

最新广州市人口与计划生育管理办法(实用5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

广州市人口与计划生育管理办法篇一

认清形势明确任务真抓实干努力把我区计生工作推上一个新台阶

同志们：

今天召开这次会议，主要是回顾总结去年全区人口和计划生育工作，安排部署今年全区人口和计划生育工作，动员全区上下切实把今年的人口和计划生育工作抓紧抓好。会议的主要任务是：总结工作、分析形势、明确任务、抓好落实。会前，区委常委会，区政府常务会专门听取了汇报。一会儿，李书记还要作重要指示。下面，我们先讲两个大问题。

第一、人口和计生工作的形势分析

20，在区委、区政府的正确领导下，全区上下紧紧围绕稳定低生育水平这条主线，齐心协力，无私奉献，扎实工作，努力在营造工作环境，提高工作水平，解决突出问题上下功夫，人口和计划生育工作取得了显著成绩，得到了省、市人口计生委的充分肯定。具体讲有“五个基本”方面的特点：

一是基本理清了工作思路。思路清才能工作实。年，面对我区以来最为严峻的人口工作形势，区委、区政府及时组织区人口计生委班子对照目标找差距，清醒头脑理思路，审时度势谋发展，在真抓实干中求实效，围绕“抓基础、创特色、

树亮点”的工作思路，全面推进整体工作，努力争创一流业绩。区委常委会3次、区政府常务会议5次研究计生工作，召开区、乡、村会议2次、区乡两级会议6次部署人口计生工作，统一了思想，理清了思路。分管领导带计生委的同志，又分别到两个乡镇和六个办事处，进行了深入的调查研究，帮助各单位结合实际，进一步理清了思路，明确了工作目标和重点。按照这个思路，组织了两次集中服务活动，三次计生干部集中培训，狠抓了康检、四术落实、流动人口管理，后进攻坚工作，基层基础工作得到明显加强。

二是基本上形成了自己的特色。我区“关爱女孩春风行”活动开展得有声有色，深受群众欢迎，得到了省市计生委的高度评价；优质服务月活动通过妇科病普查普治、发放宣传资料，计划生育文艺演出等形式，营造了计划生育光荣，计划生育实惠的氛围。各个单位在实际工作中都摸索形成了自己的特色。北渡镇乡基础扎实，工作全面，尤其是乡所标识化建设起步早、标准高、效果好，在全市作了典型发言；曹镇乡的乡所村室建设，特别是后进村的帮扶成效明显；姚孟办事处姚孟村文化大院建设一流，多次受到省、市人口计生委有关领导表扬，多家新闻媒体都进行了报道；九里山办事处计生工作积极主动，特别是药具服务工作创造了新经验，受到国家、省、市三级计生委的好评，在全省药具工作会议上交流了经验后，先后有5个单位来参观；南环路办事处流动人口管理真心实意为群众服务，提高了流动人口对计生工作的满意度；马庄办事处积极探索村民自治工作新路子，“四联互动”工作经验在全省作了典型发言；轻工路办事处拓展社区服务路子，计生维权工作经验被省人口计生内部刊物编发；高阳路办事处积极参与新农村建设，计生基础建设和利益导向工作取得明显成效。总之，现在基本形成了区里有品牌，乡、办有特色的良好局面。

三是基本提供了优质服务。今年的两次集中服务活动，都注意把优质服务工作做到每一村、每一个社区、每一户，让育龄妇女真正感受到计生工作的好处。区委办公室、区纪委办

公室、区财政、卫生、发改委等30多家单位积极参与康检，集中服务活动，大力支持村室建设、利益导向工作，推动农村计生工作的顺利开展。区移民办在移民登记工作中，及时向区、乡计生部门通报信息，帮助计生部门落实管理措施。区宣传、民政、科技、文化、司法、卫生、农林水利局等部门积极参与9月份优质服务月活动，为计划生育家庭提供生产、生活、生育服务。

四是基本形成了齐抓共管的气氛。区委、区政府高度重视计划生育综合治理工作，专门召开会议，与区综合治理单位签订了计划生育目标管理责任书。李书记、丁区长逢会必讲，到基层调研必问，发现问题当场解决。区四大班子其他领导也始终把计划生育工作放在重要位置，融入分管工作，积极抓好落实。区委、区政府坚持把计划生育纳入重大事项督查范围，在康检集中服务活动等重要时期，安排督查人员入乡、入村督查计生工作进展情况。大多数局委能够认真履行计划生育工作职责，出钱、出物、出人，抓好包村的村室建设，使一些后进村的面貌发生了明显变化。区委宣传部主动与区人口计生委联合举办了“国策杯”新闻大赛，使全区计生新闻宣传工作实现了新的突破，指导并帮助区人口计生委成功组织了“计生廉政歌曲大奖赛”，获得了一个二等奖，一个组织奖的好成绩；“关爱女孩春风行”活动启动仪式得到多层次、全方位的报道。区公安分局、区卫生局积极配合

性别比升高综合治理工作，营造了性别比治理的良好社会氛围。

五是基本实现了“保二争一”的目标。今年以来，我区经历了省半年复查，市里半年考核，年终3次大的考核。每次考核都能严密组织，精心筹划，谨慎“迎战”。各级党政领导在人、财、物上全力支持，计生战线广大干部职工废寝忘食，全力以赴。通过全区上下的共同努力，考核工作取得了明显成效。半年省、市考核整体好于去年，年终市里考核取得比较理想的结果。“三到位”和业务考核成绩均位居4个城市区

前列。加上村民自治省里发言、药具工作现场会经验交流、省计生信访工作先进单位等加分因素，“关爱女孩春风行”、药具工作、社区管理工作、村民自治工作等在全省、全市的影响，实现了“保二争一”的奋斗目标。

总结工作成绩取得的经验，主要是“五个得益于”：

一是得益于党政领导的高度重视。李书记、丁区长经常与计生委班子成员一起研究计生工作，及时帮助解决实际问题。区四大班子分管领导和乡（镇）、办事处主要领导，分管领导更是全身心投入人口计生工作，经常亲临一线督查指导，抓过程，求实效。年初工作会议上，区委、区政府根据各级各单位人口责任目标完成情况，黄牌警告3个单位，通报批评7个单位，落实经济处罚2个单位。年底，计生系统3名副科级干部享受了正科级待遇，极大地调动了计生干部的工作积极性。全区人口和计划生育工作环境进一步优化，一些突出问题得到较好解决，推动了各项工作的顺利开展。

二是得益于各级计生干部的辛勤工作。各级计生干部舍小家为大家，无私奉献，为人口计生事业付出了心血和汗水。他们经常牺牲双休日、“八小时”之外时间，深入基层清查流动人口、组织康检，整理台帐，录入管理信息，反馈管理信息等。正是我们有了这样一支吃苦耐劳、不畏艰难、真诚奉献、勇争一流的队伍，全区人口计生工作被动落后的面貌才得以迅速改变，整体工作水平才得到迅速提高，年终考核才有了良好的结果。借此机会，我向辛勤工作在人口计生战线上的同志们表示亲切的问候和衷心的感谢！

三是得益于社会各界的大力支持。党政部门认真抓好本单位、本系统工作人员计划生育工作，落实综合治理工作责任制，积极为计划生育工作创造良好环境。辖区大中企业全部按要求配备了计生专（兼）职工作人员，并在办公环境、人员等遇方面给予优先解决。许多企业建立了完善的计划生育奖励机制，不断加大计生家庭奖励力度；十分重视生育文化建设，

引导职工树立科学进步的生育观念，从而使企业计划生育管理工作呈现出良好发展态势。辖区个体诊所、个体工商户和村（社区）老协、孝协，以及那些热心于计划生育事业的志愿服务者，积极支持和参与计划生育工作，也作出了突出贡献。

