

# 最新疾控整改方案(实用7篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 疾控整改方案篇一

作风建设问题查摆和整改报告 通过学习和自查自纠，认真分析了作风建设问题的四个排查整治的重点内容，现将自己的查摆情况和整改措施汇报如下：

一、思想认识查摆情况 1、对有无不讲纪律、不守规矩情况进行查摆 本人在日常上班时间内能将全身心的精力投入到工作中，对待工作认真负责，严谨仔细，能够承担起工作中的责任，认真对待工作任务，积极完成本职工作和领导交办的各项任务。在工作时，能够积极主动寻找方法，开拓创新，提高工作效率。

2、对有无形式主义、官僚主义情况进行查摆 本人能够做到认真学习贯彻所内规章制度、管理体系文件，按照规章制度、管理体系文件和岗位说明书认真履行自己的工作职责，做到尽心尽责。对于领导班子会和工作例会的安排部署、决议决策能够做到深入贯彻，坚决执行，积极落实。

3、对有无推诿扯皮、政令不通情况进行查摆 本人对待工作有担当意识，有危机意识，做事不拖延，积极完成自己的工作任务，对领导交代的任务能提前一天完成绝不推迟到明天。在工作中，需要和其他科室配合完成的，能做到积极配合，

认真落实，不推诿，不扯皮。经常在完成自己的本职工作后，积极主动为科室分担一些份外的工作。

4、对有无作风散漫、纪律松弛情况进行查摆 本人严格服从领导，遵守纪律，不迟到，不早退，能够做到按所内规矩办事，有事情及时向领导请示汇报，不乱说乱讲，不乱发微信、朋友圈。

准不精益求精，处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

三、原因分析 1、业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

2、思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

四、整改措施 针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，从自身做起，从小事做起，扎实做好每项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

(一)加强理论学习，提高政治素质。今后我要认真学习领会党的方针政策，提高理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到

自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，百折不挠、知难而进的勇气圆满完成领导交办的各项任务。

(二)积极开拓进取，提高工作水平。要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识，干一行爱一行专一行。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

学校作风查摆问题整改措施

党员作风查摆问题及整改措施

查摆问题及整改措施

查摆问题和整改措施

人力资源部作风整顿查摆问题及整改措施

## 疾控整改方案篇二

这次局党委组织开展的党的群众路线教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，并明确提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。剖析存在的问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、危害后果明、整改措施实。局党委通过了各种形式的学习贯彻落实上级精神，要求我们着力解决制约林业水利事业科学发展、群众反映强烈的突出问题，提高新形势下做好群众工作的能力。

根据局党委统一部署，我在近期重点学习了《中国共产党章程》、《中国共产党党风监督条例(试行)》、《中国共

产党纪律处分条例》、《中共中央关于加强和改进党和作风问题的决定》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《厉行节约、反对浪费》等一系列文章文件，观看了局组织的解放军政治学院刘正斌教授所作的“为民、务实、清廉”三个视频，和党史电影《没有共产党就没有新中国》及《守望明天》。还结合具体工作，组织了钱塘江防潮宣传，小型水利工程质量监督培训，农田灌溉水利用系数测定培训等活动。通过学习、查摆、对照，充分认识到，“四风”是党的群众路线的死对头，其要害是一方面使党脱离群众、丧失密切联系群众的最大政治优势，另一方面使群众同党离心离德，从根本上破坏党同人民群众的血肉联系，严重损害了党在人民群众中的形象，损害了党群干群关系。对照检查自己工作、学习、生活的各个方面，有一些缺点和不足，主要有如下几方面：

## 一、存在的主要问题

1、理论基础不高，实践不够。一是学习的自觉性不高。存在以干代学、以业务代替理论的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往把学习往后推，导致学习的系统性不强，效果不佳。二是学习制度坚持得不好。客观上强调作为单位一把手，农水、防潮、质监三块业务工作比较繁杂、压力较大和单位其他行政事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对本单位实际工作的指导作用，不能有效地紧密结合起来。

2、工作作风不实，求真务实的精神不够。一是对待农村水利工作任务，常常首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。二是创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性，时常局限于上级布置什么做什么，有时产生的新

想法也常常被困难吓退，半途而废。三是对有关的政策法规研究还不够，工作方法较简单，前瞻性不强，深入基层调查研究面广量大的农村水利建设、钱塘江防潮和水利工程质量监督三项工作还做得不够，对这些业务工作指导和督促还不够深入，有待深化和发展。

3、群众意识不强，为民服务的宗旨不够。下县(区)基层调研主动性不强、不够深入，只注重了解自己了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心基层单位和干部群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。如，对我市面上农村水利建设和小型水利工程质量管理等问题的指导不够。

4、勤政廉政不深，廉洁自律的力度不够。树立勤政优政的宗旨意识还不够牢固，党风廉政问题和各种不正之风时有发生。在坚持学习党员干部廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己还不够深入，时有存在把关不严的现象。如对执行接待工作的范围、标准等有时未能做到严格把关。

