

最新基层党建调研内容 农村基层党建工 作调研报告(实用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

基层党建调研内容篇一

农村基层党组织是党在农村全部工作的基础,是农村基层各种组织和各项工作的领导核心,是党联系农民群众的纽带,加强农村基层党组织建设,对于推进社会主义新农村建设具有十分重要的意义。而如何保持和发挥农村党员的先进性,加强基层党组织建设是当前农村党建工作的重要课题。前一段时间,我们通过实地走访、党员座谈等形式,对我镇各村的党建工作进行了深入的调查研究,形成了以下调研报告。

一、基层党组织建设开展情况

全镇共有党支部xx个,党员x名。在推进社会主义新农村建设进程中,大部分农民党员切实发挥了先锋模范作用,体现了党员的先进性。此次调查显示,半数的农户认为党员在劳动致富方面有发挥作用,多数农民党员能积极参与村“两委”工作,绝大多数村支部能够代表群众积极参加村务管理,较好的履行自己的职责。

二、基层党组织建设存在问题

1. 农村党员队伍结构不尽合理。农村党员素质总体偏低,存在“一高三低”现象,即年龄偏高,文化程度偏低,科技水平偏低,“双带”能力偏低。

2. 党员发展教育管理不到位。部分农民党员组织纪律涣散、思想观念陈旧、党性修养偏低，一些农民党员包括外出党员对村党组织活动不感兴趣，很少参加甚至不参加组织生活，消极对待组织分派的工作，不愿缴纳党费。

3. 部分农村基层党组织领导班子软弱涣散，形不成坚强的领导核心。一些农村干部素质低，业务水平差，工作作风不够扎实，履行职责不到位，使上级的政策，精神在落实过程中大打折扣，造成政令不畅，群众有怨言。

4. 农村集体经济发展不到位。相当一部分村无集体经济来源和积累，无钱办事问题突出，党员教育经费严重不足，对老、弱、病、残、困难党员关心帮助不够，基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显。

三、基层党组织建设的对策建议

1. 抓好党员队伍建设，改善党员结构。按照把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，坚持发展党员“十六”字方针，严格发展党员程序，以农村大中专毕业生、退伍返乡青年为重点对象，重视在优秀青年、优秀妇女、高知识群体和农村致富能手中发展党员，不断改善党员年龄、文化结构。

2. 切实加强农村基层党组织和领导班子建设。按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”这一建设社会主义新农村的目标任务要求，配强农村基层党组织和领导班子，通过建立健全各种规章制度，提高基层党员干部的综合素质，不断增强党组织凝聚力、号召力和战斗力。继续加强软弱涣散的基层党组织德教育整顿，把那些政治素质好、工作能力强、群众公认的好党员选拔到农村基层党组织的领导班子中来。

3. 积极发展农村集体经济, 夯实农村党建和基层政权物质基础。农村基层党组织要有凝聚力、号召力、战斗力, 关键是集体经济要有实力。要以市场为导向, 结合实际, 因地制宜, 充分利用村级土地、矿产、河流等资源优势, 不断开拓发展壮大集体经济的新路子, 把资源优势变为经济优势。认真落实优惠政策, 提供优质服务, 优化村级集体经济基础的发展环境, 加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展, 壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济, 减轻农民的经济负担, 强化村级组织的服务功能, 切实帮助农民解决生产生活中的难点问题, 真正为民排忧解难。

农村基层党组织是党的细胞, 是党在农村全部工作和战斗力的基础, 是党团结带领农民群众建设社会主义新农村的战斗堡垒。在全党全社会深入开展创先争优工作的同时, 我们要把创先争优同基层党建工作结合起来, 切实加强和改进基层党建工作, 不断推进社会主义新农村建设。

基层党建调研内容篇二

资新社区成立于2003年12月, 辖区面积1平方公里, 现有居民住宅楼45栋, 住户1408户, 常住人口3568人, 流动人口293人, 辖区内有非公企业单位1个, 学校1个。个体商业网点35个, 有1支志愿者队伍。

一、社区党建基本情况

1、党员队伍建设情况: 党员总数376名, 其中妇女党员145名(38%)、流动党员132名(35%), 党员学历构成情况: 本科22名、大专83名、高中193名、初中78名; 年龄结构: 30岁以下16名, 30-40岁36名、40-50岁139名、50-60岁96名、60岁以上89名。

2、党务工作者待遇情况: 社区工作人员9名, 其中专职党务

工作者4名；社区党总支书记杨邵金，是在支部书记中招考的机关事业单位工作人员，社区主任月工资1050元，1名副书记月工资1020元，其余工作人员月工资1000元。

3、运转经费情况：办事处年拨款10余万元，在上级争取资金15万元，但每年用于干部工资、道路维修、创建卫生城市、计划生育等日常工作30余万元。

3、活动阵地建设情况：资新社区办公用房和活动场所是原棉纺厂改制后留下的，面积为300平米；产权为资新社区居委会所有。

二、社区党建工作特色做法

1、加强设施建设，帮助居民安居乐业。近年共筹资50余万元，维修危房3座，维修小区道路500多米，11年社区安居工程项目启动，总投资600多万，将解决60余户居民住房困难问题。社区投入2万元帮助离退休人员成立了一支秧歌队和腰鼓队、他们活跃在社区内外，参加各种大型活动，社区群众安居乐业，社会大局持续稳定。

2、关注弱势群体，解决实际困难。社区始终把解决居民实际困难做为社区工作的重点。对于双职工下岗年纪偏大而又无一技之长的家庭给予部分生活补贴，几年来，社区共办理低保157户，月保障金额55452元。凡是户口在本社区的常住居民家中子女，考上重点高中奖励200元；取得大专学历，奖励300元；取得本科学历，奖励500元；取得研究生以上学历，奖励800元。

3、发展社区服务，带动就业创业。针对社区下岗失业人员多，经济收入较低状况，充分发挥社区的服务功能，把再就业工作做为重中之重。每年与区劳动局联合举办就业培训班，同时建立了劳动就业台帐，并实施电脑化动态管理。拓宽就业渠道，每周都派专人到市劳动部门及驻辖区单位收集就业岗

位信息，并及时宣传，与未就业人员沟通，面对面的为其提供就业服务，并记录在案。推进再就业工作的步伐到现在为止，社区09年登记在册的119名下岗失业人员现已有114人就业，就业率达到96%。

三、党建工作中存在的问题

1、社区党建工作经费不足，活动场所建设受限。社区党建工作非常重要，必须有一定的运转经费保障.但目前除了区委组织部和办事处每年下拨的小额基层运转经费外，只能靠社区集体经济支撑。资新社区是典型的村改居社区，社区集体经济十分薄弱，没有固定的收入。每年都靠向上级争取资金来保证日常工作开展和社区干部工资还有缺口，所以社区党建活动场所建设也一直停滞不前。现有的党建活动室与市民学校、便民大厅等在同一场地，给日常工作的开展带来诸多不便。现有的条件无法满足社区党员学习、活动需要。

才能勉强到齐。

3、对下岗职工党员和流动党员管理存在漏洞。由于传统党组织管理体系的限制，对下岗职工和流动党员的教育和管理存在较为普遍的脱节现象，即用人单位不管、原单位不管、社区党组织没权管，使这部分党员游离于党组织管理之外。

四、积极探索，解决基层党建中存在的问题。

1、健全管理机制，在增强党的凝聚力上下功夫。建立以社区党总支为基础、以社区全体党员为依托、辖区全体党组织共同参与的区域性党建工作格局。“直管”居民党员，“共管”离退休党员、“协管”社区流动党员、“双管”在职党员、“接管”下岗、待岗、解除劳动合同的职工党员和未安置的复转军人、未就业的大中专毕业生中的党员，切实增强社区党组织的凝聚力。

2、健全配套机制，在不断提高社区自治能力上下功夫。建立配套投入机制，采取财政拨款一点、社区分担一点、职能部门投入一点、社会力量支援一点等办法，来解决社区建设和社区党建的资金困难。设立社区发展基金，促进社区的可持续发展。切实转变政府职能，做到既把政府的工作延伸到社区，又不增加社区自治组织的负担。要以“刚性”的细则要求公安、计生、民政、劳动和社会保障等等政府相关部门把工作任务落实到社区的同时，实行“权随职走、费随事转”的原则，使社区居民委员会成为名副其实的城市基层自治组织。