四是得益于人民群众的积极参与。群众是计划生育的基础。计划生育工作的好坏，取决于人民群众参与配合的程度。多年来，我区绝大多数群众是理解和支持计划生育工作的。康检工作能够积极配合，四项手术能够认真落实，外出主动办理《婚育证明》，生育子女能够按政策执行。政策外生育、政策外怀孕情况许多都是通过群众反映，在群众帮助下得到有效解决的。每次大型集中宣传教育活动每次计生底子的澄清，都是在群众参与支持下完成的。没有群众的积极参与配合，计划生育工作根本无法进行。

五是得益于思路、方法和作风的改进。清晰的工作思路、灵活多样的方法和扎实的工作作风，是抓好计生工作的根本保证。为此，2006年，我们注重做好理清思路、改进方法方法的工作。应该说，从区计生委到各乡镇、办事处，以及村里，抓计生工作落实的思路都是清楚明白的，作风和方法也有了很大的改进。正因为如此，大家能够明明白白做工作，着眼实际抓落实，深入一线解难题，收到了明显效果，群众对计划生育工作的满意度大大提高，计划生育意识明显增强。全区计生信访工作被评为全省先进单位，全区有26对夫妇主动放弃、退回二孩生育指标。

当然，2006年全区人口计生工作仍有存在“三个不够”的问题：一是应对新情况、解决新问题的思路不够开阔，眼界不够宽广，办法不够灵活多样，有些突出问题还没有得到有效的解决。二是基础建设还不够牢固，有的地方还非常脆弱，有些工作还比较薄弱，经不起严格的检查考核。三是计生工作人员的素质还不够强，与新形势新任务的要求不相适应，对上级精神吃不透，工作重点不清楚，落实起来质量也不高。

2006年计生工作体会的“四个必须”：

一是必须打好主动仗。计划生育是一项动态性连续性强的工作，任何时候都不能有丝毫懈怠，半点马虎。只有主动出击，打好主动仗，才能掌握工作的主动权，取得更好的效果。正所谓“力争主动，事事主动；陷入被动，处处被动”。二是必须扎实打基础。基础不牢，地动山摇。计生工作的基础在基层，难点在农村。只有把基层和农村的基础工作做扎实了，工作才能出成效，才能经得起各级的检查。基础工作抓不好，光靠堵路、锁门、赶人，既不是办法，也不是解决问题的长久之计。因此，要做好计生工作就必须打牢基础，切实解决超生、计外怀孕等问题。三是必须真情搞服务。服务既是以人为本思想的体现，也是也是计生工作的方向。现在群众对服务的需求越来越高，对服务的质量反映直接。因此，计生工作就要在优质服务上下功夫，赢得群众的理解和支持。能否做到真心、真情服务，是打造诚信政策、构建和谐社会的重要标志，也是树立计生部门良好形象，改善干群关系的有效途径。四是必须注重抓落实。再好的思路和办法，只有进入具体的实践，在工作中得到落实，才能产生作用，起到效果，不落实，只能是一纸空文。抓工作，归根到底，就看你抓落实的功夫到不到家，扎不扎实。抓工作落实不仅要看过过程，更要看结果，把过程与结果有机地统一起来。有的单位之所以工作成效不明显，甚至有掉队的可能，就是抓落实的工作没有做到位。

第二、20全区人口计生工作的主要目标任务及要求

年的人口和计划生育工作，国家、省和市里都已经作出了部署安排。可以说是任务已经明确，重点也很清楚，要求非常严格。各级都要认真学习领会，抓好贯彻落实。这里我再强调三个问题。

一是要认清形势，理清思路。2008年人口计生工作思路，国家和省、市都做了一些调整。《中共中央、国务院关于全面

加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》把稳定低生育水平、统筹解决人口问题、促进人的全面发展作为今后一个时期人口和计划生育工作重大而艰巨的任务，摆上全面落实科学发展观的重要改事日程。省委、省政府两办关于保留、合并取消乡镇一票否决的项目，把人口计生工作明确为五个“一票否决”的第一票。同时，考核指标只保留7项，取消了20项。在这一点上大家不能有误解，要保持清醒头脑。考核指标越少，考核的针对性就越强，考核的内容就越细，我们的工作难度就越大。从全市计生工作的形势看，2008年是全省的奖惩兑现年，也是兄弟县（市、区）激烈竞争的一年。去年全市多数县（市、区）计生工作相对平静，但今年都攒足了劲，要千方百计赶超和争创先进。根据目前我区人口计生工作在全市的情形，可能处在前三名的位次，“保一争优”任务相当艰巨。

2008年，全区人口和计划生育工作的基本思路是：以《中共中央、国务院关于全面加强人口和计划生育工作，统筹解决人口问题的决定》为指导，按照省市的统一部署，主要是围绕一个中心，驱动两个“轮子”，打牢三个基础，创新四个亮点，实现一个目标，推动人口和计划生育工作的全面开展和有效地落实。

围绕一个中心，就是稳定低生育水平，圆满完成省、市人口工作目标；驱动两个“轮子”，就是重点抓好农村和城区的计生工作；打牢三个基础，就是打牢队伍基础、打牢硬、软件建设基础、打牢技术服务工作基础；创新四个亮点，就是要在城区流动人口管理、村（居）民自治、新农村建设和村级计生管理员选、管、用上创新亮点，创造经验；实现一个目标，就是经过二三年的努力，争取跨入省优行列。

二是要明确任务，抓住重点。关于2008年人口和计划生育工作的重点，计生委已专门下发了文件，大家要认真抓好贯彻落实，我在这里就不一一讲了，主要对几个需要重点把握的问题作些强调。具体讲就是“五抓”：即“抓研究找对策，

抓队伍强素质，抓基层打基础，抓亮点创特色，抓重点上台阶”。所谓抓研究找对策，就是要加强对形势任务，特别是新情况新问题的研究，形成自己的思路和办法。找对策就要加强对上级文件、政策规定的研究，领会精神实质；加强对本单位人口和计生现状，特别是存在问题的研究，切实把优势劣势搞清楚，拿出具体的措施；加强对人的研究，从以人为本的基点出发，提高人的素质，不断增强执行计生政策的自觉性。所谓抓队伍强素质，就是要抓好计生队伍的建设和管理，充分发挥队伍的作用。抓住了队伍就抓住了关键。各级都要着力在干部的选配、教育、培训和使用上动脑筋、想办法，加大投入，创造环境，注重提高他们的事业心、责任心和业务素质，努力打造一支思想好、懂业务、会管理的计生队伍。同时，要关心计生干部的成长进步，帮助他们解决好工作和生活中的实际困难，给他们提供必要的条件。所谓抓基层打基础，就是要着力抓好农村和城市社区的计生工作，明确乡镇、村和社区的职责，真正把计生工作政策落到实处。要切实把村室尤其是康检室建设好，使计生服务有场所、有依托；切实把计生工作底数弄清楚，台帐建健全，有针对性、有重点地开展好工作；切实把计生专干、计生管理员选好配强，使计生工作有人抓、有人管、管得住，长流水、不断线，不留死角和隐患。所谓抓亮点创特色，就是要结合实际搞创新、抓亮点。没有创新就没有特色，没有亮点就没有层次。各乡（镇）、办事处必须根据上级精神和本单位的实际，重点抓1—2个在面上有一定份量和影响的拳头项目，作为工作的支撑，影响和带动其它工作的有效开展。当然，创建亮点一定要注意从实际出发，不花里胡哨，不重复浪费，讲求实际效果。做到保持巩固原有特色，创新抓好现有特色，及早预测筹划将来特色。所谓抓重点上台阶，就是要在全面落实，打牢基础的前提下，始终抓住计生工作的关键性环节不放，狠下功夫，使一些重点难点问题得到有效地解决，使我们的工作经得起检查和历史的考验，从而确保人口和计生政策的落实，确保低生育目标任务的完成，推动计生工作跃上新台阶，有新的发展和进步，争取在二三年内跨入省优行列。

