

行政合同无效的后果有哪些(精选10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

行政合同无效的后果有哪些篇一

1、行政合同的行政性体现在以下几个方面：

首先，从签约主体上看，一方当事人必定是国家行政主体。一般情况下在行政合同中，一方是从事行政管理、执行公务的行政主体，另一方是行政管理相对人。

其次，从签订合同的目的是看，签订行政合同主要目的或占支配地位的目的是为了实施行政管理，产生、变更或消灭行政法律关系，是为了行使行政职权、履行行政职责。

第三，从合同当事人的地位来看，在行政合同中，行政主体一方拥有行政优益权。一般而言，民事合同的双方当事人法律地位是平等的而权利义务关系是对等的，双方之间没有隶属关系。而在行政合同中，由于行政合同是以实现行政管理为目的而订立的，故行政主体在行政合同中不仅是合同的一方当事人，还具有行政管理者的身份。作为管理者，行政主体拥有行政优益权，例如行政机关享有监督合同履行的权力，对履行过程中相对人违反合同的行为进行纠正；在一定条件下，对相对人的严重违反合同的行为还可以依据法律赋予的权利对相对人行使制裁权。

2、行政合同的合同性体现在：

首先，行政合同是一个双方行为，它是双方当事人意思表示一致的协议。这是行政合同区别于其他行政行为的最明显的

特征。一般的行政行为只需行政主体一方做出决定就可形成，而行政合同则不然，它具有一般合同的基本属性，即合同必须由双方当事人达成合意方可成立。

其次，行政合同需要双方协商，并达成一致。行政相对人一方对于合同是否订立、合同内容拥有一定的选择权。这也是契约自由原则在行政合同中的体现。

第三，它是一种非强制性的行政行为，即行政合同的内容具有可妥协性。不同于一般的行政行为，以国家的强制执行力为直接后盾。行政合同虽然要求行政主体和行政相对人都要按约定，履行合同的权利义务。由于行政合同是双方协商一致订立的，所以行政主体可以根据具体情况对行政相对一方做出一些让步。

行政合同无效的后果有哪些篇二

甲方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商

一、聘用期限

聘用期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、职位及职责范围

根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。

(一) 岗位职务名称：

(二) 直接上级：

(三) 直接下级:

(四) 职责范围: 认真完成项目组分配的工作, 配合、协调项目组其他设计

人员工作, 保证及时、高质量地完成客户委托的设计成果。
遵守《员工守则》、

《保密制度》及其他公司管理规定。

三、工作时间

乙方工作时间以固定工作时间与非固定时间相结合, 具体按照《员工守则》

规定执行。

四、工作地点

受聘期间, 乙方应根据甲方工作安排, 在下述工作场所履行职责:

- 1、甲方公司总部;
- 2、甲方客户要求的工作场所;
- 3、甲方委派乙方出差工作之场所;
- 4、根据项目需要和上级指示乙方应当履行职责的其他场所。

五、薪酬

六、甲方权利及责任

- 1、监督乙方履行职责情况, 按期对乙方工作进行考评, 根据

公司及项目需

- 2、乙方不能胜任甲方工作、乙方违反本合同职责和禁止条款或者违反公司
- 3、按照合同规定及乙方工作表现支付乙方薪酬。
- 4、监督乙方履行本合同的情况，如乙方有违反本合同约定、《员工守则》及公司其他管理规定的，一经甲方发现，甲方有权根据具体情况对乙方采取罚款、降职、调动、辞退(解除合同)等处理。

七、乙方权利及岗位职责

- 1、按甲方规章制度履行职责，遵守并严格执行《员工守则》，服从甲方对工作时间的安排，接受甲方监督。
- 2、配合甲方上级负责人及公司各部门协调工作，按期向公司汇报工作情况和公司经营状况。
- 3、对甲方提出的工作要求及时实施，接受甲方合理化建议并积极改进。
- 4、保管好工作中的客户信息、图纸、设计方案等数据资料，如有伪造、丢失或泄漏等损害甲方的行为，甲方有权对乙方处于不低于5000元的罚款，情节严重的甲方有权辞退乙方，单方解除合同。
- 5、保守甲方公司秘密，遵守《保密制度》及《保密协议》。
- 6、乙方主动提出解除本合同时须提前三个月通知甲方，调离时乙方须按甲方公司规定办理离职手续并将工作交接完毕，薪酬付至乙方办理离职手续之日。乙方主动离职的不享有年终奖、全勤奖等本合同履行完毕才享有的各项报酬。

