

最新乡镇基层干部述职报告完整版(精选9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇基层干部述职报告完整版篇一

我点评xx年公司一年来的过程，分别用一个“”来表达：

第一个“快”：公司一个厂区变成了三个厂区，人员从600多人变成了1000人，滨海厂区2个加工类车间变成了总装、电子综合的4个车间的大厂区。其管理的幅度和难度大幅度增加，而我们公司领导的能力且没有大幅度增加。

第二个“新”：厂区是新的、领导是新的、人员是新的、组织结构是新的。一切的一切都是新的，知识、能力、流程、管理系统的都没有积累。

第三个“乱”：“快”、“新”造成的结果必然是“乱”：系统与系统之间、系统内部各子系统之间必然会因为职责不清晰而造成的混乱，作业效率、管理效率必然会十分低下。

第四个“差”：“快”、“新”带来的结果必然是“乱”，而“乱”带来的结果是作业效率、管理效率低下，自然而然的结果是绩效“差”。

所以□xx年的工作结果作为我自己，在年初已经看到了。费用一定是大幅度上涨的，加上原材料涨价、美元汇率的下跌□xx年的公司绩效必然会受到极大的影响。

从简要数据看，工程中心的支出幅度极其大，除新增50人的300万元外，还有模具的400多万，样品的100万以上，七七八八的杂费几十万，里里外外应该多花费了500万以上。

从简要数据看，设备及技术改造的投入也不少，七七八八也有500多万，当年进入成本的也有200万以上。

从简要数据看，材料上涨带来的毛利率下降在4-5%，利润损失小1000万

从简要数据看，报价无管控带来的毛利率损失大约4-5%，毛利损失约小1000万

上述几个数据一综合，就知道多干了那么多的活，但是没有赚到钱是很自然的事情了。

2□xx年的重点工作

xx年我自己的中心任务是“管理下沉”，沉到工厂、沉到车间、沉到班组，把基础打扎实、把基础管理慢慢建立起来。

“管理下沉”包含两个含义：

一、强化计划管理

(一)计划

1) 订单完工计划的强化

(1) 老机种订单完工计划的强化

梳理瓶颈物料、梳理瓶颈供应商，抓好齐套的基础上，做好作业计划

(2) 新机种订单完工计划的强化

新机种订单完工的首要任务是资料的齐套，含样机、图纸、供应商、单价等等，这个是新机种订单完工计划的第一步。

新机种订单完工的第二任务是材料的齐套，尤其是新料的管控，包含了数量、质量。

新机种订单完工的第三任务是试做和量试。尤其是试做，必须进行，而且要对试做有一个流程性、总结性的表单管控，甚至签批手续，才可以顺利流动。

新机种订单完工的第四任务，才是量产。一定要严格 工程样机、试做、试产、量产的基本步骤，生产才会顺起来。

2) 强化工作计划

工作计划在工厂内部一般涉及三个方面：技术改造、部门建设和培训

(二) 计划管理模式——台账式管理

各类计划必须用台账式管理将计划执行过程串接起来，追踪的结果纪录下来。

(三)、计划检讨模式

日例会，检讨每天的出货、齐套、作业计划，确保订单完工

周例会，检讨部门的一周运行状况，重点检查成本、交期、质量、安全和士气情况，及时发现异常、控制异常。

月例会，检讨工厂的预算达成、绩效达成状况，及时发现问题并采取预防措施，以确保年终经营目标的实现。

二、搭建基础

(一)、作业基础的搭建

物料□bom□工时是作业的三个最基本的基础，要作业有成效，必须将三个基础搭建起来。

物料，要规范好仓库的收料区的(收、退)作业、良品仓中的(发(料)、存、盘、收(车间退料)、退)和成品仓的(收(车间入库、客户退货)、存、盘、发(货)、销(货))各个环节，实物、表单□erp数据三统一。

bom□是作业最基础的基础□bom错，凡事都错□bom错，一般可以分为“阶次”、“作业中心”、“用量”、“用料”、“供应商”、“单价”、“图纸”，其中“用料”变更的控制最重要，而“图纸”错误(无图纸、图纸画错、尺寸标注错误)是最常见的。

工时，工时是车间产能评估、作业员计薪、财务核算成本的依据。基础是错误的，计划也就不准确，薪水和成本更加不准确了，都是糊涂中的糊涂。

(二)、文件基础的搭建

将分散各处的技术文件、作业文件、检验文件和验货记录，收集、梳理、汇总成册，作为车间作业的依据，这个其实也可以看成是作业的基础。

设备文件的基础也需要建立起来，包含了设备的台账及维修记录，设备的技术文档。

安全管理文件基础的建立，包含了安全管理文件的台账、制度、流程和安全记录。

(三)、人事基础的搭建

从梳理部门的输入、过程、输出作为起点，再确定出这个部门的组织结构、职责、部门所涉及的表单及其流转的过程，汇总成册一个部门的作业手册。

这样做有两个好处，第一是明确了各个部门的职责、任务和目标，协助各部门经理梳理出了核心工作。第二，可以避免人员流动带来的工作影响。

(四)、文化基础的搭建

第一，是“狼”性文化的培养，要培养出团队的进攻性，不服输的精神。

第二，合作、协同的团队精神，不能单打独斗，要大群架。

第三，要有学习的氛围，要将各个干部和员工的经验变成沉淀出来，变成一些知识性的东西显性化。让每一个员工都会提高，都有自我提高的能力。

上述是我在中层干部年度述职会上的一个简单发言，虽然只是今天早上短短1个多小时的ppt制作，但其实是这两个多月以来的综合思考的结果。

乡镇基层干部述职报告完整版篇二

一年来，__村在__镇党委、政府的正确指导和支持下，在村组干部的共同努力和配合下，一围绕镇党委、政府的工作思路和中心任务，紧抓__村的基础工作和重点工作，尽职尽责地做好自己职责范围内的各项工作。__年在__村工作述职如下：

