

# 幼儿园中班一周教学反思(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 学校临聘教师聘用协议书篇一

甲方（用人学校）：

乙方（应聘教师）： 身份证号：

按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为临时代课教师。

二、聘用期从2017年8月30日起至2017年1月31日止。

三、乙方提供的学历证书、教师资格证□专业技术职务资格证、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，服从学校分工，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

四、甲方应每月按时给乙方发放劳动报酬和福利费，每月共计人民币1950元整，[大写：壹仟玖佰伍拾元整]（包含每月按规定缴纳社会养老、工伤、医疗和失业等各项社会保险费和其它规定缴交费用，由乙方自行购买和交费，由于没购买、交费造成的后果乙方自行承担，与甲方无关）。乙方享有法定的有薪假期。

五、合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

六、乙方如违反本合同第三条的或遇有下列情况之一者，甲方可随时中止合同不再聘用。

1. 乙方因在校内、外存在不良的生活作风等师德师风问题，对学校声誉造成恶劣影响。
2. 乙方因健康原因，无法继续参加工作。
3. 乙方因经常不遵守甲方的工作纪律、工作制度，屡教不改。
4. 乙方因工作态度消极、工作不积极或因业务水平过低，未能完成聘方交给的工作任务。

七、聘用期间因合同第五条、第六条情况而中止合同或合同期满不再聘用，甲方不用支付任何经济补偿给乙方。

八、甲方如违反本合同第四条的，应按有关法律法规处理。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

代表（签名）：

2017年8月30日

甲方：（聘用单位）

乙方：（受聘人）身份证号码：

甲方因工作需要，聘用同志为临时代课（聘用）教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从2017年2月25日起至2017年7月15日止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

2、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、受聘人员享受有同类人员同等的福利、奖励、学习权利。劳动报酬：聘用期间月工资：专科每月800元，专科以下每月600。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校内外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(共章)： 乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

二〇一〇年二月二十五日

根据工作需要，我校聘请 同志为临时代课教师。本着自愿、平等的原则，签订此聘用协议并共同履行如下条款。

一、聘用单位聘用受聘人员临时代课教师，从事教育教学工作，聘用期限为一学年，自2017年8月31日起，至2017年6月30日止。

二、在聘用协议内，受聘人员每月工资1200元（寒暑假期间不享受工资待遇），学校不承担其他产生的任何费用。聘用合同一经解除，即终止聘用期内的'工资待遇，聘用关系自然解除。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成教育教学工作任务目标。

1. 尊重领导、顾全大局、团结同志、热爱学生，关注所教每一位学生的发展。

2. 服从学校工作安排，承担学校分配的工作量，认真履行相应的岗位职责。

3. 积极参加学校组织的政治和业务学习及有关活动，不得无故缺席。

4. 受聘人员应按课程标准完成教学任务，教学效果达到规定的目标。

四、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议。

1. 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

2. 不服从聘用单位工作安排；

3. 严重失职，对学校利益造成重大损害；
5. 在各级各类学生学业质量检测中连续两次低于年级综合平均分10分以上的；
6. 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养；
7. 患病不能从事原工作；
8. 受聘人连续旷职1天或一月内累计旷职2天；

五、受聘人员因自身或其它原因需终止协议，应提前一个月告知学校，待学校做好后续工作，方可离岗，从离岗之日起协议终止。

六、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任。

七、此协议一式三份聘用单位、受聘人、镇中心小学各留存一份。

八、此协议由聘用单位与受聘人员签订后生效。

聘用单位（签章）： 受聘人员（签章）：

年 月 日 年 月 日

## 学校临聘教师聘用协议书篇二

法人代表(负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(受聘教师)： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

## 一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

## 二、双方的权利和义务：

### (一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

### (二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

### 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。身体健康，年龄不超60周岁者，经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守学校规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签字)

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_ (签字)

## 学校临聘教师聘用协议书篇三

随着法律观念的深入人心，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，签订合同也是最有效的法律依据之一。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很苦恼吧，下面是小编收集整理的临时代课教师聘用合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方（聘用单位）：

乙方（应聘教师）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一个学期，即从 年 月 日起至县教育局规定的放假日期。

