

2023年竞业合同没有补偿成立吗(通用10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

竞业合同没有补偿成立吗篇一

合同编号：

合同签订地：

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

鉴于：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就竞业禁止事项达成协议如下：

1、竞争业务指：

（1）公司或其关联公司从事或计划从事的业务；

(2) 与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

2、期限：指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后____年的时间。

3、区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

乙方在甲方工作期间，以及离职____年内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

4、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金。

1、乙方不履行本协议规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币_____元（可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定），乙方因违约行为所获得的收益应当归还甲方，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任（如已经支付违约金的，应当予以扣除）。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

1、协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

竞业合同没有补偿成立吗篇二

合同签订地： _____

甲方： 法定代表人： 地址： 联系电话：

乙方： 身份证号码： 户籍所在地： 居住地址： 联系电话：

风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。鉴于乙方为甲方股东，知悉或了解甲方的商业秘密。为保护甲方合法权益不受侵犯，甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商在达成下列条款并在签订本协议，以资双方共同遵守：

第一条定义

1、商业秘密：指甲方所有或持有的、未公开的、能够给甲方带来经济利益或竞争优势、具有实用性且采取了保密措施的

技术信息和经营信息。甲方对于客户、合作伙伴等，负有保密义务的相关保密信息也属于本协议所涉的保密信息。

2、竞业禁止：本协议所涉之竞业禁止行为是指，乙方在担任甲方股东期间或任职期间、转让全部股权或离职后一定期限内，不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的、在有竞争关系的其他公司任职、担任股东、法定代表人或为其提供服务，也不得自己开业生产、设立公司或者经营同类产品、从事同类业务。

3、全部经济损失：本协议所涉之全部经济损失是指，因一方当事人的违约或侵权行为导致相对人蒙受的以下经济损失或费用之和：包括但不限于直接经济损失、可预见的间接经济损失及当事人为了维护合法权利所支付的调查费用、律师费用及诉讼费用、仲裁费用等。

第二条 禁止行业本协议所指与公司相竞争的业务，应理解为与公司相同和相似的经营领域，包括以下行业：

（一） 行业，包括 ；

（二） 行业，包括 ；

（三） 行业，包括 。

第三条 禁止地域 。

第四条 竞业行为的形式

1、乙方以投资、参股、合作、承包、租赁、委托经营、通过其配偶或近亲属经营或其他任何方式参与同公司相竞争的业务。

2、乙方直接或间接受聘于其他公司或组织参与同公司相竞争

的业务。

3、乙方直接或间接地从与公司相竞争的企业获取经济利益。

第五条 竞业行为规制

1、乙方承诺，其在担任公司股东期间或者任职期间，未经公司同意，应严格保守公司商业秘密，同时不得在本协议约定的竞业禁止行业内从事本协议所约定的竞业行为。如乙方违反本条款约定的，甲方有权行使归入权，将乙方违约所得，归入公司所有。

第一款中在公司任职期间的竞业禁止义务。同时该股东应严格履行保密义务，直至公司书面同意其解除此项义务，或保密信息成为公共领域的信息，或事实上不会因为违反本保密条款而给公司、其他股东造成任何形式的损害时为止。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议约定的，应当赔偿甲方因此遭受的全部经济损失。

2、乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，同时乙方应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币元。

3、担任职务的股东任职期间违反本协议，无论违约金给付与否，均应视为其严重违反了公司的规章制度，公司有权不经预告立即解除与该股东的聘用关系（如有）。

4、任何股东严重违反本协议约定的相关义务，给公司或其他股东造成重大经济损失的，如符合中华人民共和国刑法的相关规定，则公司或其他股东保留进一步向司法机关追究该股东刑事责任的权利。

第七条 争议解决因本协议的签订、履行发生的争议，双方应以协商方式解决。协商不一致，任一方均可将提交甲方所在地有管辖权的法院管辖。

第八条 附则

1、本协议的未尽事宜，双方可以通过书面的形式进行补充或修改。对合同的修改自双方签字或盖章后方为有效。

2、本协议自双方签字或盖章之日起生效。合同正本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3、双方在此确认已经仔细审阅过本协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义，并在此签章。（以下无正文）

甲方（签章）：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方（签字并按手印）：

法定代表人：

_____年____月____日

竞业合同没有补偿成立吗篇三

甲方(用人单位)：

名称：

法定代表人：

住所：

经济类型：

联系电话：

乙方(职工)：

姓名：

身份证号码：

住址：

在甲方职务：

联系电话：

鉴于乙方受聘服务于甲方，乙方有获得甲方商业秘密的机会，有利用甲方物质条件进行创作经商的机会，为切实保护甲方的商业秘密、技术秘密及其他合法权益，并确保乙方不与甲方竞业竞争，根据国家及天津市有关法律法规，遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议，共同遵守：

