

# 最新卫生应急工作季度总结(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 卫生应急工作季度总结篇一

糖尿病这种慢性非传染性疾病的发病率和患病率随着经济的发展，生活方式的改变和人口老龄化的加速呈上升趋势。严重的影响个人的身心健康，并给个人、家庭和社会带来沉重的负担。因此，糖尿病的防治，尤为重要。而糖尿病的防治重心则在基层社区，社区预防是糖尿病最有效的手段，创建支持性的环境，走“防治结合，预防为主”的道路。全年我院的糖尿病管理工作如下：

一、建立健全辖区现在又居民健康档案，逐步完善糖尿病患者的个人信息，使糖尿病的防治工作得到长久持续发展。

二、我院每月召开糖尿病防治工作会议，传达有关会议精神，总结前一阶段工作，布置下一阶段工作。根据有关会议精神，完成每年4次随访。

三、针对糖尿病患者及辖区广大居民糖尿病防治知识主题讲座，每季度至少一次，促进糖尿病患者改变生活方式，减少糖尿病的患病人数，控制糖尿病的进一步发展，延缓和杜绝糖尿病并发症的出现。并结合全年各种“宣传日”开展宣传活动，使糖尿病的防治知识得到广泛普及，强化了健康信息的传播，提高了糖尿病防治知识的知晓率。

四、糖尿病高危人群的健康指导及干预对高危人群采取个体

和群体健康指导相结合的方法，通过健康教育使辖区居民及高危人群对糖尿病防治知识得到进一步的了解，同时给予健康方式的指导，使糖尿病高危人群能够主动定期测血糖，关注自己的健康情况。

以上是我院全年对糖尿病管理的工作总结，虽然取得了一些成绩，但距离上级的要求和辖区居民的需求还有一定的差距，我们一定克服困难，更加努力的提高糖尿病管理技巧和能力，使辖区糖尿病的发病率控制在有效范围内，更好的为辖区广大人民群众贡献我们的绵薄之力。

xx卫生院

20xx年10月

## 卫生应急工作季度总结篇二

我院按照上级下达的目标管理责任书要求，卫生局的正确领导和上级业务部分的指导下，坚持以公共突发卫生事件处理和重大传染病疫情控制为重点，加强传染病报告的管理，并在医务人员的共同努力下，取得了一定的成效。

1. 传染病发病与疫情报告情况：1-7月，全院无甲类传染病与乙类传染病发生，我院能较好的执行传染病报告和登记制度，无滥通滥报现象。保证了大小疫情报告基本一致。
2. 按省市要求，我们进一步加强了疫情网络设备的维护和管理，完善了工作制度，疫情网络直报率达到100%，基本做到了专室专人专机专用，为及时上传疫情信息发挥了积极作用。
3. 领导重视，分工明确。建立了传染病防治与疫情报告领导小组，由分管领导负责，专人开展传染病防控工作，明确分工、责任到人，对有效开展传染病防控工作直到了重要作用，通过自查发现个别无传染病登记本，传染病疫情卡。

#### 4. 防止院内感染。

建立了院感小组，医疗废物处置管理领导小组一，为有效预防和控制医疗人体健康和环境产生的危害，按照分组管理的原则，由各科室严格管理本科医疗废物，严禁违规流出，在本次自查自纠中再次强调医疗垃圾和生活垃圾必须的分类，存留时间不超过48小时，专人管理医疗废物、并登记本签字，坚持开展每月院感自查自纠工作，及时处理发现问题，积极开展爱国卫生运动，创建国家卫生城市除“四害”讲卫生，提高医务人员守卫生的依从性，院内积极开展禁烟活动。

不断改进院感监督手段和临床处理方式，与时俱进的开展院感工作。

#### 5. 建立自查自纠工作制度

对传染病防治与疫情报告工作进行自查自纠，杜绝迟到、漏报、误报，定期举办科室质控员会议，监督科室传染病工作开展情况。

#### 6. 积极参与上级单位培训

由医务科派出人员参加了市区举行的疫情防控工作会议，深入学习了上级精神，对下半年的工作有了明确目标，在继续保持现有成绩情况下不断寻求新发展，为区网报工作的发展做出应有的贡献。