9、乙方离职前应将掌握的甲方公司全部资料(包括但不限于纸质文件、电子文档、视听资料等)交回公司,否则甲方有权对乙方处以罚款并追究乙方的法律责任。

八、禁止事项

乙方有以下甲方禁止行为,经甲方查证属实,甲方有权辞退乙方,立即解除合同,对乙方处以十万元以上罚款并要求乙方赔偿甲方全部损失;乙方情况严重涉嫌行政违法或刑事犯罪的,甲方有权将乙方送交有关机关处理:

1、私下接单,或私下向客户收款

乙方在职期间应做好本职工作,不得私自接单,一经发现,甲方有权解除本合同,如因此给甲方造成不良影响的,乙方负责赔偿甲方全部损失。

2、与公司同业竞争

员工在职期间及离职后两年内,员工不得直接或间接地对外经营、与他人合伙经营与公司业务相同或类似业务,禁止员工私下与客户接触,私自承揽客户业务,如经公司查证属实,则公司有权立即辞退员工,不发放任何工资、奖金,员工违规经营所得归公司所有,同时公司保留对员工法律上的索赔权。

3、泄露公司重要信息及商业秘密

乙方在职期间或离职后应为甲方保守秘密,做到:

1、不刺探非本职工作所需要的商业秘密。

2、不向不承担相应保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密。

3、不许可(包括但不限于出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为)或协助不承担相应保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密。

4、不利用所知悉的甲方的商业秘密从事有损甲方或甲方关联企业利益的经营、交易等行为。

5、如发现甲方商业秘密被他人泄露或者因自身原因泄露商业秘密，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并第一时间向甲方的相关部门报告。

6、对涉及甲方经营中的重大决策、客户资料、策划设计方案、图纸、预(决)算单、招投标标底(包括纸质及电子文档)以及甲方财务数据信息予以保密。

7、其他经甲方要求或本着诚实信用原则应当为甲方保守的商业秘密义务。

4、其他严重侵害甲方商业信誉及甲方权益的行为。

九、违约责任

1、本合同一经签订即具有法律效力，除本合同另有约定外，任何一方单方解除本合同，均应赔偿对方经济损失。

2、乙方有工作失误、严重失职等行为，在履行职责过程中给甲方造成严重损失的，甲方有权视情况对乙方处以罚款，情况严重的甲方有权辞退乙方，单方解除本合同并要求乙方赔偿甲方全部经济损失。

3、乙方违反本合同规定的保密义务，甲方有权对乙方处以5000元以上罚款，情节严重给甲方造成损失的，甲方有权对乙方处以十万元以上罚款并要求乙方赔偿甲方全部损失；乙方情况严重涉嫌行政违法或刑事犯罪的，甲方有权将乙方送

交有关机关处理：

十、争议解决

因本合同的履地产生任何争议双方应协商解决，协商不成，任何一方有权向合同签订地人民法院诉讼解决。

十一、声明

乙方声明：乙方在签署本合同时已知晓本合同全部内容，自愿遵守本合同及甲方公司各项规章制度，服从甲方工作要求，如因乙方原因给甲方造成损失的，乙方承担全部责任。

十二、生效及其他

1、本合同自双方签字盖章后生效。

2、合同签订地：郑州市金水区。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日

行政合同无效的后果有哪些篇三

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

(一) 甲、乙双方选择以下第 1 种形式确定本合同期限：

1、固定期限，自 年 月 日起
至 年 月 日止，共 月。

2、无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

(二) 双方同意本合同有效期内 月为试用期，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方 部门 (或岗位) 担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行，乙方工作的地点是 。

(二) 甲方因经营需要可以调整乙方的工作职责和岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 1 种形式执行。

1、月薪加提成工资制：具体底薪及提成比例详见附件一《xx公司薪酬制度》。

2、计时工资制：以实际工作时数计算，乙方工资标准为人民币 / 元/小时支付。

3、计件工资制：按乙方岗位计件每月需完成 / 位准客户，方有基本工资 /元。若无达成每月任务将无基本工资。

（二）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在三十日内未提出异议的视为同意。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10日发放，如遇节假日甲方可作出相应顺延。

