

交友活动策划书(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

交友活动策划书篇一

根据杏发26号文件，关于开展“创建学习型城区的实施意见的通知”，决定开展“创建学习型组织”的活动。现就开展“创建”活动提出方案如下：

指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本，充分发挥社区的引导作用，把广大居民引导到终身学习中来，全面提升素质，为实现社区教育事业持续、快速、健康、协调发展服务。

总体目标：倡导终身学习理念，提高居民的学习能力和实践能力，着力提高居民的创新能力；营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好环境和奋发向上的团队精神，优化学习环境，形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制。促进职工队伍建设，努力造就一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

开展各类主题宣传教育活动、营造、提倡、鼓励学习的环境。

强调终身学习，建立专门机制。通过自主学习、知识竞赛、理论研讨、专题讲座等多种形式，帮助职工加深对学习型组织的认识和理解，树立新的学习观，实现自我超越，改善心智模式，发挥每一个职工的力量，提高团队学习和系统思考的能力，增强学习的凝聚力。

创新群众性学习活动载体，构筑职工的平台

要按照发展的需要，科学规划、积极探索建立适合于各个层终身学习、团队学习的群众性学习活动形式。设计丰富多彩的活动载体，做到学习与工作一体化，寓学习于工作中，寓教育于活动中，为职工创造条件，吸引职工广泛参加。要大力开展教育创新、岗位练兵、技能竞赛活动，加强职工技能训练和素质提高，激发、调动广大职工获取知识、更新知识、提高素质的积极性、主动性和创造性。

建立和完善组织学习的激励、保障机制。

社区切实加强“创建”工作的协调和引导

要把“创建”活动与工会工作有机结合起来，深化职工内涵，提高职工素质、维护职工权益，把广大职工作为开展“创建”活动的主体，把工作的重点放在学习技能和业务素质上。

建立和完善推进“创建”活动的运行和激励机制，发挥典型示范作用。

要把“创建”活动作为社区今年和今后一项重点工作，承担起日常组织实施工作，长期不懈地抓好“创建”工作。为创建学习型社区而努力。

交友活动策划书篇二

为了深入贯彻党的十八大精神，以改革创新为动力，以员工素质建设为重点，推动公司形成“全员学习、终身学习的学习型企业”，项目部响应公司号召开展了“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，并取得了可喜成绩。

打造学习型组织，关键要抓好基础工作，明确创建思路，建立科学的工作体系。在“创建学习型组织，争做知识型职

工”活动中，项目认真学习公司工会下发的《“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动实施方案》，明确了开展“争创”活动的指导思想、构建原则和总体目标，并成立了创建领导小组。活动以十八大精神为指导，创新理念、转变作风，完善机制，充分发挥员工在公司转型改制建设中的作用，切实做好项目基础工作，增强组织的凝聚力和吸引力，团结、动员、带领广大职工在公司的改制发展中有大作为、做大贡献。

我们通过领导推动、全员参与，形成“学习工作一体化”，进而推动创新。我们要求项目管理人员要起示范带头作用。各职能岗位要结合每段时间的学习任务，精心组织、周密部署，通过身体力行、率先垂范的学习实践与实效，在广大职工心中确立高品位、学习型的人格魅力，同时通过学习来调控组织行为，也实现了民主管理的要求。学习和研究是对各能岗位的基本任务和要求。进而推动每个职工确立终身学习观念，全过程、全参与、全方位地体现“建学习型组织，做学习型职工”的目标要求。坚持学习工作化，工作学习化，通过学习型组织的建设，带动各项管理工作上水平，增强组织的凝聚力、吸引力和战斗力。同时，我们还充分发挥先进集体的模范带头作用，积极发扬先进个人的学习创新精神，总结经验，树立典型，进一步推动“创争”活动深入开展。

但是，打造学习型组织，并不是一次活动所能解决的问题，它需要形成科学的工作体系，且长抓不懈。在开展“创争”活动过程中，项目部坚持从企业的实际出发，以改革创新为动力，以维护职工的学习权和发展权为重点，以推进职工素质不断提升为目标，积极探索科学的工作方法并努力形成行之有效的体系。全体职工围绕“提高政治理论水平、专业技术素质和科学文化素质，建设学习型班组，争做学习型职工”这个中心，敬业爱岗并在愉快中工作。

打造学习型组织是一项系统工程，也是一项全员工程。为了确保这项目标和任务真正落到实处，我们先后建立和完善了

规章制度，逐步建立完善了协调、灵活、高效的运行机制。从而，为学习的经常化、制度化、规范化提供了有效保障。我们要求各职能岗位、职工，结合本岗位、个人实际情况，制定学习计划，政治理论、业务知识、岗位技能的学习都要有近期目标和长远的规划；确定学习时间、内容、任务、要求，学习上有主题，有侧重；要求团队学习和职工自学相结合，使学习做到经常化、规范化。

