

最新解除劳动合同造假(精选10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

解除劳动合同造假篇一

解除劳动合同证明书要怎样与的呢?以下由文书帮小编推荐这篇解除劳动合同证明书阅读参考。

甲 方：公司

乙 方：（员工工号： ）

_____乙__（方）因_____原因，要求提前解除与_____甲____（方）于____年____月____日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据_____（劳动法或劳动管理的有关规定），从_____年____月____日起，解除劳动合同。

甲方自愿支付乙方经济补偿金_____元，支付方式为：

__按月支付每月1000元，直至支付到____年____月____日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的'部分由公司从按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

解除劳动合同造假篇二

×××同志，性别×，身份证号××××××××××××××，系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

解除劳动合同造假篇三

本单位与原因，自年月日解除。其档案及社会保险转移手续与年月日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：

- 1、 无经济补偿金；
- 2、 实发经济补偿金元；
- 3、 实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

年月日

(注：此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

解除劳动合同造假篇四

甲方：_____

乙方：_____ (员工工
号：_____)

三、_____;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)_____

乙方(签字)_____

法定代表人或委托代理人：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

解除劳动合同造假篇五

年龄，住址。劳动合同

期限为 年 月 日至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

解除劳动合同造假篇六

____，性别____，身份证号____x□系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位(盖章)

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

解除劳动合同造假篇七

性别

身份号码

户籍所在地

省 市 县 区 街 号

现 住 址

区 市 县 街 号

本 单 位 工 作 起 止 时 间

本 单 位 工 作 年 限

年 月 日 起 至 年 月 日 止

计 年 个 月

工 作 岗 位

所 终 止 劳 动 合 同 期 限

固 定 期 限

年 月 日 起 年 月 日 止

无 固 定 期 限

年 月 日 起

完 成 工 作 任 务 期 限

年 月 日 起 至 工 作 任 务 完 成 时 止

终 止 劳 动 合 同 原 因

() 劳 动 合 同 期 满

() 劳 动 者 开 始 依 法 享 受 基 本 养 老 保 险 待 遇

()劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

()用人单位被依法宣告破产

()用人单位被吊销营业执照,责令关闭,撤销或者提前解散

()劳动者达到法定退休年龄

()法律,行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年 月 日

支付经济补偿情况

个月,每月标准: 元,合计: 元

国有企业支付生活补助费情况

个月,每月标准: 元,合计: 元

缴纳失业保险费编号

单位

个人

用人单位

(公章)

经办人:

年 月 日

注：1, 此证明由用人单位出具, 一式三份. 一份交给劳动者本人, 一份装入劳动者本人档案, 一份由用人单位留存.

2, 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区, 市, 县失业保险经办机构.

解除劳动合同造假篇八

龄, 身份证号, 住址。

因 , 根据《劳动法》规定, 该职工自愿与本单位解除劳动合同, 劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日, 解除劳动合同时间为 年 月 日特此证明。

员工签名:

手印:

(用人单位盖章)

年 月 日

解除劳动合同造假篇九

因乙方主动提出解除双方于_____年___月___日签订的劳动合同, 经双方协商, 在平等自愿的基础上签订本协议。

2、乙方工资结算至_____年___月___日, 甲方同意向乙方支付_____

共计人民币_____元(大写: _____), 甲方同意在乙方办理完工作移交手续后____日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关手续, 乙方应于本协议签订后3日内妥善办

理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：_____

授权委托人(签字或签章)：_____

乙方(签字或盖章)：_____

解除劳动合同造假篇十

(协商一致由劳动者提出 样本)

员工姓名： ，身份证号： ，工作岗位：

你自_____年____月____日到本单位工作，本期劳动合同自_____年

____月____日起至_____年____月____日止，现因你本人提出申请，经双方协

商一致，根据《劳动合同法》第三十六条之规定，同意于____年____月____

__日起解除双方签订的劳动合同。

单位（盖章）：

年 月 日