（四）乙方患职业病、因公负伤的待遇，按国家、省、当地人民政府的有关规定执行，若因个人患病或非因公负伤，按国家和省及甲方依法制定的规章执行。

（一）甲方根据行业特点，安排乙方实行不定时工作制，具体工作时间由甲方根据工作需要安排，乙方应当服从，双方未约定的按《今生女子美容美体spa馆规章制度》执行。

（二）乙方实行不定时工作制，平均每天工作8小时。甲方因工作需要，适当安排乙方延长工作时间或安排乙方在休息、法定节假日加班，乙方应服从甲方安排，但甲方应给予乙方相应的时间补休。

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产（工作）。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

（二）如果乙方违反合同规定，玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到公司员工及他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方均有权立即予以开除，并不给予“经济补偿”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方承担全部赔偿责任。

（三）甲方的商业秘密包括但不限于以下内容：

1、公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

- 2、技术资料，包括软件、硬件资料、技术数据。
- 3、公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。
- 4、市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。
- 5、公司就经营管理作出的重大决策中的秘密事项。
- 6、以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。
- 7、公司对外活动中的秘密事项以及对外承担保密义务的事项。
- 8、其他不为公众知晓可能影响公司声誉和经营状况的资料及信息。

在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有；乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

（一）经甲乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

（二）本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

- 1、用人单位与劳动者协商一致的；
- 2、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、劳动者严重违反用人单位的规章制度的；
- 4、劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 7、劳动者被依法追究刑事责任的；

9、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

11、用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

12、用人单位生产经营发生严重困难的；

13、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

14、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。在试用期间，被证明不符合录用条件的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（五）乙方在劳动期限届满后不再续签合同的，应于期限届满前三十日书面通知甲方，并于届满时办理移交手续。乙方因其他原因终止合同关系，亦应办理移交手续。

（六）有下列情形之一的，非经甲方同意，乙方不得解除劳动合同：

1、劳动合同履行期间，因甲方从事重要的工作岗位或担任重要业务、开发任务，确实无法短期离岗的。

2、乙方给甲方造成经济损失尚未全部赔偿的。

3、乙方的工作（包括其掌握的资料、物品、款项等）尚未办理移交手续的。

（七）乙方解除劳动合同的，应提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成经手业务以及清理完所经手的债权、债务的情况下，甲方可以解除劳动合同。

（八）乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同（本合同第八条第（三）项、第（四）项除外）：

- 1、患职业病或因工负伤，医疗终结，经市/区/县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、在甲方连续工作时间10年以上且距法定退休年龄十年以内的职工。
- 5、法律法规规定的其他情形。

（一）乙方在受聘于甲方的期限和该期限终止后2年的时间内（下文简称“期限”），非经甲方书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。不得自己经营与公司有直接竞争的业务。

（二）在期限和区域（指公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的市级地理范围为界，作为履行本协议竞业限制的地域范围）内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东、董事、管理人员、顾问等的身份或以其他任何名义：

- 1、投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业

务的组织。

2、向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

（三）乙方在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方公司：

1、任何管理人员或雇员终止该管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系。

2、任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际过潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

3、在期限内不得抢夺日前甲方在册客户，也不得将甲方的客户介绍给其它单位及个人，损害甲方的利益。

（四）在期限内承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密；不传播、不扩散不利于公司的消息或报道；未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

（五）乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属非职务成果并可由乙方享有知识产权的，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让；认为确属职务成果并由甲方享有知识产权的，乙方不得在未经甲方同意的前提下利用这些成果进行生产、经营亦不得自行向第三方转让。

（六）乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证

明属非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

（七）乙方在完成具体工作过程中知悉或应当知悉自己工作导致侵犯他人知识产权的，应立即将有关情况书面报告甲方主管领导。乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权时，若甲方或乙方遭到第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

（八）乙方离职以后，若利用原来在甲方任职期间掌握或接触到的秘密研制、创作出新的成果，在拟予实施或投入使用前，应事先征得甲方的同意，并需向甲方支付一定的补偿费用。未征得甲方同意或无证据表明有关内容为乙方自行创作的成果，甲方保留追究当事人及当事人新任职单位应当承担的法律责任及经济责任的权力。

（九）乙方无论因何种原因离职，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的相关秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。保密期限依据各技术项目、资料的保密期限而定。