一、立足本职岗位，协助村支部书记积极做好日常事务

1、党建工作。

2、村居环境整治工作。

认真贯彻落实镇党委、政府提出的门前六包责任制，包卫生、包秩序、包绿化、包无打谷晒场、包设施、包美化)，细化标准、亮化指标，按照河清、水净、路绿的总体要求，制定可持续方案，采取强有力的措施，将重点地段的环境整治、保洁工作落实到具体负责人，分步实施整治和清理，确保村庄环境干净整洁，进一步改善了村居环境。

3、新型农村养老保险宣传员。

新农保，是继取消农业税、农业直补、新农合、家电下乡之后的又一项重大惠农政策。我们村积极响应镇里的会议精神，通过村上的广播、宣传栏向群众宣传，让群众全面了解国家惠民政策。此外，协助村会计做好新型农村养老保险的缴费、登记、信息录入工作。

4、秸秆禁烧与综合利用。

小麦水稻的收割季，秸秆禁烧和综合利用如火如荼的进行，我们村支两委大力推广农作物秸秆还田和小麦水稻优良品种、科学播种技术，力争绝大多数的农作物秸秆都能得到有效的利用。

为确保不烧一把火，不冒一处烟，我们开展了大量的宣传工作，辖区进行不间断地巡逻，严防死守，以确保禁烧成功，为确保禁烧工作履职到位，我们加大巡查力度，防止了空当死角，真正把秸秆禁烧工作抓好、抓实。

5、村支两委换届选举。

10月份开始了三年一届的村(居)两委换届选举工作，镇领导

高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力。我村换届工作两委换届工作在公开、公正、公平的原则下得以顺利结束。经提名、公选、公示后，我当选为__村村党支部副书记、村委会主任。

6、人口普查工作。

根据我村实际情况抽调2名普查指导员和7名普查员，狠抓户口整顿，搞好普查基础，以核准总人口、流动人口、出生、死亡人口为重点，对住户进行摸底，绘制普查小区图，填写摸底名册表。按照填写好的住户摸底底册来填写长、短表以及死亡表。

通过人口普查工作我走访了我村的8个村民小组，我收获很大，让我更深入村民了解村情和村貌，也让我学到了新的知识和经验。

7、远程教育工作的开展。

根据上级党委及远程办下达的任务要求，结合当地实际，及时制订播放收看计划。根据党员干部群众的学习需求，科学安排播放内容并做好节目预告工作，尽可能的限度的利用远程教育来交给村民一些科学知识。以手把手的教学方式，帮带出1名村干部熟练使用远教系统，还帮扶另外2个村(居)远程教育管理员开展远教工作。

二、提升创业能力，大胆创业，带领村民共同致富。

我们__镇大学生村官高效农业示范园建成快一年的时间，取得喜人的成绩，种植基地共建温室大棚35个(占地150亩)，主要种植反季节布利塔茄子、碧玉西葫芦、莴苣、卷心菜等优质品种，年产值可达130万元，年净利润可达70万元，带动了剩余劳动力60余人就业。

__即将过去，这一年收获很多，但也存在不少问题，工作做得不太全面和细致，在以后的工作和生活中，我会更加严格要求自己。

谢谢大家！

述职人：__

20__年__月__日

乡镇基层干部述职报告完整版篇三

20xx年，在区委、区政府的正确领导下，广陵新城领导班子成员相互支持、紧密配合，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕加快新城开发建设，攻坚克难，真抓实干，较好地完成了各项工作。截止11月底，累计投入8.9亿元，全年预计9.7亿元，开发建设道路4条，完成拆迁18万多平方米，竣工安置房6万平方米，合同利用外资1550万美元，民资注册4.03亿元。现就xx年度新城领导班子的述职述廉情况报告如下。

我们始终咬定目标、突出重点、创新思路，全力推进新城开发建设。

一是加快推进基础设施。坚持把基础设施建设作为重中之重来抓，组织精干力量全力推进。城市东入口慢车道、人行道改造结束，汽车东入口西支路、北支路以及健民路东段建成通车，京杭路雨污管道铺设1000米、路床处理600米。完成文昌大桥桥东南北各600米、文昌东路两侧各25米、沙湾路两侧各20米以及产业基地周边的环境整治、绿化景观建设。

二是综合提高规划策划。围绕新城控制性详规和泛cbd的城市设计，约请新加坡雅思柏公司和美国易道公司及相关设计单位多次来扬进行互动交流。聘请深圳世联公司进行了地产策划和经济分析，科学确定广陵新城范围内的每块地块的产业、

功能和规模，现已形成初步成果。同时全面推进新城综合管网、交通系统、电力能源等专项规划，不断提高规划策划建设水平，目前综合管网专项规划已由深圳规划院形成初步规划成果，交通系统专项规划设计已由省交通研究所拿出初步成果，电力能源专项规划设计已与电力研究所达成初步意向，初步申报了新城新增一座11万伏变电所的规划定点，城建展览馆设计已完成初步方案评审，生态专项规划正与世界排名第一的工程顾问奥尔纳公司进一步洽谈。