## 二、存在问题的主要原因

1、政治理论学习不够深入。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。

2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求

放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

### 三、整改措施与努力方向

1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需；要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，积极工作，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、

自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气；要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，带头严格控制“三公”经费，执行好相关监督管理制度，严格按照市委“30条”意见和市局有关规定开展日常工作，不公费出国旅游，进一步反对“车轮上的铺张”，杜绝公车私用，正确处理好职务消费和“人情消费”的关系，从严管理，从我做起，把好关，尽到职，尽心尽力把本单位工作做好。

4、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，组织单位全体职工真抓实干，提出新思路、新方案，拿出新举措，整改落实，走向基层，做好服务，共同发展，开创我市农村水利工作新局面。

深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，就是要着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力。

党性分析、民主评议会议以后，根据同志们提出的意见和建议，特别是党组织反馈意见后，自己又重新进行了认真的学习和分析，对个人存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的。现将修改后的党性分析报告如下：

#### 一、自身存在的问题分析

在“党的群众路线教育实践活动”中，通过认真学习党的报告、党章和其它辅导材料，深刻认识到：

开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，党长期执政条件下，一些党员干部受“官本位”思想腐蚀，群众观念淡化，一些地方、部门中出现形式主义、官僚主义，党执政面临脱离群众的最大危险。提出在全党深入开展党的群众路线教育实践活动，具有很强的现实针对性，非常必要也非常及时，充分反映了党中央对党面临的形势和危险的清醒认识，对在新时期加强自身建设的高度重视。

践行群众路线，“为民”为旨。立党为公、执政为民，全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。要以民利为先，把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为自己思考问题和开展工作的出发点和落脚点；要以民心为镜，把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为衡量工作成效的标准；要以民意为天，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

践行群众路线，“务实”为要。空谈误国、实干兴邦。坚持实事求是，大兴务实之风，才能更好地坚持党的群众路线。党员干部要脚踏实地，进学校、进村屯、进农户、进田头、进企业深入群众；要联系实际，鼓实劲而不唱高调，干实事而不做表面文章，求实效而不图虚名；要尽职尽责，多谋富民之策，多办利民之事，多行乐民之举，不辱使命，不负重托。

践行群众路线，“清廉”为本。廉洁奉公，不谋私利，堂堂正正做人，干干净净做事，是党员干部的必备素质和基本要求。要加强学习，增强党性，树立正确的人生观、利益观和价值观；要自重、自警、自省、自励，守住寂寞，耐住清贫，抵住诱惑，挡住干扰，经住考验；要始终做到立身不忘做人之本，为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，永葆共产党人本色。

作为机关部门单位的一名党员，自身体会到最大的进步是克服了临时观点，使自己专下心来想问题、干工作、办事情，自觉把学习共产党员先进性标准要求的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。同时，对照共产党



员的先进性标准要求 and 不合格党员的主要表现，以此为镜子，认真查找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

一是服务意识还有待于进一步增强。对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，还没有自觉地把企业和群众对我们的满意程度作为检验工作成效的最高标准，有些工作做的还不是那么令人满意，小成即满，今后还要继续把工作做深做细，因为服务是永无止境的，群众对我们的要求将会越来越高，不进一步提高服务意识就有可能损害企业和群众的根本利益。

二是精神状态还不能很好的适应形势的要求。工作热情有所降低，精神状态不佳，安于现状，工作不够积极主动，不求有功，但求无过，还需要进一步增强事业心和责任感。

三是工作作风还不够扎实。贯彻落实“热情服务、微笑服务、主动服务、耐心服务、文明服务”的要求还不够自觉，个别时候还做不到“来有迎声，问有答声，走有送声”；有时还做不到受理、咨询一样热情，生人、熟人一样和气，干部、群众一样尊重，忙时、闲时一样耐心。如对待对国家安全生产法规政策不理解的群众存有急躁思想，不能以平和的心态做循循善诱的工作，有时态度生硬，不能尽最大可能为群众提供方便。

四是坚持学习还不够自觉。日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，忙于事务应酬，不愿挤出时间学，即使有了时间也坐不下来、深不进去。在理论学习上还不够用心，理论素养还比较浅薄，与本职业业务有关的就学一点，与本职业业务联系不紧的就不去学或者很少涉猎，在学习上搞实用主义，知识结构单一，把握形势、了解大局不深不透，还不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。

五是工作争强当先的意识不强。与时俱进，开拓创新，更新

观念，大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点；还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

## 下一步打算

一是要不当“浮萍”作“潜艇”，经常走出机关大门，扑下身子、深入基层，与群众“零距离”、“面对面”，拜群众为师，在群众中汲取组织工作的智慧和力量。要在深入群众中，掌握第一手资料，查找组织工作存在的问题和不足，与群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。要尊重群众的首创精神，在群众中发现、挖掘和总结经验，推动组织工作创新发展。