三是要狠抓落实，确保效果。说一千，道一万，就看工作怎么干。抓好2008年计生工作，完成确定的目标任务，关键也在落实。因此，各级、各类人员都要在落实上做文章，在落实上下功夫，在落实上出政绩，共同谱写计生工作的新篇章。

一是要提高认识和工作的起点。认识和思考问题的高度决定着抓落实的力度。站得高才能看得远。古人讲：“取乎上得乎其中，取乎中得乎其下。”这就说明，我们的认识起点要高，工作的起点要高。人们讲，没有一个高起点，就没有一个高姿态，更不会有高成效。说具体一点，就是我们看问题、定目标，一定要面向全局，着眼发展，把问题想清楚，把工作干明白，不能只在原地打转转，没有一点进取精神，没有一点自己的个性特色，没有一点争先创优的勇气和胆魄。

二是要切实增强工作责任心。责任心是一个人思想、业务和能力的综合反映，也是狠抓落实的根本保证。没有责任心，什么事也干不成。为什么基础大体相同，条件相差不大，有的出了成果，而有的却出了问题，关键就在于责任心不同。为什么有的能力强工作却没有干好，而能力弱的工作反而干出了样子，问题也出在责任心上。这说明责任心何等重要，它决定着事业的成败。所以，只要我们增强责任心，凡事多动脑筋，工作求深求细，敢于克难攻坚，就没有干不好的工作，就没有完不成的任务。

三是要充公发挥方方面面的积极性。计生工作是一个系统工程，涉及到方方面面，离不开各级各部门的支持和配合，计生部门不能在那里“唱独角戏，跳光杆舞”，必须主动加强协调沟通，取得其它部门和行业的支持配合，工作落实起来就省劲得多，顺利得多。同时，要注意取得上级领导机关的帮助指导，把好工作的方向；取得本级领导和机关的支持，把难点问题解决好；取得基层和下属的支持配合，把握实际情况，促进工作落实。

四是要有求真务实的工作作风。作风的转变是一个根本性的转变。计生工作涉及到人的问题，容不得半点的粗枝大叶和懈怠，必须抓细节问题，干具体事情，不然就要出差错，导致计划外怀孕和超生，影响人口目标任务的完成，给国家带来损失。因此，我们要不唯上，不唯书，只唯实，做到讲实话，办实事，报实情，不弄虚作假，不搞花架子，脚踏实地地把计生

工作落实到村、社区和每一个家庭，真正把工作做实、做活、做好，让领导机关放心，让群众满意。

《在2008年区人口和计划生育工作会议上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读在2008年区人口和计划生育工作会议上的讲话。

性别比升高综合治理工作，营造了性别比治理的良好社会氛围。

五是基本实现了“保二争一”的目标。今年以来，我区经历了省半年复查，市里半年考核，年终3次大的考核。每次考核都能严密组织，精心筹划，谨慎“迎战”。各级党政领导在人、财、物上全力支持，计生战线广大干部职工废寝忘食，全力以赴。通过全区上下的共同努力，考核工作取得了明显成效。半年省、市考核整体好于去年，年终市里考核取得比较理想的结果。“三到位”和业务考核成绩均位居4个城市区前列。加上村民自治省里发言、药具工作现场会经验交流、省计生信访工作先进单位等加分因素，“关爱女孩春风行”、药具工作、社区管理工作、村民自治工作等在全省、全市的影响，实现了“保二争一”的奋斗目标。

总结工作成绩取得的经验，主要是“五个得益于”：

一是得益于党政领导的高度重视。李书记、丁区长经常与计生委班子成员一起研究计生工作，及时帮助解决实际问题。区四大班子分管领导和乡（镇）、办事处主要领导，分管领导更是全身心投入人口计生工作，经常亲临一线督查指导，抓过程，求实效。年初工作会议上，区委、区政府根据各级各单位20人口责任目标完成情况，黄牌警告3个单位，通报批评7个单位，落实经济处罚2个单位。年底，计生系统3名副科级干部享受了正科级待遇，极大地调动了计生干部的工作积极性。全区人口和计划生育工作环境进一步优化，一些突出问题得到较好解决，推动了各项工作的顺利开展。

二是得益于各级计生干部的辛勤工作。各级计生干部舍小家为大家，无私奉献，为人口计生事业付出了心血和汗水。他们经常牺牲双休日、“八小时”之外时间，深入基层清查流动人口、组织康检，整理台帐，录入管理信息，反馈管理信息等。正是我们有了这样一支吃苦耐劳、不畏艰难、真诚奉献、勇争一流的队伍，全区人口计生工作被动落后的面貌才得以迅速改变，整体工作水平才得到迅速提高，年终考核才有了良好的结果。借此机会，我向辛勤工作在人口计生战线上的同志们表示亲切的问候和衷心的感谢！

三是得益于社会各界的大力支持。党政部门认真抓好本单位、本系统工作人员计划生育工作，落实综合治理工作责任制，积极为计划生育工作创造良好环境。辖区大中企业全部按要求配备了计生专（兼）职工作人员，并在办公环境、人员等遇方面给予优先解决。许多企业建立了完善的计划生育奖励机制，不断加大计生家庭奖励力度；十分重视生育文化建设，引导职工树立科学进步的生育观念，从而使企业计划生育管理工作呈现出良好发展态势。辖区个体诊所、个体工商户和村（社区）老协、孝协，以及那些热心于计划生育事业的志愿服务者，积极支持和参与计划生育工作，也作出了突出贡献。

四是得益于人民群众的积极参与。群众是计划生育的基础。计划生育工作的好坏，取决于人民群众参与配合的程度。多年来，我区绝大多数群众是理解和支持计划生育工作的。康检工作能够积极配合，四项手术能够认真落实，外出主动办理《婚育证明》，生育子女能够按政策执行。政策外生育、政策外怀孕情况许多都是通过群众反映，在群众帮助下得到有效解决的。每次大型集中宣传教育活动每次计生底子的澄清，都是在群众参与支持下完成的。没有群众的积极参与配合，计划生育工作根本无法进行。

五是得益于思路、方法和作风的改进。清晰的工作思路、灵活多样的方法和扎实的工作作风，是抓好计生工作的根本保证。为此，2006年，我们注重做好理清思路、改进方法方法

的工作。应该说，从区计生委到各乡镇、办事处，以及村里，抓计生工作落实的思路都是清楚明白的，作风和方法也有了很大的改进。正因为如此，大家能够明明白白做工作，着眼实际抓落实，深入一线解难题，收到了明显效果，群众对计划生育工作的满意度大大提高，计划生育意识明显增强。全区20计生信访工作被评为全省先进单位，全区有26对夫妇主动放弃、退回二孩生育指标。

当然，2006年全区人口计生工作仍有存在“三个不够”的问题：一是应对新情况、解决新问题的思路不够开阔，眼界不够宽广，办法不够灵活多样，有些突出问题还没有得到有效的解决。二是基础建设还不够牢固，有的地方还非常脆弱，有些工作还比较薄弱，经不起严格的检查考核。三是计生工作人员的素质还不够强，与新形势新任务的要求不相适应，对上级精神吃不透，工作重点不清楚，落实起来质量也不高。

