

# 企业生产工作通报 企业安全生产工作计划 (模板10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 企业生产工作通报篇一

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到实处。

一、全年安全生产目标：零伤亡、零事故、零损失

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。严格按照新《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

通过宣传、教育、不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。强化基层安全管理、安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。细化安全绩效考核项目和考核标准，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

综上所述：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

## 企业生产工作通报篇二

(一)突出重点，扶优扶强，大力实施名牌战略。围绕我区特色产业和优势产品，重点培育发展一批名牌产品。

(二)全年对工业产品生产企业日常巡查次数不得少于1次，获证企业的巡查工作按照获证企业分类分级监管工作要求开展。

(三)对辖区内企业建立质量档案并及时更新。

(四)加大对无证生产企业的查处力度。

(六)开展建材、油品、保温材料3类重点工业产品的抽检，对建材、油品、保温产品3类产品生产企业的抽检覆盖率达到90%。

### 二、工作内容

(一)组织开展工业产品生产企业的巡查、回访工作：

在20\_\_年的基础上，通过巡查、回访等方式，继续加强对工业产品生产企业的日常监督检查。同时开展工业生产企业标准调查工作，通知辖区企业做好信息填报，收集建材、油品、保温产品生产单位信息。在检查中针对质量问题较多的企业，应当加大巡查频次、及时进行回访、落实整改情况，确保巡查、监督、整改工作及时有效；在做好巡查、回访工作的同时认真填写巡查记录，包括检查内容、检查结果、问题处理意见等情况。

(二)更新完善企业质量档案：

对已建立的企业质量档案进行及时的更新完善，为后续工作的开展留好资料、打好基础。通过开展日常巡查工作，随时掌握辖区内企业数量、企业规模、产品品种、基本生产条件等

有关情况，并对企业的日常监管、监督检查、质量违法行为查处情况等结果进行记录，做到心中有数、纸上有文，保持企业档案的时效性。

(三)全面收集辖区工业企业产品各项信息，开展建材、油品、保温材料3类重点工业产品的抽检：

根据我局制定的20\_\_年重点工作计划，对建材、油品、保温材料3类重点工业产品进行抽检，对抽检结果进行公示，对抽检产品不合格的企业进行查处和帮扶。

(四)加强对获证企业的证后监督：

对已经获得工业产品生产许可证的企业加强日常监督检查，重点检查以下几项内容：

- 1、获证企业是否按要求在产品包装上标注生产许可证编号和标志；
- 3、获证企业的原辅材料进货验收制度是否有效运行；
- 4、获证企业原辅材料的采购进货、入库验收、保管和使用情况；
- 5、获证企业产品出厂检验的实施情况，包括出厂检验记录和报告；
- 6、企业产品包装是否符合标识标注规定，是否存在误导、欺骗消费者等情况。

在加强对辖区内获证企业监督检查的同时，还将加大对无证生产企业的查处力度，对检查中发现的问题，根据具体情况有针对性地采取帮扶、限期改正、抽样检验、停产整顿、行政处罚等不同措施。

### 三、工作要求

(四)在日常巡查工作中发现企业有违规或违法行为的,要当场下发责令改正通知书或工业企业巡查问题反馈表,责令企业及时改正存在的问题,并在规定的时间内上报整改材料,要对整改情况进行核实。

### 四、信息收集上报

(一)企业在20\_\_年8月30日前报送企业的质量档案、产品执行标准登记表、计量器具台帐(纸质版和电子版一同上报)。

(二)企业在20\_\_年8月30日前报送本年度产品质量检验报告明细单及重点产品质量检验报告(含有自检能力的出厂检验报告,加盖公章的复印件)。

以上文件电子版均可加入白区质监局政企沟通qq群后下载。加群之后请将群名片设置为“企业简称+职位+姓名”并请及时关注群内各种通知。

## 企业生产工作通报篇三

安全生产是最大的经济效益,是各项工作能得以顺利开展的首要保障。今年按照一切以安全为重的指示,结合公司x年发生的事故情况,从以下几方面着手开展安全工作。

第二是把确保安全生产当作首要和重点问题来抓,利用工地每周的生产例会,把安全意识时刻贯穿到每名职工的头脑之中,安全措施层层到位。生产安全方面,工地今年着重即时解决生产现场出现的安全隐患,要求值班员全程跟班生产,班前班中班后要随时检查和反映解决生产现场的安全隐患,并做好详细记录,总体来看这项措施对工地的安全生产作用突出,效果良好。