通过多种形式主题教育活动，全面提高员工队伍素质，形成全员学习、终身学习的学习型企业的重要举措。同时要把“创争”活动与理想信念教育，职业理想、职业道德教育有机地结合起来，帮助员工树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操和职业操守。

建立健全职工教育培训制度，认真制定、落实职工教育培训计划和各项保障措施，结合工程现场实际，强化员工的岗位资格和履岗能力的培训，拓宽教育培训的深度和广度，为员工自学成才创造良好的学习条件和环境。

充分发挥图书学习教育阵地的作用，改善学习环境，开辟学习园地，为员工学习提供多渠道的学习条件，吸引员工广泛参与到学习活动中来，增强员工对新知识、新事物的渴求和兴趣，进而推动学习型组织工作向纵深发展。

组织经常性的岗位练兵、业务技术比武、业务技能比赛等活动，充分调动员工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性，员工既成为精通本职工作的“行家里手”，又成为掌握多种业务技能的“全面手”，确保自己始终能够达到岗位要求，以自身的高素质应对今后的各项改革。

发动和组织员工积极参加读书自学活动，成立读书学习小组，结合改革和发展的实际，不断丰富读书自学活动的内容，创新读书自学活动载体，拓宽读书活动的领域，将读书自学与员工素质教育更紧密地结合起来，引导员工学习、掌握现代

科学技术知识，在实践中提高岗位技能。

为使“创争”活动持久规范、制度化地开展下去，建立完善了一整套协调、高效的运行体系和保证机制，包括制定不同类型、不同层次的学习型组织的考核评价指标体系，对“创争”活动中成绩突出的先进典型的表彰奖励机制，以及促进各类优秀人才脱颖而出的人才培养和使用机制。

在打造学习型组织的过程中，我们抓住树立先进学习理念、提升创新能力这个核心，加强人才的培育，将知识转化为能力、转化为成果，形成“以学习促工作，以工作促学习”的良好风气，使创新成为主旋律。

一是科学的学习理念深入人心。通过学习，全员上下都提高了对学习型组织建设的本质的理解：“每个成员拥有学习力、每个成员拥有创造力、每个成员活出生命的意义。”“学习力是一个人、一个单位的核心竞争力”成为全员上下的共识。大家都深深感到只有勤学苦练、厚积薄发，才会有过硬的本领，才不会被时代所淘汰。目前，我项目部已呈现了“人人讲学习、处处比学习、时时在学习”的局面。大家努力学习、完善自我、立足本职、开拓进取已经成为自觉行动。

二是形成“以学习促工作，以工作促学习”的良好风气。通过学习，特别是一些老职工，亲身体会到了知识经济时代新知识、新信息、新资源浪潮的冲击。“在学习中工作、在工作中学习”的机制已在各基层组织中建立起来。

三是创新成为主旋律。通过开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，项目部改变了观念，提升了素质，并将知识逐步转化为能力、转化为成果。

“创建学习型组织、争做知识型职工”是一项全新而长期的工作，需要不断探索和创新。今后，我们要发扬成绩，克服不足，加大工作力度，以此为契机，努力提高工作水平，力

争在“创建”活动中有更大的作为，做出更大的贡献。

交友活动策划书篇三

按照区委关于推进学习型党组织建设的总体部署的要求，经企工委研究，从20xx年开始用三年左右的时间，在所属“两新”组织开展建设学习型党组织活动。为使活动整体推进，有序开展，成效显著，制定20xx年度实施方案如下。

今年建设学习型党组织活动要以企业班子及成员为重点，以“学习、发展、振兴”为主题，以学习培训、调研锻炼和主题实践活动为载体，切实教育和引导领导班子和广大党员树立科学学习理念、提高理论业务素养、增强领导发展能力，进而达到转变思维方式、调整知识结构、提升能力水平的目的，实现各单位学习型党组织创建率达到或超过25%的工作目标。

今年的集中活动分三个阶段进行。

（一）准备动员阶段（5月上旬至6月上旬）

1、学习领会。组织企业党组织认真学习贯彻党的十八大精神，深刻领会中央和省、市、区委关于推进学习型党组织建设的有关文件要求，使其充分认识到建设学习型党组织活动的重要性和必要性。

2、制定方案。按照区委的《实施意见》，制定“两新”组织20xx年度开展建设学习型党组织活动的工作方案，成立建设学习型党组织领导小组和工作机构，明确工作职责和分工。

3、动员部署。举行所属“两新”组织建设学习型党组织活动启动仪式，印发工作方案，对开展活动进行动员部署；各单位制定活动方案，培训工作人员，建立联络员，正式启动建设学习型党组织活动。