3、改进社区党员教育管理方式，保持社区党员队伍的先进性。实行党员分类管理。对在职党员实行双重管理，支持鼓励在职党员参加所在社区党组织活动，进一步强化在职党员的责任意识和奉献意识；对流动党员实行动态管理，确保社区党员关系不遗漏、组织生活不间断、教育管理不放松、先锋作用不削弱；对社区直接管理的党员实行隶属管理，不断强化党员的组织观念。坚持学习教育制度化。切实做到年有计划，月有安排，制度健全，学习规范，通过学习教育把社区党员团结在社区党组织周围。对年老体弱、行动不便的党员可组织身体好的党员与他们结成对子，定期传递党组织的信息；强化对年轻党员的教育，发挥他们的骨干作用，为社区党组织当好参谋和助手；对长期在外、流动性强的党员可经社区党组织介绍，参加所在地党组织的教育活动。在继续坚持党员责任区的基础上，重点推行无职党员设岗定责制度，通过设置政策宣传、民事调解、便民服务、治安巡逻、帮教解困、卫生保洁等服务岗位，在党员个人自愿申报的基础上，由社区党支部研究审批，定期评议审核。

4、调动党员积极性，充分发挥党员的先锋模范作用。一是强化思想政治教育，坚持以人为本、教育为先，引导党员把发挥先锋模范作用作为自觉行动；二是找准载体，让各行各业的党员有机会在各自的岗位上、在社区建设各项工作中发挥先锋模范作用；三是要帮助党员特别是下岗、失业和有困难

的党员掌握自强自立的本领，使他们有能力发挥先锋模范作用；四是要用严格的党内生活制度约束党员，督促党员发挥先锋模范作用。

总之，各级党组织和广大党员需要共同努力，做到不断研究新情况，分析新问题，探索新举措，取得新成效，为全面推动社区党建工作的发展，构建“和谐社区”做出更大贡献。

基层党建调研内容篇三

一、党总支基本情况

xx市财政局于 1959年成立，现有干部职工69人，单位主要职能是负责全市财政收支、财税政策和实施财政监督等工作。张传福同志现任局党总支书记、局长。财政局党总支下属 3 个支部（分别是行政党支部、事业党支部、农村产权交易中心党支部），其中党小组共5个。支部委员7名，共有党员54名，无流动党员、困难党员。 ，财政局党办按照市直机关工委和局党总支的总体部署和要求，在所属各党支部的支持和配合下，按部就班的完成了上级的各项党建工作。

二、党建工作开展情况

一是落实党组书记第一责任，制度建设进一步完善，坚持民主集中制原则，严格党的组织生活，严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党总支议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会，党内各项制度完善并能认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其是“三会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课、带头深入基层党支部，对党建开展情况进行检查指导，指出问题，立行整改。

二是进一步加强廉政教育和党内监督，廉政教育和党内监督

党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党总支在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部民主生活会的各项工作。

三是把党建工作做到了实处，坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域，党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化不断更新党的基层工作理念。更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。

三、党建工作中存在问题

(一) 党组织的地位和作用“弱化”。

一是对党建工作重视不够，存在重业务、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作意识不强，“一岗双责”落实不到位。少数同志把主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。很少开展党组织的活动。

(二) 组织教育活动不到位。

部分基层党组织生活、“三会一课”制度落实不够全面，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是大多支部的组织生活流于形式，甚至一年到头都没有开展组织生活，导致一些党员对政治学习兴趣不浓，思想观念陈旧落后，宗旨意识淡化，

没有归宿感和荣誉感。

四、党建整改措施

（一）抓住落实党建责任制这个关键，进一步强化各级领导抓党建的意识和责任感。加大对党建工作责任制的宣传力度，进一步明确机关党组织的工作职责，增强党组书记、党支部书记抓党建的意识和责任感。加强对党建工作责任制落实情况进行督促检查，重点是履行“一岗双责”情况，（）总结经验，查找问题，提出改进措施，督查结果向上级汇报，努力营造部门领导带头落实党建工作。

（二）定期组织举办机关党务干部培训班，加强对机关基层党组织书记、委员的党建业务技能培训，努力提高机关党务干部的整体素质，增强机关党务干部抓党建促业务服务科学发展的大局意识和工作水平。丰富内涵、创新方法，推动机关党建工作全面活跃。一是深入研究市场经济条件下机关党建工作的新情况、新特点，每年确定1至2个主题鲜明的实践活动，作为全年党建工作的主题活动。

五、党建工作计划

根据市委组织部各项工作要求部署，认真推进各项工作。

一是加强调查研究，了解党员思想状况，提高工作的针对性和时效性。结合党建工作的新情况、新任务、新要求和本单位的实际，创新党建工作的思路、方法、形式和内容，以高度的责任感推进机关党建工作，不断增强机关党建的生机和活力。

二是认真落实市委、市直机关工委工作安排，着重加强制度建设。以党支部为抓手，切实提高“三会一课”特别是民主生活会的质量，完善党员教育管理，发挥机关党建引领作用，为财政中心工作提供思想保障、政治保障和队伍保障。

三是纪律建设方面。完善党员教育管理，突出抓好引导党员干部发挥好带头作用、骨干作用、桥梁作用，坚决执行党的组织要求，严守党的政治纪律和政治规矩，认真开展批评与自我批评，自觉落实党的各项制度，以身作则，做忠诚、干净、担当的表率。

基层党建调研内容篇四

基层党建调研报告是什么应该怎么写下面是小编为大家搜集整理出来的有关于xx年基层党建调研报告范文，欢迎阅读！

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县(市、区)委,67个市直党委,46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委,908个村党组织;31个街道党(工)委,342个社区党组织;207个“两类”组织党组织;全市共有党员149015名。近年来,我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设,以科学发展观为指导,以创先争优活动为统领,全面加强基层党组织建设,为全市经济社会科学发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动,基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局,紧扣发展,突出特色,强化服务,把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、

省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖□xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视□xx和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育络建设力度，先后投入资金万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习

热情。

实现了授课效果的最大化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄岁，35岁以下的党务干部占%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有%的活动场所达标，还有%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约万元，维持日常办公已十分困难，更难提供

党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季被迫“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年79万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占%，初中以下学历的占%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占%，初中以下学历的占%□xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近

年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

1/212下一页尾页

基层党建调研内容篇五

党的十八大报告在全面提高党的建设中明确指出：“要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”、“充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。要做好基层党建工作，村（社区）基层党建是关键，村（社区）基层党建是党在村（社区）全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观的组织者、推动者和实践者。村（社区）党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革、发展、稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村（社区）基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

一、×××基层党建工作的现状

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

（一）基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村（社区）基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村（社区）基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

（二）夯实队伍抓党建，村（社区）基层党组织的战斗力的明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村（社区）“两委”换届选举工作，村（社区）干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素

质明显提高。村（社区）党组织普遍建立完善了村（社区）“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村（社区）务党务公开、村（社区）民自治章程和村（社区）规民约等一系列规章制度，促进了村（社区）工作规范化管理。

（三）依托载体强基础，村（社区）基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

（四）激发活力促保障，村（社区）基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村（社区）党组织建设提出了新的更高的要求。村（社区）的实际情况表明，绝大多数村（社区）支部和党员能够在发展村（社区）经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村（社区）基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

（一）部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村（社区）人才缺乏，发展党员后备力量不足，村（社区）党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反

复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

（二）农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

（三）村（社区）党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村（社区）党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村（社区）党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村（社区）人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村（社区）党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村（社区）人才的储备，致使村（社区）党员结构难以改善。

二是村（社区）干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村（社区）党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村（社区）干部，而宁可外出发展。

四是村（社区）干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村（社区）能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村（社区），难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村（社区）干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创业精神差。谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，经济上得不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范作用。

（四）村（社区）集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村（社区）集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村（社区）集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”（社区）的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村（社区）”。有些村（社区）组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村（社区）干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村（社区）干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村（社区）党组织主要成员不仅缺少应有的领导水

平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村（社区）党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村（社区）务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

（一）以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村（社区）干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村（社区）任职工作，进一步选好配强村（社区）班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村（社区）党支部和村（社区）委员会之间的关系，在保证村（社区）党支部的领导核心地位的同时，充分保障村（社区）委员会依法行使职权，通过建立健全村（社区）“两委”成员岗位责任制度、村（社区）“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村（社区）委员会定期向村（社区）党支部报告工作制度、村（社区）党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村（社区）党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村（社区）配套组织建设，把村（社区）委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村（社区）民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村（社区）组织建设和村（社区）改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村（社区）后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村（社区）优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村（社区）后备干部队伍。通过建立村（社区）后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村（社区）后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村（社区）后备干部的成长。

（二）以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村（社区）党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

（三）以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村（社区）一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村（社区）班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村（社区）党组织为核心的村（社区）组织建设，建立健全村（社区）议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村（社区）党支部和村（社区）委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

（四）以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村

务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

（五）以增强村（社区）组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村（社区）党支部阵地建设。继续抓好村（社区）组织活动场所建设工作，逐步改善村（社区）办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村（社区）依法治村（社区）、参与村（社区）活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村（社区）容村（社区）貌，多为群众办实事、好事，提高村（社区）党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