1、工资：一个学期工资元，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分。如果乙方要求甲方缴纳以上“五险”的单位应缴部分，必须写出书面申请，单位应缴部分则从乙方的月工资里扣出。如乙方不要求甲方缴纳以上“五险”，也应写出书面自愿书，单位应缴部分则不扣出，全额发给乙方。

2、班主任津贴：与在编班主任执行同一标准，一同考核发放。

3、聘期内其他福利待遇：如聘用在完小（中学）任教，其福利与校内公办教师一视同仁。若聘用在村片小上课，则实行其他福利待遇包干制，除扫把、拖把、粉笔、墨水、稿纸、备课本、黑板擦等教育教学用品外，由所在完小按所任教的人数，每期每生 元拨付到村片小包干使用，结余归乙方。

4、聘期内享有法定的有薪假期。

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方；

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。(2) 乙方不服从甲方工作安排。(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。(4) 乙方违反教师职业道德规范。(5) 乙方无法胜任岗位工作。

## (二) 乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的`学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。服从学校工作安排，认真履行岗位职责。

3、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。积极投入教育改革，不断提高教学质量。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及奖金。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表（签名）：

乙方（签名）：

身份证号码：

年 月 日

## 学校临聘教师聘用协议书篇四

甲方：\_\_\_\_\_（学校名称）

法人代表姓名：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（合同教师姓名）

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及现行法律、法规政策的有关规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

### 第一章聘用岗位、聘用合同期限

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、专业等，聘用乙方为编外合同教师(英语)。

合同履行期间，甲方有权根据自己的工作需要及乙方的工作表现调整乙方的工作岗位，同时乙方的工资等待遇也可做相应调整，乙方同意并服从甲方的工作安排及待遇调整，否则甲方有权单方解除本合同，乙方无权获得相应经济补偿金。

本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。

### 第二章受聘人员的权利与义务

### 第三条受聘人员的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇。
- (二) 享有与编内聘用教师同等的评优评先、进修培训的权利。
- (三) 对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。
- (四) 进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验。
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

### 第四条受聘人员的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表。
- (二) 贯彻国家的教育方针, 遵守学校制定的各项规章制度, 履行岗位职责, 做好本职工作, 完成工作任务。
- (三) 乙方对其辅导的学生应尽到严格管理的义务, 对学生的违规违纪行为应及时制止; 如因乙方未尽管理义务, 导致学生在校期间伤亡的, 乙方应承担相应的赔偿责任。
- (四) 不得以所聘用身份从事商业性活动, 利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益。
- (五) 依法应履行的其他义务。

## 第三章聘用单位的权利和义务

### 第五条聘用单位的权利

- (一) 甲方有权要求乙方服从甲方正常的教学制度安排, 完成相应的教学任务并保证教学安全; 获得乙方提供与其聘用岗位

相一致的教学服务。

(二)甲方根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；乙方违反甲方依法制定的校规、校纪，甲方可按规定予以处理。

(三)甲方有权视乙方的教学能力根据本合同第一条的约定调整乙方工作岗位。

(四)甲方享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权。

(五)乙方涉嫌违法犯罪被采取强制措施或被追究刑事责任，甲方有权办理涉及社会保险账户暂停结算、封存手续。

(六)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

## 第六条聘用单位的义务

(一)甲方应当根据乙方的岗位和工作需求，为乙方提供必需的教学条件。

(二)法律、法规规定的其他义务。

## 第四章工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币\_\_\_\_\_元/月；正式聘用期工资为人民币\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_月。每月\_\_\_\_\_日为上个月工资的发放日，不得拖欠工资。每年发放\_\_\_\_\_月。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。其他奖金、津贴按甲方的规定执行。

## 第五章合同的变更、解除及终止

第九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同，且无须向乙方支付经济补偿金。

(一)有违法的行为，被采取强制措施或被追究刑事责任的。

(二)年度或聘期考核不合格或被证明不符合聘用条件的。

(三)违反教师法、学校规章制度或工作纪律达到解聘条件的。

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的。

(五)在工作中严重失职或故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的。

(六)体罚学生，侮辱学生的。

(七)连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的。

(八)其他严重失职行为。

第十条有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30天以书面形式通知乙方，且无须向乙方支付经济补偿金。