三是始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好各项审批服务工作，全心全意为人民服务。

根据运管处开展转变干部作风加强机关行政效能建设活动工作方案的要求，今年3月下旬转入查摆问题阶段。在本阶段活动中，本人针对自己平时的工作情况，认真查找自己在思想、业务和作风等方面存在的问题，并进行认真的剖析，以便进一步提高工作效率，更好地为广大运输业户服务，高质量完成年度工作任务，使自己成为一个“廉洁、勤政、务实、高效”的干部。经过学习和深入思考，本人对自身存在的问题有了进一步的认识，现剖析如下：

### 一、存在的主要问题

(一)政治、业务学习有待加强，理论水平有待提高。

有时抓具体工作多，抓理论学习少，工学关系处理不得当。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，

可学可不学;有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。

(二)做事情不够深入、不够大胆，在思想和行动上比较束缚。

有时深入调查研究不够，对基层问题和困难了解不够，解决不及时，影响职工工作积极性;有时存在老好人思想，对一些违反工作纪律的行为不敢大胆指正。

(三)创新意识不够，锐意进取的精神有待加强。

有时满足于现有的工作水平，缺乏新思维，遇到困难和问题主动性不够，领导不指示就不知道怎么办，存在一定的依赖思想。

## 二、存在问题的主要原因

从主观上看，主要有以下几个原因：

(一)在学习上存在松懈思想。

自我要求不严，有时认为自己大本毕业、科班出身，有一定的理论基础知识，有“书到用时临时抱佛脚”、“临陈擦枪不快也光”等错误认识，缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动，没有制定一整套学习政治、业务知识的计划，有时在开展工作中比较盲目。

(二)工作中有时存在官僚主义、形式主义思想。

坐等汇报多，主动调查了解少;有时拉不下情面，不想得罪人，认为只要把自己份内的事做好就行了。

(三)有时有惰性，安于现状。

处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会自己的工作带来动力；有时认为领导会有指示，不用先急着干，怕做错了要承担责任，放松了对自我的要求。

### 三、整改措施

#### (一)加强学习。

要树立“终身学习”的观念，提高对学习政治、业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。

#### (二)要在强化服务意识上下功夫。

要进一步树立大局意识、服务意识和助手意识。通过与基层的沟通，了解基层信息工作的状况，热心为其提供帮助和指导。加强与各部门联系，了解存在的困难和问题，并及时向处领导提出有价值的信息和建议，为领导决策提供可靠的依据。加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

#### (三)积极开拓进取，提高工作水平。

要不断加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，把工作提高到一个新的水平。

共2页，当前第2页12

## 疾控整改方案篇三

2、繁杂的管理工作，存在以会议贯彻会议，有重布置，轻督促，忽视检查的状况。在教学管理中，有时对教学秘书和教务员上交的材料核实不够细致全面，存在一些疏漏，工作方

式有待进一步扎实细致。重视与教师间的交流，忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中，与教师的交流比较主动，也很多，个性是跟专任教师；参加学生第二课堂活动比较多，到学生食堂用餐、到宿舍比较少；与学生的沟通主要在某些问题出现之后，有点被动。

3、服务意识较强，服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的状况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。

“金无足赤，人无完人”，在工作中也有不足和遗憾实属难以避免，“知错即改”“知不足而后进”是推进师德师风工作的有效手段。透过多读书，多学习，多反思，使自我内心日益沉淀，厚重而宁静，克服急躁情绪，让自我更成熟，更稳重。要有“无须扬鞭自奋蹄”的敬业精神和拼搏精神。学校将透过这次查摆问题正确认识，勇于应对，认真整改，用心进取。

整改目标：调查研究工作不断深入，各项工作的科学性、针对性不断提高，深入研究，避免工作急躁和浮躁。

整改目标：理论学习不断深入，自身政治理论水平和业务水平不断提高，梦想信念更加坚定。

风，用实践来检验学习的效果

整改目标：经常深入学生，进教室、进食堂、进宿舍，探求与学生有效的沟通方式，认真听取他们的意见和推荐，为教风、学风、校风建设获取第一手资料和信息。整改措施：每学期至少参与两次学生座谈会，深入课堂听课，进食堂，深入宿舍，关心学生的学习问题、生活问题和心理问题，倾听他们的意见、推荐和批评，并及时整改。

帆起航，乘风破浪，为社会输送一批又一批合格莘莘学子。

## 疾控整改方案篇四

自开展“机关作风建设年活动”以来，按照工委管委关于活动的要求，认真学习了市委孙书记在全市机关作风建设年活动动员大会上的讲话及市委《关于开展机关作风建设年活动的实施意见》，对我部门的工作及广大干部的思想动态进行了仔细查找，从世界观、人生观、价值观三个方面进行了认真剖析，找出了在思想、工作、生活中存在的问题，并明确今后整改的方向。现制定整改措施如下：

1、学习不够经常。政治理论方面内容看得多，宏观经济理论、法律知识、电脑知识、科学文化知识等钻研得少，知识面不够广；自觉主动挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学得少，有时看报纸也只是看看大标题，对一些新问题新知识钻研还不深。