2006年计生工作体会的“四个必须”：

一是必须打好主动仗。计划生育是一项动态性连续性强的工作，任何时候都不能有丝毫懈怠，半点马虎。只有主动出击，打好主动仗，才能掌握工作的主动权，取得更好的效果。正所谓“力争主动，事事主动；陷入被动，处处被动”。二是必须扎实打基础。基础不牢，地动山摇。计生工作的基础在基层，难点在农村。只有把基层和农村的基础工作做扎实了，工作才能出成效，才能经得起各级的检查。基础工作抓不好，光靠堵路、锁门、赶人，既不是办法，也不是解决问题的长久之计。因此，要做好计生工作就必须打牢基础，切实解决超生、计外怀孕等问题。三是必须真情搞服务。服务既是以人为本思想的体现，也是也是计生工作的方向。现在群众对服务的需求越来越高，对服务的质量反映直接。因此，计生工作就要在优质服务上下功夫，赢得群众的理解和支持。能否做到真心、真情服务，是打造诚信政策、构建和谐社会的重要标志，也是树立计生部门良好形象，改善干群众关系的有效途径。四是必须注重抓落实。再好的思路和办法，只有

进入具体的实践，在工作中得到落实，才能产生作用，起到效果，不落实，只能是一纸空文。抓工作，归根到底，就看你抓落实的功夫到不到家，扎不扎实。抓工作落实不仅要看过程，更要看结果，把过程与结果有机地统一起来。有的单位之所以工作成效不明显，甚至有掉队的可能，就是抓落实的工作没有做到位。

第二、2008年全区人口计生工作的主要目标任务及要求

2008年的人口和计划生育工作，国家、省和市里都已经作出了部署安排。可以说是任务已经明确，重点也很清楚，要求非常严格。各级都要认真学习领会，抓好贯彻落实。这里我再强调三个问题。

一是要认清形势，理清思路。2008年人口计生工作思路，国家和省、市都做了一些调整。《中共中央、国务院关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》把稳定低生育水平、统筹解决人口问题、促进人的全面发展作为今后一个时期人口和计划生育工作重大而艰巨的任务，摆上全面落实科学发展观的重要改事日程。省委、省政府两办关于保留、合并取消乡镇一票否决的项目，把人口计生工作明确为五个“一票否决”的第一票。同时，考核指标只保留7项，取消了20项。在这一点上大家不能有误解，要保持清醒头脑。考核指标越少，考核的针对性就越强，考核的内容就越细，我们的工作难度就越大。从全市计生工作的形势看，2008年是全省的奖惩兑现年，也是兄弟县（市、区）激烈竞争的一年。去年全市多数县（市、区）计生工作相对平静，但今年都攒足了劲，要千方百计赶超和争创先进。根据目前我区人口计生工作在全市的情形，可能处在前三名的位次，“保一争优”任务相当艰巨。

2008年，全区人口和计划生育工作的基本思路是：以《中共中央、国务院关于全面加强人口和计划生育工作，统筹解决人口问题的决定》为指导，按照省市的统一部署，主要是围

绕一个中心，驱动两个“轮子”，打牢三个基础，创新四个亮点，实现一个目标，推动人口和计划生育工作的全面开展和有效地落实。

围绕一个中心，就是稳定低生育水平，圆满完成省、市人口工作目标；驱动两个“轮子”，就是重点抓好农村和城区的计生工作；打牢三个基础，就是打牢队伍基础、打牢硬、软件建设基础、打牢技术服务工作基础；创新四个亮点，就是要在城区流动人口管理、村（居）民自治、新农村建设和村级计生管理员选、管、用上创新亮点，创造经验；实现一个目标，就是经过二三年的努力，争取跨入省优行列。

二是要明确任务，抓住重点。关于2008年人口和计划生育工作的重点，计生委已专门下发了文件，大家要认真抓好贯彻落实，我在这里就不一一讲了，主要对几个需要重点把握的问题作些强调。具体讲就是“五抓”：即“抓研究找对策，抓队伍强素质，抓基层打基础，抓亮点创特色，抓重点上台阶”。所谓抓研究找对策，就是要加强对形势任务，特别是新情况新问题的研究，形成自己的思路和办法。找对策就要加强对上级文件、政策规定的研究，领会精神实质；加强对本单位人口和计生现状，特别是存在问题的研究，切实把优势劣势搞清楚，拿出具体的措施；加强对人的研究，从以人为本的基点出发，提高人的素质，不断增强执行计生政策的自觉性。所谓抓队伍强素质，就是要抓好计生队伍的建设和管理，充分发挥队伍的作用。抓住了队伍就抓住了关键。各级都要着力在干部的选配、教育、培训和使用上动脑筋、想办法，加大投入，创造环境，注重提高他们的事业心、责任心和业务素质，努力打造一支思想好、懂业务、会管理的计生队伍。同时，要关心计生干部的成长进步，帮助他们解决好工作和生活中的实际困难，给他们提供必要的条件。所谓抓基层打基础，就是要着力抓好农村和城市社区的计生工作，明确乡镇、村和社区的职责，真正把计生工作政策落到实处。要切实把村室尤其是康检室建设好，使计生服务有场所、有依托；切实把计生工作底数弄清楚，台帐建健全，有针对性、

有重点地开展工作；切实把计生专干、计生管理员选好配强，使计生工作有人抓、有人管、管得住，长流水、不断线，不留死角和隐患。所谓抓亮点创特色，就是要结合实际搞创新、抓亮点。没有创新就没有特色，没有亮点就没有层次。各乡（镇）、办事处必须根据上级精神和本单位的实际，重点抓1—2个在面上有一定份量和影响的拳头项目，作为工作的支撑，影响和带动其它工作的有效开展。当然，创建亮点一定要注意从实际出发，不花里胡哨，不重复浪费，讲求实际效果。做到保持巩固原有特色，创新抓好现有特色，及早预测筹划将来特色。所谓抓重点上台阶，就是要在全面落实，打牢基础的前提下，始终抓住计生工作的关键性环节不放，狠下功夫，使一些重点难点问题得到有效地解决，使我们的工作经得起检查和历史的考验，从而确保人口和计生政策的落实，确保低生育目标任务的完成，推动计生工作跃上新台阶，有新的发展和进步，争取在二三年内跨入省优行列。

三是要狠抓落实，确保效果。说一千，道一万，就看工作怎么干。抓好2008年计生工作，完成确定的目标任务，关键也在落实。因此，各级、各类人员都要在落实上做文章，在落实上下功夫，在落实上出政绩，共同谱写计生工作的新篇章。一是要提高认识和工作起点。认识和思考问题的高度决定着抓落实的力度。站得高才能看得远。古人讲：“取乎上得乎其中，取乎中得乎其下。”这就说明，我们的认识起点要高，工作的起点要高。人们讲，没有一个高起点，就没有一个高姿态，更不会有高成效。说具体一点，就是我们看问题、定目标，一定要面向全局，着眼发展，把问题想清楚，把工作干明白，不能只在原地打转转，没有一点进取精神，没有一点自己的个性特色，没有一点争先创优的勇气和胆魄。二是要切实增强工作责任心。责任心是一个人思想、业务和能力的综合反映，也是狠抓落实的根本保证。没有责任心，什么事也干不成。为什么基础大体相同，条件相差不大，有的出了成果，而有的却出了问题，关键就在于责任心不同。为什么有的能力强工作却没有干好，而能力弱的工作反而干出了样子，问题也出在责任心上。这说明责任心何等重要，它

决定着事业的成败。所以，只要我们增强责任心，凡事多动脑筋，工作求深求细，敢于克难攻坚，就没有干不好的工作，就没有完不成的任务。三是要充分发挥方方面面的积极性。计生工作是一个系统工程，涉及到方方面面，离不开各级各部门的支持和配合，计生部门不能在那里“唱独角戏，跳光杆舞”，必须主动加强协调沟通，取得其它部门和行业的支持配合，工作落实起来就省劲得多，顺利得多。同时，要注意取得上级领导机关的帮助指导，把好工作的方向；取得本级领导和机关的支持，把难点问题解决好；取得基层和下属的支持配合，把握实际情况，促进工作落实。四是要有求真务实的工作作风。作风的转变是一个根本性的转变。计生工作涉及到人的问题，容不得半点的粗枝大叶和懈怠，必须抓细节问题，干具体事情，不然就要出差错，导致计划外怀孕和超生，影响人口目标任务的完成，给国家带来损失。因此，我们要不唯上，不唯书，只唯实，做到讲实话，办实事，报实情，不弄虚作假，不搞花架子，脚踏实地地把计生工作落实到村、社区和每一个家庭，真正把工作做实、做活、做好，让领导机关放心，让群众满意。