第三是抓好工地的安全防火工作。这项工作同样是我们全年安全生产工作的重点，工地配备了消防灭火器材，由于责任到位，防范措施得当，全年未发生火险事故。

第四方面，交通安全是各项安全工作中的重中之重，在后勤车辆管理上，我们认真执行出车领导负责制，要求每名司机做到严格按照指令，严格控制外出用车，从管车、派车到驾车，严格遵守纪律。坚持外运车辆班前会制度，保证了全公司交通安全工作的安全局面。

第五方面，对发生的安全事故坚持事故分析会制度，坚持做到三不放过。通过事故分析会，员工安全防范意思大大增强。

通过全公司的共同努力，去年在生产、服务等各岗位均未发生人身伤害事故，全年发生设备损伤事故一起，比往年生产事故率大大降低，员工安全生产意识得到了显著提高。

全年完成的生产任务情况如下：

#### 四。组织管理及员工管理

员工奖惩条理。进一步加强了工会组织在公司生产，管理中的作用。在日常生产管理中积极征求和采纳工会组织的意见。向党支部推荐了一批思想觉悟高，技术水平强的业务骨干为积极分子，增强了员工的工作积极性和对归属感。在党支部及工会的领导下，积极细致地开展员工思想政治工作，员工的思想觉悟普遍有一定程度的提高，工作积极性得到了发挥了。公司的组织建设和管理走向更加规范化。

## 企业生产工作通报篇四

今年安全生产工作的思路是：继续紧紧围绕省公司、统一安排部署，为全面贯彻《安全生产法》、《云南省安全生产条例》和有关法律、法规，安全生产监管主体责任强化落实，

遏制各类安全生产责任事故，促进我省交通事业又好又快发展，进一步加强安全管理工作，遏止重特大安全生产事故的发生，把安全生产列入重要议事日程，抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责任状，总结经验，确保全年安全生产无事故，现拟定以下工作计划：

## 一、总体目标：

落实日常安全生产工作，狠抓安全生产文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生；结合安全生产目标责任状，加强队伍安全文明建设，切实提升安全生产管理水平。

## 二、总体工作：

（一）注重预防为主，健全安全教育宣传、知识普及体系和重点领域以及班组、岗位的隐患排查网络体系，丰富各类安全生产应急预案，完善管理制度体系。

（二）注重加强监管，重点抓住隧道、餐厅、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查并落实改。

（三）注重落实责任，把安全生产责任落实到班组、落实到每一个员工。

（四）强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员不但要分工负责、也要形成合力，限度地遏制安全事故的发生。

## 三、每季/每月的安全工作重点：

第一季度：开展各项安全生产大检查（春运、春节前安全生产大检查）、与各责任人签订安全责任状、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

（一）1月份组织开展春节前安全生产大检查：加强职工队伍的管理，做好站内的防火防盗，加强对隧道内消防、机电安设施设备的管理和检查。

（二）2月份督促所有职工做好春节前后安全生产工作。

（三）3月份进行安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度：根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传活动等。

（一）4月份组织站内职工进行隧道内的设施及辖区路段的“5.1”节前安全生产大检查。

（二）5月份安全演练及安全业务培训；做好安全宣传活动的前期准备工作。

（三）6月份做好安全生产大检查各项工作及“安康杯”相关活动，同时做好安全业务学习与考核。

第三季度：做好防汛工作，总结上半年安全工作。

（一）7月份总结上半年工作；结合安全生产目标责任状及年中检查；安全宣传活动，准备下半年安全工作；部署防汛工作。

（二）8月份防汛工作检查；对突出问题重点检查，组织职工安全学习。

（三）9月份两节（国庆、中秋）前安全生产大检查。

第四季度：做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作计划，做好辖区内安全生产大检查工作。

（一）10月份总结年内安全工作，加强安全工作的交流和促



进，对合理化建议所涉及的问题和安全隐患等方面提出解决措施。

（二）11月份拟定下年度安全工作计划；防火防盗工作及消防演练；配合管理处做好年终考核。

（三）12月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查工作。

“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上，加大隐患排查治理力度，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无爆炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行。

## 企业安全生产工作通报篇五

为了进一步做好道路运输的安全管理工作，公司坚持认真贯彻以“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

### 一、工作目标

加大安全投入主要措施，坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生，深入开展“安全生产月”等活动，加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，以有效防范和杜绝事故为工作目标，完善安全生产责任制，把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