2、对干部培养力度不够。平时组织集中学习主要在思想政治学习上，专业技术业务知识培训学习比较缺少，大部分干部知识结构缺少更新。同时从爱护干部的角度考虑的多一些，批评教育多，警示教育少，对有的干部管理“失之于宽、失之于软”。对干部缺乏科学的考评办法和好的激励机制，出好干部、多出有才能的干部不够。

1、加强学习，增强素质，不断提高服务水平和质量。不断加强学习，增强做好本职工作的本领，提高为服务对象搞好服务的能力。以服务对象高兴不高兴、满意不满意作为自己工作能力和服务水平高低的检验标准。在加强学习、提高素质上努力做到：一是不断加强对马克思主义理论的学习，打下坚实的理论功底。系统地而不是零碎地、全面地而不是片面地、深入地而不是肤浅地、融会贯通地而不是相互割裂地学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，特别是“三个代表”重要思想。二是立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对党的路线方针政策的学习，加强对经济、政治、文化、科技、法律、管理等基本知识的

学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来。既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。三是发扬理论联系实际的学风。既要向书本学习，又要向实践学习，还要注意向上级领导和同志们学习，不断把学到的东西运用于实践，用实践来检验和提高学习的成效，以高素质提高服务水平和质量。

2、牢固树立大局观念，正确处理个人利益与集体利益的关系。始终坚持全局利益高于个人利益，集体利益高于个人利益，在个人利益与全局利益、集体利益不一致时，心甘情愿、毫不勉强地牺牲个人利益。为全局利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。

3、树立效率观念，确保工作全面“提速”。对自己负责的工作，做到立说立行，干就干好。对工委管委交办的工作，不折不扣高质量完成。每天、每周、每月的工作都制定切实可行的计划，当天的工作当天完成，日清日毕；不要求当天完成的工作，能提前的决不拖后。

4、增强工作的主动性，满腔热情地做好工作。热爱本职工作，积极主动地做好本职工作。工作计划上争主动、早安排；工作重心上以重点带一般；工作落实上能提前就提前。为企业服务方面，主动征求服务对象所想、所盼、所求，立足本职搞好服务。

总之，我们将本着实事求是的态度，存在什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着力解决什么问题，重点抓好整改措施的落实。自身作风的转变，做好表率，以新的作风促进我区经济社会建设的新发展。

# 疾控整改方案篇五

潍坊工业学校刘洪磊

在基层党组织和广大党员中开展创先争优活动，是党中央创新和加强基层党组织的一项重大举措。通过这次活动的开展，我深深认识到开展创先争优活动的必要性和重要性，增强了努力搞好工作的责任感和使命感。现将我存在的主要问题、思想根源和今后的努力方向总结如下：

1、工作落实力度不够。缺乏一抓到底的劲头，在实际工作中有时存在急功近利的思想，特别对一些日常性、常规性工作，有只要不耽误事、差不多就行的思想，不能高标准、严要求，不能精益求精，只求过得去、干完就行。攻坚不够果断，对工作中存在的一些问题，有时有畏难发愁情绪，缺乏勇往直前的干劲、不达目的不罢休的拼劲，有的工作半途而废，抓得不彻底，起色不大。比如，一些常规性的宣传业务工作，工作形式比较单一，墨守陈规，不主动创新，在与分管科室人员的交流过程中有烦躁情绪，总是在问题出现了才想到什么地方没做到位，说明工作抓得还不细、不彻底，根本上讲还是缺乏攻坚克难精神。

4、到基层调研不够深入。到基层相对较少，存在分管的工作不需要下基层，抽不出时间到基层调研的错误认识，有时到基层调研也是走马观花，听汇报和看现场多，铺下身子蹲点调研、解剖问题少，讲官话套话多，说群众语言少，与机关干部接触多，跟普通党员群众交流少，导致对基层情况吃得不够透、掌握不很全面。比如，虽然搞了不少业务方面的专题调研，但形式相对单一，基本局限于访谈、座谈等形式，蹲点调研等现场调研太少，对基层和服务对象情况了解得仍然不深、不透。

5、一定程度上存在唯重点倾向。虽然大多数情况下能够结合上级要求和基层实际开展工作，但个别时候存在对上级要求



把握理解不准确、有偏差，方式方法过于简单的问题，为了达到上级要求，只注重应付上级考核的重点工作，一般性工作能拖就拖。如在工作压力比较大、工作头绪比较多的情况下，有时不能够全盘统筹推进各项工作，而是哪项工作抓得紧、哪项工作上上级有考核，对哪项工作抓得就急，在一些基础性、日常工作上缺乏推进力度。

