

2023年暑期合同工 暑期工劳动合同(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

暑期合同工篇一

地址： _____

职工(乙方)： _____

身份证号码： _____

住址： _____

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

1. 本合同自____年__月__日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为__天，至____年__月__日止。

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)甲方按照乙方安排的正式上班時間进行工作；

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综

合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点。

(一)乙方工资分配形式、标准：

甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

(二)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(三)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的. 规章制度；
2. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
4. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限

制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第1项至第4项规定解除劳动合同的,均可追究甲方违约责任。

甲方(盖章): 乙方(签名):

法定代表人、负责人或委托代理人(签名):

年月 日

暑期合同工篇二

地址: _____

职工(乙方): _____

身份证号码: _____

住址: _____

甲方(单位)因生产(工作)需要,按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定,招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则,签订本合同,确立劳动关系,明确双方的权力、义务,并共同遵守履行。

1. 本合同自____年__月__日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,合同有效期限为__天,至____年__月__日止。

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门):

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)甲方按照乙方安排的正式上班北京时间进行工作;

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点。

(一)乙方工资分配形式、标准：

甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(三)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
2. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
4. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内;经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第1项至第4项规定解除劳动合同的,均可追究甲方违约责任。

甲方(盖章): 乙方(签名):

法定代表人、负责人或委托代理人(签名):

年月 日

暑期合同工篇三

用人单位(甲方):

地址及邮政编码:

职工(乙方):

身份证号码:

住址及邮政编码:

甲方(单位)因生产(工作)需要,按照国家、盛市有关劳动法律、法规、规章规定,招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则,签订本合同,确立劳动关系,明确双方的权力、义务,并共同遵守履行。

1. 本合同自_年月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,合同有效期限为_天,至_年_月_日止。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门): _。

(二) 乙方完成甲方正常安排的. 生产(工作)任务。

(一) 甲方实行每日不超过小时, 平均每周不超过小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要, 经与工会和乙方协商同意, 可安排乙方加班加点, 但每个工作日延长工作时间不得超过小时, 每月累计不得超过小时。

(四) 有下列情形之一的, 甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制:

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断, 必须连续生产、运输或者营业的;

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5. 为完成国防紧急任务的;

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

(一) 乙方工资分配形式、标准:

1. 甲方按照政府有关企业职工工资, 特别是不得低于本市最低工资标准的规定, 制定本企业工资制度, 确定乙方工资形式和工资标准。

(二) 甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含盛市)规定的标准发给加班工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
2. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

4. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)

年月日

暑期合同工篇四

乙方：_____身份证号码：_____

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于厦门市湖里区宸鸿科技（厦门）有限公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、甲方的权利义务

1. 甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。

2. 甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。（为_____（基薪）+_____（满勤奖金）+_____元（夜班津贴）+_____元（无尘津贴）+_____元（绩效奖金）（总金额=_____元/月）工资按月结算。

3. 甲方应年满18岁（要求有身份证，并以身份证的年龄为准），有完全民事行为能力（即没有智力障碍、精神疾病等，能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责），且已购买人身保险。进厂后会另购保险。

4. 甲方应为身体健康的工作者。如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工。如有隐瞒情况，造成不利后果责任自负。

5. 甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等，如有违反，应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。

6. 甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入20%的联络管理费用。（此费用主要用于新手低效和做废产品的成本，乙方为获取该信息的信息费，联络通讯费、交通费、食宿费，多名驻厂管理员工资以及由于）

7. 工作期间为_____年___月___日至_____年___月底。甲方服务时间内，不得擅自离职，如有特殊事情，须提前半个月申请，经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未满擅自离厂或辞工，按违约计算，赔偿乙方_____元[rmb]违约金。（如果是由于不可抗力等特别原因等则除外）

二、乙方的权利义务

1乙方应按照约定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。

2乙方确保甲方的'工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。

3乙方有权获取一定的联络管理费用。

4乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。

5乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。

6乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

甲方：_____乙方：_____

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

暑期合同工篇五

地址及邮政编码：_____

职工（乙方）：_____身份证号码：_____

甲方（单位）因生产（工作）需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为_天，至_____年_____月_____日止。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）：_____。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

（一）甲方实行每日不超过_____小时，平均每周不超过_____小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息_____小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过小时，每月累计不得超过小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第（三）

项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；
4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；
5. 为完成国防紧急任务的；
6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

（二）甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

五、保险福利待遇

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《_____劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
2. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
4. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）_____乙方（签名）_____