三是逐步完善产业基地。一方面，物态建设初现形象。面对要求高、任务重、时间紧的实际，千方百计抢时间、赶进度，加快产业用房建设。首发项目一期工程1—3号楼、主入口岗亭全面完工，并交付使用，5号楼休闲咖啡厅已投入试运营，4号楼正在进行内部配套安装。举行了新城信息大厦和首发项目二期工程开工仪式，新城信息大厦299根桩基基础施工完毕，正在进行基础开挖，力争春节前完成5000m²地下室施工，首发项目二期工程10号楼基础已完成，9号楼正在进行基础开挖，春节前9号楼、10号楼封顶，7号楼、8号楼完成到一层以上。另一方面，招商引资取得突破。先后派出专业小分队赴北京、上海、广州、西安、新加坡等地开展招商活动，成功举办了4·21“江苏信息服务产业基地暨扬州市服务业集聚区和服务业项目推介洽谈会”、9·24中国扬州信息服务外包产业和12·5—6首届中国数字城乡暨技术产品展示交易会。

新城建设是一个繁杂的系统工程，要求高、头绪多、任务重。为确保各项工作有序、正常运转，我们立足于更新、更高的平台完善内部管理。

一是加强团结协作，增强凝聚力。以事业为纽带、工作为桥梁，高效沟通、坦诚交流，以誓干一番大事业的激情、豪情与痴情，构建创造性、和谐性开展工作的氛围。针对新城目前“2+1”协同运作的全新机制，聘请专业咨询管理公司就实际运转中的薄弱环节和存在问题等进行专业诊断、系统分析、充分认证，进一步完善和优化资源整合，提升管理水平和运

行效率，发挥围绕大目标政企合作优势叠加的体制优势。

二是加强制度建设，提升执行力。每周定期组织召开项目建设、规划策划、拆迁交地、招商引资、资金筹措、综合事务等条线工作例会，指导、协调、督促各处室周工作计划安排和周工作完成落实情况。严格执行任务交办单制度、薪酬管理规定、车辆管理规定以及严肃工作纪律的有关规定等制度，做到有章可循，有章必依，用制度规范行为，不断提升工作效率和效果，并逐步完善激励竞争用人机制、考核约束分配机制、动态运行管理机制等三种创新的管理办法。

三是加强能力培训，提高战斗力。把员工能力培训贯穿于广陵新城空间营造、环境打造、产业集聚、功能项目建设的始终。结合新城实际，走出去取经请进来授艺，先后组织业务骨干赴无锡、天津、西安、上海等地进行考察，多次邀请专家、学者上门就综合管网、道路交通、景观绿化、灯光照明、产业集聚等专业知识进行辅导、展开专题讨论、研究，不断提高队伍整体素质与业务水平，并按照未来上市国有综合开发企业的框架构建人才队伍，培养、锻炼出一批服从指挥、挑战自我、创新方法，想干事、会干事、干成事的新城项目职业经理人，不断放大广陵新城的品牌形象。

党风廉政建设关系到新城建设大局，新城一班人深知党建工作的重要性，一年来，始终坚持实事求是，夯实各项工作，严格各项纪律，在新城范围内形成了讲实话、办实事、重实绩的良好风气。

一是加强学习教育。定期组织大家学习廉洁自律的有关规定及相关文件，观看《新坐标》、《镜鉴》等反腐倡廉专题教育片，以实例开展教育；加强干部能力作风建设，切实维护领导班子形象；坚持廉洁从政、从严治政，严格遵守政治纪律、组织纪律、经济纪律，做到警钟长鸣，时刻自醒、自警、自励。

二是制定廉政规定。新城建设关系到建设、拆迁、招商等各个领域，与钱物、企业、客商等各方面都有着直接的接触，具有特殊性。为更好地做好廉政工作，我们不断细化制度建设，修订完善了《廉洁从政规定》，建立了招投标规定等，规范了各项操作流程，遇到问题集体商量，做到了规范化，透明化，把精力集中在研究和解决实际问题上，把功夫用在抓好工作思路和措施落实上，真正做到了将廉政建设落实在了新城过程中。

三是主动要求监督。新城建设领域多，范围广，涉及到的重大工程多，面临的诱惑也很多，我们在加强各项监管，严密制度建设，规范操作的同时，主动要求审计部门在工作过程中介入审查，严格控制，将廉政工作落实在工作中，以实际行动推动了新城廉洁自律工作的规范化和制度化。

回顾20xx年的工作，我们始终围绕发展大局，不断完善功能规划，狠抓空间载体建设，营造了发展氛围，取得了一定成绩，这主要得益于有一个精诚协作的领导集体，得益于各部门的关心和支持，当然实际工作仍存在很多不足和问题，主要表现在：

二是应对区域开发的复杂矛盾和多元主体的复杂利益的办法还不多，创新思维、创新措施、创新机制的动作还不大、效果还不明显。20xx年是广陵新城开发建设打大仗、打硬仗、打胜仗的关键之年。我们新城领导班子将以本次述职述廉作为一个重要契机，认真做好总结，再接再厉，拓宽思路，积极应对国际金融危机带来的经济形势新变化，变压力为动力，变挑战为机遇，根据“头年打基础出思路，两年拉框架出亮点，三年建功能出产业，五年大变样出形象”的初步思考，按照年度投资规模15亿元的总体目标，围绕基础设施建设、功能项目完善和环境整治提升，以更加坚定的信心、更加艰苦的努力、更加创新的思路，进一步发扬“舍我其谁的豪气、务求必成的锐气、立意高远的大气、狂飙突进的勇气”精神，踏踏实实、全力以赴将广陵新城的事业推向新的阶段。

乡镇基层干部述职报告完整版篇四

20__年，是本人从事审判工作的第八个年度。八年来，在院党组的正确领导下，各位同事们的关心支持和帮助下，自我严格要求，努力工作，加强学习，不断提升自己的法律业务能力和综合素质，每年均较好地完成了各项审判、执行等工作任务。本人现任职____县人民法院杨桥法庭副庭长，现就____年至20__年期间，本人在工作、学习与生活方面的情况作如下汇报：

