

# 最新企业思想解放大讨论活动总结 国企 思想心得体会(通用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 企业思想解放大讨论活动总结篇一

在中国的经济体制中，国有企业占据着重要的地位。作为国家在经济领域的重要主体，国企的发展和管理一直备受关注。在这个过程中，国企思想不仅关乎国企的发展，也直接关系到整个国家经济的健康发展。从个人的角度出发，我深刻体会到了国企思想的重要性，并认为国企思想应注重责任、创新和公平，以推动国有企业不断发展壮大。

首先，国企思想要注重责任。国有企业作为国家经济的支柱，其发展和成果不仅关系到国企员工的生活，更影响着整个国家的经济繁荣。因此，国企员工应该时刻怀有责任感，时刻以实现国企发展为己任，为国企的每一步发展贡献自己的一份力量。我在国企工作的过程中，深刻体会到责任的重要性。每一次工作任务的完成，都是对国企使命的践行，也是对自己责任心的表现。只有每个国企员工都能以责任心为驱动，国企才能在市场竞争中脱颖而出，更好地为国家经济做出贡献。

其次，国企思想要注重创新。创新是国企发展的重要动力，也是国企从中取得竞争优势的关键。随着时代的变迁，市场的竞争越来越激烈，国企必须要有改革创新的能力和勇气，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。国企的发展是一个不断适应市场需求的过程，只有不断进行技术创新、管理创

新和服务创新，才能提升产品和服务的质量，满足市场需求。我在国企工作的过程中，经常参与到改革创新的工作中，深刻认识到创新对于国企发展的重要性。只有通过不断探索和创新，国企才能实现转型升级，保持竞争优势。

同时，国企思想要注重公平。国企的发展离不开社会的支持，而公平正是社会对国企的基本诉求。在国企管理中，要做到权利公平、机会公平和收入公平，使每个员工都能够享受到平等公正的发展机会和待遇。公平体现了国企的管理水平和企业文化，也关系到国有企业的声誉和形象。作为一名国企员工，我深刻体会到公平对于激发员工的工作热情和创造力的重要性。公平能够减少员工之间的不满和矛盾，增强员工的归属感和凝聚力，为国企的可持续发展提供了坚实的基础。

综上所述，国企思想是国有企业健康发展的重要保障。国企员工应时刻怀有责任感，以推动国企不断发展壮大；国企要有创新意识，不断适应市场变化，保持竞争优势；同时，国企要注重公平，为员工提供平等的发展机会和待遇。只有在责任、创新和公平的指导下，才能够推动国有企业真正实现发展目标，为国家经济的繁荣做出更大的贡献。

## 企业思想解放大讨论活动总结篇二

国企是指由国家所有、管理和运营的企业，是国家在经济领域的重要参与者。国企在过去几十年中发挥了重要的作用，对社会经济的发展和稳定起到了积极的推动作用。作为国企的员工，我有幸参与其中，并从中获得了宝贵的思想成长和心得体会。在这篇文章中，我将分享我对国企思想的学习和理解，以及我个人的心得体会。

### 第二段：国企使命和责任的认识

国企承载着国家的使命和责任，为经济发展和社会稳定发挥着特殊的作用。作为国企的员工，我们应当以服务国家、服

务社会为己任，不仅要追求经济效益，更要注重社会效益。通过深入了解企业的使命和责任，我深刻体会到了自己的职责和使命，认识到了自己的工作不仅仅是为了谋求私利，更是为了承担起国家的责任。这种使命感和责任感激励着我努力工作，为国家和社会做出贡献。

### 第三段：国企文化和团队精神的重要性

国企文化是国企发展和管理的重要组成部分，是国企员工行为和价值观的集合体。作为员工，我们应当积极融入国企的文化中，树立正确的价值观和行为准则。国企强调团队合作和合作，通过团队合作和协同工作，我们能够更好地实现个人和企业的发展。团队合作不仅能够提高工作效率，也能够促进员工之间的交流和成长。在国企的工作中，我深刻体会到了团队精神的重要性，通过与团队成员的合作，我不仅学到了很多知识和技能，也感受到了集体力量的巨大作用。

### 第四段：国企改革和创新的推进

国企改革是国家经济转型和升级的重要举措。作为国企员工，我们应当积极拥抱改革，勇于创新。改革和创新是推动企业进步的重要动力，在不断的改革和创新中，我们能够找到更多的机会和挑战，从而获得个人和企业的双赢。在国企的工作中，我亲身参与了一些重大改革项目，虽然过程中存在困难和挑战，但我通过努力克服了困难，取得了一些成果。这个过程不仅让我学到了很多知识和经验，也提高了我解决问题和创新的能力。