6、担当精神还不够。虽然对于分内的工作全力以赴完成任务，但对于职责之外或与自己工作联系不大的工作有时存在不情愿的心态，缺乏应有的担当。比如，有些模棱两可的工作，虽然接受了任务，但主观认为不在我的职责范围之内，加上这些额外任务给自己造成更大压力，没有能够从全部、全局的角度出发来思考、认识这个问题，导致工作积极性、主动性上有所欠缺。

7、有时脾气急躁，遇事沉不住气。有时和同事谈工作或说事情出发点是好的，但不能平心静气，言辞过于强硬，只顾自己发泄，不考虑对方的感受，过后虽然自己也后悔尽量弥补，但一定程度上伤了同事的心、影响了正常工作和交流。有时工作扎堆，心情易烦躁，产生牢骚情绪。究其原因，这主要是自身修养不够，觉得自己在局里工作时间长、资历深、情况熟，自我感觉良好，过于自负所致。

8、服务群众不主动，群众观念不够牢固。因工作分工不同，平日里与群众联系相对较少，主动到群众中问需少。即便是有群众来访，来咨询问题，有时不设身处地为群众着想，认为与自己分管工作无关，虽然没有态度恶劣、推诿扯皮，但服务欠缺主动，缺乏温情。

9、工作定位不够高。工作只求过得去，不求过得硬，只求做完了，不求做精了，用心用脑用力还不够，不肯下笨功夫、实功夫，导致工作效率和质量不高，成效不好。如在一些工作落实中，有些细节问题容易被忽略或想不到，缺乏预见性，可能引发一些不应发生的问题，或导致工作中出现不协调的

问题，没有引起自己足够的重视。

10、吃苦精神还不够。有时存有多一事不如少一事的心态，工作起来怕麻烦，怕受累，不肯下苦功夫，遇到问题绕着走，强调客观因素多，反思主观原因少。比如，在联系困难群众和孤儿活动中，有时到村里走访对象不在家，仅仅是找村干部了解下情况，或下次走访时再见面，没有及时补课，归根结底是怕麻烦、不愿意吃苦。对可干可不干的工作，不是很急的工作，总想拖一拖，先干急的，不急的有时间再干，不想加班加点。

11、创新意识、进取精神有待提高。有时思想观念还不能适应现代林业发展的新要求，对全国林业工作的形势、全市林业工作的整体情况不够清楚，对林业工作在全市经济社会发展中定位认识不准确，站位提不高，眼界放不宽，考虑处理问题就事论事、就具体工作论具体工作，思路不宽。存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。对林业工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力不够。

12、自我要求有所放松。有时认为自己有多年的工作经历，满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，思想上因循守旧，工作上习惯按部就班，存在自己是“老同志”的想法，不但创新意识不强了，对自己要求也有所放松，工作上只求过得去、不求过得硬，没有起到表率作用。

13、勤俭节约意识不强。生活求质量、工作图方便，过苦日子、紧日子的意愿不强。在工作中，没有充分树立成本和效益意识，勤俭节约的要求落实不到位，比如打印文件，打错的纸张随意丢弃，不能做的反正面使用，人走灯熄、机器设备及时关机、无纸化办公等细节问题考虑不周造成了不应该有的浪费。

14、执行规定不够到位。虽然在落实上级不参与吃请问题上

比较严格，但有时存在盲从心理，人情往来约束不严，同事、同学、朋友孩子结婚等场合，一般都会前往，也随份子钱。在主观上，没有认识到作为一名党员干部有义务带头移风易俗，以良好的党风、政风有效促进深灰民风转变。总觉得只要不是公款、不牵扯到工作吃点喝点无所谓，对同学、朋友、老乡的吃请碍于情面，拒绝得不够彻底。

15、存在攀比心理。无论是工作上还是生活中，有虚荣心、要面子、讲排场、比阔气，存在攀比心理，总拿好的和自己比。比如，总认为自己的办公条件不如别人的好，生活条件不如别人殷实，穿戴不如别人时尚，车子太低档，吃的用的总觉得不如别人，羡慕有钱人的生活，贪图安逸，乐于享乐，不注意节俭，不切实际的盲目跟风，缺乏正确的人生观和世界观。

## 疾控整改方案篇六

### 活动查摆问题专题报告

按照《关于印发“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动的实施方案》\*\*\*\*[2017]（68号）和《“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动第二阶段工作任务要点》文件要求，结合第一阶段学习取得的成效，立足采油队油水井技术方面工作实际，通过认真对照查摆，现将本阶段存在的问题及整改措施报告如下。

#### 一、专题教育活动取得的成效

通过第一阶段的认真学习，总结反思，自己取得了一定的成效，体现在：思想认识得到提高，增强了宗旨意识、党性修养，更加坚定了对公司未来发展的信念，对开展专题教育活动有了更加深刻的认识；把解决问题作为工作作风的落脚点，面对发展新态势，作为一名油水井技术管理工作，在今年新建产能受限的状况下，通过精心组织油水井技改挖潜、油