第一条定义

除非文中另有说明，以下术语在本合同中具有下列含义：

1.1本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系。

1.2本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：与甲方及其关联公司直接竞争的单位；该竞争单位设立、直接或间接参股、控股、实际控制的单位；受同一公司控制的竞争单位的关

联企业;其他与甲方有竞争单位的单位。

1.3本协议提及的有竞争关系的地域范围:(根据实际情况填写)。

1.4本协议提及的限制生产或经营的产品范围,包括但不限于(根据产品情况而定,此处可以详尽列明产品类别)。

1.5本协议提及的限制从事的业务范围,包括但不限于:(根据业务情况而定,自行填写)。

1.6乙方负有竞业限制义务,不得进行下列行为:

1.6.4乙方向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

1.6.5(可根据实际情况自行补充)。

1.7不论乙方因何种原因离开公司,均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

第二条甲方的权利与义务

2.甲方提供正常的工作条件,为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件,根据乙方创造的经济效益给予奖励。

2.2甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔。

2.3甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

第三条乙方的权利与义务

3.乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起两年内,乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务;也不得自己生产、经营与甲方及甲方关

联公司有竞争关系的同类产品或业务;不向上述单位提供技术、业务咨询和技术服务;也不组建或参与组建(包括委托亲友组建)、或参股竞争单位。但事先取得甲方书面同意的除外。此款义务的地域限制为有竞争关系的.地域范围。

3.2乙方从甲方离职前应当与甲方确认其是否开始离职后的竞业限制义务。如乙方有竞业限制义务,乙方应向甲方索要《竞业限制开始通知书》(详见附件一),乙方根据该通知书取得竞业限制补偿金,乙方拖延拒绝领取通知书导致甲方没有及时支付竞业限制补偿金的,不影响乙方竞业限制义务的履行;如因特殊情况乙方可以解除竞业限制义务,乙方必须取得甲方出具的《竞业限制终止通知书》(详见附件二),取得该通知书后,乙方方能解除竞业限制义务。

3.3乙方不辞而别离开甲方时,竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开始,此种情况下,甲方无法支付竞业限制补偿金,乙方不得以“甲方没有支付竞业限制补偿金”为由拒绝履行竞业限制义务。

第四条违约责任

4.乙方在本协议期限内如违反本协议约定义务,乙方同意按如下约定承担违约责任:

4.1乙方违约行为造成甲方损失大于4.1.违约金计算总额的情况下,乙方赔偿标准:按本协议4.1.条的计算的数额加上乙方或第三方获利数额甲方直接与间接损失额计算违约金。

4.2乙方违反本协议竞业限制相关规定的,应立即停止违约,继续履行本协议。

第五条竞业限制期限

5.竞业限制期限:本协议签署之日生效,甲乙双方劳动合同

解除终止日起满两年失效。

5.2关于涉及知识产权问题的劳动者义务，根据相关知识产权法律法规执行。

5.3甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

第六条竞业限制补偿及其支付方式

6.1乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付首日为解除终止劳动合同次月日，以后每月日前支付相应款项，每月金额为元，共计个月，并由甲方代扣代缴个人所得税。（因法律无明确规定，此处补偿百分比可以自由选择一个额度，建议不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30-50%之间）

6.2乙方应在离职前向甲方书面提供其本人的银行账户用于甲方支付竞业限制补偿金，乙方未提供账户、提供账户错误、账户注销等各种原因导致甲方无法及时支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

6.3乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方原因导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且不免除乙方的竞业限制义务。

6.4若本合同约定的竞业限制补偿金标准低于甲方所在地政府强制性规定的最低标准的，则甲方在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，乙方仍应履行竞业限制的义务。

6.2乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，

经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6.3乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

6.4甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，此项通知可以邮寄送达，以乙方在本合同约定的地址为准(若乙方地址或联系方式有变更，应及时以书面形式告知甲方，否则通知以本合同约定的乙方地址或联系方式为准)，邮出七日后，乙方竞业限制义务自行终止，同时甲方不再支付任何补偿金。

6.5乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

第七条其他

7.1因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方实际经营地人民法院管辖。

7.2《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

7.3双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或者变更协议，该补充、变更协议与本合同具有同等法律效力。

7.4本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

授权代表人(签字):

日期: 日期:

附件一: 竞业限制开始通知书

姓名: , 身份证号码: , 自年月日起, 从公司离职。其所负有的竞业限制义务自年月日, 开始生效。

竞业限制合同履行期间的竞业补偿, 自生效日起算, 计算与发放办法按照双方签订的竞业限制协议中的相关条款执行。

甲方(签章): 乙方(签章):

日期: 日期:

竞业合同没有补偿成立吗篇四

公司:

员工:

雇员因为在公司工作, 并于 年 月 日与公司签订了《劳动合同》, 现该雇员已入职, 已经(或将要)知悉公司知识产权、保密信息等相关信息, 为保护公司及雇员的合法权益, 双方根据国家有关法律法规, 本着平等、自愿、公平、诚信的原则, 共同订立本协议。

1.1 未经公司同意, 在公司的任职期间不得自营或者为他人经营与公司现有和将来的业务同类或类似的业务包括但不限于研发、制造、销售、宣传或者其他与公司具有竞争关系的业务, 也不得在经营该类业务的单位担任任何职务或者为进行该类业务的单位提供任何服务, 不论是否从该类业务或者服务领取任何报酬、分红或者其他形式的收入或回报。

1.2 不论因何种原因从公司离职，离职后两年的期限内(以下称“竞业禁止期限”)都不得自营或者为他人经营与公司同类、类似的业务或到公司有竞争关系的单位就职或为其提供任何服务，不论该等服务是否有偿。

1.3 上述与公司有竞争关系的单位是指经营或者从事与公司现在和将来的业务同类或类似的业务，包括但不限于与公司的业务有竞争关系或者与雇员在公司工作期间所从事的专业领域有竞争关系，或者其他公司认为与公司有竞争关系的业务。

1.4 雇员的配偶、父母、子女、兄弟姐妹、岳父母等近亲属进行经营或者从事上述活动的，视为雇员本人经营或者从事该活动。

1.5 雇员为证明在竞业禁止期限内已履行了竞业禁止义务，自雇员在劳动关系解除或中止后1个月内，以及在竞业禁止期间的任何时间经公司要求时，应及时向公司提交下列证明材料，以证明自己是否履行了竞业限制协议约定的义务；该证明材料至少需含有下列之一但不限于：

1.5.2 新的单位为该雇员缴纳社会保险的证明；

1.5.3 或当雇员为自由职业或无业状态，无法提供上述证明时，可由其所在街道办事处、居委会(村委会)或其它公证机构出具的关于雇员的从业情况的证明。

1.6 雇员自与公司解除或中止劳动关系后于每月20日凭本协议第1条第5款的证明材料到公司领取当月补偿金。

2.1 公司有权对商业秘密及竞业范围进行解释；

2.2 公司在雇员遵守本合同的前提下，在雇员竞业禁止期间，即与雇员劳动关系解除或中止后两年内，每月向雇员按其离职前一年从公司获得的平均月工资的%的标准支付补偿金；若

发现雇员违约，公司将终止发放补偿费并按本协议第3条规定追究雇员的违约责任。

2.3如雇员未按时领取补偿金，由公司人力资源部代领并保管。

3.1公司无正当理由不履行本协议义务，拒绝支付雇员的竞业限制补偿金的，公司除如数向雇员支付约定的竞业限制补偿金外，还应当向雇员一次性支付违约金元。

3.2在任何时候，如果雇员不履行或停止履行本协议第1条规定的义务，雇员应当一次性向公司支付一笔违约金，违约金的数额为公司在上述第二条承诺在竞业禁止期限内给予雇员的补偿费总额的倍；除此之外，因雇员违约行为给公司造成损失的，雇员还应当承担损失赔偿责任，损失参照雇员因违约行为所获得的收益。

3.3如雇员不能按本协议要求提交约定证明材料，则应该视为雇员未履行竞业限制协议约定的义务，公司有权按本竞业禁止协议参考上述条款追究雇员的违约责任。

因本协议引起的纠纷，可以由双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向公司所在地人民法院提起诉讼。

本协议自双方签字盖章之日起生效。

公司：

法定代表人/授权代表(签字)：

时间： 年 月 日

雇员(签名)： 身份证号码：

时间： 年 月 日

竞业合同没有补偿成立吗篇五

根据《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规的规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订竞业限制协议,共同遵守协议所列条款。

1.1乙方在劳动合同期间、劳动合同解除或终止之后,都应当遵守甲方规章制度中关于保密的规定,履行保密职责。未经甲方同意,乙方不得泄露和使用其商业秘密信息。

1.2解除或者终止劳动合同后_____年内(不超过两年),乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作。不得自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

