

# 劳动合同中工资正常调整的表述正确的有 (模板7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 劳动合同中工资正常调整的表述正确的有篇一

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代理人):

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

住址:

居民xxxxxx号码:

联系电话:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限:

1、固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日止。

2、双方约定的试用期限为月。

作地点和工作岗位(工种)。

第三条乙方义务：

1、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、乙方应当遵守甲方xx定的各项规章xx度和劳动纪律。

第四条乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第五条双方确定乙方实行以下工资形式：

1、乙方按照甲方的工资分配xx度和标准享受所在岗位的工资待遇，其具体工资标准为：基本工资元，其他津、补贴以实际绩效考核确定。

2、按甲方依法xx定的工资支付xx度执行。

第六条应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生xx度。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有

关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章xx度的教育和培训。

第十条经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方xx定的各项规章制度xx度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条乙方违反甲方规章xx度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条双方协商一致约定的其他内容：

第十六条本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

## 劳动合同中工资正常调整的表述正确的有篇二

代表：\_\_\_\_\_

乙方(劳务方)：\_\_\_\_\_

根据甲方生产经营需要，录用乙方为公司试用员工。根据国家有关法律、法规和地方有关法律、法规，为保护双方的合法权益，本着平等自愿、协商一致的原则，双方签订以下试用期劳动合同：

2. 本合同签订时，乙方对甲方负责
3. 甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险；
4. 如果乙方采用计件工作制，双方应根据工作需要采用协调合理的工作时间。

### 三. 乙方的责任和义务：

1. 履行甲方《岗位说明书》及其他相关文件或规定中涉及的管理职责和义务；
2. 接受甲方定期和不定期的检查、评估和岗位调整等。；

### 四. 工资：

1. 乙方按照甲方公司的工资结构、工资管理办法和规定领取工资；公司薪酬体系分为计件工资制和月薪制两种，其中月

薪结构由基本工资、绩效奖金、岗位津贴或提成组成。

3. 如管理层需要对乙方实行计件工资制度，则执行计件工资管理规定；

4. 乙方采用月薪制(基本工资包括周六加班工资)，计件工资如下:(计件工资和月薪均含税)

5. 乙方实行计件工资制时的工资结构见附表。

7. 以上薪酬结构及金额由甲方负责解释。

动词(verb的缩写) 工作安全

1. 甲方应为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备和劳动防护用品；

2. 乙方必须按照甲方提出的科学方法进行操作；

不及物动词 工作纪律

1. 工作期间，必须遵守甲方制定的各项管理规章制度，如《员工手册》、《保密协议》；

2. 如违反甲方规定或制度，甲方有权口头或书面警告，直至合同依法终止，并保留追究乙方责任的权利。

七. 合同终止和违约责任

1. 如果甲乙双方提出终止本合同，而没有对方的过错或违约，必须事先书面通知对方，经双方协商后方可终止合同；乙方在试用期第一周提出解除合同的，不计算工资；如果一周后提出解除合同，必须提前7天书面通知甲方，工资结清后，试用期内不给绩效奖金，还需承担甲方给的培训费用(金额为岗

位津贴的50%)。

2. 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

八. 其他人

2. 本合同未尽事宜，按国家和地方法律法规执行；

3. 本合同自双方签字之日起生效，到期自动终止；

4. 本合同的变更或签署无效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_。

代表(签名): \_\_\_\_\_身份证号: \_\_\_\_\_。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳动合同中工资正常调整的表述正确的有篇三

申请人: \_\_\_\_\_, 女, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生, 住\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_村。

被申请人: \_\_\_\_\_, 住所地\_\_\_\_\_。

法定代表人: \_\_\_\_\_, 总经理

申请请求:

1、请求被申请人支付申请人\_\_\_\_年\_\_\_\_月-\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_元。

2、请求被申请人支付申请人相当于工资报酬\_\_\_\_%的经济补

赔偿金\_\_\_\_\_元。

事实和理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人开始在被申请人处上班，双方没有签订劳动合同，约定月工资为\_\_\_\_\_元。在工作期间，被申请人未按时发放工资。至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人无故拖欠申请人\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月-\_\_\_\_\_月份工资\_\_\_\_\_元，被申请人出具一欠条。此外，对\_\_\_\_\_月份工资\_\_\_\_\_元也未付给申请人。至今，被申请人共欠申请人工资合计\_\_\_\_\_元。因被申请人无故拖欠申请人工资，根据《违反和解除劳动合同的经济补充办法》第三条规定，被申请人除应支付拖欠的工资外，还应加发申请人相当于工资报酬25%的.经济补偿金\_\_\_\_\_元。为此，申请人向贵委提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

