

# 2023年外国人劳动合同到期不续签(模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 外国人劳动合同到期不续签篇一

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 工作岗位

1、乙方应具备如下条件：有相关工作经验、身体健康、无不良嗜好。

2、乙方应如实填写《聘任人员基本情况登记表》，供甲方建立电子档案。

### 第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行白班夜班轮换工作制(电工、厨师为常白班)。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条 工作报酬

- 1、根据本单位的有关规定，甲方按月支付乙方上月工资，工资标准执行甲方《薪酬管理办法》。
- 2、甲方可根据国家和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受甲方单位规定的福利待遇。
- 4、乙方在试用期结束领取正常薪酬期间，甲方连续十个月按500元/月或当月月薪为标准计留乙方岗位保证金，留够保证金后，薪酬正常发放。

### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律或擅离职守，给甲方造成经济损失的，按甲方单位的有关规定经予处罚。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在合同期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

7. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知

甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，可解除聘用合同，工资发至当月；
- 3、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付本人岗位保证金作为违约金给甲方。
- 4、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 外国人劳动合同到期不续签篇二

甲方：

乙方：

乙方身份证号： ， 小姐/先生(以下简称乙方)受聘于： (以下简称甲方)，由基本工资、加班、岗位补贴、社保等项目组成)。合同期限一年，由 年 月 日至 年 月 日止。

双方经协商一致，同意订立职业操守合约如下：

一、乙方保证在工作期间，听从直属上司以及酒店执行最高层(总经理)，完全遵照本职的岗位职责要求，全心为所聘的企业服务自觉维护企业(甲方)的合理利益。

二、甲方向乙方提供工作所需要的相关技术资源，乙方应自觉保守秘密，不得外泄露。

三、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作岗位，乙方应给予以服从。

四、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作，上下班时间按甲方规定执行。

六、未经甲方事先书面授权，乙方在任职期间或离职后都不得直接或间接地将下列内容泄露给任何第三方：

2、乙方任职期间已完成的或正在制作的作品、技术成果或计算机软件等，甲方拥有所有权，乙方应负有严守机密和保护作品完好性的义务，同时不得以任何借口和任何方式将其从甲方经营地携带或发送出去。

3、甲方所有的生意、交易、有关事件、顾客、营销和其他活

动，以上这些会在乙方任职期间发生的有关机密。

七、凡涉及与工作合同以及工资的一切有关事项，均属机密，乙方不得泄露给任何第三方，法律、法规另有规定的除外。

八、乙方离职时，乙方须提交酒店的全部文件，有关酒店的生意、交易、事务、有关事件、顾客市场和其他有关文件、资料等。任何文件的所有权均属甲方，离职时，甲、乙双方将对乙方所管辖、使用物品、工具进行盘点，如出现不合理损坏及遗失，乙方须按采购原价赔偿甲方。

九、乙方在职期间将享受与制约于以下福利待遇：

1、享受每月例休4天(如生意忙时休不了的可推迟下月再休)待遇；

2、不给予任何积休意义上的补薪；

3、由甲方给乙方先付一个月工资作为订金，该订金在未来三个月工资里分期扣除；

5、享受公司提供吃、住等待遇，如外搬出公司宿舍，将不给予任何补贴(酒店提供经理餐一日三餐，中、晚、宵夜。总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长、厨师主管、楼面主管、小江可享受)。

6、来回程票务报销标准：总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受当日来回所产生的飞机票务报销(外聘人员主管级享受火车票来回报销)，辞职者不享受回程票务报销。

7、补贴通讯费：总经理、厨师长每月各报每月报100元通讯费，其他人员不享受此待遇。

十、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，立即辞退

乙方：

2、严重失职对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的或其他违法行为的；

十一、符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方，否则则应该赔偿乙方外聘人员各级别一个月赔偿金工资，并赔偿乙方外聘人员各级别返回标准报销路费。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方涉临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

十二、符合下列情况之一的，乙方可以提出解除本合同：甲方未按照劳动合同约定向乙方支付劳动报酬的。

十三、乙方离职报告需要提前一个月申请否则自动放弃一个月的工资用为甲方补偿。

十四、本合约自甲、乙双方签署之日起生效，至乙方实际服务日期的终止而结束，如还需签约合同应提前20天双方按约定签署。

十五、本合约期间，乙方如有违反本合同内容的行为，甲方有权向乙方追究由此造成的一切损失。甲方如有违反本合约内容的行为，乙方可向有关部门起诉。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 外国人劳动合同到期不续签篇三

北京市人力资源和社会保障局

XXXX有限公司成立于XXXX□由日本上市公司株式会社XXX首次在亚洲全资出资2000万人民币成立的子公司。公司主要经营范围为计算机软件开发、软件外包服务，计算机系统集成，技术咨询，技术服务，销售自行开发的软件产品。

根据公司经营计划□XXX公司在积极开拓面向中国市场的软件开发计划的同时，也在充分借用母公司的优势，大力发展和开拓对日软件外包服务，以便快速确保公司的利润。曾为母公司株式会社XXX公司的员工XXX先生，在母公司从事计算机研发等工作三十年，不仅有长期的专业技术积累的经验，更有长期在母公司工作积累的人脉以及关系客户。对于刚刚成立不久的仁本新动公司而言，在公司对日外包服务推进过程中□XXX先生为公司急需的特殊人才，特申请聘用辻裕泰先生为公司研发部副部长。恳请给予批准□XXX先生自1983年毕业于日本电子专门学校，取得大专文聘。因低于现外国人办理就业的文凭要求，故恳请给予批准。