《在2008年区人口和计划生育工作会议上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读在2008年区人口和计划生育工作会议上的讲话。

广州市人口与计划生育管理办法篇二

区人口计生局干部职工守则

为全面适应计划生育新形势的要求，进一步增强干部职工的事业心和责任感，维护正常的工作秩序，营造健康向上的工作氛围，保持良好的工作状态，确保各项工作任务圆满完成，经局长办公会议研究决定，制定本守则。

一、政治思想

（二）认真学习国家、省关于计划生育工作的方针政策、法律法规以及有关的人口理论，并能在实际工作中自觉贯彻执行。

二、业务学习

（一）爱岗敬业，刻苦钻研业务知识，不断增强业务素质。

（二）具备与所从事岗位相适应的专业知识和业务技能，并不断自检、自省、自警、自勉。

三、工作态度

（一）严肃认真，实事求是，坚持原则，不徇私情，依法行政。

（二）工作踏实，积极肯干，不怕苦，不怕累，努力克服一切困难，勇于承担艰巨任务，注重提高工作效率，切实保证工作质量。

（三）吃苦在前，享受在后，工作面前讲奉献，利益面前讲风格。

（四）忠于职守，克己奉公，廉洁自律，清清白白做人，实实在在做事。

四、组织纪律

（一）严格遵守国家的法律法规，严格执行单位的规章制度。

（二）服从组织分配，听从领导安排，自觉树立集体和全局观念，注重个人言行，主动维护整体形象，切忌我行我素，各行其事。

（三）严格纪律，不迟到，不早退，不旷工，不消极怠工。

工作场合不打闹嬉戏，工作时间不串岗，不做与工作无关的事情。

（四）工作时间不饮酒，非工作时间不过量饮酒，杜绝酗酒闹事，打架斗殴等现象。

五、道德修养

（一）礼貌待人，文明服务，使用文明服务用语，养成良好的职业道德习惯。

（二）敢于承担责任，不回避问题和矛盾，不谎报工作成绩，不瞒报工作失误。

（三）敢于抵制歪风邪气，敢于同一切不良行为作斗争，不搞自由主义，不搞小团体，不拉帮结派，不做不利于工作和团结的事情。

（四）树立良好的社会道德风尚，不造谣，不传谣，不信谣，不搬弄是非，不无中生有，避免因个人不规言行给他人和单位造成损害。

（五）自觉维护工作秩序和生活环境，不随地吐痰，不乱扔垃圾。

（十八）尊重科学、尊重知识，养成自觉学习的良好习惯。

以上守则供全体干部职工自觉遵守。如有违反者或按本守则的要求长期不适应者，按以下规定处理：

停止工作，集中时间学习本守则和有关规章制度，写出书面检查，期间停发工资。严重者，视情给予相应的党纪、政纪处分。

本守则自二〇〇五年五月十日起执行。

附：与本守则相配套的九项制度。

考勤及请销假制度

一、实行上午和下午到办公室2次点名的考勤办法。规定上班前10分钟内为签到时间，过期为迟到，每迟到1次扣款1元。30分钟未到为旷工，每旷工上班1次扣款10元（含早退），连续旷工3次以上者扣发当月考勤奖。正常工作期间由办公室随时抽查考勤情况，并每月公布考勤情况。

二、正常双休日值班每人每天按正常上班发考勤奖，国家法定节假日因工作需要坚持上班者参照有关规定核发加班费。

三、实行请销假制度。因病、因事要请假，半天以内由科、室负责人批准。半天以内经科、室负责人同意后报分管领导批准，1天及以上者，由局长批准，班子成员因事请假由局长批准。未经批准，擅自离岗者，视为旷工。请假期满及时上班，并向批准领导及时销假。

四、因公出差或请假，不参加点名须报办公室登记存档。

五、实行考勤评比制度。每月张榜公布当月考勤情况，年终汇总，根据出勤率作为评选先进个人的重要依据。

六、严禁工作时间聊天串岗、聊天。

学习制度

一、全体干部职工要加强自身建设，积极参加单位组织的政治、业务学习，以适应做好本职工作的要求。

二、单位学习计划由分管机关工作的局长与办公室负责编拟，报党支部研究批准后实施。各科室学习计划根据各自的业务特点自行编拟，并组织实施。

三、每周五下午组织全体干部职工集中学习1次。各科室组织好讨论。

四、单位组织集中学习或各科室组织的学习与讨论要严格考勤，凡无故不参加者，按《考勤及请销假制度》的有关规定处理。

五、在不影响正常工作的前提下，要坚持自学，每周自学时间不少于4小时。

六、每个干部职工都要建立政治学习和业务学习笔记，每月月底由分管机关工作的局长定期组织检查。

文档管理制度

一、严格登记手续，随时掌握文件去向，避免漏传、误传和延传。

二、传阅要及时，传阅过程中任何人不得擅自留用文件，因工作需要留用的，经领导批准后，按程序借阅。

三、传阅文件要由专人负责，按规定范围逐人传阅并签名，不得擅自扩大传阅范围。

四、对传阅的文件，收回后要认真清理、核对，保证无少篇缺页。传阅完毕后，及时存档

五、凡上级或其他部门来文，根据文件的性质、内容与要求，附写文件传阅单，经签批后，再送有关人员阅办。

六、各科室人员参加上级会议时带回的文件材料一律交办公室统一阅办。

七、机要文件要注意保密、保存；本局文件经办公室统一编号、登记、上报、下发，并及时将底稿、正文及有关材料整

理归档。

八、文秘人员应按照上级有关部门的要求，及时做好年度立卷工作。

安全保卫制度

一、全体干部职工要强化安全防范意识，共同做好内勤工作，确保单位利益不受侵犯。

二、实行值班制度。局机关干部职工要严格按照值班要求，认真做好值班期间的安全保卫工作，同时要完成领导交办的其他紧急性工作任务。值班期间，实行全天24小时值班，杜绝空岗、串岗现象的发生。值班结束后，要做好值班本交接工作，上一班必须将值班所发生的事书写清楚，在第二天八小时前交接转下一班。值班期间，带班领导负责处理本班所发生的一切突发性事件。对值班期间出现问题，严格追究值班人员责任。

三、值班人员和安全保卫人员要做好门岗值勤和来人询查工作。值班期间遇有来人，要问清来因，做好登记方准进入楼内，发现可疑人员及时向领导汇报。如遇损害单位利益、危害单位安全不法分子或破坏现象，要敢于挺身而出与之斗争。

四、夜间禁止在在院内存放外来车辆，严禁在办公室存放现金、自行车及其他贵重物品，防止不安全因素的发生。下班后，要人走闭灯关门上锁，凡是没有关窗、锁门、闭灯的，一经发现罚款20元。

五、建立严格的责任制，因值班人员及安全保卫人员工作失职，造成单位利益受损时，将视情节分别追究直接责任人和值班领导的责任。发生重大问题，造成严重影响的，分别追究分管领导和直接责任人的经济和政治责任。

党风廉政建设制度

一、全体党员干部职工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念和爱民意识，多为群众办实事、办好事，坚决把好事办好，把实事办实。

二、坚决反对官僚主义，想群众之所想，做群众之所需，对来局办理各项业务的单位或个人，全体工作人员都要在法律规定的范围内认真做好接待和协调，落实好首问责任制。

三、对群众反映的问题和政策咨询，能答复的要及时答复，不能答复的要指定有关科室或人员作出答复，涉及敏感问题，尽量把矛盾解决在萌芽状态，坚决防止因工作方法不当造成矛盾激化而出现越级上访，影响社会稳定。