（十）乙方在任职期间，须忠于职务，不得隐瞒甲方销售非甲方之产品，否则甲方有权解除劳动合同，没收乙方所得利润，并且要求乙方赔偿。乙方隐瞒甲方销售甲方之产品，且拒不将所得款项交付甲方的，则甲方有权解除劳动合同，要求乙方缴纳销售所得款项，乙方构成犯罪的，甲方有权将乙方之行为移交司法、公安机关处理。

（一）乙方有下列情形的，甲方可解除劳动合同，造成甲方损失的，乙方应赔偿甲方损失。

2、以公司名义和资产为他人的债务提供担保的。

3、乙方利用职务之便获取不正当利益的，所获利益归甲方所有，并支付所获利益一倍以上二倍以下的违约金；乙方侵占公司财物的，返还所侵占财物或折现返还，并支付侵占财务数额一倍以上二倍以下的违约金。

4、乙方违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，应向甲方支付人民币伍万元整的违约金，如果甲方因乙方的违约行为所遭受的实际损失超过违约金，乙方还应当向甲方赔偿违约金和实际损失的差额。甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用(含律师费用)，应当包含在损失赔偿额之内。

5、乙方在甲方公司任职期间违反本合同保密条款及竞业限制约定的，视为乙方严重违反规章制度，乙方应立即终止违约行为，并且甲方有权根据乙方所造成的后果对乙方作出即时调离岗位或即时解除与乙方的劳动合同的决定，甲方公司不给予乙方任何经济补偿赔偿。乙方因其行为对甲方造成实际损失的，甲方有权依法追究乙方的民事责任。

(二) 乙方若提前要求解除合同，须提前三十日通知甲方解除劳动合同并完整地办理离职及移交手续。

(二) 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

(三) 违反法律、行政法规强制性规定的。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可以在争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(一) 本合同未尽事宜，甲乙双方可另行签订补充协议。甲、乙双方依法签订的各项补充协议，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，

以补充协议为准。

（二）劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签的约定无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

（三）签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度，并已知签订本合同所享受的权利及承担的相应义务。

（四）本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，自双方签署之日起生效。

附件一《XX公司薪酬制度》

行政合同无效的后果有哪些篇四

甲方(委托人):

乙方(受托人):

第一条为了确定甲、乙双方之间的权利和义务法律关系，经双方协商一致，订立本合同并共同遵照履行。

第二条甲方委托乙方代为办理申请专利事务。

第三条乙方的代理权限以甲方所出具的委托书内容为准，如委托书中不明确的，则以本合同第二条内容为准。

第四条乙方接受甲方的委托，指派专职代理人为甲方代理，乙方代理人应认真负责地做好专利代理事务，积极维护甲方的合法权益。

第五条乙方的代理人对其在代理业务中所了解的发明创造内容，除专利申请已经公布或者公告的以外负有保守秘密的责任，不得随意向任何第三方泄露甲方要求保密的事宜。

第六条甲方应充分、如实地向代理人说明委托代理事项的内容，及时向代理人提供办案所需要的有关资料，积极配合代理人工作。

第七条甲方委托乙方代理申请专利事务的，应如实提供申请人或共同申请人的姓名和地址。如果要求改变申请人或共同申请人的姓名和地址，应提交原申请人或共同申请人共同签署的变更声明，或提交申请人之间有关申请权事宜的协议书副本。

第八条甲方应向乙方提供联系人姓名及其详细通讯地址，甲方如变更联系人或通讯地址的，应及时将变更结果书面通知乙方；如因甲方未及时将变更结果书面通知乙方，造成乙方发出的信函被退回，或乙方按甲方提供的地址发出的信函被退回，甲方将自行承担由此带来的一切后果。

第九条乙方应按甲方提供的联系人及通讯地址及时向甲方转达官方的有关文件，如果乙方未及时发出，影响各种规定的时限所带来的后果将由乙方承担。甲方未及时按乙方转达的文件内容办理有关事务，所带来的一切后果均由甲方自行承担。

第十条根据乙方的收费标准，甲方在办理委托手续的同时应向乙方支付代理费人民币20x元/每件实用新型、3000元/每件发明、4000元/每件实用新型和发明、800元/每件外观设计(不包括国家申请费)；国家申请费：发明950元(可报销)；实用新型和外观都为500元(可报销)，若遇费用不足，甲方应在本合同签署后二十天内向乙方支付，甲方如不及时付费，乙方将中止代理。