基层党建调研内容篇六

近几年来，随着农村改革的不断深化，农村基层逐渐暴露出一些深层次的问题。下面是小编为大家搜集整理出来的有关于xx年基层党建调研报告，欢迎阅读！

少数经济发展滞后、各项工作落后的行政村，问题沉淀，矛盾重重，成了“集体经济没实力、社会服务没能力、公益事

业没财力、干部工作没魄力”的薄弱村，农村工作存在着这样或那样的难点问题，归纳起来主要有：

一是农民收入提高难。时下，部分地区农户增产不增收的现状值得重视，特别是一些纯农户，单靠耕种，收入微薄。一些村在引导农民致富上没路子，少招子，加之大宗农产品价格低迷，多种经营生产也容易大起大落，一些农民在市场经济大潮中不熟“水性”，实际收入有限。

二是公益事业兴办难。少数村由于集体收入匮乏、财务管理不严、非生产性开支失控等原因，集体经济基础薄弱，甚至债务累累，导致修桥、铺路、改水等公益事业缺少必要的财力。加之一些村农民经济上并不宽裕，对频繁实施的有线电视村、电话村、自来水村等达标升级活动热情不高，使村干部陷入进退两难的窘境。

三是村政村务公开难。少数地方村务公开，没有真正落到实处，主要问题是村务公开不规范，没有形成正常的工作制度。有的迫于上级检查，应付了事；有的公开栏虽然比较气派，但里面没有多少实质的内容；有的干脆写一张纸，往墙上一贴，日晒雨淋，很快就无影无踪，群众对此有不满情绪。

一、村基层党建工作开展情况

村党支部能够认真贯彻落实市、区和镇党组织工作会议精神和各项工作要求，围绕中心，服务大局，以深入开展“三级联创”为目标开展工作，精心组织，周密部署，强化措施，狠抓落实，取得了阶段性成效。

(一)贯彻精神有部署、有落实。

村党支部能够及时召开党建工作会议，认真传达全区组织工作会议精神，安排落实今年组织工作任务，量化指标，责任到人，做到了认识到位、领导到位、措施到位、落实到位，

形成了层层抓落实的党建工作格局。

(二)农村党员队伍活力有增强。

村党支部坚持从新形势下保持党员先进性、提高党的执政能力建设的高度出发，坚持把致富能人、种植能手、退伍军人、妇女和热心公益事业的青年农民作为培养发展对象，把有思想、有文化、有能力的先进群体培养吸纳到党组织中来，不断充实党支部的新鲜血液。

(三)村级办公阵地有改观。

按照市、区党组织提出的要求，普遍建立了村务公开、财务公开栏，进一步规范了阵地建设。先后筹资进行黄泥村党员活动室和村党员活动室，同时更新了会议室办公设施，制作了党建活动版面，刷新了党建活动园地，进一步修订完善了各项规章制度，建立落实了村干部日常值班制度，充分发挥了村级阵地作用。

(四)抓好党员的教育和管理。

利用“三会一课”抓好党员的政治学习，利用现代远程教育形式灵活、信息量大、内容新的特点，促进全体党员干部的学习，开阔基层干群的视野，提高他们的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和带动群众共同致富的本领。定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，定期组织回头看。村重大事情召开党员民主会议讨论，按照民主集中制的原则，集体研究做出决定。

二、基层党组织工作存在的突出问题

当前老百姓最关注的问题：

1、道路建设问题。

- 2、饮水问题。
- 3、教育问题。
- 4、水利设施建设问题。
- 5、农村医疗保险、医疗服务及收费问题。
- 6、生产资料价格。
- 7、粮食保护价格问题。
- 8、农业科技下乡和农民收入增长问题。
- 9、村级领导班子后备力量建设问题。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

对于农村涌现出的这些难点问题，要抓住一个，解决一个，以此密切党群干群关系；要理清工作思路，因地制宜，致力于发展经济，以经济的发展实现农村两个文明建设的双丰收。当前，解决农村难点问题，重点要抓好以下四个方面：

1/212 下一页 尾页

基层党建调研内容篇七

党的十八大提出了“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”的要求，为了进一步加强和深化基层服务型党组织建设，切实改进服务方式、规范服务行为、创新服务载体，根据市委组织部有关文件要求，我们就加强基层服务型党组织建设开展了深入的调研和思考，现就有关情况汇报如下：

一、基层服务型党组织建设现状

我县有基层党(工)委xx个，其中：部门党委xx个，镇党委xx个，“两新”组织党工委x个，村级党组织xxx个，社区xx个。全县共有党总支xx个，党支部xxx个，党员xxxxx人，其中农村党员xxxx人，社区党员xxx人，女党员xxxx人，占总数的xx.x%□xx岁以上党员占xx.x%□中专以下学历达xx%□近年来，在县委、县政府的坚强领导下，我县坚持把“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”作为总体工作思路，不断强化基层服务型党组织建设，取得了显著成效。

(一)强素质，基层党员干部的服务水平有了新提升。加强对党员干部的宗旨教育，坚持干部日常教育和专题培训相结合、县域教育资源和区外培训相结合，形成了分层次、分类别、多渠道、多形式、注重实效的干部培训格局，提升了基层党组织和党员干部的“服务”意识，牢固树立了服务观念。注重党员干部廉政建设，以县委党校为主要办学基地，发挥渭华起义旧址和华山监狱作用，建立了华县干部教育基地和警示教育基地，有效提升了干部廉政水平。提升干部发展经济的能力，通过建立苏州干部教育培训基地、山东潍坊干部教育培训基地，有针对性的组织全县科级领导干部和镇、村组干部到江苏、山东潍坊接受解放思想、发展经济、农业产业化及新农村建设等方面知识的学习，开拓了党员干部视野，增强了致富带富能力。加强党员队伍建设，打破党员终身制，推行了党员定期量化考核登记工作，将不合格党员清理出了党组织，规范党员发展工作，严格发展党员工作程序，杜绝了违规发展和不按程序发展党员现象，有效地增强了党员的党性意识，纯洁了党员队伍。

(二)打基础，基层党组织的服务方式有了新举措。一是创新服务方式，加强村级规范化建设，实行村干部轮流坐班制，为群众提供了更加便捷、周到的服务；推行“四议两公开”工作法，规范了村级事务的决策程序，理顺了两委关系，推进

了基层民主。二是激发党员干部的服务活力，努力提高村干部的生活补贴，还推行了“一定一考六挂靠”村干部绩效考核制度，提高了村干部待遇。对符合条件的离任村干部发放生活补助，定期进行体检，逢年过节还对其进行慰问，让村干部充分感受到党组织的温暖，激发了他们干事创业的热情，有力地调动了其工作的积极性。三是巩固服务群众的组织基础，加大村级组织活动场所建设力度，累计投入xxxx多万元强化了活动场所建设工作，使我县村级活动场所实现了全覆盖，夯实了基层党组织服务群众的基础。

(三)重创新，基层党组织的服务职能有了新转变。一是大力开展“升级晋档、科学发展”活动，建立了领导包联、部门包村、干部帮扶三级联动工作机制，并要求县、镇、村三级组织根据分类建档情况对各项工作任务进行倒排，有针对性地制定出总体规划和年度计划，明确升级晋档的目标、任务、对象和措施，有力地推动了“升级晋档、科学发展”工作的开展。二是注重示范带动作用，适时对我县法院原刑事审判庭庭长王兴民同志的先进事迹进行发掘，对王兴民先进事迹通过巡回报告、制作宣传片等方式进行宣传片，丰富了我县创先争优活动的内容，使之成为我县乃至全市党员干部中的一面旗帜。三是继续深入开展“双联双争”主题党建活动，切实解决群众生产生活中的突出问题，已累计为所帮扶村争取资金xxxx多万元，硬化巷道路及生产路xxxxx多米，打井xxx多口，有效改变了村子的贫困面貌，有力促进了农民致富增收，受到广大群众的一致好评。

(四)抓机制，基层党组织的服务效能有了新突破。建立基层服务型党组织长效机制，实行县级党员领导干部党建联系点工作制度，为全县xx余名县级党员每人确定了一个镇，一个村作为党建联系点，推行“xxx”工作制度，统一配发了《领导干部联乡包村工作日志》，还确定了基层工作联络员。县委每月进行一次检查，每季度对工作情况进行一次通报，每年进行一次交流汇报，有效激发了基层党组织的服务活力；率先