水井参数调整、统层调层、加强油水井计量等工作确保采油队生产任务顺利完成，截至目前已完成采油队全年技改挖潜任务；纪律作风转变，一切行动听指挥，在工作中率先垂范，扑下身子干工作，撸起袖子加油干，为我厂破困前行贡献力量。

## 二、存在的主要问题与具体表现

### （一）理论学习不够深入

虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但由于工作比较忙，自觉主动地抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也较少，对学习没有压力，缺少动力。满足于看微资讯、学文件、会议精神和党支部、党小组组织的学习，放松个人的自学；平时自己学习存在实用主义倾向，往往是上级要求什么就学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，学习的内容也不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好。在实际工作中，严格执行规章制度的意识还不够强，运用理论指导实践上意识不够，学习发生的效果不够，当大参谋、出大手笔、搞大服务的能力和水平还比较欠缺。

### （二）业务知识不足，不能更好的指导实践

到采油队任技术副队长以来，虽然一直在努力学习业务知识，但因就职时间较短、工作业务繁忙，所掌握的理论知识和具备的业务水平，还未达到要求，深入基层一线调研学习不够，技术管理工作扎实性，细致性不足，缺乏争创一流的意识，主要表现在一是老井管理不够细致，老井精准计量欠缺，设备维护保养抓的不够细致，油井功图普测开展较为缓慢；二是注水方面，现场管理标准需进一步提高，注水配注合格率还有提高空间，水质化验和监测工作开展缓慢；三是技改挖潜方面，注水动态分析、井组分析不够完善，统层调层进度较慢，针对停井的找漏堵漏措施效果不够明显。

### （三）创新意识还有待提高

参加工作以来就在研究所做油水井技术层面的工作，在工作中或多或少地积累了一些经验，也正因如此，在调任采油队技术副队长后，工作中逐渐表现出了因循守旧，凭经验做事的迹象，认为自己现在做工作就是驾轻就熟、轻车熟路，不需要再进行深入的思考、认真的研究，逐渐养成了墨守成规的习惯，只满足于维持现状，不求提升工作质量和水平。表现在一是管理方式方法欠妥，照搬研究所管理经验在采油队实践中欠妥；二是技改挖潜措施中想法单一，满足于现有方法和经验，没有考虑过新的措施方向和方法；三是注水项目区建设缺乏自身突出的亮点，创造性的工作开展较少。

### （四）工作作风还不够扎实

本阶段共征集工作方面建议19条，作风方面建议16条，与不同身份同事谈话12人，从大家对我的建议中体会到一是我以前从事科室内工作多，深入基层一线，深入实际，有针对性进行调查研究工作较少；二是不能发挥带头作用，要求职工做到的，自己没有能够做到，具体表现在离到岗签到、交接班等；三是在一些工作开展中存在被动应付的心态，只求有过程、不求有效果，具体表现在水质化验工作的目的性不强等；四是对于工作中已经发现的存在问题，有时候不想提、不愿提，回避问题和责任，具体表现在一些组站长不作为等问题；五是有些工作安排上，总是通过电话进行沟通，不能到现场去了解、调查。

## 三、存在问题原因剖析

（一）理论学习的重要性认识不足

（二）加强业务知识学习和创新能力至关重要

（三）工作作风不够扎实

一是工作信心不足，由于参加工作年限较晚，资历阅历不够，在工作中出现一些矛盾后，就会产生“爱咋咋地、爱谁谁管”的思想，在工作中常常表现出不求有功，但求无过；二是存在圆滑思想，在采油队事情决策上，不敢主动带头表达自己的想法和意见，满足于上级交给的工作任务的完成，对本职工作缺乏精益求精研究，对于分管的工作，存在说的多了怕越位，管多了怕越权的心理，人为降低标准，只求过得去、不求过硬。

#### 四、今后应努力方向和改进措施

##### （一）刻苦勤奋，强化学习意识

要制定学习计划，坚持学习党章、党规，不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身的思想文化素质，在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把理论学习与自己的思想实际结合起来，与分管工作中遇到的难点问题结合起来，真正做到学有所思、学有所悟、学有所用。在学好理论知识的同时，努力掌握业务范围内的各种新知识，拓宽知识面，更新知识结构，为创造性地开展工作奠定扎实的知识基础。

##### （二）勇于开拓，强化创新意识

在今后的工作中，一是要提高工作标准，更加严格要求自己，率先垂范，带好队伍，立足本职，努力工作；二是要刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面；三是要敢于想大事、抓正事、解难事，坚持立足于工作重点进行思考和谋划，当好参谋助手。

##### （三）努力奋进，强化宗旨观念

作为一名油水井技术管理者，一是要在完成本职工作后，自加压力，自我奋进，始终保持昂扬的精神状态完成好组织交给的工作；二是要坚持工作高标准，深入基层一线虚心向同事们学习，认真查找差距；三是养成良好的工作列清单习惯，每天早上把自己需要完成的工作列成清单，晚上对照清单查看工作完成情况；力争把“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动的成果切实转化为强大的精神动力，发挥主观能动性，敢于担当。

