

最新个人和企业签订承包工程合同有效吗 (模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人和企业签订承包工程合同有效吗篇一

双方协商就乙方向甲方提供与“_____”(公司(以下简称_____))”合作的机会达成如下一致：

一、乙方的义务

1. 负责同_____公司中上层主管的关系维护，及信息收集并共享给甲方；
2. 协助甲方处理与_____相关的琐碎事务，以保证甲方参加_____相关会议，订单的顺利接洽，应收款按合同约定准时、全额回收等等。

二、佣金

1. 按与_____交易实际到账金额之_____%支付乙方佣金
2. 佣金自_____年_____月_____日开始每6个月结算一次。
3. 具体支付方式，在双方确认的第三方订单中折让。

三、其它

1. 甲方特别要求乙方出面应酬的费用，经甲方同意可以到甲方报销，但报销总额不得超过甲方与_____销售额的_____%。

2. 本协议生效后，乙方不得以任何名义或方式撮合甲方以外的公司或个人与_____开展_____业务。

四、违约责任

1. 如乙方违反第三条第2点的约定，甲方有权拒付剩余未付佣金，并要求乙方归还从违约发生日开始，甲方支付给乙方的佣金。

五、如有争议双方友好协商解决，协商不成向签约地人民法院诉讼。

六、合同期限、本合同有效期限为1年，即公
历_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。

七、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字或盖章后生效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (盖章)

身份证号：_____ 身份证号：_____

个人和企业签订承包工程合同有效吗篇二

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规,规定,按照自愿,平等,协商一致的原则,签订本合同.

第一条 合同期限

1, 合同有效期: ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日 自 为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止.

2, 聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同.

3, 签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同.

4, 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方.

第二条 工作岗位

1, 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责.

2, 甲方根据工作需要及乙方的业务,工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同.

第三条 工作条件和劳动保护

1, 甲方实行每周工作40小时,每天工作8小时的工作制度.

2, 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作.

3, 甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙方

提供必要的劳动保护用品.

4, 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训.

第四条 工作报酬

1, 根据国家, 市府和单位的有关规定, 乙方的工作岗位, 甲方按月支付乙方工资为元人民币.

2, 甲方根据国家, 市府和单位的有关规定, 调整乙方的工资.

3, 乙方享受规定的福利待遇.

4, 乙方享受国家规定的法定节假日, 寒暑假, 探亲假, 婚假, 计划生育等假期.

5, 甲方按期为乙方缴付养老保险金, 待业保险金和其它社会保险金.

第五条 工作纪律, 奖励和惩处

1, 乙方应遵守国家的法律, 法规.

2, 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律, 自觉服从甲方的管理, 教育.

3, 甲方按市府和单位有关规定, 依照乙方的工作实绩, 贡献大小给予奖励.

4, 乙方如违反甲方的规章制度, 劳动纪律, 甲方按市府和单位的有关规定经予处罚.

第六条 聘用合同的变更, 终止和解除

1, 聘用合同依法签订后, 合同双方必须全面履行合同规定的义

务,任何一方不得擅自变更合同.确需变更时,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同.双方未达成一致意见的,原合同继续有效.

2,聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时,聘用合同即自行终止.在聘用合同期满一个月前,经双方协商同意,可以续订聘用合同.

3,甲方单位被撤消,聘用合同自行终止.

4,经聘用合同双方当事人协商一致,聘用合同可以解除.

5,乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同.

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务,给公司造成严重损失的;

(4)严重失职,营私舞弊,对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的.

6. 有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同,但应提前三十天以书面形式通知受聘人.

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后,不能从事原工作,也不愿从事甲方另行安排适当工作的.

(2)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(4)乙方不履行聘用合同的.

7. 有下列情形之一的,甲方不能终止或解除聘用合同

(3)法律,法规规定的其他情形.

8. 有下列情形之一的,乙方可以通知聘用单位解除聘用合同.

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的.

9. 乙方要求解除聘用合同,应当提前三十天以书面形式通知甲方.

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1,经聘用合同当事人协商一致,由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期),甲方应根据乙方在本单位工作年限,每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿,最多不超过十二个月.

2,乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,由甲方解除聘用合同的,甲方应按其在本单位工作年限,工作时间每满一年,发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多不超过十二个月.

3,聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使已签订的合同无法履行,经当事人协商不能就变更合同达成协议,由甲方解除聘用合同的,甲方按受聘人员在本单位工作年限,工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金.

4,甲方单位被撤销的.,甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金. 工作时间每满一年,发给相当一个月工资的经济补偿金.(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资).

5, 聘用合同履行期间, 乙方要求解除聘用合同的, 应按不满聘用合同规定的期限, 支付当月基本工资作为的违约金给甲方.

6, 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的, 甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬.

第八条 其它事项

1, 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议, 按法律规定, 先申请仲裁, 对仲裁裁决不服, 可向人民法院提起诉讼.