### 第五段：国企思想心得的总结

通过长期在国企的工作，我深刻理解了国企的使命和责任，认识到国企文化和团队精神的重要性，同时也体会到国企改革和创新的推进力量。国企思想的学习和实践让我在工作中不断进步，帮助我发现和解决问题，为个人和国家的发展做

出贡献。同时，国企思想也引领着我在生活中认真对待每一件事情，树立正确的价值观和行为准则。作为一名国企员工，我将继续学习和实践国企思想，不断提升自己，为国家和社会做出更多的贡献。

通过上述五段式的文章，我们可以清晰地了解作者对于国企思想的学习和理解，以及他在国企工作中所得到的心得体会。从国企使命和责任的认识、国企文化和团队精神的重要性、国企改革和创新的推进等方面，作者逐步展开，详细叙述了自己在国企工作中所获得的体悟和感悟。这篇文章既具有逻辑性和连贯性，又有深入的思考和体会，读者可以从中获得对国企思想的更深层次的理解和启示。

## 企业思想解放大讨论活动总结篇三

企业的发展离不开员工的支持，在全面深化改革逐步推进的新时期下，做好企业员工的思想引导与教育在更新员工思想、促进员工发展等方面具有十分关键的作用。今天本站小编给大家整理了国企员工思想总结，希望对大家有所帮助。

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

### 一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

## 二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分

工，规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

### 三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

作为一名国营企业新时期的共产党员，面对新形势新任务，要把学习摆在更加重要的位置，不断开阔自己的视野，提高自己的思想境界，要深刻领会和把握“三个代表”重要思想的精神实质，用以指导自己的思想和行动。只有牢记党的宗旨，才能一辈子做人民的好公仆；只有执着地追求党的信念，才能一辈子做党的好儿女；只有坚持党员标准，才能在群众中产生向心力，为企业建设出一把力。

要做一名新时期的合格共产党员首先要学习《党章》。重温自己在党旗下的誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为社会主义事业奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”虽然《党章》篇幅不长，但每段内容、每个观点甚至每句话，都是以科学的理论和宝贵的实践经验作支撑的，经过了高度概括和提炼，内涵丰富，寓意深刻，是我们党全部活动的总章程，是党员和党的领导干部必须遵守的基本准则，在党的生活中具有最高效力。

《党章》是最根本的党规党法，集中概括了党的先进性，集中体现了党员先进性的基本要求。学习、理解和认同《党章》，严格按照《党章》的规定办事，是共产党员保持先进

性的前提条件和根本保证。通过的新党章立足于国内外形势的发展和党员队伍发生的深刻变化，进一步明确提出了新时期保持党员先进性的具体要求，为我们党与时俱进加强先进性建设指明了方向。这次先进性教育活动把《党章》作为学习重点，就是根据《党章》的这一特点和党员队伍的实际状况，立足于从最基本的要求入手，有的放矢地引导党员以《党章》为思想武器，增强党性，提高素质。

要成为一名新时期的合格共产党员，在工作中要克服浮躁心态，珍惜自己的岗位。始终把“今天工作不努力，明天努力找工作”当作自己的座右铭。在当前激烈的市场竞争中，如果心浮气躁，这山望着那山高，不珍视现在的岗位，那势必会影响自己的工作积极性和工作才能的发挥，就有被淘汰出局的危险。作为党员要带头克服这种心态，并影响和带动周围的同志树立爱岗敬业、恪尽职守的思想，任何职业都有无穷的奥秘，哪行哪业都是施展才华的舞台，只有不懈努力才能创造一流的业绩，实现自己的人生价值，为社会做出更大的贡献。

自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质和个人业务能力。

在思想上我时刻以党员标准严格要求自己。注意学习党的路线、方针、政策，学习党的基本知识，学习马列主义毛泽东思想，学习建设有中国特色社会主义理论，学习“三个代表”重要思想，学习“八荣八耻”；侧重于党的先进性的学习，认识到党员的先进性的根本要求是全心全意为人民服务；员先进性是员先锋模范作用在不同历史时期的集中体现，员要自觉增强先进性意识，明确先进性标准，实践先进性要求，树立先进性形象，充分发挥好先锋模范作用。党员的先进性是与党的先进性要求相一致的，保持员的先进性，必须准确把握先进性的本质要求、实现形式和时代内涵。党员的先进性是党的先进性的具体体现，中国是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代现中国先进文化的前进方向，代表中国最好广大人民的根本利益。