### 二、具体措施

## 1、加强组织建设

## 2、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。

2) 日常教育和培训。每月至少对职工进行安全教育一次，做好各科室、各生产环节的安全知识学习工作。

## 3、加强安全会议及节假日值班制度

2) 节前会议;根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度;汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

## 4、加强安全隐患排查

1) 对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台帐管理工作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2) 安全科每月开展安全生产监督检查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对危货车辆(水温、机油、轮胎、制动、罐体等等)消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3) 每年开展一次应急消防演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

## 5、开展好检查、督查工作

做好对安全员的相关培训工作，提高其业务能力；完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

1) 各科室做好联合检查、自检自查工作，并将检查结果记录存档；

2) 安全生产领导小组开展不定期、不定时综合检查、季节性检查和节假日检查工作；

3) 充分利用gps监控平台，强化对危货车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

## 6、提高车辆管理力度

1) 认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写车辆行车日志记录存档备案，不弄虚作假，禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。

2) 每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

3) 凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备(灭火器)、防护用品、安全卡等有效证件。

## 7、做好驾驶员资质审查

1) 严把驾驶员入门关。根据公司《驾驶员考核、聘用管理办法》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2)做好驾押人员安全教育。加强驾押人员的安全教育培训，对安全意识薄弱及经常出现违章驾驶的人员，经多次教育后不改的，公司做辞退处理。

## 8、足额提取安全生产费用

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备、应急救援器材、劳保用品，并做好安全生产投入的落实验收工作。

## 9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

# 企业安全生产工作通报篇六

\_\_安全生产工作将按照“\_\_”大精神为指导，并始终坚持“\_\_”重要思想为指导，以创建“\_\_”为载体，全面深入贯彻“科学发展，安全发展”的方针，并牢固树立“安全责任，重于泰山”的意识，使真正做到防患于未然，杜绝重、特大伤亡事故的发生。\_\_的安全生产工作具体思路为：

### 一、成立领导班子，健全各种制度

\_\_将成立以\_\_主任为组长的安全生产领导小组，全面负责安全生产工作，成员有治保主任(对各企业的安全进行督查)，会计(信息员)、\_\_主任、\_\_电工等。在安全生产领导小组的领导下，及时传达、贯彻上级主管部门的有关精神、政策及要求。坚持每月召开安全生产领导小组成员会议，适时召开生产经营单位负责人会议，同时做好各种安全台帐，坚持每月信息上报，完善安全检查制度，做好事故及时上报工作。

## 二、加大宣传力度，树立安全意识

\_\_将利用横幅、会议、书籍、电子屏等对安全生产知识进行广泛宣传，使生产经营单位负责人的安全意识得到进一步加强。同时还使各企业员工在生产工作过程中做到遵守劳动纪律，不违规操作、作业。要利用上级主管部门召开安全培训班的契机，积极号召各生产经营单位责任人参加安全知识培训，使之增加安全意识与知识，还要针对行业、对行业知识进行宣传，同时积极深入开展“全国安全生产月”活动。

## 三、组织安全检查，消除安全隐患

\_\_在安全生产领导小组的正确领导下，对所辖生产经营单位、人员密集型场所进行安全大检查，坚持每月至少检查一次。主要检查重点为各生产经营单位、人员密集型场所的消防设施、器材的完好、有效状况，以及其布置的合理性，检查电器、电力装置的可靠性与安全性。特种作业人员的持证上岗情况，以及是否违规作业。同时将根据气候的特点，对生产经营单位进行专项检查，夏季主要检查各单位的防暑降温用品，冬季主要检查各单位的防火、防冻情况。对人员密集型场所将着重检查其安全通道与消防设施。在安全生产检查中，检查出的隐患要责令各单位负责人及时、限时、彻底整改，并督促整改，做到不整改隐患决不生产。同时，还要检查各单位负责人对安全生产的重视程度，检查各单位的安全制度等。

总之，我\_\_的安全生产工作将吸取前赴的教训，立足本责，细致负责，使我村真正做到安全生产工作常抓不懈，从而争取做到无重特大伤亡事故的发生。

## 企业生产工作通报篇七

转眼20xx很快过去了，从品质部一名检验员调到制造部已2年

了，作为普通的生产管理者，我不断告诫自己，“学习、学习、再学习”，注意纠正自己在工作中存在的不足，服从领导的安排和指示。20xx年带领二工段全体员工为完成公司全年的目标在奋斗着，始终坚持从我做起，把质量看成企业的生命，把员工看成企业的财富。回顾20xx年，总结如下：