传染病防控工作是一项长期而艰巨的工作，探索和建立传染病防治长效管理机制，需要各部门共同参与，以保障广大人民群众的身体健康和生命安全。

XXXX卫生

## 卫生应急工作季度总结篇三

今年为做好重性精神障碍国家级示范镇创建和落实重精扶助项目，镇政府进一步加大了这项为民办实事工作力度，对全乡街和有关部门下发了《武陵镇20xx年度严重精神障碍管理暨创建国家示范镇方案》文件，进一步明确了全乡街和有关部门的工作职责，并纳入绩效考核。截止6月底，已落实51个扶助对象补助，提前、超额完成了全年工作任务。3-4月还开展了重性精神疾病流行病学入户调查工作，查找我镇重性精神疾病流行病学特点。

为做好埃博拉等单项重点传染病防控，确保群众生命安全，镇疾控中心不断完善突发公共卫生事件应急预案，及时调整突发公共卫生事件应急领导小组和应急机动队。1-3月，镇疾控中心联合畜牧、工商等相关部门，对城镇禽流感活禽市场进行应急监测，同时开展问卷调查、宣传教育，采集活禽市场血清样本及环境样本。根据病菌传播特点，5月份对霍乱内外环境、疟疾“三热病人”进行监测。根据省、市麻疹疫情，镇疾控中心按照上级要求针对全镇5岁以上儿童、学生开展了麻风疫苗补种，我镇至今未出现大范围麻疹疫情。上半年，我镇还完成了常德市地方病(碘缺乏病)防治工作终期评估考核，肯定我镇消除碘缺乏病的综合干预措施有力，在“十二五”期内达到了消除碘缺乏病的规划目标。

## 卫生应急工作季度总结篇四

上半年工作以党的精神为指导，科学发展观统领全局，着力深化医院改革，以进一步提高干部职工整体素质，提高技术水平和服务质量，打造服务品牌，增强核心竞争能力和发展能力，提高“两个效益”为目的，强化医院文化建设，突出中医特色，提高医疗质量，深化优质服务，确保医疗安全，改变医院就医环境，增加业务用房，更新医疗设备，创建和谐医院为重点，狠抓了深入学习落实科学发展观活动、“两

好一满意”活动、手足口病救治、甲型h1n1流感防治和医院规范化管理等工作，取得了很大成绩，现回顾总结。

## 一、基本情况

医院现有职工430人，开放病床300张，现是\_\_医专附属医院、山东中医药大学、\_\_医专、曲阜中医药学校、莱阳高等中医药专科学校、\_\_家政学院的教学医院。是\_\_市医保定点医院，牡丹区、开发区“新农合”定点医院，担负着全市八县二区及苏豫皖周边地区人民的防病、治病重任，是全市中医药医疗、预防、科研、保健、康复中心，起着全市中医药事业的龙头带动作用。

201\_年上半年门诊量43294人次，比去年同期增长8.4%；入院3532人次，比去年同期增长8.2%；出院3538人次，比去年同期增长10%；手术人数826人，比去年同期增长24.8%；入院与出院诊断符合率99%；临床与病理符合率95%以上，危重病人抢救成功率70%以上，术前与术后符合率98%以上，中医参与率65%以上；上半年业务总收入29530842.18元，比去年同期增长6486320.21元，增长28%；(上半年财政拨付手足口病等款项2826000.00元)，上半年实际收入为32356842.18元，比上年同期增加9312320.21元，增长40%；上半年总支出28545894.08元，比去年同期的21370163.46元增加7175130.62元，增长34%，(主要为购买手足口病救助设备等)。药品收入占总收入的56%，资产总额达到4693.78万元，在去年的基础上增加697.89万元，增长17.4%；净资产增加512.17万元，增长29.4%；上半年购买增加万元以上医疗设备48台件，由于医院经济效益的好转，职工的福利也随之有了提高；医院上半年未发生重大医疗事故和生产事故，形势稳定，平稳发展。

## 二、上半年所做的几项主要工作

(一)继续深入开展了“两好一满意”活动。

我院深入开展医院管理年和医疗服务质量管理效益年活动，深入搞好“两好一满意”活动，全面开展“文明诚信服务年”活动。组织科室认真学习“文明诚信服务年”活动方案和相关文件，建立科主任培训制度，落实科主任查房制度，努力提高病历书写质量，规范处方，将各项规章制度落实到工作中的每一个环节，逐步建立健全了院、科、组三级质控网络，对医疗质量进行了全程监控和管理，减少了医疗差错事故的发生。开展了“以病人为中心”的医疗安全百日专项活动，加强了对医护人员的“三基三严”训练和专业技能培训，加强了医患沟通，每次召开会议，都把医疗安全、医疗质量做为重要内容来进行安排部署，上半年全院业务运转基本正常，没有发生重大医疗差错事故。继续开展了“护理温馨亲情服务活动”，工作中文明执业，坚持做好“六个一”服务和“护士职业礼仪服务”，注重健康教育的落实，比服务、比质量，从点滴做起，从细节做起，努力为病人创造舒适、温馨、亲情、满意的康复环境。上半年进行了五次检查评比，评出了优质服务先进集体多个，评出服务明星180多人次，病人满意度不断提高。