第十一条甲方如有各种原因要求撤销委托，终止履行本合同，乙方所收取的代理费应按终止时乙方已完成的工作量结算。

第十二条乙方如发现甲方有捏造事实、弄虚作假及其他违法或违反本合同的情节，有权辞去委托终止代理，所收费用不予退还。

第十三条甲、乙双方不得随意变更或中止合同，如因故需撤销或辞去委托，应及时书面通知对方并办理著录项目变更手续，不通知或延迟通知对方造成损失的应当承担赔偿责任。

第十四条合同有效期，自本合同签订并支付代理费之日起至本合同委托事务终了止(申请专利事务至初审合格止，发明专利实质审查程序的事务须另签合同)。

第十五条本合同一式二份，双方各执一份，同样有效。

甲方(签章)：

乙方：(签章)

20年月日

行政合同无效的后果有哪些篇五

为了依法维护双方权益,明确义务,根据现行法律法规和有关政策规定,本着平等自愿、协商一致的原则,经甲乙双方商议,特订立此幼儿厨工聘用合同书,以便共同遵守。

一、聘用合同期限：_____

本合同为有固定期限的聘用合同,合同期从_____年____月____日至_____年____月____日止。合同执行完毕,经双方协商,可续签合同,否则,合同终止。

二、双方的权利和义务：_____

- 1、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力,聘用乙方为我园厨师工作,在聘用期内,甲方也可以根据工作需要,征得乙方同意,调整乙方工作岗位。
- 2、根据乙方的工作表现和实绩,每月按时足额支付乙方的工资报酬4500元人民币(基本工资3800元,绩效工资700元),寒暑假不休,发12个月工资。如果乙方请假,则扣发请假当天工资额。
- 3、热爱本职工作,树立一切为幼儿服务的思想,努力提高服务质量。努力钻研业务,提高烹调技术,做到色香味俱全,米饭软硬适当,花色品种多样,促进幼儿的食欲,保证营养的质量。
- 5、注意个人卫生,上班要穿着干净、整齐,定期进行体检。
- 6、严格执行幼儿园的作息制度,按时将饭菜备好。
- 7、虚心听取意见,服从园方安排和管理。
- 8、积极参加园方安排的其它力所能及的公益劳动。
- 9、乙方必须身体健康,无任何传染病。
- 10、乙方必须严格遵守各项安全操作规程,保护自己,如因违反操作规程造成损失,责任自负。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

- (一)聘用合同确需变更的,双方应协商一致,按程序变更合同。
- (二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现,聘用合同即行终止。经双方同意,可续签聘用合同。

- 1、聘期内严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反职业道德、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。
- 4、乙方工作随便,不履行岗位职责,在幼儿园内外造成不良影响。
- 5、乙方患有不适应工作的疾病或技术能力不够,无法胜任岗位工作。四、甲乙双方都应遵守本合同,不得擅自违约。如需中途终止合同,须经双方协商解决。未经协商同意,违约一方应给对方赔偿损失。如有争议,由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份,具有同等效力。

六、本合同于从201年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项,由双方协商。

甲方: _____(盖章) 乙
方: _____(签字)

甲方法定代表人: _____(签字)

行政合同无效的后果有哪些篇六

甲方:

乙方:

甲乙双方经友好协商,根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国合同法》等法律规定,遵循“平等自

愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方之权利义务，并共同遵守履行：

一、合同期限

本合同期限自签订之日起计算，即 年 月 日至 年 月 日止。

二、甲方现聘请乙方为（职位）负责工作。

三、劳动报酬

甲方按照政府与学校教职员工的有关规定工资的规定，制定本工资制度，并根据乙方的工作岗位，确定乙方的工资形式和工资标准。在乙方正常工作的情况下，甲方保证每月如期发放工资。甲方给予乙方月基本工资为元，职务工资 元，绩效工资 元。

四、对乙方的工作要求和劳动纪律

1、乙方须按甲方要求提供所需入职资料，做为本合同的附件，是本合同的有效组成部份。（包括身份证的复印件、学历证书、教师资格证复印件、家庭成员情况等）如乙方作虚假陈述或伪造证件，一经查出，立即解除劳动合同。

2、乙方应自觉遵守国家的政策法规和学校的规章制度，根据岗位标准和工作职责，按质按量按时完成本职工作和甲方交办的其他任务，并对甲方负责。甲方将定期检查、考核乙方履行工作职责情况。