## 劳动合同中工资正常调整的表述正确的有篇四

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证 号：

甲、乙双方于 年 月 日签订为期 年的固定期限 劳动合同，现在 甲乙双方经过协商，一致同意 解除劳动合同，达成协

议如下：

第一条 因甲方拖欠乙方 工资 的 原因 ， 乙方要求提前解除与甲方的`劳动合同。

经双方协商，劳动合同至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，双方的权利义务也随之终止。

第二条 由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、 经济补偿金 及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。 乙方自愿放弃除本协议之外的其他诉求 。

第三条 甲、乙双方在此确认。劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的 社会保险 、 劳动保护等。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动 合同解除 的证明并办理相关退工手续。

第五条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日



# 劳动合同中工资正常调整的表述正确的有篇五

甲方：乙方：，身份证号码：地址：住址：，联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章制度，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条 乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条

件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三)甲方破产、解散或者被撤销的；

(四)乙方退休、退职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_。第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

## 劳动合同中工资正常调整的表述正确的有篇六

甲方(用人单位)名称:法定代表人(或主要负责人): 所在地址:

乙方(劳动者)姓名: 文化程度: 身份证号码: 家庭地址: 现居住地址: 电话号码:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章

的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

劳动合同期限按下列第项确定a

## 二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在岗位(工种)工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点：。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

## 三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下(a)项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工

作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利，同时也要确保甲方的生产、工作任务按时优质完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

#### 四、劳动报酬

按与本公司规定的工资计算/元/天(月)。工资形式为()。

##### 1. 计时工资2. 计件工资3. 月薪

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

##### (三) 乙方工资支付形式为(1)

##### 1. 转帐支付2. 现金支付

(四) 甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月30日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

(五) 乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

#### 五、社会保险

(一) 甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二) 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三) 乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四) 甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五) 乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

## 七、合同的变更、解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。



(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

## 八、约定事项

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1. 按双方签订的劳动协议
2. 按甲方所规定的规章制度.

(二)其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章)乙方签名(盖章)：

法定代表人签名(盖章)

合同订立日期：20\_年4月日合同履行起始日期：20\_年4月日

## 劳动合同中工资正常调整的表述正确的有篇七

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

第二条乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

第四条本合同为\_\_\_\_\_年期限合同。即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

第六条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，在协商一致的基础上，可以调整乙方工作\_\_\_\_\_岗位及其工作报酬。

第七条根据甲方的\_\_\_\_\_岗位特点，乙方的工作地点为

第八条乙方应认真履行甲方制定的\_\_\_\_\_岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，达到规定的标准。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

## 四、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行综合计算工时的工作制度

第十条根据本公司实际情况，员工休息日、节假日由各部门结合本人在不影响公司正常生产的情况下具体安排。

## 五、劳动报酬

第十一条甲方执行综合效益工资制。乙方完成规定的工作任务，达到相应的标准，甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资约为\_\_\_\_\_元。

第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作\_\_\_\_\_岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

## 六、劳动保护和劳动条件

第十三条甲方根据生产\_\_\_\_\_岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条乙方因工作失职，给甲方造成经济损失的，甲方将视其为重大违纪的，除予以解除劳动合同外，乙方尚须赔偿甲方相关经济损失及追究其相关法律责任。

## 七、劳动合同的解除

第十六条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定，并结合本企业的实际情况执行。

第十七条乙方解除本合同的，必须提前\_\_\_\_\_月以书面形式报请甲方，经甲方批准同意后方可解除本合同。

第十八条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，均由乙方承担。

## 八、保密协议

第十九条乙方应严格遵守公司的相关规章制度及保密法规，否则甲方有权解除劳动合同，并视情节轻重要求乙方赔偿损失并追究其相关的法律责任。

## 九、其他规定

第二十条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第二十一条未经公司同意，不得私自动用公司任何资金。

第二十二条本合同的附属文件如下：

- 1、《劳动奖惩实施细则》
- 2、《财务管理制度》
- 3、公司制定的各项规章制度及红头文件

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方：\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日