四、坚持实事求是，办事量力而行，说实话，办实事，求实效，反对弄虚作假搞形式主义。

五、严禁用公款大吃大喝、挥霍浪费，单位与单位之间及单位内部不准用公款互相宴请、互送礼品。严禁假公济私，化公为私。

六、艰苦朴素，反对讲排场、摆阔气。下乡镇指导、检查工作时，严禁吃、拿、卡、要。不许以任何理由向乡镇摊派物品、推销商品，一经查实严肃处理。

七、勤俭节约，反对奢侈浪费。严格执行禁酒令，工作日中午一律不准喝酒，各科室到乡镇联系工作时，原则上不在乡镇就餐，确因工作需要到乡镇就餐的，一律在食堂吃工作便餐。

八、严格执行招待标准和招待标准审批制度。涉及上级领导来局机关检查需要就餐的，原则上在局食堂就餐，确需外出就餐的，经局长批准后，到指定餐馆就餐。乡镇来局机关办

事需要就餐的，经汇报分管领导同意后，由办公室通知局食堂按照规定标准就餐。招待费实行单位主要负责人和负责接待的领导、办公室共同审查签批，且使用规范票据。

九、廉洁奉公，忠于职守。不谋取不正当利益，不准索取管理服务对象的钱物，不准接受宴请等。

十、带头树新风，移风易俗。不准利用家庭成员婚丧嫁娶等机会大操大办，更不准借机敛财，严禁参与任何形式的赌博和封建迷信活动。

以上制度要求局机关所有干部职工认真履行，并以身示范，如违反本规定，依照有关规定处理。

财务管理制度

一、认真执行各项财经法规，发扬勤俭节约，艰苦奋斗的传统，发挥经费的最大使用效益。

二、严格财务审批制度，实行局长、办公室、经办人审批签字。局内一切费用支出、货款划拨必须经局长批准、办公室和经办人签字后，方可支付。未经签批而私自办理报销、划拨手续的，财务人员停职追回。由此造成的经济损失，由有关财会人员和当事人共同承担。

三、实行当周报账制。每周的单据于周一由局长签字报销，确实不能签字时，另行通知

四、日常办公用品统一由办公室购置，购置时，先写申请，报局长批准后方可购买。对于大宗固定资产的购置，须经局长或局长办公会议审批。购买时，需两人以上参加，一人负责，私自购置的不予报销。

五、财产由办公室负责登记，造册存档。实行领用签字的管

理办法，做到购进有入库单，领出有支出凭证。各科室领取办公用品，科长领取并签字。使用中，要做到人人爱护公物，谁损害谁赔偿，谁丢失谁赔偿。

六、各科、室、站因工作或会议，需要打印、复印的各种材料、文件、报表，原则上由各科室自行打印。因情况特殊确需外出打印的，由分管机关的副局长审批，由办公室出据打印凭证并登记后到指定打印部打印。不按上述程序办理，私自随意打印者，费用自理。

七、各种会议，食宿等费用支出，必须经局长，分管局长签批后方可安排，凡未经批准擅自安排的费用自理。

八、必要的业务招待，要本着“节约、适度、从俭”的原则，由办公室统一出据派餐单，经局长、分管局长批准并按规定标准安排。本局安排的各种报表、例会及各乡镇计生办工作人员来局请示、汇报工作需要安排就餐的，一律按上述程序在局食堂安排工作餐（原则上每人每餐控制在十元以内）。未经批准擅自安排的不予报销。

九、因公出差，需在外地食宿者，用餐费每人每天控制在30元以内，住宿费控制在60元以内（特殊情况除外）。

十、各级举办的业务学习、培训班，经局长同意后，方可参加。学习期间的培训费、食宿费，按上级业务部门的要求和财务部门有关规定报销，车船费报销往返一次。

十一、对外使用的收支凭证一律由财务科负责，其它任何科室无权收支现金。严禁借支、挪用公款。因工作需要临时借款的，必须填写借款凭证、注明结帐还款日期，经局长审批签字后，财会人员方可借付。对私自挪借公款的，除限期追回外，给予财会人员纪律处分。造成经济损失的，由有关财会人员和当事人共同承担。构成犯罪的，移交司法机关依法追究刑事责任。

十二、财会人员坚持日清月结，每月报表必须于下月5日前向局长提供。

十三、群众监督。财务人员应做到帐目清楚，手续完备，日清月结，现金收付准确无误，并自觉接受群众监督。干部职工对一切不明白的收支事项可以通过正当渠道提出，经领导批准，由财务科解释，保证经费的正确使用。

驾驶员及车辆管理制度

一、驾驶员及车辆由办公室统一管理。

二、车辆实行统一派车制度，司机接不到办公室的通知不得擅自出车（如遇特殊情况，可经领导批准直接出车，事后通知办公室）。局领导去省、市和其他县（市、区）开会、学习或下乡由办公室安排车辆。其他人员去省、市和其他县（市、区）开会、学习、下乡需要用车时，应提前一天向分管领导申请，由办公室统一安排。区内原则上不派车，特殊情况除外。司机不按指定路线行驶或执行非领导交派任务的，期间发生事故，一切费用和后果均有司机自负。

三、车辆实行定点加油。所有车辆一律凭所购买的加油卡到指定加油站加油，长途加油例外（300公里以上），否则，油款一律不予报销。

四、司机每天提前做好出车前的准备工作，迟到或领导安排出车而不能及时出发的扣发当天考勤费。下班后及节假日期间，要将车辆锁好入库，坚决杜绝私自将车辆开出。否则，期间造成的一切后果，均由司机自负。

五、坚守工作岗位，有事要请假，严禁无事到其他办公室聊天。

六、司机在执行任务期间，杜绝饮酒，杜绝酒后驾车。违者

一次罚款三十元，期间若发生不良后果，司机承担全部责任。

七、司机要坚持“保修并重”、“预防为主”和“保养重于维修”的原则，要有计划地安排好自己车辆的保修工作，禁止该修不修和以修代保、只修不保的错误做法。因使用不当或不按制度规定保养车辆而支出维修、罚款等一切费用由司机本人承担。所有维修项目要先打报告，500元以上的维修需报局长办公会批准，500元以下的维修经办公室审核备案，局长批准，按指定的时间、地点进行修理，办公室统一结算。

八、司机应对本人所驾驶车辆认真负责，精心爱护，并经常保持车辆整洁、卫生。

九、禁止非驾驶人员驾驶车辆。驾驶员私自让其他人驾驶车辆，或私自出车，如发现一次，对非驾驶人员和该车驾驶员各罚款50元，若发生不良后果由驾驶员和当事人共同承担。

十、驾驶员要自觉遵守规章管理制度，严禁私自出车。一经发现私自出车罚款50元，造成不良影响或责任事故者除批评教育外，一切后果由个人承担。

十一、减少私人用车，严禁打着公事旗号办私事用车。特殊情况由主要领导和分管领导安排。

会议接待制度

一、本系统召开会议，本着精简实效原则，尽量压缩会议，开短会、开小会。

二、本局安排的会议，由办公室负责会议事务。各科室召开各自业务会议，经分管负责人同意，由所在科室负责会议事务，安排会议室并打扫卫生。

三、外出参加会议，报销来往车票，一天以上的另行请示汇

四、凡是局本身召开的会议一律不招待。特殊情况，需经局长批准。

五、市计生委科室来人，由对口分管局长和科室科长陪同。

六、上级举办的培训班按会议通知交纳费用。凡旅游性质的培

训班一律不参加。

卫生管理制度

一、成立由分管机关工作的领导和各科室站负责人参加的卫生管理领导小组，全面负责机关卫生安全管理工作。

二、每周一进行一次全院大扫除，办公楼卫生由各卫生区域责任人于星期一至星期五下午定时清扫。厕所及院内卫生由门卫工作人员负责，保持院内环境和厕所经常清洁卫生。

三、搞好办公室的卫生，始终保持室内整洁，办公用品摆放整齐有序。

四、每个同志都要自觉遵守公共卫生制度，做到不随地吐痰，不乱扔废纸、果皮、烟头、不乱倒垃圾，如发现随地吐痰、乱扔烟头及垃圾者，令其当场清理，重犯者大会点名批评。

五、实行定期检查和随时抽查相结合的卫生监督检查制定，检查成绩列入年度考核。

广州市人口与计划生育管理办法篇三

区人口和计划生育工作要点

是全面贯彻落实党的十八届三中全会精神的开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键一年，是我区实有人口服务