一、自觉加强理论学习，提高个人素质。

一方面加强政治理论学习，提高党性修养。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。坚定维护以为核心的党中央权威和集中统一领导。20__年上半年，我参加了县委组织的党员发展对象培训，并经过党组织的考验，发展成预备党员。经过培训，进一步提高了自己的政治理论水平与政治修养。保证自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性，使自己的思想觉悟进一步提升。

另一方面，努力学习法律及各项业务知识，提高业务素质。为了胜任审判本职工作，适应不断发展的社会需要，注重业务学习，提高业务技能和素质。认真学习新的法律法规、司法解释等相关规定，了解新规；拜读学者的相关著作文献，增强领悟法律、司法解释的内涵能力，提升专业理论水平；注重司法礼仪，不断规范司法行为。

二、立足本职，全面正确履行审判职责，完成各项任务。

本人自参加工作起，就在____县人民法院工作，先后在法庭，大浦法庭，民二庭与杨桥法庭任职。自____年7月起，本人到杨桥法庭工作，承担了庭里的立案审查，财产保全，大部分案件审判与案件执行等工作任务。在案件办理中，依法依规，廉洁自律，严于律己，兢兢业业，加班加点，为保障当事人

的权利，经常下乡进户送达法律文书，按时高质完成各项工作任务。在案件处理方式上，注重调解，比如在一起离婚纠纷案件中，因双方均年过六旬，被告谭某某行动不便，作为承办法官，本人带着书记员到被告处做工作，最终，双方同意调解离婚；在刘某某诉龙某某相邻纠纷中，因相邻通风、采光问题导致矛盾，翻阅案卷后，到当事人住处查看现场，了解到双方系邻居，产生矛盾已经好多年，感觉该案只有双方达成调解，才能有利于矛盾化解，于是多次耐心地做双方调解工作，在调解过程，双方意见又出现反差，原告多次找到本人要求判决，在与原告的交流中，发现原告并不是真想判决，于是再次做双方工作，最终双方达成调解，原告撤回起诉；在颜某某诉刘某某机动车交通事故责任纠纷中，当事人年龄较大，且被告的车辆未购买保险，考虑此案若直接判决，当事方兑现时比较困难，开庭前，向双方分析了各自的利弊，最终双方当庭调解兑现。当然，若遇到调解不成时，会及时判决，所办理案件，无一超审限。____年度，获得院里“调解能手”，并被县里记三等功。20__年度，获得院里“办案标兵”。____年1月至20__年8月，本人共承办并审执结各类民商事案件等共计349件。

办案过程中注重司法形象。法庭涉及的案件，大多来自农村，相对于城镇，文化素质相对偏低，当事人当中大多并不懂得深刻的法理和复杂的法律条文，因而这就要求我们在办案过程中态度平和，明理析法。在庭审过程中，本人举止庄重、语言文明，在群众中树立了良好的法官形象，真正做到司法为民。

三、廉洁自律，加强党风廉政建设。

从事审判工作，掌握着对当事人的“生杀大权“，这必然要求法官”以事实为准绳，以法律为依据“，秉公执法，公平公正。因此，作为法官，要耐得住清贫，守得住寂寞，珍惜法官职业荣誉，让身上的法袍流光溢彩，让胸前的天平永不倾斜，为中国特色社会主义法治事业贡献自己的一份力量。

自从事工作以来，本人时刻将“廉洁”之律牢记心中，并体现在实际行为之中。

当然自身还存在一些不足之处，对一些案件处理缺乏经验，应对措施不足，我将在以后的工作中更严格要求自己，向其他老一辈同事学习，争取更大的进步。

以上就是本人的述职报告，不足之处，恳请大家批评指正。

乡镇基层干部述职报告完整版篇五

本人是一名农村基层干部并长期在农村工作，今年刚进入机关，工作环境、工作要求、工作性质都与原来相差很大，这就必须要求自己尽快适应，虚心向领导和同志们学习，不断提高自己的弱项，加快对本职工作重点、难点状况的熟悉和掌握，逐步提高自己的统筹协调、科学决策、依法行政的能力，尽快进入角色，履行职责。今年是“十三五”规划的开局之年，也是我镇实现“三年翻番，跨越发展”奋斗目标的关键之年。大半年来，本人紧紧围绕镇党委、镇政府的工作部署，具体做了如下几个方面工作：

一、区域供水工程

去冬今春长期干旱，致使中部乡镇饮用水频频告急，3月初市政府决定用10天时间接通朱林至直溪饮水工程，时间紧、任务重，本人与沿线相关村(朱林村、巷头村)全力配合，解决了沿线矛盾和问题。在3月15日使兄弟乡镇人民饮上了安全放心的长江水。6月初罗村饮用水告急，市政府同样要求十天时间接通长江水，从西岗至罗村，全长9.7公里，在我镇区域内就接近8公里，时正值上水夏插之际，涉及到农户之多、情况之复杂，有集镇段、有鱼塘、有花木、有农田，沿线两个集镇、四个村，四个村及相关人员密切配合，但施工期间雨天给工程施工带来了意想不到的困难，但我们仍然没有因为问题和矛盾延误工期，为此，区域供水在我镇过境两项工程受