(二)开展手足口病救治工作打了一场漂亮仗。

## 卫生应急工作季度总结篇五

20xx年，我院党建工作按照县委和卫计局党委工作部署，坚持以\*理论和“三个代表”的重要思想为指导，以深入学习贯彻党的十八大精神为主线，以开展党的群众路线教育实践活动为重点，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，以“病人利益第一，提高服务质量质量”为宗旨，在医疗改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，确保了我院工作的顺利开展，为加快推进红安县卫生事业的全面发展作出积极贡献。现将今年的工作情况汇报如下：

一、积极探索党建新思路，促进医院行风建设良性发展

我支部从4月批准设置以来，由于班子成员没有配齐，一直没有进行支委选举，今年在配齐班子成员后，我支部按照组织程序进行了首届支部选举，产生了第一届支部委员会，构建了我院党的组织骨架，使我院党支部工作有了主心骨，支部把党建工作与医院的发展战略结合起来，支委一班人带领全院党员，把职工引导到致力于医院发展的新战略、新思路、新任务的工作上来。

(一)在思想建设方面，医院积极探索改进党员、职工思想政治工作的方法，加强领导班子建设，坚持定期中心组学习，努力构建“学习型的支部班子”；建立和完善了一系列党的工作制度，为提高班子整体素质，改进工作作风，提高执政能力和领导水平奠定了良好的基础。

(二)在加强党员职工的教育管理方面，采取既单项灌输又纵横渗透的方式，以多种形式广泛深入地开展学习贯彻《党章》和社会主义荣辱观教育，加强对党员职工的法制教育、警示教育和职业道德教育。同时，利用中层干部例会，对党员干部进行集中授课；利用“三好一满意”主题活动，编辑简报(目前已编辑5刊)，建立宣传栏等形式(住院部党小组宣传栏、行管小组宣传栏、廉政教育文化廊)，弘扬医院精神，树立和宣扬先进典型，展示医院的前景、报道医疗动态以及医德医风建设方面的信息，加强医院文化建设，切实提高党员职工思想政治素质。

(三)在组织建设方面，院支部始终把加强组织建设作为一项基础性工作来抓，今年8月上旬，在局党组的指导下，院支部顺利的进行了我院支部的首届选举工作，把业务精、党性强的党员选进支部班子，以提高对支部工作的责任心和使命感。支委一班人按照“抓党建、带队伍、促发展”的思路，认真落实“一岗双责”。各支委成员都能积极主动、创造性地开展工作，成为党组织在我院各岗位的坚强战斗堡垒和密切联系党员群众的桥梁纽带和领导核心。

风廉政建设党支部(小组)主体责任和监督责任”任务清单,将工作项目进一步细化分解,确保“两个责任”全面落实到位;同时,加大宣传教育,明确工作重点,强化社会监督,取得了显著效果。为了强化活动实效,预防和遏制医药购销和医疗服务中的不正之风,医院利用各种会议宣讲、强调,并于8月7日聘请县卫计局监察室\*\*\*同志作了“廉政警示教育”专题讲座;同时,对耗材招标、药品采购等敏感环节制定规范流程,实现医院药品及各种材料的“阳光采购”,有效提高了预防为主的监督力度。20共有两名党员主动上交病人家属赠送的“感谢卡”,为我院党风廉政建设树立了标杆。

## 二、以“五个基本”为基础,推动医院整体工作全面发展

我院在规范“五个基本”的同时,切实加强党组织建设,进一步解放思想,规范党建工作,根据各级党组要求,认真开展工作。

### (一)严格要求,不断优化基本队伍。

按照规模适度、召集方便,有利于开展党务和业务的支部设置要求,我院设置2个党小组,而且业务小组组长由科室主任担任,这在稳定医院现有医疗队伍、强化医疗综合实力方面,起到了积极作用。同时,由于党建工作的良好开展,党员职工的模范作用,年向党组织递交入党申请书的职工2人。这充分说明了党建促院建在我院取得的实效。

### (二)依托载体,扎实开展基本活动。

医院的党建离开医疗活动,就没有生命力,就失去了“党建”的意义。按照上级党组的要求,我院结合“五个基本”、“创先争优”、“三好一满意”等活动主线,开展一系列主题活动。2016年“5.8”红十字纪念日,我们在院门口开展了义诊和免费咨询活动、“5.12”护士节,我们组织了护理技能比赛、2016年8月10日开展了“三带三全”进村组帮扶活动