管理工作全面推进的重要一年。全区人口计生工作要深入贯彻落实党的十八大关于“坚持计划生育的基本国策，提高出生人口素质，逐步完善政策，促进人口长期均衡发展”的战略部署和总体要求，坚持以“幸福家庭、和谐人口”为主线，强化“大人口统筹协调、小人口稳中求进”两个意识，重点提高统筹人口与发展的能力，深化创建“幸福家庭”工作的能力，提升服务管理创新创优的能力，改进工作作风，密切联系群众，着力保障民生，为建设具有全球影响力的科技创新中心营造更加有利的人口环境。

一、完善机制建设，促进人口统筹新进展

（一）完善人口综合协调机制。继续坚持党政“一把手”亲自抓、负总责，强化人口与发展综合决策，将统筹解决人口问题纳入全区经济社会发展大局。强化区人口计生领导小组和综合治理部门责任，不断完善“政府主导、部门联动、齐抓共管、标本兼治”的“大人口”综合施治机制。继续在各级干部中开展人口理论知识普及，不断提高领导干部对统筹解决人口问题的认识。继续坚持计划生育“一票否决”制度。继续稳定低生育水平。

（二）巩固人口发展战略研究机制。巩固“计生牵头、专家指导、部门参与”的人口问题研究格局，做好区域人口形势分析，围绕家庭发展、人口服务管理等进行课题调研，并促进调研成果转化。组织开展《海淀区“十二五”时期人口发展与管理规划》中期评估，加速推进任务指标落实。充分发挥人口计生信息简报作用，进一步加强创新及特色工作信息的采集报送。

（三）推进人口信息共建共享机制。2012作为“信息化建设推进年”，要继续深化“北京市全员人口信息系统”四级建设，确保网络联通与安全。通过参与全区“四个实有”数据信息库建设以及各业务系统的实际应用，着力推进数据质量、信息共享、制度规范、质量评估和分析应用五个方面的工作。

二、创建幸福家庭，拓展公共服务新途径

（四）推进家庭人口文化建设。开展“文明倡导”工程，依托立体宣传格局，深化政务微博，围绕“美丽海淀幸福家庭”开展人口文化宣传。强化舆论引导，加大对工作成就、正面典型、重点工作的宣传。组织第二届“海淀区家庭人口文化宣传周”活动，继续开展万户幸福家庭及“幸福家庭的使者”评选表彰。进一步规范三级人口文化宣传阵地，加大对“七园两基地”为主体的“海淀家庭人口文化一日游”宣传推广。

（五）提高家庭优质服务水平。建成区级“人口和家庭宣传服务中心”并发挥其示范、示教辐射作用。深入开展“宝贝计划”工程，通过与医疗卫生、基础教育、社会机构等开展合作，建设0-3岁婴幼儿早期发展活动站。推进“青春健康”工程，深化青春健康教育课内课外两个平台建设，完成小学高年级青春健康教育学生用书编写。全面落实“健康生育”工程，充分利用辖区医疗资源，提升社区卫生站服务能力，落实免费孕前优生健康检查项目及特定人群免费体检工作。深化免费避孕药具发放网络与优质服务建设，努力实现药具服务全覆盖，加强药具发放宣传力度。

（六）完善计生家庭的利益导向政策体系。推进“生育关怀”工程，全面落实已出台的计划生育家庭奖励扶助、特别扶助等政策，加强相关公共政策与计生基本国策的衔接配套，形成人口政策合力。在养老保障、城乡一体化、重点村拆迁、产权制度改革等进程中，重点考虑计生家庭利益。完善计划生育关怀关爱服务体系，落实“暖心计划”，做好独生子女家庭意外伤害保险工作。加大志愿者队伍建设，推进区、街两级“心灵家园”落成并发挥效用。

三、强化基础管理，创新服务百姓新手段

（七）全面推进依法行政工作。进一步规范利导、审批、征

收工作流程，维护政策执行的统一性和严肃性。多途径探索方便群众办事的方式，在有条件的地区开展“委托代理全程代办业务”，试点开展户籍人口一孩生育服务网上申报备案工作。加强执法队伍建设，进一步提高执法效率，努力提升计生服务管理精细化、信息化、科学化水平。强化行政执法监督，大力推进政府信息公开、政务公开力度，提高群众的政策知晓率。畅通优化信访渠道，做好社会矛盾防范与化解，切实维护社会和谐稳定，确保依法行政、文明执法不出问题。

（八）创新社会服务管理工作。积极融入网格化管理，努力深化“基础管理年”工作成效，坚持分类指导，巩固依法行政示范镇（街）创建、基层群众自治示范村（居）创建和“诚信计生”等工作成果，实现全区“一街镇一品牌”。完善应建未建社区居（村）委会等重点区域及人户分离人口的计生服务管理长效工作机制，加大对高档物业小区、高新技术企业和高校的人口计生服务管理创新的探索力度。深化综合改革，完善考核评估体系和考评工作机制。继续推进综合治理出生人口性别比工作。

（九）推进流动人口计划生育服务管理“一盘棋”工作。继续强化区域合作，巩固区域间流动人口计生双向服务管理。探索工作创新，进一步规范流动人口一孩生育服务登记，推进流动人口计划生育基本公共服务均等化。加大流动人口在京生育、服务等信息采集、()交换的制度化建设。借助“青年汇”等服务管理平台，建立“流动人口计生图书角”，开展健康知识讲座等活动。继续开展流动人口计划生育示范创建工作，不断巩固创建成果，发挥示范带动辐射作用。

四、健全保障体系，提升健康发展新能力

（十）强化人财保障。关怀人口计生干部，逐级加大人口计生干部教育培训力度，继续做好人口计生系统培训超市工作，探索建立网络培训模式。加大对人口计生经费的保障力度，确保各项经费投入到位。加强对经费使用的指导、监督，保

证资金的安全有效运行。

（十一）强化作风保障。深入推进创先争优常态化和机制化，切实提高履职能力和水平，加强基层服务窗口建设。继续创新“阳光计生行动”规范化建设，努力发挥区域优势和行风监督员作用。推进廉政风险防控“三个体系”建设，建立全区“网上监督举报平台”，提高全系统政风行风建设水平。

广州市人口与计划生育管理办法篇四

坚持以科学发展观为指导，围绕“科教兴区”、“以港兴区”和“三个集中”的发展战略，加快推进城市化、现代化、国际化进程的发展目标，加强人口问题前瞻性研究，积极探索人口综合调控。一是开展对“区人口发展战略”课题研究成果的宣传应用。利用新闻媒体等形式进行宣传。二是根据《市人口与计划生育条例》的规定，着手编制《区中长期人口发展规划（xx—xx年）》，为未来xx年经济和社会发展制定相应的人口中长期规划。三是按照区“”规划的总体要求，按时间节点，高质量地编制《区人口与计划生育事业“”规划》。四是拟开展“临港新城开发建设与社会事业发展”的课题研究。

