

# 2023年退休返聘人员没签合同违法吗(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 退休返聘人员没签合同违法吗篇一

甲方：

乙方：

因工作需要，（以下简称甲方），聘用（以下简称乙方）为本单位工作人员，双方自愿签定本合同，并遵守以下条款。

一、本合同期限为年，自年月日起生效，至年月日终止。

二、乙方的试用期为。试用期内甲乙双方可随时通知对方解除本合同。

三、乙方在合同期内担任工作。

四、甲方应为乙方提供必要的工作条件及安全卫生的工作环境。

五、乙方的待遇

1. 乙方享受的返聘金为：元每月(大写)；

2. 乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴, 保健津贴, 岗

位津贴等福利待遇。

六、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗待遇按照国家及地方政府有关规定办理。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，甲方不予承担。仍由职工原单位承担。

七、乙方应遵守甲方各项规章制度及工作程序，服从上级的领导。

八、试用期满后甲乙双方提出解除本合同应提前天通知对方。

九、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

十、有下列情形之一，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、胁迫、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十一、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十二、因履行本合同发生的争议，双方应协商解决。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人（签字）

年月日年月日

## 退休返聘人员没签合同违法吗篇二

甲方(用人单位):

乙方(员工)

根据《中华人民共和国民法通则》的相关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签订本聘用协议，共同遵守。

### 一、定义

本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

### 二、聘用期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 三、工作内容

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_岗位的工作。具体工作内容为：\_\_\_\_\_。

#### 四、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

#### 五、劳务报酬

甲方每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后\_\_\_\_\_个工作日内发放劳务报酬。

#### 六、其他待遇

- 1、甲方按照不低于国家标准给予乙方办理相应的商业保险。
- 2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。
- 3、乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。

#### 七、工作要求

- 1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

#### 八、协议的变更、解除、终止

- 1、协议期限届满，本协议终止。
- 2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。
- 3、甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。
- 4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

## 九、附则

- 1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。
- 2、甲方或乙方解除本协议，须提前10天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按\_\_\_\_\_标准赔偿损失。
- 3、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除本协议，不作任何经济补偿。
- 4、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

## 十、其它

- 1、本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。
- 2、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书

面授权代签无效。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

4、因本协议的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，任何一方均可以向劳务提供地的人民法院起诉。

甲方：(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 退休返聘人员没签合同违法吗篇三

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

#### 一、协议期限

本返聘协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

#### 二、工作内容

乙方返聘期间的岗位及工作任务为\_\_\_\_\_。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

#### 三、工作时间

乙方每周工作 天，每天工作 小时。

#### 四、报酬

甲方于每月 日支付乙方报酬，乙方报酬为每月 元。

#### 五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

#### 六、医疗

(一)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

(二)返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

#### 七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

#### 八、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前 天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付违约金 元。

## 九、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满；

(二)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

## 十、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

## 十一、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

## 十二、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

## 十三、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 退休返聘人员没签合同违法吗篇四

一：单位退休人员返聘合同范本全文兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

### 一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由\_\_发给。
2. 聘用期间，受聘人退休补差工资(原工资的%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。
3. 受聘在多得企业工作的退休人员，不享受补差工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。
4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

二：退休人员返聘协议书签约地：甲方：乙方：姓名： 性别  
出生年月学历： 专业技术职务： 根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：聘期暂定为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方应尽义务：甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

- 1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；
- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；
- 3、严格遵守劳动纪律；
- 4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；
- 5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

- 2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；
- 3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前\_\_\_\_月向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。乙方(签字) 法定代表人 (签章)(或委托代理人)年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日以上就是小编分享的单位退休人员返聘合同及协议书样本精选一览，更多精彩的合同范文更新在这里，欢迎大家来查阅。

返

## 退休返聘人员没签合同违法吗篇五

甲方：(以下简称甲方)

地址：

乙方：(以下简称乙方)

性别： 年龄： 身份证号码： 户口所在地： 联系电话： 详细通讯地址： 邮编：

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

第一条聘用期限

- 1、本聘用协议自年月日起，至年月日止。
- 2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

## 第二条工作岗位

- 1、乙方承担甲方的岗位。
- 2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。
- 3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

## 第三条工作纪律及规章制度

- 1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。
- 2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

## 第四条工作报酬福利待遇

- 1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。

支付方式为现金。

支付时间为每月日聘用协议书

前。

- 2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

## 第六条劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

## 第七条协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1)乙方不符合甲方聘用要求的。

(2)乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；

(3)乙方严重违反甲方规章制度的；

(4)乙方患病或负伤(劳动鉴定部门确认的因公负伤除外)，不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

(5)乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

(7)乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳

动的；

(2) 甲方不支付劳动报酬的；

(3) 用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

## 第八条经济补偿赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。

如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

## 第九条工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十一条本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)乙方(签字手印)

法定代表人:

年月日年月日