

劳动争议和解协议具有法律效力吗(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

劳动争议和解协议具有法律效力吗篇一

乙方：_____

乙方曾系甲方员工，双方所签订的年度《劳动合同》于_____年_____月_____日到期。合同到期后，虽然甲方通知乙方继续上班，但乙方不再来甲方公司上班，不再与甲方续签劳动合同，而甲方仍然给乙方发放工资，并且还继续给乙方购买社会保险。_____年_____月_____日，乙方以甲方不愿意与其续签劳动合同为由，向_____市_____区劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁，认为其在甲方连续工作年限为_____年零_____个月，每满一年补一个月工资，要求甲方支付经济补偿金_____元。

甲方收到仲裁申请书后，与乙双方进行了接触商谈。经过友好协商，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，达成和解协议如下：

一、甲方、乙方一致确认，双方之间的劳动关系于年月日解除，双方不再存在劳动合同权利义务关系。

二、甲方同意一次性补偿给乙方经济补偿金共计人民币_____元的(大写人民币肆元整)，该笔款项甲方于本协议签订之日起天内一次性支付给乙方。

三、乙方不得泄露和侵犯其所掌握和知悉的甲方的商业秘密(甲方的商业秘密包括但不限于:甲方的产品设计、产品配方、制作工艺、客户名单,产销策略等信息和资料),否则,甲方将依法追究乙方的法律责任。

四、乙方保证,自_____年_____月_____日起,乙方不会作出任何损害甲方利益和声誉的行为,否则,甲方将依法追究乙方的法律责任。

五、乙方保证今后不再就双方之间的劳动合同、劳动关系、经济补偿金以及生活补助费等问题向甲方提出任何要求或者提起劳动争议仲裁或者诉讼。

七、双方确认,在签署本协议前已仔细阅过协议的内容,并完全了解协议各条款的法律含义。

八、本协议一式两份,甲、乙双方各执一份,自双方签字或盖章之日起生效,具有同等法律效力。

甲方: _____有限公司乙方: _____

代表: _____

劳动争议和解协议具有法律效力吗篇二

甲方: (注明名称、地址、法定代表人等)

乙方: (注明姓名、性别、民族、出生日期、住址等)

上列双方因引起争议,乙方于年月日向劳动争议仲裁委员会提出仲裁请求,现双方协商,自愿达成协议如下:

一、同意解除劳动合同,解除劳动合同的日期为: 年月日;

二、乙方于签署本协议三日后（前）向劳动争议仲裁委员会提出撤回仲裁请求。

四、在甲方依本协议约定支付全部款项后，甲、乙双方的所有争议即告终结，乙方不得再以任何理由和任何方式向甲方主张权利，否则乙方应无条件返还甲方已支付的全部款项，且不得已本协议作为其主张权利的依据。

五、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效；本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

年月日

年月日

劳动争议和解协议具有法律效力吗篇三

甲方：

乙方：

甲方曾在乙方单位工作期间，发生劳动争议纠纷。鉴于双方对相关的国家法律法规、是否属于劳动争议及其处理结果均已清楚的了解，为解决甲乙劳动争议纠纷事宜，甲、乙双方本着实事求是、诚实守信的精神，平等协商，依据有关法律规定，达成协议如下：

1、甲、乙双方同意：乙方再一次性支付甲方补偿费用（含拖

欠工资、经济补偿金、赔偿金、社会保险费等），共计人民币元。

在本协议签订后7日内，乙方通过转账方式支付上述款项。

、甲、乙双方一致同意：自本协议签订之日起，双方劳动关系解除。

、自本协议签订之日起，甲方自愿放弃赔偿差额的权利。

、甲方自愿放弃基于双方劳动关系发生、解除所产生的各项权利。

、因为自甲方到乙方公司工作，乙方尚未完成甲方社会保险的办理。所以，甲方自愿放弃如下权利：

1、要求乙方为其办理社会保险的权利；

2、依照社会保险而享有各项权益的权利。

、本协议签订后，甲、乙双方终结有关劳动争议纠纷赔偿问题的一切权利义务关系，甲方不得另行向乙方主张任何权利，乙方也不再承担任何义务，双方再无任何纠纷，并且一方放弃追究另一方的一切法律责任。同时，自签订本协议之日起，甲、乙双方方自愿放弃就双方解除劳动关系及相关赔偿事宜所享有的一切仲裁、诉讼等权利。已经提起的仲裁、诉讼在15日内向相应机构撤回。