## 一、合理安排计划，确保生产任务按时完成

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

## 二、加强质量管理，为提高产品质量从多方面采取可行、有效的措施

从3月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组。10ah内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。3月份成立了qc小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从10月份起小密以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产

品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

### 三、加强员工队伍建设，提高员工对企业的忠诚度

二工段在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，平均年龄偏大，人员素质更是参差不齐，给工段管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的提高。由于公司采取小密以外化板的经营方针，分片打磨工序人员过剩，在x月底对合同到期的员工配合综合部逐一进行了跟踪处理，其中x名员工与公司终止了合同，x员工续签了20xx合同，没有发生任何纠纷和失误。

### 四、加强节本降耗管理

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余3%左右。

### 五、加强5s安全和职业防护管理

二工段是公司铅尘污染最严重的地方，职业防护和5s工作很难到位，针对特殊的环境，我们在制造部领导的关怀下，对

除尘设施进行了跟踪，排除了安全隐患，通过对员工的培训和各项考核制度的实施，员工的防护意识从被动变成了主动，安全意识加强，进车间没有不戴口罩的现象，拉极板总是一人拖一人扶着，操作也逐渐规范化，员工的身心健康和人生安全都有了很大的保障。

20xx年就到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作；二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神；三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。20xx年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

我xx厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我xx厂未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。下面我将就20xx年工作做个总结。

## 一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，



加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“xx厂统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

## 二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

## 三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全

管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训  
工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

#### 四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我xx厂的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改□xx厂专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我xx厂生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患x多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

#### 五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓

好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动，注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

## 六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我xx厂检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度（开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会），实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我xx厂生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

## 企业生产工作通报篇八

首先，我代表铸造厂职工，对集团公司领导前来检查指导工作，现场办公解决问题，表示衷心的感谢。下面根据《通知》的要求，将我单位x月-x月份生产经营工作情况及下半年工作的主要措施作简要汇报，不当之处请批评指正。

1、产值方面：7月份完成产值69.6万元，1-7月份累计完成产值993.6万元，比去年同期增长55.7万元。

2、收入方面：7月份实现销售收入59.5万元，1-7月份累计实现销售收入848.7万元，比去年同期增长215.95万元。

3、利润方面：7月份实现利润-24.6万元，如按去年政策，将利息9.2万元视同利润，本月实际经营利润-15.4万元。1-7月份累计实现利润-63万元，将贷款利息59.5万元视同利润，实际经营利润-3.5万元，比去年减少24.3万元。

4、货款回收方面：7月份回款68.1万元，1-7月份累计回款1028.9万元。

5、应收账款方面：7月末，我厂应收帐款余额为423.4万元比年初468.4万元降低44.9万元。

6、工资发放方面：1-6月份中，正式工人均月工资为1208元，临时工人均月工资为800元，除3月份人均发放奖金411.8元，5月份人均发放奖金200元，其它月份未发放任何月奖。

针对20xx年公司的情况，我们认真分析了影响生产经营的各种因素，主要有以下几个方面。

一是安全生产工作的不稳定。上半年，我公司发生了一起漏电伤人事故，未能实现安全生产，同时也给生产组织造成了被动。为此，我已经开展了专门的安全整顿活动，目前，公

司安全形势比较稳定。

二是20xx年整个铸造行业不景气，而我们的产品95%面向外部市场，内部只占3-5%，公司受社会市场的波动制约很大。此外，在国有体制下，公司员工的工资、福利方面费用较高。在没有任何优惠政策情况下，我公司与社会私营企业竞争困难很大，特别是在产品价格、劳务费用等方面。

三是产品质量不够稳定，资金周转不够畅通，加之原材料涨价幅度超过了产品价格上涨幅度，对生产经营带来了很大的冲击。特别是在电费方面，由于今年取消了峰谷电考核，每度电比去年上涨了0.13元，对我们这样的用电大户影响很大。

近期，通过公司上下不懈的努力，在安全、生产、市场开发方面都有了很大的改观。下半年，预计铸造行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，增长加市场开发及销售人员，制定特殊的奖励政策，调动其积极性，力争在市场开发上取得新的突破。目前，各种产品的订单已基本满足下半年的生产需要，公司将采取多种措施，在确保安全的前提下，提高产量，争取产值及利润的大幅提高。全年预计完产值2500万元，销售收入2300万元，实现利润50万元，应收帐款压缩在400万元之内。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

