

# 最新解除终止劳动合同原因(汇总9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 解除终止劳动合同原因篇一

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方于年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品生

产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

## 解除终止劳动合同原因篇二

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本解除聘用合同书。

### 第一条解除聘用合同书期限

1、解除聘用合同书的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，解除聘用合同书期满聘用解除聘用合同书自然终止。

2、聘用解除聘用合同书期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用解除聘用合同书。

3、本解除聘用合同书期满后，任何一方认为不再续订聘用解除聘用合同书的，应在解除聘用合同书期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

### 第三条工作条件和劳动保护

- 1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。
- 2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品
- 3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。
- 2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。
- 3、乙方享受国家规定的法定节假日。

### 第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。
- 3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

### 第六条聘用解除聘用合同书的变更、终止和解除

- 1、聘用解除聘用合同书签订后，解除聘用合同书双方须全面

履行解除聘用合同书规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更解除聘用合同书，双方未达成一致协议的，原解除聘用合同书有效。

2、聘用解除聘用合同书期满或者双方约定的解除聘用合同书终止条件出现时，聘用解除聘用合同书自行终止，在解除聘用合同书期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用解除聘用合同书。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用解除聘用合同书可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用解除聘用合同书。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用解除聘用合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用解除聘用合同书无法履行，经当事人协商不能就变更聘用解除聘用合同书达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止解除聘用合同书或乙方解除解除聘用合同书前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在解除聘用合同书期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动解除聘用合同书规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

#### 第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用解除聘用合同书履行期间，乙方要求解除聘用解除聘用合同书与甲协商未达成协议的，应按不满解除聘用合同书的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用解除聘用合同书履行期间，甲方要求解除聘用解除聘用合同书与甲协商未达成协议的，应按不满解除聘用合同书的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用解除聘用合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用解除聘用合同书无法履行，经当事人协商不能就变更聘用解除聘用合同书达成协议，甲方要求解除聘用解除聘用合同书的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用解除聘用合同书的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用解除聘用合同书的”

甲方应按解除聘用合同书的约定结算并解除聘用解除聘用合同书时支付欠发的工作报酬。

## 第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动解除聘用合同书时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

## 第十一条其它事项

- 1、甲、乙双方因实施解除聘用合同书发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。
- 2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。
- 3、本解除聘用合同书一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

## 解除终止劳动合同原因篇三

乙 方：李三，身份证号码：

甲、乙双方于 年 月 日签订了 年 月（或者无固定）期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、 方支付 方经济补偿金（违约金） 元；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方公章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：某某有限公司 乙方（签字）：

法定代表人或者委托代理人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

## 解除终止劳动合同原因篇四

甲方：

乙方：

鉴于：

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为 年，现因 原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

### 第一条甲方的义务

（1）甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下： 。

（2）在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如

下：。

(3) 协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

## 第二条乙方的义务

(2) 乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3) 返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

## 第三条违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

## 第四条其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 解除终止劳动合同原因篇五

甲方(单位)：

乙方：

甲、乙双方于 年 月 日签订 [xx] 号聘用合同。

甲、乙双方在履行合同过程中，因工作需要，经漳平市xx(指



主管部门)和人事局同意,乙方调整工作。甲、乙双方就解除合同,经协商一致自愿达成如下协议:

一、解除 年 月 日签订 □xx□ 号聘用合同;

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

三、上述协议,符合有关法律规定,甲、乙双方签名(盖章)后,即发生法律效力。

四、本协议一式三份,甲、乙双方各执一份,一份存放在乙方个人档案。

甲方签名(盖章): 乙方签名:

日期: 日期:

## 解除终止劳动合同原因篇六

甲方(单位):

乙方:

甲、乙双方于 年 月 日签订 □xx□ 号聘用合同。

甲、乙双方在履行合同过程中,因工作需要,经漳平市xx(指主管部门)和人事局同意,乙方调整工作。甲、乙双方就解除合同,经协商一致自愿达成如下协议:

一、解除 年 月 日签订 □xx□ 号聘用合同;

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

三、上述协议,符合有关法律规定,甲、乙双方签名(盖章)

后，即发生法律效力。

四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案。

甲方签名(盖章)： 乙方签名：

日期： 日期：

## 解除终止劳动合同原因篇七

劳动合同解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。劳动合同的解除分为法定解除和约定解除两种。根据劳动法的规定，劳动合同既可以由单方依法解除，也可以双方协商解除。劳动合同的解除，只对未履行部分发生效力，不涉及已履行的部分。

1. 员工提出辞职，需解除劳动合同
2. 公司提出辞退员工，需解除劳动合同

### 解除劳动合同的赔偿标准

1. 劳动合同双方当事人协商一致

用人单位发给经济补偿金。在本单位工作时间每满一年，发给相当于本人1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。如果工作时间不满1年，按1年计算。

2. 不能胜任工作，经过一定的培训或调整到其他岗位，仍不能胜任的。

按上述标准发给经济补偿金，但用人单位应提前30日以书面

形式通知劳动者本人。

3. 患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

除了按上述标准发放经济补偿金，还应发给不低于6个月工资的医疗补助费。如果办理了因病或非因工负伤退休、退职手续，享受了退休、退职待遇的，用人单位不支付其经济补偿金。

4. 劳动合同订立时，“约好”的客观情况发生了重大变化，致使原劳动合同无法履行，当事人又不能就变更达成协议，由用人单位解除劳动合同的。

甲 方：

乙 方：（员工工号： ）

甲、乙双方于 年 月日签订了有/无固定期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、方支付 方经济补偿金(违约金) 元；

三、 ；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

## 解除终止劳动合同原因篇八

鉴于：（可以填写解除合同的事由） 经双方认真协商，同

时考虑到乙方的损失情况，故此，双方经协商一致，达成解除土地租赁合同，合同如下：

## 第一条

用地合同解除是甲方根据发展需要提出来的。（乙方原租赁场地合同签订期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止）。

## 第二条

甲方应一次性补偿乙方生产设备投资额（计人民币\_\_\_\_\_元）的三成计人民币\_\_\_\_\_元整。此款在合同生效后30天内付清。

## 第四条

乙方应按原合同规定缴交\_\_\_\_\_年上半年租金及一切规费，不得拖欠。

## 第五条

合同生效之日起，乙方原租赁场地上建筑物及其内外物品归甲方所有，甲方有权处理，乙方不得干涉。

## 第六条

根据《中华人民共和国合同法》规定，原甲、乙双方签订租赁用地合同解除。

## 第七条 生效条件

本合同自甲方的法定代表人或其授权代理人和乙方在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

本合同一式\_\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 解除终止劳动合同原因篇九

编号：

因

根据《中华人民共和国劳动合同法》第 条 项之 规定和劳动合同第十八条 项之约定，双方于 年 月 日签订的 年 月 日起 至 年 月 日止或 的劳动合同于 年 月 日（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为 ，在甲方工作年限为 。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方 按 月支付乙方，计人民币 元。

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

盖 章 签 章

法定代表人（委托代理人）

签 章

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期

年 月 日 本协议书一式三份

甲乙双方各执一份， 云南省劳动和社会保障厅印制 存入乙方档案一份。