1.3在解除或终止劳动合同之后,甲方向乙方在竞业限制的期限内按月给予乙方_____元人民币经济补偿。

2.1劳动合同解除或终止后,除另有约定外,甲方可以要求乙方履行竞业限制义务。乙方履行了竞业限制义务后,可以要求甲方支付经济补偿。

2.2劳动合同解除或终止后,因甲方的原因导致三个月未支付经济补偿,乙方可以解除竞业限制协议,不再受其约束。

2.3在竞业限制期限内,甲方可以解除竞业限制协议。在解除竞业限制协议时,乙方可以要求甲方额外支付三个月的竞业限制经济补偿。

乙方违反竞业限制约定,应当按照约定向甲方支付违约金。乙方支付违约金后,甲方要求乙方继续履行竞业限制义务,乙方应当履行。

4.1因本协议而引起的纠纷,如果双方无法协商解决,任何一

方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服裁决的，可以向人民法院提起诉讼。

4.2本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。经双方签字或盖章之日起生效。

乙方(签名)： _____

竞业合同没有补偿成立吗篇六

甲方企业：

乙方员工：

鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致达成下列条款双方共同遵守：

1. 未经甲方同意在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业。
2. 不论因何种原因从甲方离职离职后2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。
3. 不论因何种原因从甲方离职离职后2年内不自办与甲方有竞争关系的'企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品生产。

从乙方离职后开始计算竞业限制时起甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费，补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的所得收入，补偿费按季支付由甲方通过银行支付至乙方银行卡上，如乙方拒绝领取甲方可以将补偿费向有关方面提存。

1. 乙方不履行规定的义务应当承担违约责任一次性向甲方支

付违约金, 金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的5倍同时乙方因违约行为所获得的收益应当还甲方。

2. 甲方不履行义务拒绝支付乙方的竞业限制补偿费甲方应当一次性支付乙方违约金人民币x万元。

因本协议引起的纠纷由双方协商解决, 如协商不成则提交仲裁委员会仲裁。

本合同自双方签章之日起生效, 本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

双方确认已经仔细审阅过合同的内容并完全了解合同各条款的法律含义

_____年____月____日

竞业合同没有补偿成立吗篇七

合同编号:

合同签订地:

甲方:

法定代表人:

地址:

乙方:

身份证号:

联系方式:

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就竞业禁止事项达成协议如下：

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

乙方在甲方工作期间，以及离职____年内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

3、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

4、在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职，仍须承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金。

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业禁止补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业禁止义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还

有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

竞业合同没有补偿成立吗篇八

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有获得及增进知识、经验、技能的机会，甲方给乙方的劳动支付了工资、奖金、提成、奖励等报酬；乙方明白不与甲方竞业是获取以上回报的必要条件。为切实保护甲方的商业秘密及其他合法权益，确保乙方不与甲方竞业，根据《劳动法》、《公司法》及其他、相关法律

法规，双方协商一致签订以下竞业限制协议：

乙方在甲方工作期间，以及离职____年内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

4、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后____年的时间。

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

乙方的竞业限制补偿金由甲方按季度向其支付。乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个季度未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该季度的补偿金。

乙方违反本协议的约定，应立即停止违约，继续履行本协议外，向甲方支付违约金____元，违约金不足以补偿甲方损失的，乙方还应赔偿甲方因此受到的所有损失。

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

竞业合同没有补偿成立吗篇九

甲方：（企业） 营业执照码：

乙方：（员工） 身份证号码：

鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的'原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

1.1 未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；

1.2 不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

1.3 不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资[不包括奖金、福利、劳保等]。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

3.1 乙方不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金，金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的50倍。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当还甲方。

3.2 甲方不履行义务，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费甲方应当一次性支付乙方违约金人民币5万元。

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交苏州仲裁委员会仲裁。

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方：（签章） 乙方：（签名）

竞业合同没有补偿成立吗篇十

甲方(用人单位)：

名称：

法定代表人：

住所：

经济类型：

联系电话：

乙方(职工)：

姓名：

身份证号码：

住址：

在甲方职务：

联系电话：

鉴于乙方受聘服务于甲方，乙方有获得甲方商业秘密的机会，有利用甲方物质条件进行创作经商的机会，为切实保护甲方的商业秘密、技术秘密及其他合法权益，并确保乙方不与甲方竞业竞争，根据国家及天津市有关法律法规，遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议，共同遵守：

第一条定义

除非文中另有说明，以下术语在本合同中具有下列含义：

1.1本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系。

1.2本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：与甲方及其关联公司直接竞争的单位；该竞争单位设立、直接间接参股、控股、实际控制的单位；受同一公司控制的竞争单位的关联企业；其他与甲方有竞争关系的单位。