到市政府相关部门的充分肯定。另外，西岗自来水公司的回购工作，本人一直与西岗自来水厂在洽谈沟通中，因为外部环境的因素，收购工作进展缓慢。

二、集镇管理和农村环境长效管理工作

年初党委政府决定将原朱林物业、西岗物业、绿化办、创建办及农贸市场进行合并，成立朱林镇集镇管理办公室，实现了平稳过渡，整合了资源，消除了多头管理。几个月来，各项工作有序推进，取得了一定的成效，集镇车辆乱停乱放、乱出摊有所改变，集镇内多处卫生死角得以清除，疏浚和修复下水管和窨井10余处，改变以往雨季居民受淹的情况，维修彩色道板、水泥路面1000米，新增路灯12盏，维修40余盏，基本确保全镇路灯全亮的局面，尤其原西岗集镇老大难港西路臭水塘、欧美达前后污水沟治理工程得到了很好的治理，受到老百姓的一致好评。为了整合资源，改善西岗集镇的镇容镇貌，经党委政府同意，在港城南路东侧路边搭建18间临时店面房，租用给个体户经营。目前即将完工，与朱训杰镇长、建设办、集镇办、西岗村多次协商，并于近期公开拍租。在农村环境长效管理方面，采取垃圾统一运送，党委政府加大财政投入力度，在城管局每人每月250元的基础上，镇财政匹配150元/月，并要求各村匹配100元/月。保洁员定人定岗，农村环境面貌明显改观，城管局和多个部门联合对农村环境卫生考核3月份以来的半年多得到了大幅提升，七镇一区排名均在一二名。同时我镇各项创建目标工作也进展顺利，今年创建“五化一提升”的沙湖村、李巷村、王家村投入大量资金，进行了道路硬化、村庄整治、垃圾箱的添设等等。7月下旬市委王国胜书记亲临现场，并给出了很好的评价，10月21日三个村全面接受了市委市政府联合考核小组的考核验收，虽然考核结果尚未公布，全体考核通过应该没有问题。朱林村、红旗圩村创建“江苏省绿化示范村”于7月下旬接受常州考核组的验收，并受到高度评价，在10月份省级考核中，被常州市定为免检通过单位，土山村、巷头村创建“江苏省卫生村”于7月下旬接受常州考核组的验收，10月下旬接受省考

核组的考核验收并顺利过关。

三、人口计生工作

大半年来，镇计生工作在市人口计生局的关怀指导下，结合市局目标责任考核，计生部门一班人做好常规工作的同时，主动与上级计生协会联系和沟通，6月初省计生协会和省民盟领导来我镇三星村“思源工程基地”授牌，连续三年每年给三星村10万元的持贫帮困资金。11月中旬我镇代表金坛接受常州市的检查 and 验收，并受到了很高的评价。

四、文教卫生工作

4月中旬西岗小学、唐王小学全方位的. 接受了市局督导组的考核和验收，受到了市局很高的评价。五所中小局在市局的指导下，在镇党委镇政府关心下，确实强化教学质量，狠抓学风、校风，在教师素质上做文章，并且取得了一定的成效。在今年小升初、中考中获得了可喜的成绩，尤其朱林中学今年华中录取7个、市一中录取9个，创历史之最，在全科合格率排名全市第五名的好成绩。学前教育一直是各级政府和有关部门密切关注的问题，针对原西岗两所非法办园点，镇党委政府果断决策，加大经费投入，降低收费标准，从而扩大生源，在原西岗5个村的大力协助下，从而逐步压缩非法办园点，受到老百姓的一致好评。卫生工作：朱林卫生院在市卫生局的指导下，在镇党委政府的关心和支持下，4月初朱林卫生院新大楼移址新建正式动工，目前进展顺利，主体工程即将完工，目前装饰工程进入招标程序。

五、存在的问题

回顾近一年来的工作，虽然我都做出了积极的努力，取得了一定的成绩，但由于主客观原因，自己在工作学习等方面存在一些缺点和不足：一是理论学习不系统、不深入，特别是对科学发展观和新农村建设学习领会还很肤浅；二是深入基层调

研不够，特别是到一线基地调研属走马观花；三是各项工作中存在着畏首畏尾情况。

乡镇基层干部述职报告完整版篇六

各位领导、同志们：

大家好！

主要负责医院的党务工作，分管工会、共青团及综合治理等，同时协助院长分管后勤工作。一年来，较好地完成了所承担的工作任务，下面就有关情况做简要汇报如下：

一、廉洁自律执行情况

能够按照党风廉政建设的要求：做到制度之内不缺位，制度之外不越位。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和《领导干部廉洁从政若干准则》的行为，能够自觉抵制各种不良风气，不参与有损党员干部形象的消费娱乐活动。

二、思想、学习情况

能从提高自身的综合素质入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结、学习贯彻党的路线、方针、政策，实践三个代表，落实科学发展观学习实践活动。加强政策、法规、经济管理和专业技术的学习，提高认识、分析总结和依法办事的实际工作能力。

三、工作作风方面

注重坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风。能倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，促进业务工作的开展。能认真贯彻党的民主集中制原则，强化民主意识，

凡医院的重要事项都由班子集体研究，做出的决定以职工认可不认可、拥护不拥护为衡量标准，保证决策不出偏差。会前开展谈心，相互交换意见。会后坚持原则，履行职责。能诚恳地开展批评与自我批评，既触及问题，又讲究方法，注意分寸，达到互相尊重、互相谅解、互相支持、增进团结、推进工作的氛围和目的。

四、存在的不足

1. 工作中存在惰性，对焦点问题缺少开拓性和啃硬骨头的精神。
2. 专业知识有待进一步提高，政策水平和理论素养还需加强和完善。
3. 工作中有急躁情绪，方法有时过于简单、欠缺领导艺术，影响了工作效果。

五、履行本职工作情况

一方面围绕抓好党的建设，加强党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性，参与医院管理，保证医院任务完成。另一方面，积极支持行政领导工作，努力维护医院从林业回归地方期间各项工作的有效衔接，保证医院的职工队伍的稳定，协助院长加强后勤管理。

1. 围绕医疗改革、发展的新形势，引导职工转变观念，认清医院面临的形势，树立以病人为中心的服务理念，正确理解医患之间权利与义务的关系。针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等热点问题，能及时与分管领导沟通情况、制定措施、反馈的信息、及时改进。
2. 围绕党组织的日常工作，从支部堡垒作用、模范作用、组