3、乙方不得同时在其他经济组织或其它工作单位任职或兼职。

4、乙方在正常上班期间必须遵守学校上班制度。

5、乙方有保守学校办公室秘密的义务，任何时候均不得窃取、泄露学校核心机密。

五、违约协议

1、乙方违约将承担所造成的损失的责任并扣除1000元人民币，甲方违约将按照劳动法进行赔偿。

六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，具同等法律效力。

甲方(公章)_____ 乙方(公章)_____

法定代表人(签字)_____ 法定代表人(签字)_____

行政合同无效的后果有哪些篇七

名称：姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

根据《xxx劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从____年__月__日起至____年__月__日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的,试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的,试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的,试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为_____。

(二)乙方的工作任务或职责是_____。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位,按变更本合同办理,双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作,应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作____小时,每周工作____天,每周至少休息一天。

2、不定时工作制,即经xxx门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经xxx门审批,乙方所在岗位实

行以____为周期，总工时____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资____元/月；试用期满工资____元/月(____元/日)。

2、其他形式：_____。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有

关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二) 乙方的违约情形及违约责任：_____。

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

20_年___月___日20_年___月___日

鉴证机构(盖章)：_____

鉴证人：_____

鉴证日期：20___年___月___日

行政合同无效的后果有哪些篇八

第一条 约因

保险公司名称_____，公司法定地址_____ (以下称甲方)，同意将本合同列明之事项的代理权授予代理人(以下简称乙方)代理人姓名_____，其户籍所在地_____。

甲乙双方根据《中华人民共和国保险法》和《保险代理人管理规定(试行)》等有关法规，在自愿、平等、互利的基础上，经协商就乙方接受甲方的委托，在甲方授权范围内代为办理人身保险业务的有关事宜，一致达成本合同。本合同包括委托代理合同、培训合同、担保合同及甲方关于个人代理人管理有关规定组成。委托代理合同为主合同，培训合同、担保合同及甲方关于个人代理人管理有关规定为附合同。

乙方应将本人的《保险代理人资格证书》提交甲方保存，换取甲方颁发的《展业证书》；甲方应妥善保存乙方的《保险代理人资格证书》，因甲方过错造成该证书损毁、丢失的，甲方应承担赔偿责任。

第二条 代理期限

本合同代理期限为1年，自_____年___月___日至_____年___月___日，乙方在代理期限内实施的代理行为方为有效。

代理期限届满，甲乙双方未做任何终止本合同的行为及意思表示，本合同将自动延长一个代理期限。

第三条 代理区域

乙方实施甲方授权代理行为的地域范围，以中国保险监管部门批准的甲方经营区域为限。乙方不得在前述经营区域外进行人身保险代理业务。

乙方优先在下列指定地区实施甲方授权的代理行为：

第四条 代理权限

甲方授权乙方可以实施以下代理行为：

1. 代理销售甲方提供的保险产品。

(1) 个人寿险()；

(2) 个人健康()；

(3) 个人人身意外伤害险()；

(4) 经保险监管部门许可的其他险种()_____。

乙方代理销售甲方提供的保险产品的行为仅限于向第三人宣传、介绍、推荐甲方提供的保险产品及其产品的组合，无权决定是否承诺投保人订立保险合同的要约；乙方应将投保人订立保险合同之要约(投保书)在规定的期限内交付甲方，由甲方

作出是否订立保险合同的决定。

2. 代理甲方收取保险费。乙方应代理甲方收取投保人预缴及续缴之保险费，向投保人出具临时收据，并在规定的期限内交付甲方。

第五条 保险费交付方式

乙方以现金或票据方式收据的投保人交付的保险费。

第六条 保险费交付期限

乙方应自收到保险费48小时内，将保险费交付甲方。如最后24小时为节假日，则顺延为节假日结束后的第一个工作日的甲方业务时间。

第七条 代理手续费支付标准和方式

甲方按照本合同订立时执行的手续费标准向乙方支付代理手续费；

本合同有效期内，甲方要对现行的代理手续费标准进行变更时，应征得乙方或乙方推选的集体代表同意，并就协议一致的手续费标准订立集体合同，对乙方具有约束力。

本合同有效期内，甲方因国家法律、法规、政策的原因。需要调整手续费标准的，如调整后的标准是符合国家法律、法规、政策允许的最高限额的，可直接与乙方或乙方推选的代表订立新的关于手续费支付标准的集体合同，并对乙方具有约束力。如乙方不能认可国家法律、法规、政策规定的手续费标准，则本委托代理合同终止。