每名党员结对帮扶一名“五保老人”、2016年10月10日“世界精神卫生日”我们开展了患者家属座谈及家庭护理讲座等“加强建设，提高医疗服务能力”等一系列主题活动，增强了全院广大干部职工医疗安全意识，规范了医疗服务行为，确保了医疗安全；通过“好职工、好干部、好领导”评选活动，切实把广大干部群众的思想统一起来、活力激发出来、力量凝聚起来、思路丰富起来、推动医院综合实力又上新台阶。

#### (四) 积极创新，坚持完善基本制度。

医院的党建活动融入到整个医院的发展中，一方面医院党支部认真落实党建日常制度，尤其是民主生活会制度。2016年，医院党支部召开了2次组织生活会，和一次结合群众路线的专题民主生活会，在广大党员干部间开展批评与自我批评，达到了思想的高度统一。另一方面，医院不断强化制度建设，落实工作责任。以“硬件不足软件补”的思路以“二级医院”为标准，修订完善医院各项工作制度、岗位职责、技术操作规程及质量考核标准，强化了院科分级管理机制，使医院基础管理工作得到了进一步加强，形成了岗位有职责、工作有考核、考核有标准、奖惩有措施的管理体系，各项工作效率大大提高。

#### (五) 攻坚克难，积极落实基本保障。

随着新医改的全面展开，作为刚刚独立设置县级专科医院，目前没有争取到建设项目，发展面临着困惑，从某种意义上说，医院的经费开支不是很充裕。但在党建工作方面，医院专款专用，各项活动的开展，经费到位、保障得力。如“七一”活动经费、开展群众性活动的经费、群团组织活动经费、妇女活动保障经费、主题活动的经费等等，都得到足额安排。

### 三、以“求真务实”的态度，开展群众路线教育实践活动

按照县委要求，党的群众路线教育实践活动，从2016年3月开

始，到9月份基本完成，需完成“学习教育，听取意见”、“查摆问题，开展批评”、“整改落实，建章立制”三个环节的工作。学习教育，听取意见环节。

(1)周密部署，认真做好教育活动准备。按照县委的相关文件精神 and 动员会议精神要求，我院迅速成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，院长刘军任组长，副院长汪世力任副组长，科主任为成员。领导小组下设办公室，负责对整个活动的组织实施、落实和宣传，任务清楚，分工明确，责任到人，确保活动有条不紊的开展。制定方案，召开动员大会，对深入开展教育实践活动进行了动员部署。

(2)紧扣环节，扎实推进学习活动开展。领导带头学，医院先后召开了院支委中心组专题学习会、中层干部学习会，认真学习相关文件精神 and 教育实践活动必读书目，院支部书记带头领读；专题辅导学，在自主学习的基础上，院支部组织开展专题辅导讲座，由院支部书记刘军作了题为“新形势下如何坚持党的群众路线”的主题讲座；实境课堂学，支部组织党员干部走进“烈士陵园”接受教育，并组织全体党员集中观看了教育影片《身边人眼中的\*》和《焦裕禄》；集中学与自学相结合，要求党员干部精读研学《党的群众路线教育实践活动文件选编》、《论群众路线—重点论述摘编》和《厉行节约、反对浪费—重要论述选编》三本书，记好学习笔记、民情笔记、心得笔记“三本”笔记；开展“为了谁、依靠谁、我是谁”主题征文活动，动员全体党员干部积极主动参与，认真撰写心得体会文章。

(3)开门纳谏，真心听取意见。多形式征求意见，院支部通过民主评议、召开领导班子专题会议、病员家属专题座谈会、开展问卷调查、设置意见箱、投诉电话等形式广泛征求群众对院领导班子及医院发展意见和建议；着力聚集“四风”问题，医院将收集的意见建议进行了汇总梳理；即知即改，以实际行动转变作风。查摆问题、开展批评环节。

(1) 聚焦“四风”找准找实问题。通过自己找、互相帮、集体议等方式，结合上级点评、督导组反馈和群众提的意见，深入查找班子和班子个人“四风”问题具体表现；召开领导班子集体议“四风”会议，针对前阶段征求到的“四风”问题，领导班子成员依次发言，根据自己的分工，进行了逐条讨论、分析原因、提出整改措施。