二、坚持深化改革，进一步推进人口与计划生育工作机制的创新

要适应体制机制转轨、社会结构转型的新形势，积极探索企事业单位人口与计划生育工作新路子。各企事业单位要认真贯彻《市人口与计划生育条例》，积极协助政府开展人口与计划生育工作，切实落实人员、经费和各项计划生育奖励优惠政策。各级人口计生部门要加强对辖区内单位的计划生育管理，指导和帮助企事业开展计划生育宣传教育和服务。

要进一步推进人口与计划生育财政投入体制改革，把人口与计划生育事业投入纳入公共财政，人口与计划生育经费增幅

要高于当年同级财政增幅。加强对人口与计划生育事业经费的管理，坚持行政事业性收费收入纳入财政预算管理。

推行计划生育村（居）民自治，在村务公开栏中把计划生育内容列入其中，将人口和计划生育法律法规、享受农村计划生育家庭奖励扶助、免费计划生育技术服务等内容向群众公开，接受群众监督，逐步形成群众自我教育、自我管理、自我服务的工作格局。

建立和完善计划生育利益导向机制，落实各项政策和管理办法。根据国家 and 市人口计生法律法规的要求，切实兑现对实行计划生育家庭的奖励和优惠政策，维护群众利益。做好

《本市农村部分计划生育家庭奖励扶助制度实施方案》、《市计划生育奖励与社会保障若干规定》的实施工作，加强调查研究，严格按照规定兑现。坚持走社会化帮扶道路，建立健全计划生育困难家庭社会救助长效机制，继续探索销售“扶助独生子女困难家庭”专题彩色的票子，解除群众实行计划生育的‘后顾之忧’。

三、坚持依法行政，进一步提高人口与计划生育依法行政水平

一是进一步加大社会宣传力度，使人口与计划生育的法律、法规、规章深入人心，提高群众履行计划生育义务的自觉性，增强维护自身合法权益的能力。二是加强对人口计生干部、技术服务人员的教育与培训，增强他们的法律意识，不断提高依法行政、依法管理和依法服务的能力。三是加大行政执法和监督力度，尤其是加大社会抚养费征收的力度，做到及时、足额。推行人口与计划生育行政执法责任制，强化执法责任，建立和健全执法过错责任追究制，使各级人口计生干部严格按照法定权限和程序，行使职权，履行职责。四是进一步做好政务公开工作。不断拓展政务公开的内容和形式，公开办事依据、办事程序、办事结果等方面的内容，增强依法行政透明度。五是进一步做好信访工作。积极主动化解突

出矛盾和历史遗留问题，促进社会稳定。

四、坚持整合资源，进一步发挥计生协会在人口与计划生育工作中的作用

按照政府职能转变和市场经济发展的要求，积极为计生协会参与计划生育社会管理和公共服务创造条件，使之发挥作用。一是扩大协会组织的覆盖面，加强在非公经济和流动人口中的建会工作。二是加强志愿者队伍的整建工作。充实调整志愿者队伍，完善志愿者队伍运行机制、工作制度、服务规范和活动方法。三是继续开展“幸福工程”活动。开发有利于人口与计划生育保险险种，积极开展募捐、扶贫帮困、为民排忧解难活动，实施“幸福工程”项目工作，努力为实行计划生育的贫困母亲做好事、办实事。四是全面推广青春健康国际合作项目，与区教育局合作，在试点、拓展的基础上，在全区中学内全面推开。

五、坚持以党员先进性教育活动为契机，进一步加强干部队伍建设和精神文明建设

努力建设一支高素质、能吃苦、能战斗、能奉献的适应新时期人口计生工作需要的人口计生干部队伍。一是健全区、镇、村（居）、组（楼）四级人口与计划生育工作网络，特别要加强镇、村（居）委的人口计生机构建设和干部配备，着力解决基层基础工作比较薄弱的现状。二是加强人口计生干部的岗位培训，尤其是新上岗人员的培训和在职人员的继续教育，重点加强人口与计划生育法律法规、信息技术与业务知识学习，提高依法行政和业务水平。三是加强作风建设，人口计生干部要增强政治意识、责任意识和群众意识，进一步改进工作作风，提高工作水平。四是进一步推进人口计生系统精神文明建设，深入开展新一轮文明单位和文明站的创建工作。

广州市人口与计划生育管理办法篇五

区劳动和社会保障局人口和计划生育工作汇报

计生工作是关系到经济社会协调发展的一项重要工作。一年来，我们按照《人口和计划生育目标管理责任书》的有关要求，认真履行工作职责，充分发挥职能作用，切实抓好各项任务任务的落实，取得了良好的社会效益，具体工作如下：

一、建立领导机制，强化责任落实

按照区政府与我局签订《人口与计划生育工作目标管理责任书》，我局首先在全体劳动和社会保障系统干部职工中统一思想，提高认识，充分理解、支持并积极参与。局党组结合劳动保障工作实际，把目标责任书的政策宣传、就业信息服务、社会保障等任务层层落实到劳动保障监察大队、劳动争议仲裁院、劳动就业管理局，并就落实工作提出明确要求，与劳动保障业务工作一起部署安排，一起督促落实。

二、加强社会保障体系建设，推动人口与计划生育工作顺利开展

今年以来，我局在实行企业社会保险和劳动就业管理工作过程中，按照与区政府签订的计划生育责任书的要求，发挥优势做到尽职尽责、管理到位、狠抓“死角”，全力构造和编织劳动保障“安全网”，初步实现了老有所养，病有所医，生育、失业有所保障。

1、医疗保险，计生费用得到保障。

积极协调医保、社保对女职工实施计划生育手术的费用，包括流产、生育、上环等费用也在今年纳入生育保险基金支付的项目中。参加生育保险的'企业女职工生育或流产领取生育保险金时，对她们的待遇资格进行严格审核，符合计划生育

规定的，才能领取生育保险金。凭计生部门出具的《生育证》、《独生子女证》和符合计划生育政策的其他证明，医疗机构出具的《新生儿出生证明》或《流产医学证明》等相关证明，方可报销因生育或流产产生的医疗费用。这一举措，大大地激发了企业职工遵守计划生育国策的自觉性和主动性。

2、计生家庭，开展技能培训课程。

在开展计划生育家庭技能培训的基础上，着重加大对妇女就业培训的工作力度。针对妇女工作的特点举办各类培训班33期，对全区部分生育独生子女的下岗女工进行了安置再就业701人。（）培训工种包括育婴员、中式面点、养老护理员、服装设计制定工、美容、计算机操作员等，培训合格率达100%，培训后有521人实现就业再就业，就业率达74%。

3、政策扶持，推进男女同工同酬。

通过劳动监察和劳动争议的处理，积极推动男女平等就业、男女同工同酬等政策措施，规定用人单位，无论是男工还是女工，都必须一视同仁，严格按照规定参加各项社会保险。

三、积极维权，切实保障妇女儿童合法权益

为了维护和保障妇女儿童合法权益，认真贯彻《计划生育条例》、《劳动法》、《禁止使用童工规定》，加强对劳动用工、社会保险、外来劳动力的监察工作，严厉打击非法用工、侵害妇女儿童合法权益的行为。共监察各类用人单位457户，通过监察，规范了劳动关系，扩大了社会保险覆盖面，提高了缴费率。截至目前，全区共累计参加生育保险7123人，基金收入76万元，基金支出67万元，全年有258人人次享受了生育保险待遇人次，维护了女职工的合法权益，提高了生育保险参保率和女职工生育期间待遇，保证了支付资金及时足额到位。

在今后的工作中，我们将一如既往地加强与人口计生工作部门的联系，结合本部门工作实际，积极配合做好人口计划生育各项服务工作，不断创新工作机制，完善政策措施，强化督促落实，充分发挥劳动保障部门的职能作用，为推进全区的人口和计划生育工作作出积极贡献。

xx区劳动和社会保障局