甲方支付乙方手续费的依据是乙方于上月15日以后(含15日)至本月15日代理的至本月25日仍有效的代理权限内的保险费

收入。

甲方于每月30日前在代为扣除乙方应付税款后支付乙方当期手续费收入。延期支付的，甲方应支付利息。

第八条 保证与担保

乙方应同提交单证、票据保证金人民币_____元。

第九条 专属代理

乙方不得代理其他保险公司的保险业务，也不得帮助其他保险公司及其代理人与甲方竞争。

乙方不得兼职从事其他职业。

此协议终止后6个月内，乙方不能为其他保险公司代理个人人身保险业务。

第十条 其他权利与义务

甲方应对乙方进行定期培训，每年培训时间不得少于60小时；乙方应按时参加甲方的培训，如乙方不能按要求参加甲方的培训，甲方有权解除本合同。

乙方应遵循《保险法》及《保险代理人管理规定(试行)》等法律法规的规定，诚实代理，并保守甲方及客户的商业秘密及个人隐私。

乙方应按甲方的要求报告有关完成委托事项的情况。

第十一条 合同的变更

本合同条款可以进行变更。

甲方应与乙方或乙方推选的代表就合同变更事宜进行协商，达成一致意见后对本合同进行变更。

甲方与乙方个人协商对合同进行的变更，应订立补充合同；甲方与乙方推选的代表协商，对本合同所作的变更，对乙方所有成员有效，不能同意变更后事项的乙方个别成员，作解除合同处理。

关于合同的变更，本合同另有约定的除外。

第十二条 合同的终止

本合同可因下列原因终止：

1. 因本合同期限届满，甲方决定不再续延本合同；
3. 乙方辞去委托或者甲方撤销委托。乙方辞去委托时，不必取得甲方同意，但必须提前日通知甲方，如因辞去委托使甲方受到损失，乙方应负赔偿损失的责任；甲方撤销委托时，不必取得乙方的同意，但应支付乙方已代理业务的手续费。如因撤销委托使受托人受到损失，甲方应负赔偿损失的责任。

本合同终止时，甲方有权要求乙方偿还甲方为乙方支付的培训费，合同另有约定的除外。

本合同终止时，甲方应收回《展业证书》，退还乙方《保险代理人资格证书》，并在乙方归还甲方的单证、票据、业务资料、客户资料以及其他物品后，退还乙方保证金，如上述单证、资料、物品有缺失、毁损，应相应扣减保证金，并将保证金余额退还乙方；如保证金不足以补偿以上损失的，可以在应支付乙方的手续费中扣除不足部分。

第十三条 违约责任

乙方应对在代理过程因本人过错导致的第三人的损失承担赔偿责任;因乙方在代理过程因过错导致的第三人的损失,甲方承担赔偿责任的,甲方履行赔偿责任后,有向乙方追偿的权利。

甲乙双方因过错给对方造成的损失,均应承担赔偿责任。

本合同解除后,并不排除乙方在本合同有效期间因过错行为应承担的赔偿责任。

第十四条 争议处理

本合同履行过程中,双方如发生争议可协商解决。协商不成,可依法调解、仲裁或提出诉讼。

第十五条 附则

乙方同意甲方制订关于代理手续费的规定和有关寿险代理员管理的办法作为本合同的附件,附件修订时,与甲方签订集体合同,并对乙方具有约束力。

乙方提供的担保人与甲方签订的担保合同,为本合同的附合同,本合同终止后,对乙方在本合同有效期间的行为的保证责任不当然解除。

本合同经甲方签字盖章,乙方亲笔签字,并在甲方收到乙方《保险代理人资格证书》原件、单证票据保证金、《担保合同》后生效。

本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方: 保险公司 乙方: _____(签字)

_____分公司(办事处) 代理人资格证书号:

代理人展业证书号：

(盖章) 居民身份证号：

户籍所在地：

代表：_____ (签字) 住所地：

签署地：_____ 邮政编码：

签署地：_____

行政合同无效的后果有哪些篇九

乙方：（采矿权人）

经依法审批，乙方取得了（开采项目）的采矿权（采矿许可证号）。根据《云南省探矿权采矿权管理办法》和有关法律法规规定，甲乙双方经协商一致，就进一步加强矿产资源开采管理，维护矿产资源开采秩序，促进矿业健康发展，达成如下协议：