织生活、会议制度、交纳党费、党的纪律七个方面，以支部工作的基础建设作为重点。

3. 加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性。

4. 把行业作风建设和职业道德建设作为医院精神文明的一项大事来抓，从改善服务态度，提高服务质量，规范医疗行为等方面修订服务承诺内容，开展医德满意度调查。把服务行为置于群众的监督之下，明确把拒收红包、回扣、提成和开搭车药、搭车检查等列入承诺之中。在门诊大厅设置意见箱，在病房设患者评价卡。建立并完善意见箱开启制度。

(1) 支持工会围绕医院中心工作积极开展各项活动，充分发挥工会在民主管理、民主监督中的作用。鼓励他们参与医院管理，并对行政工作进行监督。支持工会、共青团举办各种文艺、体育活动，活跃医院职工的文娱生活，促进医院文化建设，为他们开展工作创造条件。

(2) 积极开展院内宣传工作。把党的卫生工作方针、医院工作的亮点、新技术、新项目、好人好事等，通过板报、墙报，进行院内、院外宣传。

5. 带领和督促后勤等部门，加强对传染病区、计划免疫规范化门诊、更夫值班室(热水房)、职工食堂改建、医院供暖系统改造项目中管理及使用、院区环境绿化保洁、各科室的保暖日常服务等各项任务。结合实际，对工作中的重点内容、方法步骤、组织领导等方面及时指导、明确要求。

6. 支持行政领导加强医院的经济管理，有效利用人力、物力等资源，提高效率，降低医院运营成本，不断提高医院科学管理水平。

7. 支持行政领导加快学科建设和人才培养，提高医疗护理质

量。

8. 支持行政领导加强医疗工作，以提高医疗技术、服务质量为切入点，开展新技术新项目，规范管理，降低医疗风险，不断提高社会效益和经济效益。

谢谢大家！

述职人：__

20__年__月__日

乡镇基层干部述职报告完整版篇七

在集团公司的领导下，在全体同事的共同努力下，我认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，较好的完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、优质服务等方面都有了一定的提高。现将本年度的工作、思想和学习情况述职如下，请予评价。

一、坚持理论学习，提高思想素质，提升管理水平。

作为一名基层干部，把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济飞跃发展的今天，学习就显得更为重要和紧迫。一年来，我始终把学习做为提高自身素质的第一需要。一是认真学习党的路线、方针、政策和各级领导讲话的主要精神，以饱满的精神积极参加党的各项教育活动，进一步树立科学的发展观，在思想上取得明显进步；二是认真学习单位各项制度和规定，在学习的同时，积极主动的去组织实施，做到小局服从大局、个人服从全局的工作态度，积极处理好各方面的工作关系；三是虚心向有丰富经验同事请教，学习他们的好作风、好经验和好的工作方法，不断充实完善自身素质，领导意识和组织协调能力进一步加强；四是通过掌握基本的

理论开始，一步步深入理解，从而有系统的总结，最后联系实际，并运用到日常工作中，增强工作中的原则性、系统性和创造性。

二、恪尽职守，做好自己分内的各项工作。

在组织的安排下，主要分管监控和机电工作。

监控工作是隧道管理工作的重中之重，是管理所的“眼睛”。我深感责任重大，我不仅处处以身作则，把“责任重于泰山”铭记在心，而且积极调动监控班责任心，经常和监控员谈心。并通过定期业务培训使得日常监控工作得到了全面、有序的开展。并于11月份组织全体监控员开展了业务培训，12月份开展监控业务笔试及实操考试，以检验监控员培训后的效果。从而提高监控员的业务能力，增强监控员的战斗力，达到提高工作效率的目的，确保了辖区的安全畅通。

维护工作和监控工作相辅相成，缺一不可。维护工作是监控工作的保障。培育和造就一支技术过硬的精炼的维护保障队伍是我们机电管理顺利推进的保障。为了打造这样一支劲旅，我从日常工作抓起，从自身做起，主动找每个维护员谈心，通过多种方式交流沟通，使得维护工作的重要性深入人心。其次认真实行每天巡查、定期检修等日常工作机制，通过日常巡查及时发现问题并解决问题，确保了隧道机电设备的正常运行。并通过日常培训、交流、总结进一步提升了维护班全体成员的知识素养和业务能力，为打造“平安隧道，平安高速”打下了坚实的基础。同时加强对隧道机电中修进行施工监管，确保施工完毕后管养平顺接手。9月我所辖区隧道开始机电中修施工，我安排维护班每天对中修路段进行巡查，对中修施工进度、质量进行实时跟踪，确保施工完毕后管养平顺接手。

三、讲团结、重配合，努力营造良好工作氛围。

朱德总司令曾说过：“集体力量才是创造世界和历史的伟大力量，个人力量，只是这个伟大力量中的沧海一粟”。不论在哪个岗位从事哪种工作，我都尊重领导，团结同事，关心同事，主动与领导和同事处理好关系，不论思想上、工作上，还是生活上有什么问题和想法，我都主动向领导汇报，争取领导的支持。总之，与领导和同事心往一处想，劲往一处使，围绕怀化分公司的中心工作努力抓好分管工作，自觉营造一个团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

四、党员先锋行，带头树形象。

作为基层管理人员必须要有清醒的认识，不断加强党性修养，加强廉政学习，树立正确的人生观和价值观。在日常工作中，我时刻按照党员的标准严格要求自己，自觉遵守党的纪律，以身作则，廉洁自律；坚持“吃苦在前，享受在后”的原则，保持清醒的头脑，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。今年以来，我严格遵章办事，做到廉洁奉公，严以律己，宽以待人。始终牢记职责，保证洁身自好。

