

# 2023年无固定期限合同签订三种条件(大全6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 无固定期限合同签订三种条件篇一

我叫\_\_\_\_\_，本公司职业是：\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月与本单位签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现合同到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同。

在过去的\_\_\_\_\_年里，我在本公司的领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和一切规则，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。

在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为本公司的工作发挥力量。

基于以上所述，我申请改签无固定期限劳动合同，并希望得到领导的认同。

申请人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 无固定期限合同签订三种条件篇二

随着人们法律意识的加强，人们运用到合同的场合不断增多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么问题来了，到底应如何拟定合同呢？以下是小编精心整理的无固定期限的合同，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

编号：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：  
\_\_\_\_\_

### 第二条乙方

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的'行政许可'决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_。

第九条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

3. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

4. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

3. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

4. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

3. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

4. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ □

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人签字或盖章)： \_\_\_\_\_

## 无固定期限合同签订三种条件篇三

甲方：

乙方：

签订日期： 年月日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

第七条甲方安排乙方执行工时。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；



乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下\_\_\_\_\_

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

## 无固定期限合同签订三种条件篇四

甲方：

乙方：

签订日期：编号：动合同书(无固定期限)xx年xx月xx日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

### 第二条乙方

性别：

户籍类型(非农业、农业)：

居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码：

在甲方工作起始时间xx年xx月xx日：

家庭住址：

邮政编码：

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于xx年xx月xx日生效，其中试用期至xx年xx月xx日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：

第六条乙方工作应达到标准。

第七条甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有□xx□

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资按标准执行。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费按执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：。

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期□XX年XX月XX日

## 无固定期限合同签订三种条件篇五

《劳动合同法》第十四条的规定不等于回到了“终身制”，更不会使无固定期限的. 劳动合同变成主流用工方式，使劳动关系退回到计划经济体制下的“终身制”。

终身制是指在计划经济时期，劳动者一旦与公有制企业建立了劳动关系，企业就要对职工负责一辈子。职工退休后企业依然要负责，直至职工死亡还要负责殡葬和遗属的生活等问题。

随着计划经济被市场经济所取代，随着劳动关系的市场化，这种“终身制”、“铁饭碗”早就被打破了、消失了。通过无固定期限劳动合同建立的劳动关系并不是“终身制”，它只是有明确的建立时间而没有明确的终止时间、是相对长期稳定的劳动关系，是有条件的长期雇用制度。签订无固定期限劳动合同的前提是，劳动者在法定的就业年限范围内、有劳动能力，在劳动者没有严重过错、没有丧失劳动能力、企业没有严重经营困难的情况。无固定期限劳动合同可以保证劳动关系相对长期稳定，甚至到劳动者退休。

根据《劳动合同法》的规定：无固定期限劳动合同仅仅是“无确定终止时间”而不是说就没有终止时间。根据《劳动合同法》第四十四条的规定：劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；用人单位被依法宣告破产的；用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的，无固定期限劳动合同都是可以终止的。

显然，无固定期限劳动合同是有终止期的，只是与固定期限

的劳动合同相比，相对不太确定，期限相对比较长。固定期限的劳动合同以及以完成一定工作为期限的劳动合同，在理论上都可能是终身雇用的劳动合同，如果固定期限劳动合同的期限签到劳动者退休的时间，或者以完成一定工作为期限的劳动合同工作内容是劳动者在退休前不可能完成的，那么实际上这与无固定期限的劳动合同就等同了。

首先，依据《劳动合同法》第三十五条的规定，用人单位与劳动者只要是依法、公平、自愿、协商一致，无固定期限的劳动合同也可以变更为固定期限的劳动合同。

另外，无固定期限的劳动合同也是可以依法解除的。根据《劳动合同法》第三十六条的规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同；根据第三十七条、第三十八条的规定，劳动者可以单方解除劳动合同；而根据第三十九条的规定：劳动者有过错的六种情形下，用人单位可以随时解除劳动合同；第四十条则规定：因为三种特殊情况致使劳动合同不能履行的，用人单位可以单方解除劳动合同；第四十一条规定在四种情形下企业可以裁减人员。

显然，只要符合法定条件，企业和劳动者都是可以协商或者单方解除无固定期限劳动合同的。《劳动合同法》并没有对无固定期限的劳动合同作出特别限制性规定。所以，无固定期限的劳动合同并不等于无论职工表现如何都要终身使用的“终身制”。

《劳动合同法》第十四条规定，劳动者必须具备三种特定条件才有权利要求用人单位必须与之签订或者续签为无固定期限的劳动合同。这一规定其实并没有真正从根本解决劳动合同短期化的问题，其致命的弱点在于，一切都是基于用人单位自愿或者失误的前提下才可能实现，实际上是企业的选择结果。

# 无固定期限合同签订三种条件篇六

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

名称： 姓名：

注册地址： 身份证号：

办公地址： 身份证住址：

联系电话： 联系电话：

法定代表人： 住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

## 一、劳动合同的类别、期限和试用期

1、合同类别：无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

2、试用期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作岗位、职务、工作地点和工作时间

1、乙方工作岗位：\_\_\_\_\_，担任职务：\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_。

3、在符合规定的条件下，或经双方协商一致后，甲方可对乙

方的工作岗位、职务及工作地点进行调整。双方应对调整情况进行书面确认，作为本合同附件。

4、甲方根据国家有关工时方面的规定，结合甲方的生产需要，合理安排乙方的工作时间，并确保乙方平均每周至少休息1天。

### 三、工作时间和休息

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、甲方安排乙方加班的，按照国家有关规定向乙方支付加班费。

4、甲方按月结算乙方工资，并在下一个月\_\_日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。

5、甲方根据乙方的工作年限、工作表现、岗位变化、职务变化等情况，适时调整乙方的工资，调整情况应得到乙方的确认，并作为本合同的附件。

6、甲方确保乙方的劳动报酬不低于国家有关最低工资标准的规定和集体合同规定的标准。

### 四、甲方的权利和义务

1、甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。

2、甲方和工会组织或职工代表签订的集体合同，适用于乙方。

3、甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。



4、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

5、甲方按规定为乙方创造岗位培训的条件，对乙方进行安全生产、职业技能、遵纪守法、道德文明等方面的教育。乙方参加甲方安排的培训活动视同出勤，甲方不得克扣乙方的基本工资。

6、甲方为乙方缴纳法定的社会保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。

7、甲方根据有关规定为乙方进入施工现场工作创造必要条件，办理好各项手续。

8、甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖惩乙方的依据。

## 五、乙方的权利和义务

1、乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、乙方应当积极参加甲方安排的岗位培训活动，不断提高各方面素质。

3、乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

## 六、劳动合同的解除和终止

1、终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

2、双方协商一致，可以解除本合同。甲乙双方单方面解除本

合同，应当符合法律、法规的相关规定。

3、解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。

4、合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。符合经济补偿条件的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿金。

## 七、劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地（工作地点或者甲方工商注册地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

## 八、其他约定

## 九、其它

1、本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

2、本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人或者委托代理人签字：

签约日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日