在全市建立了基层党委书记履行党建工作述职制度，明确了党建述职的内容、形式，夯实了镇党委书记履行党建工作“第一责任人”职责。在镇党委书记党建专项述职的基础上，还将此项工作延伸到部门党委和村组，真正做到各级党组织书记抓党建、述党建、评党建、比党建。强化督促考核，建立了“xxxxx”的党建工作督促检查机制，每年年初县委组织部与各镇、各部门签订党建目标责任书，并针对所分解的任务进行督查，还拿出一定的资金对党建目标任务完成好的党委予以重奖，对排名靠后的通报批评，并将党建目标任务考核纳入年终责任制考核之中，促使党委书记都能切实履行职责，积极抓党建并抓出了成效。

(五)重实效，基层党组织的服务能力有了新成效。基层服务型党组织建设工作的开展，提升了服务效能，有效推动的我县政治、经济、文化的全面发展，取得了巨大成效。群众致富的步伐加快了□xxxx年城镇居民人均可支配收入和农民人均纯收入分别达到x.x万元和xxxx元，增长xx%和xx.x%□首次突破全省平均水平；工业快速增长，工业总产值突破xxx亿元关口，达到xxx亿元，增长xx.x%；招商引资获得重大突破，招商引资实际到位资金达xx亿元；环境卫生工作得到了长足发展，村容村貌整洁了，街道更加干净了；平安创建工作扎实有效，村民知晓率极大提高，违法犯罪活动明显下降，社会更加和谐稳定了；文化事业发展迅猛，文化信息资源共享工程实现村级全覆盖，一大批农家书屋和村级文化室投入使用，开展了各类文化活动，丰富了群众文化生活；医疗条件得到改善，药品“三统一”工作全面推行，医护人员队伍得到充实和加强，公立医院改革连续三年走在全市前列，群众看病贵、看病难问题进一步缓解。

二、基层服务型党组织建设存在的问题及原因

我县通过强素质、打基础、重创新、抓机制、重实效等措施有力推动了基层服务型党组织建设工作发展，但仍存在许多

亟待改善的问题，主要表现在以下五个方面：

(一)基层党员干部队伍结构不合理影响服务效度。农村基层党组织干部文化水平不高，年龄偏大，制约了他们带领群众致富、解决发展难题的能力；流动党员日益增多，导致部分基层党组织存在“无人办事”现象；党员干部服务群众意识不强，标准不高，影响了服务型党组织建设在群众中的满意度。

(二)基层党组织“软弱涣散”问题制约了服务型党组织建设。部分镇村党员干部缺乏敢为人先，争创一流的勇气，党组织领导核心和党员先锋模范作用发挥不明显，领导能力不足；遗留问题多，束缚了村干部的手脚，甚至导致进行群体上访，使党组织工作陷入瘫痪；在村干部换届选举时派性严重，影响村干部的正常选用，同时村干部留任时间短，服务效能很难显现；集体经济薄弱，经费投入又不足，党组织无法有效开展活动。

(三)党建工作服务性虚化导致基层服务型党组织建设弱化。人员保障不足，联系服务群众工作难以有效推进；办公设施配备不完善，综合服务承载能力偏弱；学习内容及制度还需改进，无法满足当代党员、干部的学习需求；党内帮扶多停留在“输血”层面，未能实现“造血”；党员教育管理制度不能适应时代发展要求，造成党组织对党员的教育管理难度加大；群众诉求渠道单一，导致因征地拆迁、耕地流转管理等引发的矛盾和纠纷得不到及时有效的化解，影响和谐稳定。

(四)基层服务型党组织考核制度不健全导致创建动力不足。基层服务型党组织考核标准不明确，群众满意度测评机制不健全；窗口单位评价制度不完善，针对窗口服务单位的作风和效能建设评价、评选先进以及年度考核的考核评价体系不健全；考核评价结果与干部提拔任用、绩效工资、评先树优挂钩的硬性制度不健全，导致提升服务水平效果不明显。

(五)基层党组织建设经费不足制约了服务的深度和广度。基

层服务型党组织建设经费投入不足，许多服务活动无法主动开展，与经济发展不相适应，影响了服务效能；村干部工资待遇低，养老和医疗保险制度又不健全，影响了基层党组织岗位的吸引力；少数村党支部没有活动阵地，无法进行正常办公，党建活动和党内民主生活也无法开展，严重影响党组织对党员的教育。

三、新形势下基层服务型党组织建设的意义、面临的机遇及主要任务

加强基层服务型党组织建设是新时期加强农村党建工作的一大创举，有利于推动农村经济发展，帮助农民增收致富，促进农村和谐稳定，能真正发挥基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，为我们建设服务型政党作好前期探索。

党的十八大召开以后，为我们创建服务型党组织提出了新的要求，同时也提供了新的机遇。首先，党的十八大提出了“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”的要求，对新时期基层党组织职能和作用的发挥做出了新定位，这为我们加强基层服务型党组织建设指明了方向，也提供了不竭动力。其次，政府职能由以前的行政命令方式向服务型转变，全心全意为人民服务的宗旨不断得到深化，广大党员、干部的工作作风不断转变，行政效率也不断提高，为基层服务型党组织建设奠定了坚实的基础。再次，以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动的最终目的是转变广大党员干部工作作风、更好的为人民服务。这就为基层服务型党组织建设提供了良好的活动载体，有利于推动基层服务型党组织建设工作发展。

党的十八大为基层服务型党组织建设提供历史发展机遇的同时，也对服务型党组织提出了更高的要求，基层服务型党组织建设将面临新的历史任务：

乡镇(街道)服务型党组织建设的主要任务：一是加强基层组

织建设，不断扩大党建工作覆盖面，形成顺畅的工作运行机制；党员管理更加规范，较好的发挥模范作用。二是巩固阵地建设，充分发挥党员活动阵地作用；进一步建立和完善基层党组织的各项工作制度。三是丰富党建活动，加强党员党性修养；扎实推进各项工作，分工明确，团结协作；确保基层组织生活的经常化、制度化、规范化；加强党员队伍建设，完善党员管理措施。

村(社区)基层服务型党组织建设的任务：一是服务队伍好，有效推进党建工作和各项事务；党员充分发挥先锋模范作用，积极投身新农村建设。二是服务机制好，村务决策民主制度、监督评议等制度健全；社区党员志愿者服务机制有效建立，经常性的组织开展党员志愿服务活动。三是服务保障好，党建工作经费来源广泛、保障有力；活动场所健全，综合功能得到充分发挥。四是服务成效好，基层民主政治建设和精神文明建设协调发展。

四、对基层服务型党组织建设的意见和建议

基层服务型党组织建设要将服务理念贯穿到始终，坚持服务发展、服务社会、服务群众、服务党员的基本要求，通过夯实基础、健全长效机制、激发内在动力来有力推动基层服务型党组织建设工作的发展。

(一)以加强基层党组织建设为突破口，切实优化服务水平。一是建强党支部班子，对于软弱涣散的支部采取“撤、换、育、派”等方式，不断加强软弱涣散党组织班子建设，加强对新任党支部书记的培训，提高其发展经济能力与工作能力；把农村青年致富能人选配到村级干部队伍中，解决村级党组织后继乏人问题。二是强化党员队伍，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，解决人心散乱的问题；通过上党课、专题培训、座谈讨论等多种形式，对党员进行先进性教育和科技文化知识培训，解决党员带富能力不强的问题。三是强化制度管理，坚持“三会一课”、民主评议党员、党员定期

量化考核等基本制度，切实落实村务公开和村务管理等制度，保障村级组织管理工作规范开展。

(二)以基层服务型党组织规范化建设为抓手，全面提升服务能力。各基层党组织要加大基层党建活动经费等方面投入力度，多种途径协调资金，确保支部正常工作，有效发挥服务职能；不断丰富活动载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设，创新活动方式，做到支部活动小型化，小型活动经常化，组织党员开展丰富多彩、健康有益的活动，用活动来凝聚基层党员，用活动来团结群众，激发人民群众的建设热情，提升基层党员的服务人民的情怀；进一步规范基层党组织在制度建设、工作开展、学习培训、经费公开、考核机制等方面的管理，确保基层组织经常化、制度化、规范化，全面提升基层党组织服务党员和群众的能力，提高基层党组织建设的整体水平。

(三)以健全考核制度为动力，激发服务活力。坚持把群众是否满意作为检验工作的根本标准，让广大群众评价基层党组织服务成效，要针对联系服务的内容、效果制定相应的评价制度。建立民意调查制度，将群众满意度测评纳入科学发展综合考核中，了解对基层党组织服务群众工作情况的满意度；建立窗口单位即时评价系统，在窗口单位和服务行业开展形式多样的提升服务水平的主题实践活动，通过“即时评价器”实行“一事一评”，评价结果直接传送至服务器端进行梳理汇总，评价结果作为窗口单位年度考核、评选先进、作风和效能建设评价的重要依据；建立群众民主评议制度，每年定期开展向群众汇报、听群众意见、请群众评议活动，组织基层群众就劳动保障、教育、医疗等方面监督政府工作，积极建言献策，不断提升基层党组织服务水平。