这一年对我而言是逐步走向成熟的过程，让我对日常管理工作有了更深的认识，综合协调能力得到了锻炼，统筹兼顾能力有所加强，工作得到了各方认可和支持。但是，我也清醒的认识到，在工作中我还存在许多不足之处。一是创新开拓意识不够，工作举措不够新颖；二是写作能力不强，文字言语表达能力有待进一步提高；三是与兄弟单位和地方关系协调不够，需进一步加强相互协作。为此，在接下来的日子里，我将抓紧时间，认真学习，努力提高自身素质，丰富自身内涵，拓宽思路，开拓创新，做好本职工作。

基层干部述职报告

基层干部个人述职报告

部队基层干部述职报告

基层干部个人述职报告

2020农村基层干部年终述职报告范文

乡镇基层干部述职报告完整版篇八

各位领导、各位同志：

按照领导班子分工，我主持农委全面工作。现将一年来本人履行职责、廉政建设、依法行政、学习情况报告如下，欢迎领导和同志们多提宝贵意见。

一、履行职责情况

今年以来，本人和领导班子其他成员一道，围绕区委、区政府中心工作及全年目标任务，紧抓快干，创先争优，取得了一定成效。

1、积极贯彻落实惠农政策。一是全面完成惠农补贴工作。全年完成水稻补助524亩，资金1.05万元；完成良种补贴面积1333.6亩，资金1.34万元；发放农资补助资金9.80万元。二是认真组织开展农技培训。xx年，组织我委技术人员根据我区实际，有针对性地开展技术指导，为农民群众致富提供充分的技术支持。

2、周密部署动物疫病防控工作。为严防重大动物疫病在我区发生，我多次召开疫病防控工作布置会。指导督促各有关单位开展禽流感、口蹄疫苗注射和消毒工作。全年组织了两次禽流感、口蹄疫等重大动物疫病突击防疫行动。共防疫生猪口蹄疫6500头次、牛口蹄疫800头次、禽流感防疫4.4万只，防疫密度达100%。

3、多措并举，强力推进农产品质量安全监管。为了有效监管

农产品质量，本人多次组织召开会议，研究存在的问题，采取有力措施，推动工作开展。一是加强宣传培训，营造有利工作氛围。充分利用各种媒体平台，宣传食品卫生安全工作的重要性，传授生鲜肉识别、降低农残小窍门等生活实用知识，提高广大市民对农残危害的认识，增强识别的能力；并以培训班的形式对市场的检疫人员进行业务培训，举办了乳品安全和食品安全管理制度二期培训班，受训约35人次。二是狠抓源头监管，切实保证我区自产农产品的质量。在种植业上我们有针对性的对种植面积较多的村进行上门指导，严禁使用违禁农药，推广低毒低残留和生物制剂，同时严格控制施药后的安全期。在养殖业上，对饲料、药物市场进行检查整顿，杜绝违禁药物、饲料进入市场。三是严控流通环节，严禁不合格产品上市销售。对农贸市场蔬菜农残检测严格实行“三个一”制度。专门安排了两名农副产品协管员每日对各市场进行巡查，对检测不合格的品种，及时报工商部门、市场管理者销毁。

经过不懈努力，我区群众农产品质量安全意识逐渐增强，农产品质量得到有效控制。今年以来，淮安市农产品质量检验检测中心对我区农贸市场进行了多次抽检，合格率均超过95%。在区有关部门通力合作下，我区于xx年7月13、14日顺利通过省食品安全示范区验收。

4、积极开展村集体经济股份制改革，努力探索农村经济发展新路。为确保我区在农村城市化进程中农村集体资产不流失，妥善解决失地农民的后顾之忧，在学习外地经验的基础上，我们率先在全市开展了农村集体经济股份合作制改革工作。今年，我们在总结繁荣、富强等村股份制改革经验的基础上，按照以点带面的工作要求，积极引导其他村开展改制工作，进一步探索农村城市化进程中农村体制改革的新方法新路子。

5、加强农村财务管理督导，提高农村财务管理水平。一是定期督促各街道、村按照财务管理规范化的要求按季度开展民主理财、财务公开，接受群众监督。二是开展了农村电算化

自查工作。通过检查指导，各街道均设置了操作员、审核员，并配备了电脑、打印机等设备，全部开展了农村财务电算化工作，进一步提升了会计工作效率。三是组织村会计和民主理财人员培训。在7月份开展了一次村会计和民主理财人员财务管理培训，参训人员达50人，全面提高了全区村级会计人员的业务管理水平。

6、认真开展林业资源管理，服务全区生态建设。一是及时组织实施一类调查工作。按省林勘院的统一部署，按时完成我区境内的二个固定样地和七个遥感判读样地的调查任务。二是做好林木采伐管理工作。按照区政府要求，积极配合新区建设或道路建设，办理采伐许可证发放工作，共发放采伐许可证2份，采伐量298.66立方米。

乡镇基层干部述职报告完整版篇九

各位领导、各位同志：

大家好

光阴似箭，岁月如梭□20xx年即将过去，回顾过去的一年，可谓是紧张而有序的，敬业而乐观，电气车间在公司各级各部门的领导下，也将画上一个圆满的句号□20xx年我们保证了施工安全用电，我们保证了正常生活用电，我们保证了在试生产过程中电气设备的稳定运行，但也暴露出的一些问题，并及时不断进行了改进。我们把车间安全生产，车间管理，现场管理，施工管理为工作重点。积极参与工艺试生产，对现场暴露出的问题进行处理、技术改造，确保电气设备满足生产需求。现将我们车间工作汇报如下：