首先，要不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是继续深入开展安全用电为重点的安全整顿活动。对所有

用电设备的接地情况进行排查整改，并加强临时用电管理，对生产现场的用电设备、供电线路进行每月不少于两次的检查测试，对有问题的零部件及线路及时进行更换，确保安全用电。

三是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持公司领导二十四小时值班、车间管理人员跟班作业；重点抓好大炉、砂轮、酸洗、高压脱腊、行车吊运等要害部位的管理工作。

四是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。开好车间班前会，要健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

其次，要努力提高经济运行质量

月底，张总及非产业处有关领导到我公司进行工作调研，对公司的各项工作提出了要求。为此，我们召开了专门会议进行落实安排，确定了下一步生产经营方面的工作重点。

一是加大回款力度，提高资金使用效率，减少流动资金占用。我们将加大回款力度，尽快回笼资金；坚持材料采购小批量、快周转；根据生产需要将库存原材料与供货商进行调换；严格控制车间占用资金数量；对在线产品进行核查处理。

二是提高员工的质量意识，加大质量管理力度，不断提高成品率。我们将教育职工牢固树立“质量就是效益”，“质量就是企业的生命”的理念；专兼职质量检查员要及时反馈和解决问题；加强质量的过程控制；认真对待客户在质量方面提出的问题。

三是树立勤俭办企业的思想，强化成本意识，减少不必要开支。我们将通过提高成品率降低成本；从产品试制上认真研究如何降低成本；加大成本考核力度；严格控制办公费用支

出；严格控制差旅费和运费；对各车间人员进行合理调配裁减。

四是加大市场开发，调整产品结构，增加产品销量。我们将对客户进行梳理，积极开发新客户，巩固老客户；重点保护两个精铸车间的市场，适当开发砂型、覆膜砂、机加工产品市场；坚持面向国际市场的思路，争取需求稳定的大客户，确保销售渠道畅通；争取机加工车间早日上马，形成终端产品，增加产品利润空间。

五是加强“四好班子”建设，创建节约型企业。我们将在巩固保先教育成果的基础上，抓好廉政建设、开展效能监察，深化厂务公开、努力创建节约型企业，搞好“双建塑”工作，加强“四好班子”建设，为公司发展创造良好的软环境。

最后，要积极稳妥地推进改制改革工作。

下半年我们将按照集团公司主辅分离，辅业改制工作的要求，积极发动，认真组织，力争一步到位成立由员工控股的股份企业，依法建立股东大会、董事会、监事会，完善公司法人治理结构，做好职工身份置换工作。目前，我们要把工作重点放在提高公司效益，增加员工收入，树立职工对公司发展前景的信心，争取员工的支持，为改制工作的顺利开展打下良好的基础。

一是折旧与利息问题。从筹建至今，所有投资全部为集团公司贷款，没有实收资本，导致每月的利息支出数额较大。鉴于经济不景气回款十分困难，新产品开发又需资金注入及公司资金周转紧张等原因，特申返还20xx年已缴纳的折旧费49.9万元、退回20xx年已交的贷款利息59.5万元及今后每月不再提取贷款利息。

二是电费问题。电费占我产品成本14%左右，电费上涨使产品成本涨幅过大，希望领导在电费方面进行优惠。

三是资金问题。由于资金不足的原因，机加工车间主要设备采购不能到位，难以形成终端产品，直接面向客户，提高利润空间，特请领导在贷款方面予以支持。

总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬共产党员特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，以“4e”“6s”精细化管理活动为载体，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现年初与集团公司签订的经营指标，保安全零事故。

## 企业生产工作通报篇九

时光飞逝，岁月如梭，不知不觉我来\_\_电子公司工作已经有一个月零二十天的时间了。作为\_\_公司的新员工，我从事的主要是接触器生产计划员的工作，工作的这段时间，我觉得生产计划员是一个重要的职位，它在协调生产过程、生产流程，保证生产活动正常运行等方面起了关键的作用。现将近期我的工作总结如下：

首先，作为计划员，我认为我的工作职责主要有：

1) 根据市场部的合同评审，按生产线的产能及零件在库状况，及时回复合适的产品出货日期。这也是生产计划制定的依据，一般在合同评审下达的四个小时之内回复交期。

2) 负责公司生产计划的编排、制定、跟进与实施安排，直至产品出货。生产任务单一式\_\_份（采购三份，物控一份，制造二部六份，模板实验室一份，绕线车间两份，库房三份，留低一份）对于同一客户，同种型号的产品使用相同的批号。对于新单和大单，以及缺件订单作为重点的跟踪对象。