(四)以拓展基层党组织网络为基础，拓宽服务广度。继续深化“网格化管理”工作制度，努力建立条块联动、横向到边、纵向到底的服务网络，使之真正成为“民情沟通之网、为民服务之网、平安建设之网”。通过组织党员干部定期开展走

访调查、民情沟通、民主恳谈、民主听证等活动，及时了解群众所想所盼所需，努力畅通群众诉求渠道，梳理反映群众意见，认真做好思想政治工作。进一步建立健全民意调查排摸机制、民意快速反应机制、民意定期研判机制和利民惠民服务机制，对可能影响社会稳定的热点、敏感问题，基层党组织和党员要积极疏导，把矛盾解决在基层、把问题解决在当地、把隐患消除在萌芽状态，确保社会稳定。

(五)以健全工作机制为保障，强化服务功能。一是夯实第一责任人职责，通过建立健全书记述职和激励保障制度，各级党组织书记坚持当好“第一责任人”，带头深入一线积极解决生产问题、民生问题和发展问题，形成了一级抓一级，层层抓落实，层层抓服务的良好局面。二是扎实执行党组织和党员服务承诺机制，并将结果纳入目标责任考核及党员个人奖励、提拔考评之中，激发“服务型”党组织创建动力。三是探索建立分类定级工作机制，坚持把服务效能作为党组织分类定级的第一标准，以评级带动创优，促进基层党组织整体晋位升级。四是建立和完善各项服务办理制度，实行统一受理、统一督办的“一站式服务”，缩短办理流程，让服务向高效化方向发展，强化服务功能。

基层服务型党组织建设是时代发展的必然要求，我们要通过加强基层服务型党组织建设，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，转变广大党员、干部工作作风，进一步密切党群、干群关系，提升党的威信和号召力，领导和团结广大人民群众积极投身到基层党组织建设中去，实现中华民族的伟大复兴。

基层党建调研内容篇八

摘要:党建是指党的建设。党的建设包括:思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设等，具有鲜明的党性和实践性，指导党在不同时代、不同情况下的工作与活动。

在区委的正确领导下，我与镇党委一班人认真履行党建工作职责，坚持身子下沉，走进田间地头，做好服务文章，扎实推进农村党建工作。现述职如下：

一、履职工作特色和亮点

一是加强领导，认真履行“第一责任人”职责。始终坚持党委抓全局、把方向的指导方针。主动谋划，科学部署，18次主持召开党委会研究党建工作，安排部署党建工作年度工作计划和工作重点。亲自走访农村老党员、老支书及贫困党员20余户，调研了解村党组织工作薄弱环节，把村干部报酬待遇和奖惩考核工作列入重要议程，解决村部建设等基础党建和教育实践活动问题10余个。设立党员帮扶专项资金，为53户贫困党员解决了生产生活中的实际问题。认真落实党风廉政建设“一岗双责”，先后同4名村干部进行了提醒谈话，切实解决了村干部存在的“常见病”问题。

二是强化保障，扎实推进重点领域党建工作。注重研究解决村级党组织建设投入问题，不断夯实基层基础。累计投入300余万元，翻建、维修村部6个，投入40万元新建文化活动现场1个。同时，认真拓展基层新型专业合作组织的党建工作，先后成立了石河保健养猪合作社党支部等15个非公企业和社会组织党组织。

三是提升素质，基层组织建设取得了新成效。镇党委以村级组织换届选举为契机，着力加强村级党组织建设，培养和选拔了复员军人、回乡创业青年、个体工商户、新型产业农民进入村级党组织，成员达17人，占21.7%，起到了带领和带富的“双带”作用。同时加大了素质提升工程建设力度，全镇涌现了富强村党支部书记王东、石河保健养猪合作社支部书记李云召等一批省级“新农村建设先进工作者”和“十大杰出青年”。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。存在着重发展、轻党建，重部署、轻落实的问题，有时以召开会议、下发文件作为贯彻上级精神、落实部署工作的主要措施和手段，缺乏必要的督促检查。破解农村党建工作难点的办法不多，有的问题存在走老路决策的现象，没能充分调动村干部工作的积极性。

二是服务群众能力不强。对新形势下群众工作研究不够深、不够透，导致作群众工作有时焦头烂额、束手无策。部分村党组织服务群众作用发挥的不好，村干部不在村部坐班，经常是“铁将军”把门。一些村党组织活动开展不经常，工作推一推才动一动。村干部带富能力弱等问题没有得到明显改善，全镇项目支书仅占47.8%。

三是村集体经济发展落后。在发展壮大村集体经济方面，没有深入研究发展办法和措施，没有真正解决传统农业村和近郊村发展不平衡的问题，特别是传统农业村集体经济落后，底子薄。全镇村集体经济收入达到5万元以上的村数量全市最低，仍有外债的村达78%。

四是队伍建设整体水平不高。在党员队伍建设方面招法不多，没能牢牢抓住党员思想教育和补充新鲜血液的有力武器。党员教育管理存在盲区盲点，队伍老化，文化程度偏低，全镇814名党员中，高中(中专)以上文化程度的仅占26.2%，35岁以下的党员只占20.3%。党员干部队伍缺少生机和活力，有些党员混同于一般群众，宗旨意识淡薄。村党组织书记年龄整体偏高，村级后备干部匮乏，目前仍有一个村没有村书记合适人选。

五是基层党建投入力度不大。把有限的财力用于项目建设和民生改善上多，投入到党建工作上少。除了每年财政拨付的村均6.4万元村级组织运转经费和1000元的党建工作经费外，镇党委很少再有投入。村干部平均报酬刚刚过万元，大部分村部年久失修，严重影响基层干部工作的积极性。

产生以上问题的原因主要有：一是思想上“主业”、“首责”意识树得不牢。抓党建的思想自觉和行动自觉都不够，主要是自己的政绩观出了偏差，什么是“主业”没有分清，方向不够明确。没有认识到党委书记的职责首先是抓党建、打基础，没有把党建工作“第一责任人”的责任扛在肩上，抓在手上，认为把经济搞上去，民生工作得到保障了，信访工作实现平稳了，就说得过去了，忽视了党建这个根本，忽视了党建工作是党委的主体责任，没有把党建工作和经济社会发展统筹考虑。二是工作上指导不到位、破解难题招法不多。乡镇党委书记承载的是抓全盘、控全局的重任，自己在工作指导上没有做到细致认真，对新问题、新情况研究的不多，细节工作做的不够到位，致使实际工作达不到预期效果。在破解难题方面力度不大，对农村深层次的矛盾和问题不能全面掌握，对新形势下的农村党建工作没有长远科学谋划，投入保障不足，解决问题不够，导致一些问题久拖不决，成为顽疾。三是落实上缺乏韧劲、狠劲。农村工作错综复杂，自己有时存在着畏难情绪和等靠思想，认为有些问题拖一拖就大事化小、小事化了，有时遇到难题就绕着走，缺乏攻坚克难的决心和勇气。落实党建工作责任制不到位，虚功虚做，没能把压力有效传导到村书记、村干部，导致党建工作与其他工作联系不紧不实，没有形成齐抓共管、融为一体的工作格局。

三、下步工作思路和主要措施

一是严格落实农村党建工作责任。认真履行“第一责任人”责任，每季度定期议党1次、全年专题议党不少于8次，研究推进基层党建工作。完善党建工作目标责任制，通过“定职责、定任务、定标准、定时限”的办法，将村干部工资与目标责任完成情况挂钩，严格考核管理，坚决兑现奖惩，形成“书记抓、抓书记”的工作格局。

二是强化农村党建工作保障。加大投入力度，按照区村级组织活动场所建设提标工程“三年规划”，年再新建、修缮村

部6个，两年内使全区所有村部面积都达到200平方米以上。确保年底前村级组织运转经费全部达到10万元以上，村干部报酬待遇达到2万元以上。保证镇财政每年单独列支10万元村部维修资金用于村部运营维修。积极争取党员干部创业资金，发挥“项目支书”的组织引领和中心村的辐射带动作用，力争明年底，使全镇60%的村年集体经济收入达到5万元以上，“项目支书”占村党组织书记80%以上，达到18人。