1.3本协议提及的有竞争关系的地域范围：（根据实际情况填写）。

1.4本协议提及的限制生产或经营的产品范围，包括但不限于（根据产品情况而定，此处可以详尽列明产品类别）。

1.5本协议提及的限制从事的业务范围，包括但不限于：（根据业务情况而定，自行填写）。

1.6乙方负有竞业限制义务，不得进行下列行为：

1.6.4乙方向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形

式的咨询服务、合作或劳务。

1.6.5(可根据实际情况自行补充)。

1.7不论乙方因何种原因离开公司，均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

第二条甲方的权利与义务

2.甲方提供正常的工作条件，为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件，根据乙方创造的经济效益给予奖励。

2.2甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔。

2.3甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

第三条乙方的权利与义务

3.乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起两年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务；也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务；不向上述单位提供技术、业务咨询和技术服务；也不组建或参与组建(包括委托亲友组建)、或参股竞争单位。但事先取得甲方书面同意的除外。此款义务的地域限制为有竞争关系的地域范围。

3.2乙方从甲方离职前应当与甲方确认其是否开始离职后的竞业限制义务。如乙方有竞业限制义务，乙方应向甲方索要《竞业限制开始通知书》(详见附件一)，乙方根据该通知书取得竞业限制补偿金，乙方拖延拒绝领取通知书导致甲方没有及时支付竞业限制补偿金的，不影响乙方竞业限制义务的履行；如因特殊情况乙方可以解除竞业限制义务，乙方必须取得甲方出具的《竞业限制终止通知书》(详见附件二)，取得该通知书后，乙方方能解除竞业限制义务。

3.3乙方不辞而别离开甲方时，竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开始，此种情况下，甲方无法支付竞业限制补偿金，乙方不得以“甲方没有支付竞业限制补偿金”为由拒绝履行竞业限制义务。

第四条违约责任

4.乙方在本协议期限内如违反本协议约定义务，乙方同意按如下约定承担违约责任：

4.1乙方违约行为造成甲方损失大于4.1.1违约金计算总额的情况下，乙方赔偿标准：按本协议4.1.2条的计算的数额加上乙方或第三方获利数额甲方直接与间接损失额计算违约金。

4.2乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

第五条竞业限制期限

5.竞业限制期限：本协议签署之日生效，甲乙双方劳动合同解除终止日起满两年失效。

5.2关于涉及知识产权问题的劳动者义务，根据相关知识产权法律法规执行。

5.3甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

第六条竞业限制补偿及其支付方式

6.1乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付首日为解除终止劳动合同次月日，以后每月日前支付相应款项，每月金额为元，共计个月，并由甲方代扣代缴个人所得税。（因

法律无明确规定，此处补偿百分比可以自由选择一个额度，建议不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30-50%之间)

6.2 乙方应在离职前向甲方书面提供其本人的银行账户用于甲方支付竞业限制补偿金，乙方未提供账户、提供账户错误、账户注销等各种原因导致甲方无法及时支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

6.3 乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方原因导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且不免除乙方的竞业限制义务。

6.4 若本合同约定的竞业限制补偿金标准低于甲方所在地政府强制性规定的最低标准的，则甲方在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，乙方仍应履行竞业限制的义务。

6.2 乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6.3 乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

6.4 甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，此项通知可以邮寄送达，以乙方在本合同约定的地址为准(若乙方地址或联系方式有变更，应及时以书面形式告知甲方，否则通知以本合同约定的乙方地址或联系方式为准)，邮出七日后，乙方竞业限制义务自行终止，同时甲方不再支付任何补偿金。

6.5乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

第七条其他

7. 因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方实际经营地人民法院管辖。

7.2 《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

7.3双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或者变更协议，该补充、变更协议与本合同具有同等法律效力。

7.4本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

授权代表人(签字)：

日期： 日期：

附件一： 竞业限制开始通知书

姓名： ， 身份证号码： ， 自年月日起，从公司离职。其所负有的竞业限制义务自年月日，开始生效。

竞业限制合同履行期间的竞业补偿，自生效日起算，计算与发放办法按照双方签订的竞业限制协议中的相关条款执行。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

日期： 日期：

2017服务业合同范本

著作权的限制与反限制

餐饮业的用工合同范本

餐饮业商铺租赁合同范本

建筑业劳动合同范本

制造业劳动合同范本

采掘业简易劳动合同范本

建筑业企业劳动合同范本

采掘业简易劳动合同范本