(2) 全面深入开展谈心谈话。由院主要领导与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间主动相约，谈思想、谈工作、谈问题，敞开心扉，坦诚相见，开展深刻的自我批评，进行诚恳的相互批评，努力把矛盾和问题解决在专题民主生活会前。

(3) 严肃认真对照检查。我院领导干部坚持高标准、严要求，坚持“自己写、写自己”，深刻剖析，认真撰写对照检查材料，确保该项工作不流于形式、不走过场。

(4) 召开专题民主生活会。我院于8月22日召开专题民主生活会，会上，各位领导班子成员针对自身存在的“四风”问题进行了深刻查摆剖析，并进行了严肃认真的批评与自我批评，坦诚相见，达到了“红红脸、出出汗、洗洗澡、治治病”的效果，会上还对院领导班子和党员领导干部进行了民主测评，局督导组给予点评，表示我院此次专题民主生活会会前准备充分扎实、查摆问题深入具体、剖析根源深刻有力、批评与自我批评严肃认真、整改方向明确清晰，开得很好，基本达到了红红脸、出出汗、治治病的预期效果，实现了团结一批评一团结的目的。

#### 四、以“争先创优”为载体，努力巩固基本成果

我院从去年独立设置以后，全院干部职工的努力以及服务水平的提升，我们取得了可喜的成果，具体体现在：一是住院病人数平均在85人以上，比20以前翻了一番；二是与民政和社会各界建立了联系制度，形成了一种救助体系；三是在全县人

民心目中有了明确的“红安县精神病医院”这个医疗机构的社会影响;四是全年度没有一起医疗事故和纠纷;五是没有任何一起受到上级处分处理的案件;这些都是党员干部“创先争优”活动中,先锋模范作用的重要体现。党员的模范带头作用不是口头,而应落实在行动上。在活动的过程中,我们紧紧与医院的主题活动联系在一起,与群众的健康联系在一起。医疗服务质量的好坏,直接影响到医院的社会形象,也关系到党和政府在人民群众心目中的威信,通过“创先争优”的平台,发挥党员先锋模范作用,把我院建成一个医患关系和谐、员工和睦相处、医疗秩序稳定、利益关系协调、充满活力的专科医院,为我县卫生事业飞跃式发展做出贡献。我们应该做到:

(一)以发展深化成果。医院建立了以病人为中心,以社会需求为导向,以提高医疗质量为生命线,以科技进步为动力,以提高两个效益为目标的办院思路,积极推行科技兴院的发展战略;一年来,医院先后投入近5万元进行信息化建设,通过信息系统管理,极大程度的规范医院管理、优化就医流程,推动了医院发展。在基础建设上,院支部正在积极争取立项建设新医院,目前已经通过发改局的批复,其他程序正在办理中。

(二)用素质强化成果。我院要建成标准化专科医院,必须把提高干部职工素质放在首位。尤其从党员干部做起,带动全院干部职工,一方面切实加强政治理论、职业道德学习,努力提高思想政治素质、职业道德水平。另一方面,鼓励和支持职工学习深造,加强业务技能学习,提高服务技术水平;2016年,医院人才培养计划已经实施,目前选派护理骨干到省院进修,为创建高素质的和谐医院储备了坚实的业务基础和强大的智力支持。

(三)以服务孕育成果。作为县级专科医院,我院把强化服务放在了突出位置。对内,医院从优化职工工作环境、支持职工学习进步、关心职工生活入手,不断提升医院内部的管理

水平;对外, 我院紧紧围绕群众医疗健康需求, 努力健全和完善医疗服务体系, 围绕零差错、零投诉的服务目标, 加强质量管理, 推行方便、快捷、文明、高效、精细服务, 社会满意度得到提高, 医院整体形象得到明显提升。

(四)用文化提升成果。文化建设是医院的核心, 发展先进文化是医院跨越式发展的助推器。打造具有医院特色的文化品牌。一年来, 医院党支部充分利用工青妇群团组织, 开展一系列重视文化、关爱职工的集体活动, 3.8妇女节组织女职工集体体检, 为女职工的身体健康提供保障;5.12护士节组织技能比赛;组织所有在职职工参加户外娱乐活动等等。

医院通过系列活动的开展锻造先进文化, 在服务理念和医院精神、医院价值观念、竞争理念、管理理念、领导理念上初步形成了我院的优势, 为医院快速发展, 营造了浓厚的文化氛围。

总结过去是为了更好的展望未来, 在国家医改的新形势下, 摆在我们共产党员面前的困难还有很多, 我们要进一步的团结协作, 不懈努力, 把红安县精神病医院的明天建设的更加美好。