双方因违约而导致仲裁、诉讼或者申请强制执行的，应当向对方支付实现债权的费用，包括但不限于调查取证费、交通费、通讯费、误工费、公证费、律师费，及其他经济损失。

、以上条款，甲、乙双方已充分阅读并理解，自愿遵守、履行。

、本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，本协议一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签字）： 乙方：（盖章）

年 月 日 年 月 日

劳动争议和解协议具有法律效力吗篇四

甲方：

乙方：

按照《劳动法》、《劳动合同法》以及相干劳动法律法规规定，甲乙单方本着平等、自愿的准则，通过协商分歧，单方就解除劳动关系、未签订劳动合同、加班、社保等所产生的劳动争议达成如下和解协定：

一、甲乙单方协商分歧，赞同自年月日起解除单方的劳动关系。

二、甲方一次性向乙方领取经济补偿金、未签订劳动合同双倍工资、加班费等与劳动关系无关的一切款项共计人民币__元，其余款项和权利乙方自愿放弃，前述款项甲方于本协定签订之日起__日内领取给乙方，乙方承诺不再要求甲方另行领取其它任何款项。

三、乙方确认：收到本协定第二条商定的款项后，单方劳动争议一次性了结，各类款项全部结清，无其它任何未了的劳动争议和事宜。

四、乙方已清楚了解本协定一切条款的含义，无异议和不明之处，情愿按协定商定严厉执行。

五、本协定自单方签字并加盖甲方公章后生效，协定一式两份，单方各执一份，具有同等法律效能。

甲方(公章)： 乙方(签名)：

代表签字：

年月日

2017年劳动争议纠纷和解协议书

2017年劳动争议和解协议书范文

劳动争议仲裁协议书

劳动仲裁和解协议书

劳动和解仲裁协议书范本

劳动仲裁和解协议书模板

劳动仲裁和解协议书范本

劳动仲裁和解协议书范文

劳动仲裁和解协议书范本

劳动仲裁和解协议书范文

劳动争议和解协议具有法律效力吗篇五

甲方：姓名： 性别： ， 出生年月： 年 月 日，

身份证号： ， 住址：

乙方：

住所地：

甲、乙双方当事人就于 年 月 日意外受伤一事，依照《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》及国家、浙江省、杭州市的有关法律和劳动法规，本着实事求是的精神，共同协商一致，达成以下协议：

一、甲方于 年 月 日，于 因 受伤；经 医院诊断，受伤情况为 。甲方于 年 月 日至 年 月 日住院治疗，目前情况 。目前已产生医疗费元，已全部由乙方支付。

二、经甲、乙双方协商，乙方支付甲方停工留薪期工资、护理费、交通费、一次性伤残就业补助金、医疗费、伙食补助费、一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、劳动能力鉴定费、后续医疗费等相关工伤补偿费用共计 元。

三、除上述工伤补偿费用之外，乙方另行补偿甲方 元。除本协议第二条、第三条补偿款之外，甲方不得再向乙方主张工资、工伤、社保等相同或者类似权利，甲、乙双方不存在其他任何工伤、劳动争议等纠纷。

四、本协议自双方签字或者盖章后生效。本协议签订后乙方支付款项前，甲方应向乙方提交乙方要求的全部工伤保险理赔资料并撤回劳动争议仲裁申请。自本协议生效之日起 个工作日内乙方向甲方付清本协议第二条、第三条所列的款项共计 元。

五、甲、乙双方已充分阅读并了解本协议内容，甲、乙双方均明确本协议系双方真实意思表示，自愿遵守。任何一方不得以显失公平、情势变更或者类似理由主张本协议无效或者主张撤销。本协议双方均自愿遵守。任一方违反本协议约定，需支付违约金 元。

本协议一式三份，甲乙双方各执一份，一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）乙方：（签字按手印）

年 月 日 年 月 日