员始终是“三个代表”重要思想的忠诚实践者，既扎根于群众又要求高于群众，始终代现人民群众的根本利益。这是员先进性的本质要求，是必须一致要求和长期坚持的，要从新的历史条件出发，紧密结合新的实际，把员先进性的本质要求贯彻和体现在党的全部工作中去，坚持与时俱进，坚持执政为民，不断增张贯彻“三个代表重”要思想的自觉性和坚定性；保持党员先进性，要求党员自觉带头创造性地执行党在不同时期的路线、方针政策；党对党员的先进性要求，从来都是和党在各个不同时期历史时期所肩负的任务紧密相连的；保持党员的先进性，必须胸怀远大理想，坚定不移地带头执行党和国家现阶段的各项政策；保持员先进性，必须弘扬昂然正气，在危难时期敢于维护国家和人民的利益。

## 企业思想解放大讨论活动总结篇四

从我立志成为一名优秀的共产党员，我就一直认真学习我党的思想和理论，在20xx年第三季度的工作当中，我对自身的不足和缺点，存在与党员先进性不符的地方有了更清醒的认识，并且在思想、学习和作风上都有了一些进步，使我在思想上更加的向党靠拢。“中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。党的理想和最终目标是实现共产主义。”每次读到党章中的这段话，都感觉作为一个党员，身上的责任万分沉重，但工作中也体会到党的思想给我起了巨大的帮扶和推动作用。结合近阶段的工作，我认为当前要从两个方面完善自己、端正思想。

首先要不断学习现代科学技术知识，保持党员的先进性。刘少奇同志曾指出，每一个党员都应该精通自己的业务。如果我们的党员，只有革命的热情，而无熟练地业务本领，那我

们就不能人民的事业，就不能建设强盛的国家。作为一名国企工作人员，在学习时要注意优先本职工作中需要的，并向其深度和广度进军，不断精湛职业技能。比如工程建设就要学习建筑制图、工程造价、建筑力学、桥梁结构和地基与基础；比如金融投资，就要学习国际金融学、投资学、管理会计学、财务决算、高等数学等。在学习的同时，更要注重学习的实践，发展社会主义市场经济和实现中华民族的伟大复兴相结合是人类历史的开拓性创举，这条道路必定是曲折和艰难的，也必定是辉煌和光明的；在这条道路上，没有历史可以借鉴，我们只有不断的探索和实践，改进和完善我们可能出现的缺陷和不足。共产党作为中国特色社会主义事业的领导核心，必须将理论和实践相结合，必须保持共产党的先进性，走在时代的最前列。

其次，要坚持自身党性的纯洁，树立正确的世界观、人生观、价值观。我党对执政后会出现的部分政府人员腐化和堕落的情况早有认识，毛泽东同志在“《中国共产党第七届中央委员会第二次会议上的报告》”中说道：“可能有着有一些共产党人，他们是不曾被拿枪的敌人征服过的，他们在这些敌人面前不愧英雄的称号；但是经不起人们用糖衣裹着的炮弹的攻击，他们在糖衣炮弹面前要打败仗。我们必须预防这种情况。”辩证唯物主义认为，物质决定意识，我们不能否认可能会出现有人挡不住糖衣炮弹的诱惑，所以在完善各项制度和法律的同时，必须先牢固树立自己的人身观、价值观，在诱惑面前坚持我们作为一个党员应有的党性，不被利益所驱使，始终将国家和人民的利益摆在第一位。我的工作内容决定了我时常会会面临这种问题，而且就在我身边，一位同事收到了“糖衣炮弹”，可是他没有犹豫并主动上交了公司领导。在市场经济条件下，共产党员要始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚定共产主义信念，时常自重、自省、自警、自励，身体力行共产主义行为和道德。

党的xx大上，作了题为《坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进为全面建成小康社会而奋斗》的报告，当中提到

了“八个必须坚持”，作为一名共产党员，我将在未来的工作中认真贯彻我党的思想。中国共产党将永远是我心中的一面旗帜，指引着我，为最终夺取中国特色社会主义的胜利而不懈努力。