## 疾控整改方案篇七

上半年，我县在县委的领导和市委组织部的指导下，紧紧围绕市委组织部《关于20xx-20xx年全市发展党员工作的宏观指导意见》（市组通[20xx]4号文件）要求，严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》（试行）的规定，坚持发展党员“十六字”方针和“成熟一个、发展一个”的原则，认真开展发展党员工作，取得了较好效果。

### 一、取得的成效

我县始终把发展党员工作作为党的基础性工作，常抓不懈。上半年，全县新发展党员146名，其中：女党员24名，占16%；少数民族党员52名，占36%；35岁以下党员102名，占70%（群团组织推优59名，占58%）；高中以上文化党员92人，占63%；生产、工作一线146名，占100%。

### 二、主要做法

1、科学规划，明确目标。县委组织部制定《凤冈县20xx-20xx年全县发展党员工作的宏观指导意见》和20xx年党员发展规划，提出全县发展党员工作总体规划和原则要求，明确了发展党员工作的目标，根据《规划》20xx年，全县计划发展党员502名。各基层党（工）委根据县委组织部《意见》和《规划》的要求，结合实际，制定了各自的年度发展

党员规划。《意见》注重在生产、工作一线发展党员，注重提高35岁以下青年、各类专业技术人员、妇女和少数民族党员发展比例。即今后三年计划发展党员1300名左右，其中，工作和生产一线的占70%；35岁以下的占70%（团组织“推优”的要达50%）；初中以上文化程度的占90%左右，高中以上文化程度的占70%，各类专业技术人员达到25%；女性达到25%，少数民族所占比例与人口比例基本适应。同时注重在非公有制经济组织和社区中发展党员，并把完成指导性意见的情况纳入全县各级党组织党建工作的考核内容。

2、注重发展比例，优化党员队伍结构。全县各基层党组织围绕《意见》，按照年度规划，兼顾发展比例，严格发展程序，严格履行入党手续，吸收优秀分子入党，不断壮大党员队伍。20xx年上半年共发展党员146名，其中：工人3名，农民125名，私营企业主1人。新发展的党员中，女党员24名，占16%，比20xx年底低3%；少数民族党员52名，占35%，比20xx年底高3%；35岁以下党员102名，占70%，比20xx年底高5%（群团组织推优59名，占58%，比20xx年底高20%）；高中以上文化党员92人，占63%，比20xx年底高7%；生产、工作一线146名，占100%，比20xx年底高3%。党员队伍结构进一步优化。

3、建立制度，严把“入口”，纯洁队伍。一是建立发展党员工作责任制，把发展党员工作列入党建工作考核内容。二是严格实行发展党员公示制。即推荐出来的入党积极分子，通过培养，其中具有较好素质的人员经支部大会讨论同意，确定为发展对象，同时报上级党组织审查并张榜公示，接受监督，把无不良反映者推荐到党委参加培训，支部确定两名正式党员对他们进行培养、教育；三是实行严格的考察制。党委派员对推荐出来的对象进行全面了解和考察，写出书面材料，及时向支部反馈情况，避免把不合格人选纳入发展党员的对象。四是认真落实《凤冈县发展党员失误追究责任制》，严格责任追究，坚决杜绝发展党员工作中的不正之风。对因推



荐人、培养联系人、入党联系人、谈话人向支部介绍，不按程序和手续办事，随意违反原则的，一经查出，将对责任人或组织给予通报批评或党纪处分，对已发展的预备党员一律取消预备党员资格。为确保发展党员质量，采取把好“五个关口”，坚持“五不发展”严把党员“入口关”。把好“五个关口”即：把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象确定关、预备党员接收关和预备党员培养考察关。“五不发展”即：本人不提出入党申请的不发展，党的基础知识培训不合格的不发展，培养时间不到一年的不发展，没有经过政治审查的不发展，入党手续不全、材料不齐的不发展，杜绝了不成熟对象进入党员队伍的现象。

4、狠抓入党积极分子队伍建设，拓展党员发展源头。各级党组织在入党积极分子队伍建设上，一是抓好入党积极分子的选拔。继续推行入党积极分子“双向推荐制”，即顺向推荐和逆向推荐，顺向推荐指本人自愿向党组织提出入党申请，或者党支部把积极要求进步的同志经教育、启发、引导，自愿提出入党申请，并递交入党申请书的优秀青年，作为入党积极分子推荐对象。逆向推荐是指党委、总支、团组织把各条战线上的优秀分子推荐到所属支部。上述两种形式推荐的入党积极分子，经支部大会讨论同意，确定为正式推荐对象，填写入党积极分子推荐表，同时报上级党组织审查，张榜公示，把无不良反映者推荐到党委参加集中培训。“双向推荐制”拓宽了选人渠道，优化了入党积极分子队伍结构。二是强化入党积极分子的培训，使其尽快成熟。入党积极分子培训采取集中和分散相结合的方式，各基层党(工)委在“七一”期间对入党积极分子进行集中培训，并建立入党积极分子档案，实行跟踪培养。县委建立县级党员领导干部党建联系点制度，各挂帮领导认真履行职责，加大了对挂帮村入党积极分子培养工作的指导力度。上半年，全县共培养入党积极分子1430名(农村865名，企业25名，非公有制经济组织12名，社区304名，机关485名)，其中：女性入党积极分子370人，占26%;35岁以下860名，占60%;高中以上文化程度586人，占41%，平均年龄32岁。初步建立起一支数量充足、

