

2023年小型企业劳动财务合同 小型企业 劳动财务合同共(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

小型企业劳动财务合同篇一

发包人（全称）：（以下简称甲方）

承包人（全称）：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及《建筑法》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实信用的原则，双方就建筑工程劳务合作事项协商一致，订立以下合同。

（一）工程名称：大庆市油田职工大学工程（二）承包范围：基础、主体工程及二次结构（砌体、砼工程）。

1、基础部份包括基槽清土、现浇垫层、基础梁、回填土并夯实、地沟等正负零以下全部基础项目。

2、主体工程包括支模、钢筋绑扎、搭架子、屋面工程、室外散水、内外墙抹灰（机械、周转材料）、外墙苯板、外墙涂料、一层以下外墙面砖粘贴。

3、二次装修部分地板砖、内墙砖、吊顶、楼梯大理石、卫生间隔断、内墙涂料、楼梯扶手、厨房隔断、灯具。

（三）合同工期：开工日期20xx年 月日；交工日期 年月 日。

（四）合同价款：

- 1、按建筑面积基础、主体每平方米元计算，（建筑面积按《黑龙江省建设工程预算定额》计算建筑面积）。
- 2、二次装修按建筑面积每平方米（建筑面积按《黑龙江省建设工程预算定额》计算建筑面积）。

（五）合同价款的支付：

- 1、工程开工后，乙方人员进场开始施工之日起，甲方应返还乙方所交保证金额的全部价款。工程施工每到一个节点，经现场施工人员验收合格后根据大合同付给乙方完成工程量的80%人工费，其余工程款待主体结构验收合格后付全部余款。
- 2、装修工程付款方式按每月的形象进度付工程量的80%人工费。
- 3、工程完工后，经验收合格付清全部工程总价款的97%。剩余3%的保修款于工程结束后两年全部付清。

（六）甲方责任：

- 3、甲方应对乙方进行操作规程、质量标准、进度要求、安全及文明施工等交底；
- 4、甲方负责提供三通一平，水、电达到施工要求，机械开槽、回填。生活区临时搭设板房、灶台、床、接通水电并提供相应的施工管理人员（项目经理、图纸、技术负责人、材料员、安全员、保管员）。
- 5、甲方应保证施工过程中的材料供应及人工费按时拨付，保证乙方有效、快速的完成施工进度。如因甲方不能有效、快速的提供材料及人工费拨付，乙方有权停止施工，造成的一

切后果由甲方承担。

(七) 乙方责任：

身责任造成的质量修改、返工、工期拖延、安全事故、现场脏乱造成的损失及各种罚款；

3、乙方在完成每一施工部位，必须自检，自检合格后方可上报甲方验收，乙方未自检的部位，甲方有权拒绝复检。

6、妥善保管、合理使用甲方提供给乙方使用的机具、周转材料及其他设施；

7、所有机械操作人员（包括后台上料人员）由乙方负责。
（泵车由甲方人员操作）

8、乙方须服从甲方转发的发包人及工程师的指令；

9、砂浆、砼试块的制作、保养由乙方负责，并协助做好工程技术资料工作。

10、乙方自备小型用具，领用甲方的机具，完工后必须如数退还，交不齐扣款。

11、乙方原因造成的上级有关部门单位的经济处罚，由乙方承担。

12、乙方必须配备施工员、质检员、安全员等管理人员。

(八) 安全施工检查

1、乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准进行施工，并随时接受行业安全检查人员依法实施的监督检查，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患。

2、事故处理

乙方没有按照甲方要求的安全规范标准进行施工的人员，发生重大伤亡及其他安全事故，由乙方负责，甲方配合处理，事故费用由乙方承担，甲方不承担费用。如因甲方原因造成安全事故对乙方产生的经济赔偿及损失则由甲方负责，乙方不承担责任。

乙方和甲方对事故责任有争议时，应按相关规定处理。

（九）工程质量：符合设计要求及国家现行施工验收规范质量检验标准及图纸为双方约定质量标准的依据。

（十）工期要求：乙方必须按合同工期如期交工。如因其它不可抗力造成工程延期，乙方不负责。

（十一）乙方向甲方交保证金60万元，工程开工施工人员进入施工现场后将保证金全部退还乙方。

（十二）文明施工

乙方应严格执行黑龙江省文明施工，现场管理暂行规定，加强科学管理，坚持文明施工。对本工程的文明施工标准，按甲方大合同要求。

（十三）合同争议的解决

在履行合同过程中发生争议，双方首先进行协商，协商不成，可向有关部门申请解决，或向当地人民法院起诉。

（十四）补充条款：

2、乙方必须遵纪守法，无盗窃行为。

3、乙方在组织施工过程中，由于自身原因造成的施工质量、

安全、文明施工，达不到标准要求或材料严重浪费，甲方有权中途对乙方进行清退，中途退场，按结算额的50%进行结算，甲方不承担任何责任。 本协议书一式两份，甲、乙双方各执壹份，经双方签字后生效，工程结束，款付清协议失效。