3) 依据生产计划的完成情况、采购零件的供应情况，合理调整生产计划达成出货要求；若出现零件的品质异常，或生产线产能有限，应适时地调整计划，确保生产线不停产。



4) 协调公司内各部门（包括市场部，制造二部，技术部，品管部等），解决生产障碍，保证生产的顺利进行。

5) 依订单生产的要求，跟踪需料需求、备料情况、跟踪缺件的落实工作。每天适时跟踪订单的缺件情况，对缺件的零件及时上报采购员进行跟催。

6) 每周一次工作计划的制定，以及针对每日的产品入库情况进行日报上报，和每个月底的月报及投入产出表的上报工作。

7) iso9000 5s的执行。

虽然以前没有从事过计划员的工作，但这一个多月的时间，我对计划员的工作已有所了解 and 适应，但工作中仍然有不足的地方。比如，接触器的型号多种多样，其生产所需的零件总类也比较多，我仍然还需在这方面花一些时间来了解各型号接触器所对应的零件。

同时，对工作中存在问题，我也有一些想法和建议。工作的这段时间来，生产的异常主要表现在两个方面。第一，由于接触器有两条生产线，每条生产线的产品各不相同，仓库的配料人员可按照生产任务的先后顺序进行配料，这样可以避免出现后面的订单先生产，而前面的订单因缺件无法进行的现象。第二，零件的品质异常问题常常直接影响生产。

在今后的工作中，我要虚心向其它部门的前辈们学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习工作上的理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高，为公司的发展贡献出自己的力量。

## 企业生产工作通报篇十

协调处理好劳资双方关系，合理控制企业人员流淌比率，是

人力资源部门的基础性工作之一。在以往的人事工作中，此项工作一直未纳入目标，也未进行规范性的操作□20xx年，人力资源部将把此工作作为考核本部门工作是否达到工作质量标准的项目之一。

劳资关系的协调处理目标：完善公司合同体系，除《劳动合同》外，与相关部门一些职位职员签定配套的《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》等，认识劳动法规，尽可能避免劳资关系纠纷。争取做每一个离职员工没有较大怨言和遗憾。树立公司良好的形象。

1□20xx年x月x日前完成《劳动合同》《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》的修订、起草、完善工作。

2□20xx年全年保证与触及相关工作的每一位员工签定上述合同。并严格按合同执行。

3、为有效控制人员流淌，只有首先严格用人关。人力资源部在20xx年将对人员招聘工作进行进一步规范管理。一是严格检查预聘人员的资历，不仅对个人工作能力进行测评，还要对忠诚度、诚信资质、品行进行综合考查。二是任何部门需要人员都必须经人力资源部面试和检查，任何人任何部门不得擅自招聘人员和仅和人力资源部打个招呼、办个手续就自行安排工作。人力资源部还会及时地把握员工思想动态，做好员工思想工作，有效预防员工的不正常流淌。

1、劳资关系的处理是一个比较敏感的工作，它既牵涉到企业的整体利益，也关系到每个员工的切身利益。劳资双方是相辅相承的关系，既有共同利益，又有相互需求的差距，是矛盾中统一的合作关系。人力资源部必须从公司根本利益出发，尽可能为员工争取合理合法的权益。只有站在一个客观公正的立场上，才能协调好劳资双方的关系。避免因过多考虑公司方利益而导致员工的不满，也不能因迁就员工的要求让公司利益受损。

2、人员流淌率的控制要做到合理。过于低的流淌率不利于公司人才结构的调整与提高，不利于公司增加新鲜血液和新的与公司既有人才的知识面、工作经验、社会认识程度不同的人才，轻易形成因循守旧的企业文化，不利于公司的变革和发展；但流淌率过高轻易造成人心不稳，企业员工忠诚度、对工作的认识度不高，导致工作效率的低下，企业文化的传承无法顺利持续。人力资源部在日常工作中要时辰注意员工思想动态，并了解每一位辞职员工的真正离职原因，从中做好分析，找出应对方法，确保避免员工不正常流淌。

第一责任人：人力资源部经理

协同责任人：人力资源部经理助理（人事专员）

1、完善合同体系需请公司法律顾问予以协助；

2、控制人员流淌率工作，需要各部门主管配合做好员工思想工作、员工思想动态反馈工作。人员招聘过程中请各部门务必按工作流程办理。