2, 本合同一式叁份, 甲方二份, 乙方一份, 经甲, 乙双方签字后生效.

甲方(用人单位)名称: _____

法定代表人: _____

乙方(受聘人员)姓名: _____

居民身份证号码: _____

家庭住址: _____

根据国家法律和有关政策, 经甲、乙双方平等协商, 自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定:

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从_____年_____月_____日至_____

年_____月_____日止。

其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。

合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。

其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：
 - (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
 - (1) 在试用期内；
 - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。

如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。

但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名) _____

_____年_____月_____日

个人和企业签订承包工程合同有效吗篇三

一、乙方的义务

1. 负责同**公司中上层主管的关系维护，及信息收集并共享给甲方；
2. 协助甲方处理与相关的琐碎事务，以保证甲方参加相关会议，订单的顺利接洽，应收款按合同约定准时、全额回收等等。

二、佣金

1. 按与交易实际到账金额之

%支付乙方佣金

2. 佣金自年月日开始每6个月结算一次。

3. 具体支付方式： _____在双方确认的第三方订单中折让。

三、其它： _____

1. 甲方特别要求乙方出面应酬的费用，经甲方同意可以到甲方报销，但报销总额不得超过甲方与销售额的1%。

2. 本协议生效后，乙方不得以任何名义或方式撮合甲方以外的公司或个人与开展梭织面料的业务。

四、违约责任：_____

1. 如乙方违反第三条第2点的约定，甲方有权拒付剩余未付佣金，并要求乙方归还从违约发生日开始，甲方支付给乙方的佣金。

五、如有争议双方友好协商解决，协商不成向签约地人民法院诉讼。

六、合同期限：_____本合同有效期限为____年，即公历____年____月____日至____年____月____日。

七、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字或盖章后生效。

甲方(签字或盖章)乙方(签字或盖章)身份证号：_____

____年____月____日____年____月____日

个人和企业签订承包工程合同有效吗篇四

贷款人：(下简称乙方)身份证号：_____

甲方是一家注册资本万元的有限责任公司，因生产经营项目的实施临时需要资金，乙方有闲置资金。为此，甲、乙双方根据有关法律、法规，在平等、自愿的基础上，为明确责任、恪守信用，经充分协商一致签订本借款合同，并保证共同遵守执行。

一、借款金额：_____元(大写：人民币拾_____万元整)。

二、借款期限：从____年__月__日至____年__月__日止，借款期限为年。借款到期后如双方无异议，则本借款合同自动延期年。

三、借款利率及计收方法：

1、借款利息为年息，以甲方收到借款日计算利息。

2、到期一次性还本付息。

四、借款用途：本借款限于用于甲方生产经营项目，必须专款专用，未经乙方同意，甲方不得挪作他用。

五、借款偿还：

1、如甲方不能按期还款，最迟在借款到期前十五天应向乙方提出延期申请，届时乙方可在双方协商的基础上决定是否延期。

2、如乙方临时需要收回借款，应提前十五天向甲方提出还款申请，借款利息按实际借款天数计算利息。

六、违约和违约处理：

(一)下列情况均属甲方违约：

1、甲方未能按合同计划用款和还本付息。

2、未经乙方同意改变借款用途或挪作他用。

3、甲方违反本合同其他条款事项。

(二)根据违约情况，乙方有权采取下列措施：

- 1、对违约部分贷款加收最高不超过罚息。
- 2、采取必要法律手段直至依法索偿应付未付借款本金及费用。

七、合同生效：本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。本合同共贰份，双方各执壹份。本合同若有其他未及事宜，双方进一步商定补充条款。

个人和企业签订承包工程合同有效吗篇五

双方协商就乙方向甲方提供与“_____ (公司(以下简称_____))”合作的机会达成如下一致：

一、乙方的义务

1. 负责同_____公司中上层主管的关系维护，及信息收集并共享给甲方；
2. 协助甲方处理与相关的琐碎事务，以保证甲方参加相关会议，订单的顺利接洽，应收款按合同约定准时、全额回收等等。

二、佣金

1. 按与_____交易实际到账金额之_____ %支付乙方佣金
2. 佣金自 年 月 日开始每6个月结算一次。
3. 具体支付方式：在双方确认的第三方订单中折让。

三、其它：

1. 甲方特别要求乙方出面应酬的费用，经甲方同意可以到甲

方报销，但报销总额不得超过甲方与_____销售额的_____%。

2. 本协议生效后，乙方不得以任何名义或方式撮合甲方以外的公司或个人与_____开展_____业务。

四、违约责任：

1. 如乙方违反第三条第2点的约定，甲方有权拒付剩余未付佣金，并要求乙方归还从违约发生日开始，甲方支付给乙方的佣金。

五、如有争议双方友好协商解决，协商不成向签约地人民法院诉讼。

六、合同期限：本合同有效期限为1年，即公历_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

七、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字或盖章后生效。

甲方： _____

乙方： _____

____年____月____日