## 企业思想解放大讨论活动总结篇五

在平凡的工作岗位上也一样能发光、发热，下面是小编为大家搜集了关于国企入党思想汇报，供大家参考借鉴。

敬爱的党组织：

参加工作后，通过不断的学习和实践，使我对党的认识水平有了更深一层的提高，更进一步理解党的基本路线、方针、政策等的真正含义。使我在工作、学习、生活等各方面有了更加明确的方向和目标，更加坚信共产党的最终目标——共产主义的社会制度终将实现。下面我将忠诚、老实地向党汇报近期的工作、学习、思想等方面情况。

我一直以为，一个人要在社会上实现他的人生价值，必须不断地付出努力，工作兢兢业业，为社会创造财富。作出的努力不能是盲目的，必须有正确的方向指引。争取加入中国共产党，在党的领导下，为实现共产主义，全心全意为人民服务，是我在高中时就已经明确了的人生方向。经过大学的学习，我更加坚定了这一信念。参加工作以来，我更是不断地以这一目标鞭策、鼓励自己，使自己对工作始终保持信心和干劲。虽然会计工作与大学时所学的财会专业在理论与实际知识结构的要求上有所不同，令我起初担任会计工作有一定的困难。但我并不因此而感到灰心或气馁，而是虚心地向同事请教，并利用业余时间钻研专业书，加强学习，注意积累经验。很快我就熟悉了业务，能够独立承担会计统计、上报会计信息、工程会计等工作。同同事一起承担财务收支会计、

经济责任会计等工作得到了局领导的肯定和好评。我认为只有这样勤奋工作、不耻下问，才能进一步提高自己的工作能力，体现出党“全心全意为人民服务”的宗旨。

我工作在一个非常平凡的岗位上，不能象许多著名的科学家、政治家那样轰轰烈烈的干一番大事业，但我始终坚信，在平凡的工作岗位上也一样能发光、发热。关键就在于我们个人是否能够坚持信念，是否能够保持兢兢业业的工作态度。工作不忘学习，要边工作边学习，我很赞成这个观点，且一直也是这样做的。至此，我利用业余时间报考了本科段会计的自学考试，已通过一半的科目。积极接受本局或省局举办的一系列培训：如办公自动化、财务会计理论与实践、基建会计等。通过学习和实际操作，我已基本掌握了windows□word□excel等系统软件的操作，并加深了对网络基础知识及internet的了解和应用。进一步提高了会计工作的理论水平和系统知识的实际运用能力。这些对实际工作有很大的帮助，较大地提高了效率。另外，我还经常阅读有关本专业的杂志、报纸。不断学习的主要目的是为了更加充实自己的业务理论知识，使自己不会在飞速发展的信息社会中落后，能够在工作中发挥自己更大的潜能，不断提高业务水平和工作质量，更加顺应企业发展的需要工作与学习固然重要，但要保证两者能沿着正确的目标和方向前进，就必须不断加强思想政治修养。

以上就是我这段时间以来的入党思想汇报，请党组织考察并检验我。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

## 企业思想解放大讨论活动总结篇六

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

### 一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市

场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

## 二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分工，规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群

部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

### 三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

## 企业思想解放大讨论活动总结篇七

敬爱的党组织：

非公有制经济是我国社会主义市场经济的重要组成部分，它在促进社会经济增长、扩大就业和活跃市场等方面发挥了重

要作用。正因为非公有制企业在我国国民经济中具有如此重要的地位，所以如何才能尽可能地发挥共产党员在非公有制企业中的先锋模范作用、保持党的先进性也就显得格外重要。在非公有制企业中，通过深入地开展保持党的先进性教育活动，可以有利于加强我们党的思想建设、组织建设和作风建设，有利于提高党员队伍素质、发挥党员的先锋模范作用，使企业的发展更加兴旺发达。

我认为，开展这次教育活动是非常必要和及时的。目前，在非公有制企业中有一些党员，特别是在流动党员中普遍存在有以下或多或少的问题，如：有些党员党性意识淡化，组织观念薄弱。由于流动党员脱离组织生活时间太长，党性意识不断淡化，影响了党员先进性的发挥；另外，有些党员可能存在严重的雇佣思想，一心只想打工赚钱，缺乏责任感。这些党员难以将自己的个人目标跟党的理想以及企业的发展目标结合起来。党员先锋模范作用发挥不明显，为了保持党在非公有制企业中的先进性，我们必须改变目前的这种现状，加强和巩固基层党组织的建设。