甲方： 乙方：

小型企业劳动财务合同篇二

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为_____期合同。

本合同_____终止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过____小时，平均每周不超过____小时。甲方保证乙方每周至少休息____日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过____小时，每月不得超过____小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

2、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

2、执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。

执行不定时工作制的工资_____元。

3、甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第_____条第_____款规定的，按《劳动法》第_____条支付工资报酬。

4、由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

1、甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

4、甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

小型企业劳动财务合同篇三

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致，诚实信用的原则订立本务工合同。

一、本合同期限为_____年，即从_____年_____

月_____日起至_____年_____月_____日止。期满本合同自行解除。

二、乙方的工资以人民币结算，每月为_____元，本月的工资在下一个月_____号发。

三、乙方的上班时间为早上_____，下午_____，乙方每个月有肆天假期，如没有特殊的情况下乙方每月的休假时间不能超过_____天，否则甲方有权扣取乙方的工资或辞退乙方，终止本合同。

四、在上班时间内乙方不能从事其他与甲方没有直接联系的事情。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力。

甲方：_____乙方：_____

_____年_____月_____日

小型企业劳动财务合同篇四

三、 劳动保险及福利待遇

(一) 乙方在公司工作服务满十二个月后，公司为员工购买社会保险；

(三) 公司将根据经济效益和员工的工作表现及绩效考核结果，在每年年初调整(增加或减少)员工的工资和补贴。

四、 合同的条件

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同□

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(3) 有侵占、挪用甲方钱、物以及收受贿赂行为的；

(4) 违反甲方的规章制度的，失职、营私舞弊、对甲方利益造成损失的；

(5) 严重失职，营私舞弊或泄露商业机密，对甲方的利益造成重大损害的；

(6) 患病，不能从事原工作的；

(7) 被依法追究刑事责任的。

(二) 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益；

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的；

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

五、 劳动纪律

(一) 甲方的劳动纪律和规章制度；

(二) 所从事的工作涉及到甲方的劳动纪律和规章制度；

(三) 乙方在合同期内如因自身原因要求提前辞职的，除按中途违约支付违约金外还必须提前一个月向甲方提出申请，待正式接班人员到位办理交接手续后方可解约，否则甲方有权拒付乙方当月工资并需支付甲方违约金。

六、 福利待遇

(二) 合同期内乙方因公负伤期间按正常出勤计发基本工资；

(三) 乙方在合同期间，日工资中已包括劳动保护及其它福利。

七、 合同的实施和批准

(一) 公司员工手册和各项规章制度为合同附件，是合同的组成部分；

(四) 本合同自签定之日生效，有效期为___年___月___日至___年___月___日。

七、 合同发生纠纷，由本公司所处区域人民法院处理。

八、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

九、 本合同甲方盖章、乙方签字即生效。

甲方：

签字(盖章)：

年 月 日

乙方： 签字(手印)： 年 月 日

共2页，当前第2页12

小型企业劳动财务合同篇五

甲方：

乙方：

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学校的利益，根据《_____幼儿园录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限：

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期限为_____年。

第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事_____岗位工作。

第三条 工资待遇：

（一）根据《_____学校录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为_____元/月（大写：_____），在完成当月工作任务的下月发放。

（二）按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险_____。

第四条 权利义务：

（一）甲方权利

- 1、甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。
- 2、甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

（二）甲方义务

- 1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。
- 2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

（三）乙方权利

乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

（四）乙方义务

- 1、遵守国家法律、法规；遵守学校的规章制度，服从甲方的工作安排。
- 2、乙方应为甲方保守商业秘密。
- 3、认真履行工作职责、团结协作、遵守劳务纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第五条 解除劳务合同：

(一) 乙方不服从安排或不胜任岗位工作。

(二) 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造成损失和影响的。

(三) 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的。

(四) 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的。

(五) 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第六条 违约责任：

(一) 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学校的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。

(二) 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。

(三) 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第七条 有关事宜：

(一) 本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商续签劳务合同。

(二) 本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商。

(三) 本合同于_____年____月____日
在_____（地点）签订，一式____份，甲乙双方各

持_____份，学校存档一份。

甲方：

法定代表人：

地址：