(一)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的。

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不能胜任的。

(三)甲方超编、撤并等客观原因裁减人员的。

(四)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议

的。

第十一条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘。

(一)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的。

(二)法律、法规规定甲方不得解聘的其他情形。

第十二条有下列情形之一的，乙方可提前\_\_\_\_\_日通知甲方解除劳动合同，但在甲方没找到合适人员接替到乙方前，乙方应当继续履行聘用合同，做好本职工作。

(一)在试用期内的。

(二)报考国家机关、事业单位被录用或报考普通高等院校被录取。

(三)依法服兵役的。

第十三条乙方在合同期内擅自离职的，甲方可要求乙方支付违约金人民币1万元，并将有关情况报告教育行政主管部门。

第十四条因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金，经济补偿金按乙方的基本工资标准计算\_\_\_\_\_月。

(一)甲方未依法为乙方办理养老保险、医疗保险的。

(二)甲方非因法定或约定的情形向乙方提出解除劳动合同。第十五条甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。给对方造成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

第十六条当本合同提前解除或期满终止时，乙方必须根据甲方要求：

(一)及时向甲方办理工作移交手续；

(二)及时向甲方交还其所保管的甲方全部财产。

第十七条双方约定的其他事项：

1养老保险、医疗保险自行负责.

2代课工资每年发放\_\_\_\_\_月

## 第六章争议处理

第十八条甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向教育行政主管部门申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第七章附则

第十九条本合同未尽事宜，由甲乙双方商定。

第二十条本合同自双方签字或盖章并报经教育行政主管部门备案之日起生效。

## 第八章特别条款

第二十一条乙方确认：在签订本合同之前，乙方已详细阅读并充分知悉本合同内容，自愿按本合同内容签订。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份教育主管部门留存。

甲方(单位盖章): \_\_\_\_\_乙方(签章): \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_签订日期: \_\_\_\_\_

## 学校临聘教师聘用协议书篇五

受聘人员:(简称乙方)\_\_\_\_\_

现专业技术职务\_\_\_\_\_身份证号码: \_\_\_\_\_, 家庭住址\_\_\_\_\_甲方因工作需要, 聘用乙方为部科教师。经双方协商, 订立合同如下:

一、合同期限: 聘期为\_\_\_\_\_年, 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。聘用期满, 如乙方要续签合同, 必须提前三个月提出申请并办理续签手续;如乙方不再续签合同, 必须提前三个月提出辞职并保证按质按量完成教育教学任务。

二、受聘人员应履行如下义务:

- 1、遵纪守法, 遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务, 钻研技术, 努力完成岗位职责所规定的任务。
- 3、若因学校工作需要, 甲方可以调换乙方岗位, 乙方必须无条件服从。如不服从可以申请辞职并按违约处理。
- 4、因行业特殊, 受聘人员不得在学期中途提出解除合同。

三、甲方每月15日支付给乙方上月工资。工资按《侨星学校工资制度》发放。寒暑假工资为月工资1000元(实习生除外)。

工资构成: 基本工资(元/月)+课时津贴+绩效工资+其它津贴。  
说明: 基本工资含五险一金。

四、有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、乙方在聘用期内，发现不符合聘用所规定条件的；
- 2、乙方违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、乙方不能胜任本职工作的；
- 4、因招录被录用为国家干部的。

五、甲方不能履行合同规定的义务，乙方有权利解除合同。

六、双方签订合同时，乙方必须交纳诚信保证金20xx元，其款项在工资中分期扣除。同时必须上交毕业证书、教师资格证、职称证书、普通话等级证书、身份证原件复印件各一份。合同期满诚信保证金退还乙方。

七、甲方和乙方都应遵守合同，不得擅自违约。如遇特殊情况，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。乙方如果违约，诚信保证金、所有奖金学校扣留，如因客观原因要离校，能提前三个月提出辞职且能在本校完成劳动合同一年以上的，诚信保证金和其他奖金按完成合同时间比例退还乙方。

- 1、乙方未经聘用单位同意而于学期中途辞职，扣一个月工资。
- 2、乙方失职造成安全事故，要赔偿损失。

八、合同期满，本合同终止。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自订立之日起生效。

十、本合同自20xx年8月1日起执行。

十一、本合同最终解释权属甲方。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日