非公有制经济组织是各种思想文化的交汇点，在这样的环境中，不同的思想观念、思维方式相互碰撞，共产党员必须时刻保持清醒的政治头脑、坚定的政治立场和崇高的理想信念。值得我们注意的是，党的先进性并不是一成不变的，而是具体的、历史的。在不同的历史时期、不同的社会阶段，对党员先进性的要求也就不一样。作为一名共产党员，应该做到解放思想、与时俱进，学会用发展的观念来理解马克思主义对党的先进性的论述，用时代的眼光来审视党员先进性的内涵。在社会主义建设时期，人民已经当家作主，而现阶段的任务是要让全国人民富裕起来，让国家不断走向富强。艰苦奋斗、努力工作、建设祖国、不断提高人民群众的生活水平，既是共产党员义不容辞的责任，也是共产党员先进性的具体表现。

非公有制企业中的共产党员，要想始终保持党员的先进性，



就必须在以下几个方面积极发挥先锋模范作用：

在非公有制企业中，一名共产党员必须切切实实做到以下几点：

1、不忘党的教育，牢记入党誓言。每位共产党员都应胸怀共产党\*伟大理想，树立正确的世界观、人生观和价值观。要不断加强自身的党性培训，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

2、不忘党的宗旨，增强群众观念。要经常深入基层，了解周围人群的思想动态，为有困难的人作一些力所能及的事情，帮助他们解决生活和工作中的各种困难，送上自己的关怀和帮助。同时也应带动企业及周边的非共产党员同志一起加入学习，让的人对党有更深层次的了解。

3、不忘自己的党员身份，永葆党员本色。在非公有制企业中的党员既是共产党员，又是企业雇员。任何一名党员都应该首先明确自己的党员身份，真正履行党员义务。作为一名共产党员，不仅要自己自觉遵守党的纪律，带头宣传、贯彻党的路线、方针、政策，维护国家和民族的利益，敢于同各种违法违纪行为作斗争，而且更应该当好党和政府的宣传员，帮助企业投资者对党和国家各项方针、政策和法律法规有的认识和了解，做好联系政府和企业投资者的桥梁作用。

党员，不仅仅是政治思想上的先进分子，还应该是生产经营管理方面的骨干分子，每个党员都要力争成为促进企业兴旺发达的中坚力量，争做企业的中流砥柱。在实际工作中要明确认识非公有制经济的地位和作用，把实践“三个代表”的重要思想与促进企业发展结合起来。要明确认识社会主义市场经济体制下的分配原则，把实现自我价值与做好本职工作相结合，要明确认识党员先锋模范作用在实际工作中的体现，把提高自身业务水平与提高党员的形象、威信和地位结合起来。

在非公有制企业中，各种思想观念、文化意识交杂迭荡。共产党员应该做先进文化的倡导者，按照“四有”标准，塑造自己的人格魅力，带头发扬社会主义道德风尚，维护社会公德、遵守职业道德、弘扬家庭美德，自尊自强、诚实守信、热心助人、移风易俗。

企业和员工之间会或多或少地存在有利益上的冲突，这是不可避免的矛盾。针对这样的情况，共产党员应该在企业 and 员工之间起到很好的协调作用。不论是企业的高级管理者，还是普通员工都应尽自己所能很好地做到这一点。在实际工作和生活中，要及时了解员工的思想动态，多加强与企业投资者的联系和沟通，预防和化解企业中可能出现的劳资纠纷。努力把矛盾化解于萌芽状态，以便保证企业生产经营的正常进行和员工的合法权益，维护社会大局的稳定和安宁。

除此之外，作为一名共产党员，还应该利用工作之余的时间多加强自身的学习和素质的提高，要认真学习 and 领悟马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要讲话精神，认真学习党的章程、用科学的理论武装头脑，不断提高自身的政治理论水平和道德修养。同时也要抓紧学习政治、经济、法律、科技等各方面的知识，不断提高自身的综合素质，把所学的理论知识和工作实践结合起来，以重要讲话精神为指导，努力提高对发展非公有制企业的认识，更好地发挥党员的先进模范带头作用，努力保持党的先进性，永不褪色！

以上便是我对最近学习的一点心得和体会，相信在接下来的学习中，我对保持党员的先进性还将会有更加深入的理解和领悟，同时也会用自身的实际行动向所有的人展现出一名非公有制企业共产党员所应具备的形象，为党的事业的发展和企业的发展贡献自己的一份力量！

当然，作为一名年轻的共产党员，我还很缺乏社会经验和工作经验，所以，在接下来的学习过程中，我会比其它的党员同志花的时间和精力投入到学习中，不断加强自身的党性修

养，提高自己的党性认识，并且虚心向其它党员同志请教和学习，争取更大的进步！