一、开采项目概述

乙方取得的开采项目为，开采面积为平方公里，开采矿种，开采期限年月日至年月日，实际批准事项以采矿许可证登记为准。

二、甲方的职责

（一）对乙方的采矿活动进行监督检查；

（三）监督乙方按矿产资源开发利用方案（或开采设计）进行开发；

(四) 监督乙方按规定做好矿山地质灾害防治和矿山地质环境恢复治理工作；

(五) 监督乙方按规定做好的矿产资源储量动态监测工作；

(七) 协助乙方办理乙方提出的申请事项；

(八) 不得批准他人进入乙方矿区内进行采矿活动，维护矿山秩序，保护乙方的合法权益；

(九) 甲方按规定返还乙方缴存的矿山地质环境恢复保证金及利息；

(十) 对乙方的相关资料依照有关规定做好保密工作；

(十一) 组织乙方按批准的矿区范围埋设矿区界桩；

(十二) 对乙方的违法采矿行为实施行政处罚；

(十三) 其他法定职责。

三、乙方的权利

(一) 按采矿许可证的矿区范围、期限、开采矿种进行开采；

(三) 自行销售矿产品，但是国务院规定由指定的单位统一收购的矿产品除外；

(四) 依法申请相应的采矿权延续、转让和变更等登记；

(五) 对甲方实施的行政处罚不服的，可以依法申请行政复议或提起行政诉讼；

(六) 享有法律、法规规定的其他权利。

乙方在行使上述权利时，有关法律规定应当经过批准或者履行其他手续的，应当遵守有关法律的规定。

四、乙方的义务

(一) 在批准的期限内进行矿山建设或者采矿，向甲方报告建设和采矿进展情况；

(四) 按规定向甲方提交年度检查报告及有关资料；

(七) 妥善处理与矿区群众关系；

(八) 法律、法规规定的其他义务。

五、合同的变更或解除

(一) 经双方协商一致并不损害国家和社会公共利益；

(二) 因不可抗力致使合同不能实现；

(三) 乙方在开采过程中，违反国家法律、法规，甲方可以单方解除合同；

(四) 合同约定变更、解除的其他情形。

变更或者解除合同的通知、协议，应当采用书面形式。

六、合同的终止

(一) 采矿许可证到期，且乙方不再申请延续，或者延续申请未获批准的；

(二) 乙方依法申请转让采矿权并获得批准、办理采矿许可变更登记；

(三) 合同解除的；

(四) 法律、法规规定及合同约定终止的其他情形。

合同终止后，除不可抗力外均不免除乙方为开采项目所应承担的相关法律责任。

七、违约责任

(三) 因甲方的处罚违法，给乙方造成损失的，应当按法律规定作出赔偿；

(九) 自采矿许可证被吊销之日起2年内，乙方不得申请采矿权，也不得通过招标、拍卖、挂牌等方式取得采矿权。

八、附款

(一) 本合同自签订之日生效。

(二) 本合同一式四份，甲乙双方各一份，州(市)国土资源局、省国土资源厅各一份。

甲方：县(市、区)国土资源局

法定代表人

(或委托人)：

乙方：

法定代表人：

年月日

行政合同无效的后果有哪些篇十

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国律师法》、《中华人民共和国行政诉讼法》之规定，经甲乙双方协商，订立以下各条，共同遵照履行：

一、甲方委托乙方并指定_____律师、_____律师为甲方_____行政诉讼案的第_____审诉讼代理人。

乙方接受甲方的委托并同意甲方的指定。

二、乙方律师必须认真负责保护甲方合法权益，并按时出庭。

三、甲方必须真实地向律师叙述案情，提供有关本案证据。乙方接受委托后，发现甲方捏造事实、弄虚作假，有权中止代理，依约所收费用不予退还。

四、如乙方无故终止履行协议，代理费全部退还甲方；如甲方无故终止，代理费不退回。

七、本协议有效期限，自签订之日起至本案审结止(判决、裁定或撤销诉讼)。

八、本协议未尽事宜，或一方要求变更本协议条款，需另行协议。

甲方： 乙方： _____律师事务所

法定代表人： 法定代表人：

地址： 地址：

电话： 电话：

签订时间： 年月日

签订地点：