一、安全管理工作

1、车间领导、安全员按时参加公司组织的调度会、安全例会，并将会议精神及时准确地传达到班组和个人。车间每月召开

安全工作例会两次，各班组每周进行一次安全活动，保证开会有内容、有台帐、有效果。

2、在公司的统一部署下，我车间安排组织员工签订安全目标经济

责任书，通过此项活动，使人人明确自己的安全责任，促使大家在安全生产工作中自律、自觉、主动。

3、积极开展安全教育和培训工作

我们对车间新进工人、及时进行车间级和班组级安全教育，做到教育有时间、有内容，成绩不合格者不能上岗。同时，我们利用交接班会、班组安全活动进行日常安全教育和安全形势通报，做到安全警钟长鸣。通过学习事故案例，从生产管理、业务技术、工作责任心等几方面吸取安全生产经验教训，以保证本车间生产装置的安全稳定运行。我们要求车间管理干部每天现场巡检，发现生产或安全隐患及时安排处理，并检查处理情况，不能处理的都已上报相关部门协调处理。

经过车间员工共同努力，完成了安全生产目标。

二、车间管理工作

设备隐患，得到了及时的处理，避免了更大的损失。

2、注重培养员工工作态度。车间对管理干部的要求除有较高的业务素质外，还必须具备良好的心态，避免相互排挤造成对工作影响。要求工人不但要爱岗敬业，并且要象爱惜自己的家具一样爱惜现场的设备，爱惜车间的工器具。要求班长、技术员在班组会上向员工灌输工作态度决定一切的思想，使员工明白工作态度比工作能力更重要，工作能力虽强但不负责任、不和其他员工搞好配合，是干不好工作的。通过车间从上到下的思想教育，每位员工都能各司其职、团结协作、

爱岗敬业，极大的保证了电气设备安全稳定的运行。

3、加强岗位练兵。为了不断提高员工的业务素质，能够解决现场出现各类问题，根据现场图纸，认真分析讲解，提高了员工的业务素质，并且经过现场实际故障锻炼了员工解决问题的能力。

4、建立健全各类技术台帐。为了提高设备技术管理，车间建立了电气设备、安全基础台帐，比如电动机、变压器、高低压开关柜设档案这些基础台帐的建立为车间技术管理奠定了基础。

处理，适当增加易损插头容量，解决发热问题。制作短节电线等应急措施，来解决抽屉插头短期不能修复问题。

三、全年用电及节能降耗

1、我公司20xx年1月至20xx年11月，共计用电99008560度，电费约76578410元，电费电价每度约0.77元，比原来一般商业用电每度0.85元，电价每度下降0.08元，1-11月份节约电费共计7920684元(现在我们签的是大工业用电)我们结合实际情况，调整供电方式，积极调整功率补偿，使现有变压器功率因数达到，全年1至11月份共获供电局退补电费129248元。

2、我们还结合公司具体情况，8月份报停10000千伏安油变一台，供电局已备案，每月可为公司节约电费1520xx元，现四个月共节约电费608000元，是10月份我们根据公司实际情况，报停400千伏安变压器两台，供电局现已批复，每个月可为公司节约电费12160元。

中总结经验，也为公司节约了近万元。

四、运行、调试、维修、检修工作

1□20xx年，是公司建设收尾，开工生产的一年，由于是新设备，新工艺，新流程，有些不能满足生产需要，我们电气车间人员，为了不影响生产，多次加班加点，为了使公司有较好的利益，我们夜以继日，和有关厂家联系，交流，全体员工顶住压力，全力投入，技改了很多，只有辛苦经历了才能有体会。

2、值班人员认真监控变压器稳定运行，仔细调节变压器功率因数，达到0.98以上，得到供电公司功率因数退补电费129248元(1-11月)。

设备的日常维护工作是最简单也是最繁复的工作，同时也是保证设备稳定运行的最基本的工作，根据车间制定的各项电动机维护检修规程，我们要求维修班员工严格执行。对于现场出现的各种问题，我们立足于自己解决，保证设备正常运行。

3、根据机动处下达的检修任务，认真完成。检修电动机二十多台，小修电动机(加油)近二百台。

4、拆除提前敷设的临时电缆，全部改为正式电缆。

5、认真调整、修复通讯电话，保证电话畅通。

6、配合基建及其他部门协调电气施工管理，参与电气设备验收，

使电气设备具备生产条件

7、配合施工单位进行发电机系统调试，使发电机具备并网发电条件。

8、我们定期维护，定期检修，定期保养，保证了装置的正常运行。

五、学习方面

我们不断不定期对员工进行专业知识的讲解和实践的操作，研究图纸，互相交流，每月进行一次专业知识考试，促进员工自主学习，改变混日子的习惯，全面提高了员工的工作能力和操作水平，也为保证了设备的正常运行打下了坚实的基础。

六、工作中存在的问题及解决

1、我们部门员工大部分是新员工，经验不足，达不到熟练操作水平，培训跟不上技术发展，以后要多加强技术演练，全面提高实际操作水平。

2、管理方面手腕太软，管理执行力度不够，有些问题安排了不能及时解决，今后加大考核力度，避免此类事情再次发生，使工作有人安排，有人执行，有人监督，有人管理，责任到人，实行监督管理。

3、节能降耗方面力度太小，我们以后要经常研究，提出更多节能

方案，不断改进。

七、明年工作展望

20xx年即将过去，我们将迎来美好的20xx年，20xx年我们任重而道远，成绩只能代表我们的过去，在新的一年里，我们会更加严格要求自己，我们会带领电气全体员工按照公司领导的要求更加扎实，更加勤奋，更加主动地工作，努力提高电气车间员工的知识，提高员工的实际操作能力，保证安全生产，不会因电气方面的问题而受到影响。我们会根据我们的不足持续改进，加大考核力度，奋力拼搏，努力进取，不断学习，全面提高整体能力，百尺竿头，再进一步，为公司

的安全稳定生产和集团公司的发展做出更大贡献，我们的成绩需要领导的见证。