十

通知方(签名或盖章)

年 月 日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工_____)于____年____月____日发出的《续订劳动合同通知书》，合同范本《续签劳动合同》。

被通知方(签名或盖章)

年 月 日

续签劳动合同的回执要在合同到期前一个月内拿到。

中华人民共和国劳动合同法相关规定：

第十四条 无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。