三是加强服务能力建设。从“选、育、管、备、用”五个环节入手，全面加强村书记队伍建设，落实村书记末位核查追责和村后备干部培养制度，选优配强村干部。提高村部新建和改扩建标准，科学制定村部管理制度，列入考核体系，确保村部有效服务群众、正常运转。利用册外地合作入股、集中流转、建立高效农业示范基地等形式，增加集体收入，发展壮大新型村集体经济。推动实行村干部坐班和值班制度、村民诉求服务代理度、党员网格化设岗定责服务等制度，公开服务热线，规范服务流程，提高农村党组织服务水平。

四是加大软弱涣散党组织转化力度。建立软弱涣散村党组织常态整顿制度，每年按照不低于15%的比例，倒排确定软弱涣散村级党组织。强力推进整顿工作，实行转化销号制度，切实发挥三级包保作用，落实镇领导到软弱涣散村挂职工作机制。包保领导和包保站所每年至少为包保村级党组织做2件以上实事。坚持问题导向，把落实党建责任不好、组织软弱涣散、联系群众机制不畅、服务群众能力不强、干部队伍作风不良等问题，找准、找全、整治到位，强力推进升级晋档。

五是狠抓农村党员干部队伍建设。制定村干部培训计划，强化对村党组织书记的教育及培养，确保每年都组织村党组织书记进行一次理论培训和外出参观学习，有计划参加定期培训和党校学习，切实抓好村干部素质提升。每村至少储备一名35岁以下后备干部，坚持选派优秀后备干部到村开展工作。严肃“三会一课”、专题组织生活会等党内组织生活，持之以恒整治“四风”问题，树立党员干部队伍的良好形象。

基层党建调研内容篇九

(一) 农村基层党组织面临的新形势

1. 建设社会主义新农村使农村基层党组织在职责上面临新的调整。建设社会主义新农村，从内容上看，涉及农村工作的方方面面；从进程上看，它是全面建设小康社会的一项伟大工程，是当前和今后一个时期农村工作的重心。农村基层党组织必须针对新农村建设总体要求，将其作为新时期党在农村工作的总抓手，增强建设社会主义新农村的自觉性和紧迫感，进一步明确和调整自身承担的职责和职能。一是当好组织者。努力探索和创新党的工作与农村经济社会事业发展的结合方式，准确把握社会主义市场经济条件下农村基层党组织工作与农村经济社会事业发展的结合点，充分发挥组织的优势，有效运用组织的力量，进一步整合各方面资源，把农村基层党组织的工作重点放到凝聚农村党员、干部、群众投身新农村建设的共同奋斗目标上来。二是做好推动者。坚持以科学发展观统领经济和社会发展全局，积极推进城乡统筹发展，努力推进现代化农业建设，全面深化农村改革，大力发展农村公共事业，千方百计增加农民收入，领导支持人民群众依法当家做主，努力维护农村社会稳定与和谐。三是成为实践者。把服务群众作为开展工作的切入点，有效发挥农村基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，使党的先进性、党组织的凝聚力和创造力转化为建设社会主义物质文明、精神文明和政治文明以及构建社会主义和谐社会的强大动力，在具体工作和行动中当表率、做楷模。

2. 建设社会主义新农村给农村基层党组织在领导方式和领导能力上带来新的考验。建设社会主义新农村是一个全面、复杂、特殊的社会系统工程。实施如此复杂的系统工程，需要中央和国家的政策、项目、资金来扶持，需要千千万万农民群众去奋斗，更需要农村基层党组织的精心组织和有效服务。农村基层党组织必须适应农村政治体制和经济体制改革的要求、适应农村生产力和生产关系协调发展的要求，准确把握

新农村建设的全面性、动态性和层次性，努力改进领导方式，不断增强凝聚力、战斗力，成为新农村建设的先锋队；农村广大党员必须带头贯彻执行“三个代表”重要思想，带头解放思想、勇于实践，努力在思想和行动上体现先进性，做致力发展、推动工作、执政为民、艰苦创业的表率，成为新农村建设的排头兵。

(二)农村基层党组织面临的新任务

1. 要把发展新农业作为首要任务，着眼夯实物质基础、增加群众收入，努力使农村经济有新发展、农民生活水平有新改善。建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程。在这一过程中，最根本的是必须把发展作为第一要务。应当看到，农业是我国国民经济的基础，新中国成立以来，农业承担着中国大多数人口的吃饭和生存问题，而且为工业化做出了巨大贡献和牺牲。随着国民经济的发展和综合国力的提高，对农业的保护和支持已经具备了一定的条件，但城市支持和工业反哺毕竟是有限的，解决“三农”问题，关键靠“三农”自身。各级农村基层党组织要引领党员干部进一步解放思想，更新观念，抢抓机遇，乘势而上，限度地调动干部群众的积极性、创造性，激发促进发展新农业的动力。紧紧围绕农业增产、农民增收、农村富裕，立足区域实际，大力推进农业结构调整，大力发展特色农业、质量农业、效益农业、生态农业、信息农业；进一步巩固农业的基础地位，努力实现农村集体经济总量增长、效益提高、实力增强；进一步加大农村剩余劳动力转移力度，使更多农产品生产者转变为消费者，发展农村二、三产业，努力为农民创造更多的就业机会；多渠道增加农民收入，积极发展非公有制经济，培育新的经济增长点。

2. 要把建设新农村作为重中之重，致力农村基础设施建设和环境整治，努力使村容村貌有新改观。建设社会主义新农村，是外部形象和内部素质的统一。目前，就西部地区来讲，大部分农村基础设施还很薄弱，住宅、道路等建设杂乱无序，

乡村环境脏乱差现象比较普遍。在这一方面，中央和各级政府的支持至关重要，但由于这些建设规模小、投资分散，中央政府直接加以控制和操作比较困难，更多的工作还是需要地方党的基层组织和地方政府去落实。在新村镇建设上，要坚持规划为先的原则，做到规划一步到位，建设分步实施，解决村镇建设各自为政的问题；动员和组织力量，加快道路、水电、广播、通讯、电信等配套设施建设；按照节约型社会要求和“生态环境良好、生活环境优美”的标准，搞好乡村绿化、美化和环境卫生整治，推行健康文明的生活方式，进一步提高环境卫生处理能力；引导和激发农民建设家园的积极性；拓宽资金来源渠道，广泛吸收社会力量投入新农村建设。

3. 要把培育新农民作为一项长期的战略任务，着力发展农村教育、卫生和文化事业，努力使农民素质有新提高。农村的发展离不开农民，农民的素质决定农村发展的速度，决定农村文明的程度，决定农村现代化的进度，没有农民素质的现代化，就没有农业和农村的现代化。农村基层党组织要把提高农民素质作为根本任务和政治职责，努力培养造就一批有理想、有道德、有文化，懂技术、善经营、会管理，思想向上、文明懂礼、遵纪守法的社会主义新型农民，为建设社会主义新农村提供智力支持和人才保障。要把加强对农民的教育作为当务之急，进一步提高农民的思想道德水准和科学文化素养，切实增强农民的民主法制观念。要把发展教育、卫生和文化事业作为提高农民素质的治本之策，切实落实相关政策，健全服务网络，不断满足农民日益增长的文化生活需求。

(三) 给农村党员提出的新要求

1. 需要农民党员具有凝聚民心的能力。农民党员要不断增强党性意识，提高思想政治素质，加强思想道德修养，坚定理想信念，严格遵守组织纪律，带头执行党在农村的各项方针政策。在全面建设小康社会和社会主义新农村进程中，心往一处想，劲往一处使，大事面前讲原则，小事面前讲风格，

能用科学的发展观，积极为本村经济和社会发展建言献策，并且要实实在在干事，公公正正做人，在不断开拓创新的努力中赢得广大村民的信任和拥戴。

2. 需要农村党员尤其是党员干部成为学习型、技术型、管理型的“领头人”。农村党员要以时代的需求和人民的要求为动力，自觉增强学习意识，培养好学爱学的习惯，提高接受现代科技知识能力，努力成为学习型、技术型、管理型的党员，成为建设社会主义新农村中“能征善战”的“领头雁”。

3. 需要农民党员担当起“创造和谐、保民平安”的重任。农村党员要在生活中带头移风易俗、带头遵纪守法、带头处理邻里纠纷，带头维护社会稳定，为构筑一方和谐社会做奉献。

4. 需要农民党员成为以民为本、帮民解困的忠实服务者。随着农村经济社会的不断发展，农村党员也应向服务者的角色转换。要根据农村党员的能力、特长和居住情况，开展以“党的政策讲一讲、致富技术教一教、困难家庭帮一帮、邻里纠纷劝一劝、黄赌迷信管一管、群众呼声传一传”为主要内容的“六个一”活动，促使党员成为贯彻政策的宣传员，开展工作的组织员，发展经济的导航员。农村党员要积极与群众联系，通过实施“双培双带”工程，参与扶贫帮困送温暖、党员先锋岗、党员示范户、党员联系等服务活动，帮助群众解决生产生活中的实际困难，使党员真正成为服务群众的热心人，了解群众的知心人，关心群众的贴心人。