经理。为了保持在迅速发展前进的it业界中，满足顾客的高要求，致力于开发新的技术、产品、解决方案。还有着与各种行业·营业情况的顾客的交易。得到顾客持续的系统订购，最终和顾客建筑起友好的信赖关系。

作为公司一大支柱业务，我们将积极推进面向中国日资企业的服务以及日本客户的离岸服务□XXX先生既有多年致力于计算机软件研发工作经验，又积累了丰富的企业间交流经验，同时，身为日本人，其自身的日语优势在和日资企业的交流沟通中，也大有裨益。他的加入会大大提高我公司与日资企



业间的沟通能力，从而促进和帮助公司平稳前进和茁壮成长。

提供中国社会和企业认可的产品和服务是我们的梦想，也是□xxx□的目标。我们将借助母公司xxx的力量，聘请xxx先生，充分发挥我们的智慧，努力开拓市场，实现我们的梦想。

故向贵局特别申请为其办理外国人就业许可手续，请协助为盼。

申请单位:xxx有限公司

## 外国人劳动合同到期不续签篇四

1、\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_ (外文姓名)\_\_\_\_\_ (译名)女士/(先生)为\_\_\_\_\_，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

3、受聘方的工作任务(另附页)；

5、聘方的义务

一. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

二. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

三. 向受聘方提供必要的工作和生活条件。

四. 配备合作共事人员。

五. 按时支付受聘方的报酬。

6、受聘方的义务

一. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

二. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

三. 按期完成工作任务，保证工作质量。

四. 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

五. 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

## 7、合同的变更、解除和终止

一. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

二. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

三. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1) 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后仍不改正的；

(2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的；

四. 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1) 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

## 8、违约金

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时。应当向另一方支付\_\_\_\_\_美元(或相当数额的人民币)的违约金。受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

9、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

10、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

11、仲裁

聘方(签字)：\_\_\_\_\_

受聘方(签字)：\_\_\_\_\_

## 外国人劳动合同到期不续签篇五

聘方(聘请单位)

单位名称：

法定代表人：

委托代理人：

地址：

电话：

传真：

受聘方(外国专家、外籍专业人员)

姓名：

性别：

出生日期：

国籍：

证件号码：

境外住址：

电话：

传真：

一、双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则和友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、受聘方的工作任务(另见附件)：

四、受聘方的税前月薪为人民币 元，试用期内税前月薪为人民币 元。

五、聘方的义务：

(一) 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

(二) 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

(三) 向受聘方提供必要的工作和生活条件。

(四) 配备合作共事人员。

(五) 按时支付受聘方的报酬。

## 六、受聘方的义务：

(一) 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

(二) 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

(三) 按期完成工作任务，保证工作质量。

(四) 尊重中国的宗教政策。不从事传教等与专家身份不符的活动。

(五) 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

(六) 无酗酒、吸毒、赌博等不良生活习惯。

## 七、合同的变更、解除和终止：

双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

(一)聘方在下述情形中，有权与受聘方解除合同，但须提前30天以书面形式通知，30天后方可解除合同：

2、根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的；

(二)聘方在下述情形中，可与受聘方解除合同，无须提前告知，无须支付经济补偿金：

1、受聘方在试用期间被证明不能达到聘方预期条件的；

2、受聘方以欺骗、胁迫的手段，使聘方在违背真实意愿的情况下签订或变更本合同的；

4、受聘方有严重违法违纪行为，或因犯罪行为被警方拘留；

(四)受聘方在试用期内解除本合同，须提前3天通知聘方，在试用期后因个人原因要求解除本合同，须提前30天以书面形式通知聘方。

(五)受聘方在下述情形中，可立即解除本合同：

1、聘方被证明未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

2、聘方被证明未按本合同约定按时足额支付受聘方报酬；

3、聘方的规章制度违反中国法律、法规规定，损害受聘方权益的；

4、聘方以欺骗、胁迫的手段，使受聘方在违背其真实意愿的情况下签订和变更本合同的。

(六)在下述情形下，本合同自动终止：

- 1、本合同期满，双方不再续订本合同；
- 2、聘方被宣布破产或解散，或被取缔《聘用外国文教专家资格认可证书》；
- 3、受聘方死亡，或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的，或者适用法律、法规规定的其它任何情形。

## 八、续约

(二)聘方若无意与受聘方续签合同，合同期满即自行失效，无须提前告知受聘方。

## 九、违约

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付800-3000美元，或相当于受聘方月工资3-10倍数额人民币的违约金。

## 十、不可抗力

不可抗力指不能预见其发生且对其后果不能防止和避免的任何事件、情形或情况。发生不可抗力事件，受事件影响的本合同项下的合同义务不可抗力作用期间内应中止履行，遭遇不可抗力影响的一方应及时通知另一方，并应在15日内出具证明。

十一、本合同(协议)必须在受聘方入境身体检查合格，并获得政府有关部门签发的来华工作许可和居留许可后才生效，体检及签证所需费用均由聘用方承担，受聘方需积极配合以获得有效签证和许可。聘用方在合同生效前与受聘方已发生的实际聘用行为，所有责任和由此引发的费用由聘方承担。合同期满即自行失效。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

## 十二、弃权

若合同的任何一方放弃行使合同中的任何一项权利，将不影响合同的效力；并且不妨碍对该合同其他权利的行使。

## 十三、争议解决

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商解决。若协商无法达到一致意见，可在争议产生后60天内向人事或劳动仲裁部门申请仲裁。如发生纠纷的任何一方对仲裁结果不服，可直接向地方法院提起诉讼，由法院按规定程序判决。

本合同于 年 月 日在 (地点) 签订，一式两份，每份都用中文和 文写成，两种文本同等作准。合同附件为本合同不可分割的一部分，具有同等地位和效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日