(二) 组织实施阶段（6月中旬至10月下旬）

1、以“网上学习”为主体，不断搭建多种学习教育平台。各单位要开辟学习型党组织建设专栏，及时推荐网上学习书目，开展专题研讨，培树先进典型，引导党员网上学习。要搭建适合本单位的学习教育平台，开展丰富多彩的学习教育活动，培养广大党员良好的学习习惯。

2、以“三个主题实践活动”为核心，不断推进建设学习型党组织活动的开展。在各级领导班子、基层党组织和广大党员中，分别组织开展“重学习、做表率，一个班子一个龙头”、“重学习、强执行，一个支部一个堡垒”、“重学习、提素质，一名党员一面旗帜”主题实践活动；同时，面向各级党组织积极开展学习型团队建设活动，促进党组织的功能和作用得到充分发挥，推动建设学习型党组织和学习型城区活动广泛、深入地开展。

3、以“党员领导干部联系点”为推手，不断促进各级领导干部学习调研活动的深入。工委班字成员要确定一个建设学习型党组织活动联系点，对点上的学习型党组织建设情况进行全面指导，以此引导和带动对各单位在经济发展中面临的突出问题，深入基层开展专题调查研究，提出有针对性和可操作性的建议和对策，解决基层的实际问题。

4、以开展各种活动为手段，不断增强建设学习型党组织活动的效果。充分运用读书会、知识竞赛、技能比赛等喜闻乐见的形式，结合党和国家重大政策出台、重大活动开展和重大节庆日、纪念日等契机，组织开展各种学习教育活动。

(三) 总结验收阶段（11月）

1、检查验收。11月初，企业党工委学习型党组织活动领导小组对所属单位开展活动情况进行检查验收，对活动取得如期效果的指出下一步工作方向，对活动开展不及时不到位要的

求限期整改。

2、总结部署。11月中旬，召开建设学习型党组织经验交流会，总结推广建设学习型党组织活动的经验，对下一步建设活动作出安排部署。

为加强对活动的组织领导，企业党工委成立建设学习型党组织活动领导小组。

成员□xx

1、高度重视，加强领导。建设学习型党组织活动是深入贯彻落实党的十七届四中全会和中央、省、市、区委关于推进学习型党组织建设的有关文件精神的主要载体，是切实加强领导班子和干部队伍建设的重要举措，是全面推进新一轮追赶型跨越式发展的有力手段。各单位高度重视，摆上重要日程，纳入目标责任制，切实抓紧抓好、抓出成效。要成立建设学习型党组织活动领导小组和办公室，周密安排部署，精心组织实施。

2、领导带头，迅速启动。各单位班子成员践、带头参加活动、带头深入调研，切实将学习的成果和活动的效果用于指导实际、推动工作。各单位照区委文件要求，结合工作实际，制定本单位的实施方案、迅速落实。各单位要指派一名联络员，随时向活动小组办公室报告进展情况、活动成果和典型经验，推动活动的顺利健康发展。

3、联系实际，学以致用。要从实际出发，抓住工作重点，大力弘扬理论联系实际的优良学风和密切联系群众的工作作风，把区委八届十次全会提出的“四个牵动”贯彻活动始终，真正把活动的成果体现在促进各项工作、解决突出问题上来。

4、丰富内容，活化形式。要牢牢把握“双调双转”这一总体要求，积极借鉴深入学习实践科学发展观活动和以往学习活

动或其它地区、其它部门的好经验、好做法，拓宽活动思路，丰富活动内容，创新活动形式，使活动开展得生动活泼，富有成效。

5、加强宣传，营造氛围。各单位活运用简报、标语、宣传栏、广告牌等宣传手段，宣传开展活动的重大意义、进展情况和实际效果。

交友活动策划书篇四

为推进我公司学习创新型组织创建工作，努力形成创建特色，确保创建活动扎实有效开展，根据上级公司学习型组织创建工作的要点，结合我公司实际，特制定本学习型组织创建工作方案。

学习型组织是围绕公司“全面、均衡、创新发展”为主题，以促进学习、推动创新、广泛参与为原则，通过培训分享、好书推荐、专题辩论、理论研究、考试考核等多种形式，激发起广大员工学习的积极性和创造性，做到学习、工作两促进，从而达到学习理论、创新思维和提升能力的创建目的。

创建学习型组织活动是一个系统的、长期的管理行为，一定要统一思想认识，采取有效措施，明确工作职责，狠抓工作落实，务求取得实效。

总经理、分管领导、承保负责人、理赔负责人、客服部负责人、窗口服务网点门店主管等。

（一）学习宣贯、渗透理念。

思想是行为的先导，理念是员工学习的根基。因此，我们首先要在全员员工思想中培育“学习更新观念、更新知识，促进人的全面进步；学习创造幸福，终身学习收益一生；学习提升创新力、发展力，增强企业核心竞争力”等先进理念，通过