5. 需要农民党员争当带头致富、带领群众致富的能手。榜样的力量是无穷的，党员的标杆真正树了起来，“跟我一起上”的号召力就是震撼力。新农村建设不可能处处开花，只有真正树立起一个个标杆、一面面旗帜，才能使群众学有榜样。因此，农村党员必须自觉带头学习新技术和社会主义市场经济知识，在实践中理清发展思路，增强发展意识，努力克服“等、靠、要”的思想，带头调整农业产业结构，在自己发展致富的同时，积极帮助农民解决发展经济中遇到的难题，积极

扶持周围农民脱贫致富。

二、当前农村党的基层组织建设工作中存在的主要问题

(一) 部分村级班子组织不健全，班子内部不协调，战斗力、凝聚力较差

一是极少数村“两委”班子关系不够协调。党支部的领导核心地位无法充分体现，与村级党组织、村委会和党员群众三者“三位一体”的村级组织规范化管理新机制不相适应；少数干部政治素质较差，在班子内部闹派性，搞对立，相互拆台，领导班子形不成核心。二是对培养村级后备干部措施不力、效果不佳。突出反映在一些落后村，农民大量外出打工，特别是一些文化高、能力强、有经济头脑的年轻人纷纷外出，村干部没有合适人选，干部队伍青黄不接。三是村级干部后继乏人现象日益突出。在农村推进税费改革后，村级收入明显减少，加上目前村级集体经济收入薄弱，村干部待遇低，直接影响村级干部队伍的稳定。加之，党员队伍年龄老化，在选拔村干部时往往是“筷子中间拔旗杆”，没有活力，战斗力不强。

(二) 部分村干部素质不高，不能有效落实党在农村的各项方针政策和发挥应有的服务功能

一是思想政治素质不高。一些村干部认为“工作就是开会，协调就是喝醉”，有套路没办法，工作被动，业绩平庸。村“两委”班子整体素质不高，创新意识不强，在带领群众调整经济结构，发展农村经济，增加农民收入等方面思路不宽，办法不多。二是工作主动性较差。面对当前农村工作出现的矛盾和困难，有的基层干部认为“回天无术”，思想上产生动摇；有的犹豫观望，“做一天和尚撞一天钟”。三是工作作风不够硬。有少数干部脱离群众，官僚主义、形式主义、享乐主义思想严重，有的办事不公、处事不当，搞优亲厚友，个别人甚至利用手中的权力为自己牟私利，失去了群众的信任和支

持。

(三) 部分村级党组织对党建工作的创新不够，没有形成农村党建工作的有效载体

一是对党建工作认识不到位。经济相对落后的村，由于自身存在的一些问题，党建工作滞后，不少人认为经济效益务实，党建工作务虚，在市场经济竞争下，生存发展困难，顾不上抓党建，导致个别村的党建工作始终走不出低迷状态。二是党员教育管理工作不完善。极个别党组织活动开展不正常，“三会一课”制度坚持不好，党组织没有凝聚力。对外出务工党员、流动党员、无职党员缺乏有效的管理手段，不能使他们正常发挥作用。三是发展党员工作相对滞后。个别村党组织对发展党员工作，特别是发展年轻党员、能人党员工作的重要性认识不足，导致发展党员工作滞后。

(四) 部分党员发挥模范作用不充分，影响了基层党组织在群众中的威信

一是党员文化素质普遍较低。从调查情况看，农民党员普遍存在文化水平偏低、科技素质偏低、致富能力偏低、年龄偏高的“三低一高”现象。大多数农民党员对党的方针、政策一知半解，难以适应纷繁复杂的经济社会发展的新形势。农村党员的低文化和高龄化问题，导致他们在经济社会发展中难以体现和发挥先进性，难以成为群众效仿的榜样。在一定程度上影响了党的威信和形象，弱化了党在农村的群众基础和执政基础。现在很多青年农民不愿意入党的原因，就是看不到党员的先锋模范作用和党组织的吸引力，有的甚至认为“党员不党员，只差几毛钱”，进而对党组织失去信任，对入党不再追求。二是少数党员理想信念不牢固。有的农村党员的思想观念和思维方式比较僵化，对党在现阶段的一些方针、政策理解不透。

一些党员只考虑个人现实利益，对党的利益、大局利益置之

不理;有的党员对共产主义和社会主义信念产生怀疑,忘记了党的奋斗目标,忘记了自己的党员身份,党员意识、群众意识、宗旨意识淡化,追求的是个人名利地位,在是非面前立场不坚定。三是无职党员先进性作用发挥不够。部分农村无职党员年龄偏大、文化偏低,在示范带头方面尤其是带头、带领致富作用发挥上存在着“能力危机”;有的党性意识不强,宗旨观念和奉献意识淡化,把自己混同于一般群众;有的组织纪律和自身要求不严,不仅形不成良好的示范导向作用,而且损害了党在群众中的威信。这些问题的产生,有着特定的社会历史条件和复杂的主客观因素,但也不可否认,由于农村无职党员位于党员队伍管理的“末梢”,一些农村党组织对无职党员教育管理工作相对滞后,存在思想不够重视、教育管理方法不多的情况,直接影响了农村无职党员队伍作用的发挥,值得我们引起足够重视。

长期以来,农村党组织主要以行政区划为单位进行设置。随着农村经济市场化、价值取向多元化,使农村基层党组织设置方式越来越难以适应农村经济社会发展的要求。一是农村党组织设置的行政区域性,与农村经济市场化不相适应。以行政区域为单位设置党组织的模式在很大程度上造成土地、劳动力、资产等生产要素的自我封闭和人为分割状态,难以跨行政区域、跨行业、跨所有制进行优化配置,难以实现优势互补、资源整合、共同发展,制约着农村经济的发展。二是农村党组织设置的相对封闭性,与农村经济的开放化和党员的流动化、分散化不适应。随着农村生产力的发展,一大批劳动力从土地上解放出来,他们背井离乡、经商务工,在产业间大量转移和在地区间频繁流动。农村党员外出务工经商的比重也相应增大,流动范围十分广泛。据甘肃省统计,全省每年流动党员在5%以上,并且今后党员流动性和分散性的趋势日益凸显,给农村党员教育管理带来了双重影响:一方面是农村青壮年大量外出,农村党员队伍的源头枯竭;另一方面是农村党员大范围流动,部分党员长期游离于党组织之外,难以教育管理。三是农村党组织设置的单一性,与农村经济结构多元化不适应。随着农村小生产与大市场的对接,

一家一户的分散经营逐步向集约化经营转变，出现了农业协会、个体私营企业、股份制、股份合作制企业、经济联合体、生产大户和生产基地等不同类型的经济实体。各种新经济组织、新社会组织的不断产生，传统的农村基层党组织设置形式已难以适应新形势的要求，“空间覆盖不到位、职能定位不科学、作用发挥不充分”的问题日益突出。传统的乡镇设党委、村上建支部、社上建党小组的模式，既不适应农村产业化、城镇化发展和经济多元化的需要，也不适应当前撤乡(镇)并村改革的要求，必须进行改革调整。

三、适应建设社会主义新农村要求，加强和改进党的基层组织建设的对策措施

建设社会主义新农村关键在党，关键在人。只有不断加强和改进农村党的基层组织建设，才能为新农村建设提供强有力的组织保证。要结合新农村建设规划，对农村基层组织建设从内涵到外延、从理念到方式、从目标到内容进行全面、系统、科学的设计，使农村党的基层组织建设与新农村建设在指导思想相统一、总体目标相一致、工作部署相协调、工作成效相促进。当前和今后一个时期，就是要紧紧围绕建设社会主义新农村这一主题，全面加强农村党的先进性建设，着力在理念、机制、方式等方面求创新、求突破、求实效。

(一) 牢固树立正确的指导思想，紧紧围绕新农村建设开展党的基层组织建设

1. 把党建工作的核心放在政治建设上，为新农村建设提供组织保证。农村基层党组织是新农村建设的直接组织者、推动者和实践者。所以，在新农村建设中，一要实行能人治村，充分发挥好农村基层党组织作用。把思想政治素质高，创业能力强，广大群众拥护，想干事、能干事、干成事的优秀人才选拔到村级党组织领导班子中来，并从政治上、经济上、生活上关心他们，充分调动村干部建设新农村的积极性和创