素质优良、结构合理，能满足全县发展党员工作需要的入党积极分子队伍，为全县党员队伍建设提供了可靠的人才支持。

5、规范程序，强化指导，确保质量。发展党员工作是改善党员队伍结构，为党组织输送新鲜血液的关键环节，为抓好这项工作，一是认真做好党务工作者的培训。年初，县委组织部对各基层党(工)委分管党务副书记和组织干事、政工干部进行了培训，各基层党(工)委组织支部书记进行了党务知识学习，进一步提高了党务工作者的理论素养和业务水平。二是按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》(试行)的规定，制定中共凤冈县委组织部《关于进一步规范发展党员工作的通知》，对发展党员工作的目标予以明确，对发展党员工作的程序进行强调，强化了对具体操作过程的指导力度。上半年新发展的146名党员中，无一例违规发展党员，确保了发展党员的质量。三是扩大“推优”范围，在做好共青团“推优”工作的基础上，把妇联、工会等群团组织纳入“推优”责任单位，并量化目标考核，把一大批优秀青年和能人推荐到党组织中来，拓宽党组织选人用人渠道。经过“推优”，上半年新发展的党员中，35岁以下102人，占70%，比20xx年底上升5个百分点。四是结合实际，创新思维，解决现阶段农村党员发展难的问题。“撤区并村”后，农村党支部发展党员工作面临难以召集全体党员到会，支部讨论难形成表决意见等问题，我县在认真调研的基础上采取了“两上两下”制发展党员工作程序，即：首先由各党小组召开党员会议，讨论确定本党小组的发展对象，并上报村党支部；党支部审查同意后，将全村拟发展对象的基本情况下传各党小组；各党小组再召开党员大会进行讨论、表决，并将情况上报党支部，党支部召开支委扩大会讨论、表决吸收预备党员；通过后的预备党员名单下传各党小组公示。公示后，无不良反映的，党支部报上级党组织审批。实践证明，“两上两下”程序既符合《中国共产党发展党员工作细则》(试行)的规定，又适合当前农村实际。发展的每一名新党员都能让全体党员表决意见，有效解决了“大支部”发展党员难以做到“应到会有表决权的党员过半数”问题。

6、强化党员教育管理，充分发挥党员先锋模范作用。强化党员教育管理，是激发党组织活力，增强党组织凝聚力和战斗力的有效途径。一是印发中共凤冈县委组织部《关于进一步加强党员教育管理的意见》(凤组发[20xx]08号)对加强党员教育管理工作提出要求，并结合凤冈县实际，进一步制定了加强非公有制经济组织党员和流动党员教育管理工作的意见(凤组发[20xx]09□12号)，强化各类党员的教育管理工作。二是各基层党(工)委普遍开展无职党员“设岗定责”工作，使无职党员无职有为，无位有责，充分发挥党员的先锋模范作用。三是继续抓好农村党员“能人”的培训工作，培养一批带领农民群众致富的“领头雁”。

### 三、存在的问题

1、农村党员发展不平衡。少数乡(镇)党委、村(居)发展党员工作力度不够，对入党积极分子的培养教育方法不多，导致成熟缓慢，党员队伍年龄偏大，文化偏低，女党员偏少等问题未得到明显改善。

2、非公有制经济组织发展党员力度不够。由于全县非公有制经济组织普遍存在规模小，效益不明显，业主忙于抓生产，对党建工作重要性认识不够，且党员偏少，大部分不具备建立党组织条件，给发展党员工作带来难度。

3、在外出务工经商青年中发展党员难。外出务工人员流动性强，稳定性差，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察、谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。

### 四、下步打算

1、进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发挥乡镇党委书记、村居总支书记第一责任人和具体责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力。

2、认真做好非公有制经济组织党员发展工作。采取党委派员深入基层，进行广泛的调查了解，选好“苗子”，加强培养，使其尽快成熟。对有3名以上正式党员的单位尽快成立支部，个别党员的单位可采取几个一起成立联合支部，对业主有迫切愿望的非公企业，可采取派出党建指导员和联络员的方法，帮助他们建立好党的组织，肩负起发展党员工作的职责。

3、继续加强对党务工作者的业务培训，提高业务水平。加大对各基层党(工)委分管党务工作的副书记、组织干事、政工干部和支部书记的系统培训力度，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。

4、进一步完善入党积极分子“双向推荐”制和农村党支部发展党员工作“两上两下”制，真正把一线“能人”吸收到党组织中来。