多层面的动员和沟通，把学习型组织理念灌输给每位员工，用理念引导学习。

（二）营造活动氛围

利用会议、宣传标语、将学习制度和培训计划悬挂在醒目位置等各种行之有效的方式，大力营造“创建学习型组织”的浓厚氛围，达到以学习促进工作，以工作带动学习的效果。

（三）目标明确，健全规章制度。

1、目标是一个组织或一个企业中所有成员所共同追求的美好愿望和前景，它能在人们心中激发出一股推动力量。我中支学习型组织的创建目标是：创建一个持续学习，创新进取，专业高效，全面、均衡发展的企业。我们将汇集全体员工的智慧，凝聚全体员工的正能量，形成一个整体，鼓舞全体员工为实现目标而不懈努力。

2、我们同时要健全四项制度：学习培训制度、个人自学制度、持证上岗制度、人才激励制度。科学制定出员工的岗前培训、业务培训、晋职培训等，把学习培训情况、学习成绩记入档案，纳入考核评级；加强继续教育，鼓励和支持员工积极参加各种形式的教育和培训班，扩大学习覆盖面和参与度。

（四）建立培训课程体系，确保持续学习提高。

各机构、各部门依据各岗位任职资格要求，明确员工所需掌握的岗位知识和技能，制定出员工学习计划、培训计划、培训内容，定期推荐阅读科目并开展读书交流活动，形成良好的读书风气，培养员工持续学习、持续提高的能力。形成全方位、系统化的学习培训体系。

（五）广泛开展学习培训，积极创新学习模式。

1、以各专业业务技术骨干为主要力量，建立本公司“内训师”队伍。从员工、团队和跨部门合作等不同层面入手，开展全方位的培训辅导，引导公司逐步形成工作学习化模式。

2、开设专题辩论会，鼓励员工大胆上讲台，提高自我发展能力；引导员工广泛运用讲故事、现身说法等通俗易懂的方式，相互交流学习经验、体会，促进公司学习创建工作。

3、以部门、条线为中心成立课题研究小组，研讨问题并探求解决方法，定期交流学习成果和工作经验。倡导员工以解决实际工作问题为切入点，通过学习不断积累知识，寻找解决问题的思路和方法。

4、建立跨部门的学习团队，利用跨部门的团队合作，促进跨部门的知识交流和共享平台的形成。

5、形成知识共享的传、帮、带机制，以培训、帮助、带动形式，促进员工的能力和素质提升。

总之，要通过送培训、交流互动、读书活动、技术比武等多种形式，在全公司广泛开展学习型组织创建活动，激发员工的学习热情，提升员工的学习能力，在全公司形成团队学习、全员学习、全程学习、终身学习的浓厚氛围，让员工在培训中提升能力，努力造就一支“专业高效”的服务人才队伍。

（六）强化督查考核，改进提高。

加强对学习型组织创建活动的指导、督查和检查，寻找自身差距，改进不足。召开深化学习型组织推进会，发布整体评估报告，评比表彰创建活动示范单位和学习型员工，将员工的学习情况作为重要内容写入年终工作总结，为持续发展学习型组织的创建，扩大活动效果奠定坚实基础。

交友活动策划书篇五

在“三八”节即将到来之际，为活跃教职工课余文化生活，减轻工作压力，激发青春活力，提高广大女教师的身体素质、增进友谊，根据学校工会计划，经校委会研究决定举办庆“三八”教职工体育娱乐活动。

主任：

组员：

时间□20xx年3月7日下午两节课后

地点：新校园操场

（一）踩石过河：

发令员：赵建山 记时员：韩国生 胡鹏 记录员：胡晓娜

方法：每个队分成甲乙两个组，分别站在两条起点线后，发令后排头的教师用两块纸板作为活动的“垫脚石”，依次向前挪动并踩在脚下，渡过这条河，然后将纸板交给乙组，用同样方法过河。先完成的队为胜。录取前两名。

（二）头顶沙包接力赛：

发令员：赵建山 记时员：韩国生 胡鹏 记录员：胡晓娜

方法：发令后，各队排头迅速稳当地往前跑，在跑动中，头上的沙包不能掉下来，绕过转弯处再跑回本队；将沙包交给第2个人再做，先完成的队为胜。录取前两名。

（三）发球记分：

发令员：赵建山 记时员：韩国生 胡鹏 记录员：胡晓娜

方法：将排球半场划分为9个区，在各区内写上分数。各队依次每人发一次球，并按发球的落点记分，失误者记0分，累计得分最高的队为胜。录取前两名。

备注：

1. 用手将球抛过网算失误。
2. 球压线或端线算成功，球落在分区线的'交叉上，记4个区中的最高分区的分数。

各项按成绩录取前两名予以奖励。

1. 工作人员：场地安排布置
2. 奖品发放：
3. 摄像：
4. 安全保卫：