造性。二要实行党员建村，充分发挥好党员的模范作用。建立党员长效学习机制，加强党员先进性教育和社会主义荣辱观教育，开展学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章活动，不断提高党员的党性意识。积极引导党员借助“双培双带”、“建岗争先”活动平台，在新农村建设的大舞台上展示先进性。三要实行民主理村，充分发挥群众的监督作用。强化制度建设，切实保障农民的民主选举、民主监督、民主决策、民主管理的权利。通过党务、村务同步公开，把群众关注关心的项目建设、公益事业建设、财务支出情况等热点焦点问题予以公开，接受群众监督。充分尊重民意，发扬民主，严防权力失控、决策失误、行为失范。

2. 把党建工作的中心放在经济建设上，为新农村建设提供物质基础。新农村建设离开强大的经济支撑就会成为无源之水、无本之木。农村基层党组织要把工作的着眼点优先放在经济发展上，以党建带经济，以经济促党建。开展全民创业行动，努力为干部创事业、能人创企业、群众创家业创造良好的社会环境和优质的服务环境。一要为经济发展“增速”。鼓励和扶持民营经济发展，逐步壮大乡镇经济实力。以农业产业化为发展方向，培育一批辐射带动能力强的龙头企业和农村经济合作组织。积极探索发展循环农业、生态农业和旅游农业，拉动第三产业发展。积极化解村级债务，依法处置不良资产，盘活闲置资产，按照市场经济运行模式管理村办企业，不断壮大村集体经济。规范村级财务管理，防止集体资产流失，提高资金使用效益。二要为农民增收鼓劲。重点推动劳务产业发展，引导农民通过亲情、友情、亲缘、地缘关系自主就业。探索农民工培训新机制，实现订单培训，定向就业，努力造就一支专业对口、技能熟练、善于创造的劳务大军。畅通农民工法律服务渠道，依法保护农民工的合法权益。按照有文化、懂技术、会经营的要求，加强农村人才培养，重点培养一批种养能手，使他们带头使用和传播先进的生产技术；重点培养一批市场经纪人，架起农村生产与市场对接的桥梁；重点培养一批木工、瓦工、油漆工等技术型农民，提高他们的择业技能。

3. 把党建工作的重心放在社会建设上，为新农村建设提供强大动力。新农村建设要开好局，起好步，必须集中解决农民生产生活中的实际问题。农村党组织要紧紧围绕这个工作重心，实实在在多行为民之举，多办利民之事，真正带给农民实惠。强化基础设施建设，不断加强农田水利建设，配套建设田间工程，促进农业稳产高产。开展乡村规划整治。构建较为完善的农村教育、医疗和社会保障体系，推进教育体制改革，合理配置教育资源。巩固以乡镇卫生院、村级卫生所相支撑的农村医疗服务体系。完善新型农村合作医疗制度和大病统筹办法，逐步解决农民因病致贫、因病返贫的问题。完善五保户供养、特困户救助的社会救助体系，逐步实现老有所养、病有所医、困有所帮的社会保障目标，促进农村经济社会和谐发展。

(二) 抓好“龙头工程”，大力培养适应新农村建设需要的高素质村干部队伍

1. 拓宽培养选拔渠道，不断挖掘村干部队伍新的“源头活水”。建设新农村是一项复杂的系统工程，需要把各类优秀人才聚集到新农村建设事业中来，选拔到村干部队伍中来。显然，传统的从本乡本土农民中培养选拔村干部的单一方式，已经不能适应新形势的要求，必须按照新农村建设对村干部队伍建设提出的新要求，不断改革和创新村干部的选拔任用机制，进一步扩大选人视野，拓宽选任渠道，使农村优秀人才得以脱颖而出。在坚持政治素质标准的前提下，打破身份、籍贯等条条框框的限制，积极探索“海选”、“两推一选”、公开招考、聘任制等方式，面向本村、本镇、本县，面向社会选拔村干部，真正把政治过硬、能力较强、群众公认、作风扎实的人选进村干部队伍。

尤其要选好配强村党组织书记，注意从具有一定文化科技知识的在乡青年、致富能手、复员退伍军人、外出务工经商人员以及非公有制经济组织的优秀经营管理者中，选拔经济思路清、带民致富举措多、群众满意度高的党员干部担任村党

组织书记。对那些确实没有合适人选的村，可以从乡镇机关和县直单位选派能力强、头脑灵活、有发展潜力的年轻党员干部到村担任党支部书记，或由乡镇领导干部兼任，也可以引导和选派优秀大学生担任和面向社会公开招考或聘任。同时，要大力培养后备干部，建立村级后备干部人才库，加大在农村发展年轻党员力度，搞好后备干部预选工作，建立一支数量充足、素质优良的村级后备干部队伍，并进行重点培养，加强实践锻炼，及时将培养成熟的大胆使用。

2. 加大管理监督力度，有效规范村干部建设新农村的行为。随着新农村建设的不断深入，中央和各级党委、政府对农村的投资和扶持力度也将不断加大，这既给农村的发展和建设带来前所未有的机遇，也给农村基层干部带来新的挑战，能否将政策、财物按要求落实到农村发展和农民生产生活最需要的地方去，能否在利益和诱惑面前立于不败之地，是新农村建设中农村基层组织和村干部必须解决的重大课题。各级党组织必须加强对农村基层组织和村干部的监督管理，及时预防和纠正各种违规违纪行为，保证新农村建设的健康顺利进行。根据新农村建设的总体要求，进一步规范村干部的职责、权力、义务，从制度层面让村干部知道干什么事、怎样干事。建立村干部任期目标责任制，结合各村实际情况制定出建设新农村的长期规划和年度目标。对村干部的任期目标和年度目标落实情况进行公示，重点加强对新农村建设五个方面内容的考核，把村干部的日常表现情况作为民主评议的重要内容，每年村干部都要在全体党员和村民代表会议上述职，接受党员、群众的测评，结果向党员、群众公布。要大力推行重大事项公开制度，对建设资金来源、使用情况及兴办的实事、基础设施都要详细公开，对村干部要实行年度审计并公开结果，真正做到让组织满意、群众满意。建立民主议事决策制度，采取召开党员代表议事会、村民代表会的办法，充分听取和尊重党员群众意愿，民主决策新农村建设中的重大事项，让新农村建设成为“民心工程”

3. 大力开展教育培训，切实提高村干部队伍的素质和能力。

建设社会主义新农村，对村干部素质提出了新的更高的要求。只有加强对村干部的教育培训，不断提高执行政策、加快发展、服务群众、依法办事、解决自身问题等方面的能力，才能发挥村干部在建设新农村中的骨干作用，保证新农村建设有效实施，整体推进。一是合理设置培训内容。紧紧围绕新农村建设“二十字”总体要求，制定教育培训规划，编制一套适合农村党员干部的教育学习读本，内容包括近年来党和国家关于农村的各项方针政策、法律法规及地方党委政府关于农村的政策规定、农业实用技术知识等，形成新农村建设“乡土教材”，让广大村干部对新农村建设的内容能够全面理解和把握。二是创新教育培训形式。充分利用县乡党校、培训基地、电化教育、互联网等资源优势对村干部开展一定规模的培训。要邀请专家学者讲解新农村建设的主要内容，组织村干部到新农村建设好的地方考察学习借鉴经验，实行村干部到县乡涉农部门轮流挂职锻炼制度等，提高村干部在新农村建设中的实际工作能力。三是保障教育培训经费。在建设新农村的长期过程中，要将村干部教育培训经费列入年度预算，实行“培训单位培训、组织部门监督、财政部门买单”方式，每年对村党组织书记集中培训一次，让村干部不断明确新农村建设的新政策、新要求、新进展。四是加强培训考评管理。要将新农村建设知识的培训效果作为一项硬指标纳入各级党校、农村各级党组织、农村党员干部年度考核目标，加强对教育培训活动的经常性检查，防止学教脱节、学用脱节，以学习的实际效果推进新农村建设。

(三)以促进农村经济发展为目标，积极探索农村党组织设置的有效方式

农村基层党组织的设置是农村党建工作的基础，是巩固党的执政地位，提高党的执政能力的关键。党的xx大以来，农村政治经济体制改革不断深化，社会主义市场经济得到了长足发展，农村经济及社会生活发生了很大的变化，现行的主要按行政村为单位设置党支部的传统党组织设置格局本身带有的封闭性和狭隘性的局限日渐凸现，越来越不适应农村经济

发展的需要，不利于加强党的基层组织建设。随着新农村建设的深入推进，作为党的一级基层组织必须适应这种变化，满足新形势对党的基层组织设置提出的新要求。调整改革农村党的组织设置，是一项政策性强、涉及面广的工作，必须贯彻落实科学发展观，以便于开展党的活动，增强党组织的凝聚力、影响力、向心力为目的，把握好有利于发展社会主义市场经济，有利于党员的教育和管理，有利于同农民群众的联系，有利于提高党在基层的执政能力的原则，因地制宜地进行设置改革。